

COMUNE DI ACQUSANTA TERME
(PROVINCIA DI ASCOLI PICENO)

Verbale n. 33 del 9 dicembre 2019

Oggetto: Parere del Revisore Unico dei Conti sulla costituzione del Fondo esercizio 2018 – Determina S.Finanziario n. 179 del 11/12/2018 e Verbale Riunione Sindacale del 27/12/2018.

L'ORGANO DI REVISIONE

costituito dal Revisore Unico Dott.ssa Tiziana Rocchetti nominata con deliberazione del Consiglio Comunale n. 23 del 23 maggio 2018

RICEVUTO

in data 30 novembre 2019 alle ore 08,56 tramite P.E.C. :

1. Verbale di contrattazione Fondo 2018 del 27/12/2018;
2. Determina n. 179 del 11/12/2018/ N. Cron. Gen. 844 data reg. 11/12/2018 avente ad oggetto: Costituzione Fondo ex art. 15 del CCNL 01/04/1999 per l'anno 2018. Provvedimenti;
3. Relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria redatta dal Responsabile del Servizio Finanziario-Tributi-Personale-Legale-P.Sociali Dott. Fiscaletti in data 29/11/2019

PREMESSO

- Che l'art. 40 del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165 così come modificato del D.Lgs. 150/2009 prevede che gli Enti Locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità;
- Che l'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001 così come modificato del D.Lgs. 150/2009 prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dall'organo di controllo;

PRESO ATTO

- del Verbale di riunione sindacale del 27/12/2018;
- della Determinazione n. 182 del 12/12/2018 avente ad oggetto: Fondo produttività anno 2017. Indennità ai dipendenti comunali. Provvedimenti.
- Delle Determinazione n. 183 del 12/12/2018 avente ad oggetto: Fondo produttività anno 2017. Liquidazione indennità al personale dipendente. Provvedimenti.
- Della Determinazione n. 515 del 12/12/2018 avente ad oggetto: Fondo produttività anno 2017. Indennità ai dipendenti comunali. Provvedimenti
- Delle economie esercizio 2017 pari ad € 6.867,94 come dichiarato dal Responsabile del Servizio Finanziario;

VISTA

- La Determina n. 179 del 11/12/2018 n.. Cron. Gen. 844 data reg. 11/12/2018 avente ad oggetto: Costituzione Fondo ex art. 15 del CCNL 01/04/1999 per l'anno 2018. Provvedimenti" nella quale viene definita la costituzione del Fondo,
- la Relazione Illustrativa e la relazione Tecnico – Finanziaria predisposta dal Responsabile del Servizio Finanziario-tributi-Personale-Legale, P.sociali Dott. Fiscaletti in data 29/11/2019;

ESAMINATA

- La tabella relativa alla costituzione del Fondo per le politiche e dello sviluppo delle risorse umane e della produttività dalla quale si evince un Fondo generale anno 2018 complessivo pari ad € 86.171,29 comprensivo della parte di Fondo straordinaria ex art. 14 c. 2 CCNL 01/04/99 quantificata in € 2.400,00. Il Fondo parte stabile e parte variabile risulta essere quantificato in € 83.771,29, di cui cin risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità per € 56.981,50 e risorse aventi carattere di eventualità e variabilità per € 26.789,79.

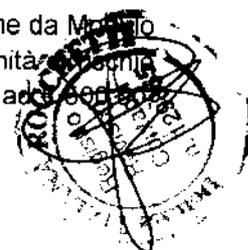


- Le Tabelle dalle quali si evince come è stata quantificata la parte "stabile" del Fondo per € 56.981,50 come previsto dall'art. 67 comma 1 del CCNL 21/05/2018:
 - risorse storiche consolidate pari ad € 33.144,09,
 - incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL/2004 comma 7 art. 32 pari ad € 12.361,81
 - altri incrementi con carattere di certezza e stabilità per € 11.475,60
- La tabella dalla quale si evince come è stata quantificata la parte variabile del Fondo per € 19.921,85:
 - art. 15 comma 1 lett.K per € 21.324,71
 - RIA per personale cessato 2018 € 168,68
 - Recupero Fondi anni precedenti per € - 1.571,54
- La parte non regolata dal contratto è pari ad € 38.095,12 destinata ad indennità di comparto per € 7.813,20 e a progressioni orizzontali per € 30.281,92
- La parte regolata dal contratto risulta essere pari ad € 38.971,79 di cui 21.324,71 art. 15 comma 1 lett. K (indennità che saranno liquidate in base a disposizioni regolamentari) e la restante parte per € 17.647,08 a titolo di indennità per n. 11 dipendenti con beneficio pro – capite atteso per € 1.604,28 ed € 0,00 per produttività.

VERIFICATO

- Che l'Ente non si trova in stato di dissesto finanziario o in condizioni di deficitarietà strutturale;
- Che ha rispettato gli obiettivi programmatici sia di cassa che di competenza, del patto di stabilità interno nell'esercizio 2018;
- Che è stato approvato il piano delle Performance per l'esercizio 2018 con delibera n. 195 del 20/09/2018;
- Che ha rispettato il limite dell'incidenza della spesa di personale sulle spese correnti;
- Che le risorse destinate all'incentivazione, come da Determina del Responsabile del Servizio Finanziario - Personale n. 179/884/2018, sono confluite in avanzo di amministrazione vincolato e sarà applicato al bilancio corrente ai fini della erogazione. Gli oneri trovano la loro copertura tanto per l'anno di riferimento che per il successivo nel capitolo 2446 del bilancio finanziato dall'avanzo vincolato.
- Che le parti hanno concordato di rinviare le economie dell'esercizio 2018 pari ad € 6.704,38 nel Fondo parte variabile dell'esercizio 2019;
- Che nella Relazione Tecnico Finanziaria – Modulo I il Fondo di produttività in applicazione dei CCNL vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato in € 83.771,29 con determina del servizio finanziario ripartito come segue:

○ Risorse stabili	€	56.981,50
○ Risorse variabili	€	19.921,85
○ Residui anni prec.	€	6.867,94
- Che le Risorse fisse aventi carattere di stabilità e certezza per l'anno 2018 sono state quantificate in Risorse storiche consolidate pari ad € 33.144,09 definite come da Sezione I della Relazione Tecnico Finanziaria;
- Che le risorse variabili sono pari ad € 21.493,39 a cui vanno aggiunte € 6.867,94 di somme non utilizzate nell'esercizio precedente, definite come da Modulo I Sezione II della Relazione Tecnico Finanziaria;
- Che le decurtazioni effettuate nel Fondo sono pari ad € -1.571,54 come da Modulo I Sezione III della Relazione Tecnico Finanziaria;
- Le Somme non disponibili per la contrattazione integrativa sono pari ad € 38.095,12 definite come da Modulo II Sezione I della Relazione Tecnico Finanziaria e sono importi che finanziano l'indennità di comparto per € 7.813,20 e le progressioni orizzontali per € 30.281,92;
- Che le somme regolate dal Contratto Integrativo sono pari ad € 38.971,79 definite come da Modulo II Sezione II della Relazione Tecnico Contabile e si suddividono in risorse per indennità di comparto pari ad € 1.760,00, Indennità di disagio pari ad € 8.362,08, indennità di reperibilità pari ad € 1.604,28



indennità per specifiche responsabilità per € 6.300,00 (art. 17 c. 2 lett.f) e per € 725,00 (art. 17 c. 2 lett.i) ed € 21.324,71 per compensi art. 15 c. 1 lett. K.;

- Che esistono destinazioni ancora da regolare per € 6.704,38 come da Modulo II Sezione III della Relazione Tecnico Finanziaria;
- Le risorse non regolate dal contratto pari ad € 38.095,12 sono tutte finanziate da risorse stabili che ammontano ad € 56.981,50 come da Modulo II Sezione VI della Relazione Tecnico Finanziaria;
- Che nella Relazione Tecnico Finanziaria al Modulo IV Sezione I le somme relative alle risorse decentrate sono presenti in un unico capitolo di spesa: il capitolo 2446/00 quindi la verifica tra sistema contabile e fondo di produttività è costante;
- Che nella Relazione Tecnico Finanziaria al Modulo IV sezione II è stato verificato il limite di spesa dell'esercizio 2016;
- Che il totale del Fondo come determinato con atto n. 179/884/2018 dal Responsabile del servizio Finanziario risulta confluito in avanzo di amministrazione vincolato e sarà applicato al bilancio corrente ai fini della sua erogazione come da Modulo II Sezione III della Relazione Tecnico Finanziaria;

RITENUTO

- Che le risorse debbono essere considerate come investimento nell'organizzazione dal quale ottenere un ritorno oggettivo;
- Che lo stanziamento delle risorse per la contrattazione integrativa debbono essere rese disponibili solo a consuntivo e correlate all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi;
- Che la decorrenza delle progressioni orizzontali sia annuale,

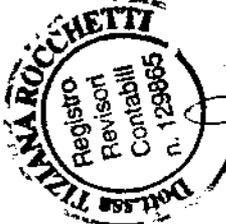
tutto ciò premesso, richiamato e considerato, il Revisore Unico

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

1. Sulla determina del Settore Finanziario-Tributi-Legale-Pers.-P.Sociali n. 179 del 11/12/2018 avente ad oggetto "Costituzione Fondo ex art. 15 del CCNL 01/04/1999 per l'anno 2018. Provvedimenti" in riferimento alla compatibilità della spesa per le risorse da utilizzare per l'applicazione dell'accordo.
2. Sul verbale di Riunione sindacale del 27/12/2018 dal quale si evince:
 - a. l'impossibilità di giungere ad un nuovo CCI;
 - b. la presa d'atto della parte sindacale sulla costituzione del Fondo 2018 e sulla ripartizione dello stesso quantificato come sopra riportato;
 - c. sul confluire dell'economia del Fondo 2018 quantificata come sopra nel Fondo variabile per l'esercizio 2019.

Il Revisore ricorda l'obbligo, entro 5 gg. dalla sottoscrizione, di trasmettere il Contratto all'ARAN ed al CNEL e ne chiede ricevuta.

Il Revisore ricorda l'obbligo di trasmettere il Contratto alla Corte dei Conti per il tramite delle Ragioneria Territoriale dello Stato.


Il Revisore dei Conti
Dott.ssa Tiziana Rocchetti
