



COMUNE DI ACQUASANTA TERME

PROVINCIA DI ASCOLI PICENO

SERVIZIO FINANZIARIO-TRIBUTI-PERSONALE-LEGALE-P.SOCIALI

Prot. 19298

ALBO 1318

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE AI SENSI DELL'ART. 16 CCNL 21/05/2018

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

Visto l'art. 16 del CCNL 21/08/2018

Visto l'art. 7 del vigente C.C.D.I. in merito alla disciplina della progressione economica orizzontale

Visto il verbale sindacale del 03/12/2020;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 177/2020 con la quale si autorizzava la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto decentrato parte economica e normativa e ripartizione fondo anno 2020, di cui al verbale sindacale del 03/12/2020;

Visto il verbale sindacale n. 4 del 29/12/2020;

Vista la propria determinazione n. 215/792/2020;

RENDE NOTO

in relazione alla annualità 2020 sono indette le selezioni per le progressioni economiche orizzontali nell'ambito delle categorie professionali B, C e D di cui al C.C.N.L. 31/03/1999 tra il personale in servizio a tempo indeterminato presso il Comune di Acquasanta Terme in servizio nell'Ente alla data del primo gennaio dell'anno di riferimento. Il personale interessato deve possedere il requisito minimo di 24 mesi nella posizione in godimento alla data del 1° gennaio dell'anno in cui vengono avviate le progressioni.

1) Ammissione alla selezione

Sono ammessi alle selezioni tutti i dipendenti comunali in possesso dei requisiti di cui sopra che saranno accertati d'ufficio.

Per la partecipazione alle selezioni i dipendenti dovranno presentare apposita istanza di partecipazione corredata da tutta la documentazione ritenuta utile ai fini della procedura; a tal fine, si potrà utilizzare l'apposito schema di domanda che si allega al presente avviso quale sua parte integrante e sostanziale.

Tale istanza dovrà essere indirizzata al Comune di Acquasanta Terme - Servizio Personale (Piazza XX Settembre 12 - Sede provvisoria Via Salaria 14/A Zona Parco Rio - 63095 Acquasanta Terme) e pervenire per posta a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, ovvero consegnata a mano, entro e non oltre il 30° giorno dalla data di pubblicazione del presente avviso all'Albo Pretorio, ovvero **entro il 30/01/2021 (termine perentorio)**.

E' inoltre possibile l'utilizzo della posta elettronica certificata ai sensi di quanto previsto dal Dlgs. 7 marzo 2005, n. 82 alla seguente casella postale digitale certificata (PEC) dell'Amministrazione: comune.acquasantaterme@anutel.it. In questo caso, la casella di posta elettronica certificata del candidato deve essere riconducibile al candidato stesso. Nell'oggetto dovrà essere riportata la dicitura "Domanda di partecipazione alla procedura selettiva per la progressione economica". Non sarà considerata valida la domanda inviata da un indirizzo di posta elettronica non certificata

Le buste contenenti la domanda di partecipazione, devono riportare sulla facciata la dicitura "Domanda di partecipazione alla procedura selettiva per la progressione economica".

La firma in calce alla domanda non deve essere autenticata.



COMUNE DI ACQUASANTA TERME

PROVINCIA DI ASCOLI PICENO

SERVIZIO FINANZIARIO-TRIBUTI-PERSONALE-LEGALE-P.SOCIALI

Si precisa che la documentazione eventualmente prodotta potrà essere presa in considerazione solo se rimessa in originale o in copia, munita di certificazione di conformità all'originale, ovvero sotto forma di autocertificazione.

Non sarà ammessa la presentazione di ulteriore documentazione oltre il termine innanzi indicato, che deve ritenersi perentorio.

2) Criteri di valutazione

Per la valutazione delle domande si applicheranno i criteri di cui all'allegato A del CCDI sottoscritto e comunque riportato in allegato al presente bando.

3) Graduatoria di merito

Il numero degli aventi diritto alla progressione economica orizzontale all'interno della categoria professionale posseduta è determinato in ragione del 50% degli aventi diritto come dettagliato nell'allegato A. La valutazione sarà effettuata con l'utilizzo delle schede approvate con il CCDI sottoscritto di cui all'allegato B. Le graduatorie saranno tre, una per ogni categoria B- C - D. Le graduatorie saranno rese pubbliche mediante affissione all'Albo Pretorio e bacheca dipendenti.

L'inquadramento del personale nella nuova posizione economica acquisita a seguito della selezione, avverrà con decorrenza 1 gennaio 2020.

4) Esame documentazione e ricorso interno.

All'esito della procedura, ogni dipendente potrà prendere visione di tutta la documentazione relativa alla propria posizione, presso il Servizio Personale, nelle ore di Ufficio.

Viene stabilito in giorni 10 il periodo entro cui il dipendente potrà presentare ricorso interno prima di attivare le altre procedure di contenzioso. L'Amministrazione avrà 30 giorni di tempo entro i quali prendere in esame i ricorsi e formulare la relativa risposta con le eventuali correzioni o modifiche.

5) Tutela della riservatezza

L'Ente assicura la riservatezza delle notizie comunicate dal candidato nella domanda. Ai sensi del D.Lgs. 196/2003, i dati personali forniti dai candidati sono raccolti dal Servizio Personale e trattati per le finalità connesse alla presente procedura selettiva.

Per eventuali richieste e chiarimenti, gli interessati potranno rivolgersi al Dott. Pietro Fiscaletti, Responsabile del Servizio Personale, nella qualità di Responsabile del procedimento.

Acquasanta Terme, 31/12/2020

Il Responsabile del Servizio Personale
Dott. Pietro Fiscaletti



COMUNE DI ACQUASANTA TERME

PROVINCIA DI ASCOLI PICENO

SERVIZIO FINANZIARIO-TRIBUTI-PERSONALE-LEGALE-P.SOCIALI

ALLEGATO 1)

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE AI FINI DELLA PROCEDURA SELETTIVA PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA, AI SENSI DELL'ART. 5 CCNL 31.03.1999.

Al Responsabile del Servizio Personale
Comune di Acquasanta Terme (AP)

Il la sottoscritto/a _____
nato/a a _____ il _____ e residente a _____,
in servizio a tempo indeterminato presso il Settore _____
ed inquadrato alla data del 01/01/2020, nella categoria
professionale _____, profilo _____, nella posizione economica _____,

CHIEDE

di essere ammesso alla procedura selettiva per la progressione economica nella posizione _____.

A tal fine invia la seguente documentazione per la valutazione dei titoli :

- _____;
- _____;
- _____;
- _____;
- _____.

Il sottoscritto dichiara, ai sensi e per gli effetti delle disposizioni contenute nel DPR 445/2000, sotto la propria responsabilità e consapevole delle conseguenze penali in caso di dichiarazioni mendaci, che la documentazione trasmessa è conforme all'originale

Acquasanta Terme, li _____

Il dipendente



COMUNE DI ACQUASANTA TERME

PROVINCIA DI ASCOLI PICENO

SERVIZIO FINANZIARIO-TRIBUTI-PERSONALE-LEGALE-P.SOCIALI

ALLEGATO A - CRITERI SELEZIONE PROGRESSIONI NELLA CATEGORIA

1. Requisito periodo minimo di anzianità

Ai fini del computo del requisito di permanenza minima di 24 mesi nella posizione economica in godimento maturata presso il comune di Acquasanta Terme, il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato come rapporto di lavoro a tempo pieno.

2. CRITERI DI VALUTAZIONE

I criteri e su cui fondare la progressione economica ed il peso espresso in punti attribuito a ciascun criterio sono fissati come segue:

- 1) valutazione della performance individuale del TRIENNIO che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivare l'istituto: **massimo 60 punti**
- 2) anzianità di servizio nella categoria di appartenenza: **massimo 35 punti**
- 3) titoli: **massimo 5 punti**.

Ai fini dell'attribuzione del punteggio si specifica quanto segue:

- per il punto 1) si terrà conto della media delle valutazioni ottenute nel TRIENNIO precedente l'anno di attivazione dell'istituto come risultante dalle schede di valutazione allegate al presente contratto (Allegato B).
- per il punto 2) si terrà conto della permanenza nella posizione economica in godimento assegnando 1 punto per ogni semestre di servizio prestato nella medesima categoria con lo stesso profilo professionale.
- per il punto 3) i titoli saranno valutati come segue:
 - o possesso del titolo necessario per l'ingresso in categoria: 0 punti
 - o possesso del titolo superiore all'ingresso nella categoria: 3 punti
 - o possesso di master: 2 punti
 - o possesso di formazione attinente il profilo: massimo 2 punti per ciascun corso

3. PROCEDIMENTO – SELEZIONE IN BASE ALLA VALUTAZIONI DEL TRIENNIO COME DA ARTICOLO PRECEDENTE

Allorché sia sottoscritto il contratto integrativo che stanziava le risorse destinate alle progressioni nella categoria, il responsabile di P.O. del Servizio Personale procede a pubblicare un avviso recante anche la disciplina della procedura tenendo presente quanto segue:

- in un anno si può procedere alla progressione di un massimo del 50% degli aventi diritto, successivamente suddivisi per categoria.
- nel caso in cui il 50% delle persone inquadrato in ciascuna categoria dia luogo ad una frazione si stabilisce di assegnare almeno una progressione per ciascuna categoria.
- nel caso in cui nella graduatoria vi siano situazioni di parità si seguirà la seguente graduazione:
 - a) precedenza al dipendente con il punteggio più alto nella valutazione, in caso di ulteriore parità
 - b) precedenza al dipendente con il punteggio più alto nella anzianità di servizio, in caso di ulteriore parità
 - c) precedenza al dipendente con il punteggio più alto nei titoli in caso di ulteriore parità
 - d) precedenza al dipendente più anziano di età.

Nella eventualità in cui vi sia stato un arrotondamento per difetto nella quantificazione del numero di dipendenti aventi diritto alla progressione nell'ambito di ciascuna categoria, che dia luogo a resti rispetto al numero massimo di progressioni realizzabili, si procederà ad assegnare ulteriori progressioni utilizzando i criteri indicati al comma precedente.



COMUNE DI ACQUASANTA TERME

PROVINCIA DI ASCOLI PICENO

SERVIZIO FINANZIARIO-TRIBUTI-PERSONALE-LEGALE-P.SOCIALI

Di tutti i passaggi è data notizia ai dipendenti dell'Ente con avvisi interni che assicurino adeguata diffusione.



COMUNE DI ACQUASANTA TERME

PROVINCIA DI ASCOLI PICENO

SERVIZIO FINANZIARIO-TRIBUTI-PERSONALE-LEGALE-P.SOCIALI

ALLEGATO B

SCHEMA DI VALUTAZIONE

Dipendente: _____
Nato a _____ il _____ .
Struttura di appartenenza: _____ Servizio: _____
Categoria: _____ Profilo _____
In servizio dal _____ nella Cat. _____

Elementi di valutazione:

- | | |
|--|-----------------------------------|
| 1. Risultati conseguiti | <i>valore massimo parziale 30</i> |
| 2. Prestazioni rese con maggior arricchimento
professionale, acquisito anche a seguito di
interventi formativi e d'aggiornamento | <i>valore massimo parziale 40</i> |
| 3. Impegno profuso | <i>valore massimo parziale 15</i> |
| 4. Qualità della prestazione individuale resa | <i>valore massimo parziale 15</i> |

1. RISULTATI CONSEGUITI (V.M.P. 30)

- Attività svolta nell'anno di riferimento valutata sulla scorta della relazione effettuata dai responsabili di struttura tenendo conto della complessità e difficoltà delle competenze svolte (v.m.p. 20)

- | | |
|--------------------------|------------------|
| - attività minima | <i>Valore 5</i> |
| - attività significativa | <i>Valore 10</i> |
| - attività rilevante | <i>Valore 15</i> |
| - attività massima | <i>Valore 20</i> |

PUNTI _____

- livello di conseguimento degli obiettivi e dei risultati affidati dall'amministrazione, nonché grado di realizzazione dei programmi e dei progetti definiti dall'ente. (v.m.p. 10):

- | | |
|--|------------------|
| * minimo livello di raggiungimento e di realizzazione | <i>valore 2</i> |
| * mediocre livello di raggiungimento e di realizzazione | <i>valore 4</i> |
| * significativo livello di raggiungimento e di realizzazione | <i>valore 6</i> |
| * elevato livello di raggiungimento e di realizzazione | <i>valore 8</i> |
| * massimo livello di raggiungimento e di realizzazione | <i>valore 10</i> |

PUNTI _____



COMUNE DI ACQUASANTA TERME

PROVINCIA DI ASCOLI PICENO

SERVIZIO FINANZIARIO-TRIBUTI-PERSONALE-LEGALE-P.SOCIALI

2. PRESTAZIONI RESE CON MAGGIOR GRADO DI ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE (V.M.P. 40)

- **Particolari responsabilità (formalmente assegnate) relative all'anno di riferimento (v.m.p. 10):**
(il punto b) è cumulabile con i punti a) e c))

a) - di procedimento	valore 2
b) - di sostituzione del responsabile di settore in casi di assenza o impedimento	valore 3
c) - di servizio	valore 5
d) - di settore	valore 10

PUNTI _____

· **capacità d'iniziativa personale** valutata sulla scorta dell'articolazione ponderativa di cui sotto (v.m.p. = 10):

minima	valore 2
sufficiente	valore 4
buona	valore 6
elevata	valore 8
ottima	valore 10

PUNTI _____

· **capacità propositiva in ordine all'adozione di soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione del lavoro, (v.m.p. = 15):**

minima	valore 2
sufficiente	valore 5
buona	valore 8
elevata	valore 10
ottima	valore 15

PUNTI _____

- **Per ciascun corso attinente al profilo posseduto:**

valore massimo 5

corso di formazione con superamento prova finale (punti 1)

corso di formazione, seminari, convegni, ecc., senza prova finale (punti 0,40)

PUNTI _____

Non sono valutabili i corsi di formazione già fatti valere in precedenti selezioni



COMUNE DI ACQUASANTA TERME

PROVINCIA DI ASCOLI PICENO

SERVIZIO FINANZIARIO-TRIBUTI-PERSONALE-LEGALE-P.SOCIALI

3. IMPEGNO PROFUSO (V. M. P. 15)

· grado d'impegno espresso nell'assolvimento funzionale, rappresentato con il seguente giudizio di valore:

scarso	valore 2
minimo	valore 5
significativo	valore 8
rilevante	valore 10
massimo	valore 15

PUNTI _____

4. QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE RESA (V.M.P. 15)

· livello qualitativo delle prestazioni rese nell'assolvimento funzionale, tenendo conto anche delle variazioni del contesto normativo proiettato sulla base della seguente valutazione:

scarso	valore 2
minimo	valore 5
significativo	valore 8
rilevante	valore 10
massimo	valore 15

PUNTI _____

RIEPILOGO:

- | | |
|--|-------|
| 1. Risultati conseguiti | _____ |
| 2. Prestazioni rese con maggior arricchimento
professionale, acquisito anche a seguito di
interventi formativi e d'aggiornamento | _____ |
| 3. Impegno profuso | _____ |
| 4. Qualità della prestazione individuale resa | _____ |

Totale _____