



COMUNE DI ACQUASANTA TERME

PROVINCIA DI ASCOLI PICENO

AREA TECNICA II

<i>Determinazione e n°</i>	<i>321</i>	<i>del</i>	<i>25-09-2019</i>	<i>N° Cron. Gen.</i>	<i>580</i>	<i>data reg.</i>	<i>25-09-2019</i>
<i>Oggetto:</i>	SELEZIONE PUBBLICA CONGIUNTA PER UFFICIO SISMA COMUNI ACQUASANTA TERME - ARQUATA DEL TRONTO - MONTEGALLO - SMERILLO - PALMIANO - MONTEDINOVE. PROVVEDIMENTO DI ASSUNZIONE ULTERIORE PERSONALE ASSEGNATO TRAMITE SCORRIMENTO GRADUATORIA DI CANDIDATO IDONEO - ING.ELENA DI NARDO						

L'anno duemiladiciannove, il giorno venticinque, del mese di settembre, nel proprio ufficio,

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Ricordato che questo Comune è stato fortemente interessato dagli eventi sismici del 24.08.2016 e successivi che hanno causato danni significativi su tutto il territorio comunale ed è incluso nell'elenco di cui al DL 189/2016 convertito in legge 229/2016;

RICHIAMATO l'art. 50 bis della legge 229/2016 (conversione DL 189/2016);

VISTA l'ordinanza n. 6 del 28 novembre 2016 con la quale il Commissario del Governo per la ricostruzione nei territori interessati dal sisma 24 agosto 2016 ha dettato specifiche modalità per la ripartizione tra le varie Regioni delle unità di personale da destinare ai Comuni;

VISTA la nota della Regione Marche prot.n.895526 del 20.12.2016 ad oggetto "criteri e modalità per l'assunzione di personale";

RICORDATO che le assunzioni di specie sono in deroga ai vincoli di contenimento della spesa del personale di cui all'articolo 9 comma 28 decreto legge 31 maggio 2010 n.78 convertito in legge 30 luglio 2010 n.122 e s.m.i. e di cui all'articolo 1 commi 557 e 562 legge 296/2006;

RICHIAMATA la deliberazione di Consiglio Comunale n. 8 del 29/03/2019 di approvazione della nota di aggiornamento del DUP 2019/2021, contenente anche la programmazione del fabbisogno personale 2019/2021;

VISTO che:

- con determinazione del Responsabile del Servizio VV.UU. n.64 del 04/10/2017 si procedette all'assunzione con contratto a tempo determinato e pieno (36 ore) di una unità di personale con Profilo Professionale Istruttore Vigilanza - categoria C - Ufficio Sisma;
- a decorrere dal 01/07/2019 la predetta unità di personale è assunta a tempo indeterminato presso altro Ente;

CONSIDERATO pertanto che, alla luce della predetta cessazione, si è reso disponibile un posto per assunzione sisma a tempo pieno;



COMUNE DI ACQUASANTA TERME

PROVINCIA DI ASCOLI PICENO

AREA TECNICA II

CONSIDERATO che si intende procedere, secondo quanto concordato con l'Amministrazione, alla sostituzione della predetta unità di personale con altra con profilo D1 (istruttore direttivo tecnico) a servizio dell'area tecnica Ufficio Sisma in quanto lo stesso risulta operato dall'enorme mole di procedimenti edilizi relativi alla ricostruzione;

RICHIAMATA la propria determinazione n.320/2019 concernenti i provvedimenti conseguenti all'avviso prot.8504 del 28/05/2019;

CONSIDERATO che, prima di procedere all'utilizzo di graduatorie di altri Enti è necessario consultare i soggetti disponibili nella graduatoria della selezione congiunta approvata con determinazione n. 63/183/2017, relativamente al concorso bandito al fine dell'assunzione delle figure da adibire all'ufficio sisma dei Comuni di Acquasanta Terme – Arquata del Tronto – Montegallo – Smerillo – Palmiano – Montedinove;

RISCONTRATO che, a seguito di richiesta di disponibilità, inoltrata da questo Ufficio in data 18/09/2019 con prot.14113, all'Ing. Eleonora Di Nardo, è pervenuta la disponibilità all'assunzione da parte del tecnico (prot.14239 del 21/09/2019);

RICORDATO che in base alla normativa regolamentare del Comune di Acquasanta Terme i contratti di lavoro a tempo determinato vengono stipulati dal Responsabile del Servizio in cui il dipendente è collocato;

DATO ATTO che occorre procedere alla formale assunzione dell'Ing. Eleonora Di Nardo, previa acquisizione della documentazione necessaria per l'assunzione nonché autocertificazione sul possesso dei requisiti ai fini dell'assunzione;

RITENUTO di procedere all'assunzione con contratto a tempo determinato (eventualmente prorogabile) e pieno (36 ore) dell'Ing. Eleonora Di Nardo nata a Ortona (CH) il 28/09/1986 ed ivi residente in contrada Ripari di Giobbe n.9 – c.f. DNRLNR86P68G141J – Profilo Professionale Istruttore Direttivo Tecnico - categoria D1, con decorrenza 07/10/2019 - fino al 31/12/2020;

VISTO l'allegato schema di contratto da sottoscrivere;

DATO ATTO che alla spesa complessiva derivante dal presente provvedimento di circa € 41.000,00 si farà fronte con imputazione ai capitoli 1739/8-9-10 del bilancio di previsione 2019/2021;

DATO ATTO che la spesa complessivamente derivante dal presente provvedimento di circa € 41.000,00 sarà rimborsata dalla Regione Marche;

RITENUTO dover provvedere in merito;

VISTO il TUEL (D. Lgs. 18/08/2000 n. 267);

VISTO il D. Lgs. n. 165/2001;

VISTO il DPR 09/05/1994 n. 487 e successive modificazioni ed integrazioni;



COMUNE DI ACQUASANTA TERME

PROVINCIA DI ASCOLI PICENO

AREA TECNICA II

VISTO il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246” per effetto della quale il Comune garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro;

DATO ATTO che la presente determinazione è coerente con i vigenti atti di indirizzo dell'Amministrazione;

DETERMINA

- la premessa forma parte integrante e sostanziale del presente - provvedimento;
- **DI PROCEDERE** all'assunzione con contratto a tempo determinato (eventualmente prorogabile) e pieno (36 ore) dell'Ing. Eleonora Di Nardo nata a Ortona (CH) il 28/09/1986 ed ivi residente in contrada Ripari di Giobbe n.9 – c.f. DNRLNR86P68G141J – Profilo Professionale Istruttore Direttivo Tecnico - categoria D1, con decorrenza 07/10/2019 - fino al 31/12/2020 sottoscrizione del contratto e sotto riserva delle necessarie visite mediche;
- **DI COLLOCARE** l'Ing. Eleonora Di Nardo, con profilo professionale Istruttore Direttivo Tecnico - categoria D1 presso l'Area Tecnica (Ufficio Sisma) e di attribuire allo stesso il trattamento giuridico relativo alla Categoria D Posizione Economica D1 della nuova classificazione del personale, nonché le competenze economiche previste dal vigente CCNL;
- **DI DARE ATTO CHE** le assunzioni di specie sono in deroga ai vincoli di contenimento della spesa del personale di cui all'articolo 9 comma 28 decreto legge 31 maggio 2010 n.78 convertito in legge 30 luglio 2010 n.122 e s.m.i. e di cui all'articolo 1 commi 557 e 562 legge 296/2006;
- **DI IMPUTARE** la relativa spesa, pari presuntivamente a circa € 41.000,00, ai capitoli 1739/8 – 9 10 del bilancio di previsione 2019 – 2021;
- **DI APPROVARE** l'allegato schema di contratto da sottoscrivere con gli interessati;
- **DI RIMETTERE** ai diversi Responsabili di Servizio dell'Ente l'adempimento delle incombenze connesse al presente provvedimento;
- **DI INVIARE COPIA** della presente alla Regione Marche;

La presente determinazione anche al fine della pubblicità degli atti della trasparenza amministrativa, sarà pubblicata all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi e sarà inserita nella raccolta di cui all'art.183 comma 9 del D.Lgs.18 agosto 2000 n. 267;

La presente determinazione diverrà esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria del Responsabile dell'area medesima, ai sensi dell'art. 151 comma 4 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.



COMUNE DI ACQUASANTA TERME

PROVINCIA DI ASCOLI PICENO

AREA TECNICA II

COMUNE DI ACQUASANTA TERME

(Provincia di Ascoli Piceno)

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO CON RAPPORTO A TEMPO DETERMINATO

L'anno **2019**, addì _____ del mese di _____, in Acquasanta Terme, nella sede comunale tra:

- Comune di Acquasanta Terme (Partita I.V.A e C.F.: 00356080440) rappresentato dall'Arch. Stefano Lo Parco Responsabile Area Tecnica I e II
- Ing. Eleonora Di Nardo – nata a Ortona (CH) il 28/09/1986 ed ivi residente in contrada Ripari di Giobbe n.9 – c.f. DNRLNR86P68G141J;

PREMESSO che:

- con determinazione del Servizio Finanziario Personale n. 36-102/2017 si decideva di avviare una selezione pubblica, articolata in n.4 procedure, per prova preselettiva valida ai fini del punteggio finale, titoli e colloquio per assunzione con contratto a tempo determinato (1 anno eventualmente prorogabile) delle seguenti figure da adibire all'ufficio sisma dei comuni di Acquasanta Terme – Arquata del Tronto – Montegallo – Smerillo – Palmiano – Montedinove:
 - n. 7 istruttori direttivi amministrativo contabile - categoria D – posizione economica D1 – tempo pieno;
 - n. 7 istruttori direttivi tecnici - categoria D – posizione economica D1 – di cui 6 tempo pieno ed 1 part time 50%;
 - n. 2 istruttori amministrativi - categoria C – posizione economica C1 – tempo pieno;
 - n. 3 istruttori tecnici - categoria C – posizione economica C1 – tempo pieno.
- il bando Prot. N. 3759/2017 è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Concorsi n. 23 del 24/03/2017, nonché nei siti dei Comuni aderenti alla gestione congiunta della selezione;
- con determinazioni del Servizio Finanziario Personale n. 53-161/2017 e 59-170/2017 si procedeva all'ammissione delle domande e alla nomina della Commissione esaminatrice alla quale si rimetteva tutta la gestione concorsuale;
- con determinazione del Servizio Finanziario Personale n. 63/183/2017 si approvavano i verbali della Commissione esaminatrice e le graduatorie finali delle n.4 procedure;
- con le note prot.6297-6298-6299-6301/2017 gli idonei vincitori sceglievano le destinazioni lavorative;
- si rende necessario procedere alla sostituzione di n.1 unità di personale con Profilo Professionale Istruttore Vigilanza - categoria C, attualmente assunta presso altro Ente, con una unità di personale con profilo D1 (istruttore direttivo tecnico) a servizio dell'area tecnica e che si è ritenuto di procedere all'utilizzo della graduatoria della selezione congiunta approvata con la determinazione 63/183/2017 per la presa in carico delle nuove risorse;
- con determinazione del Responsabile dell'Area Tecnica n.____ del __/__/2019 si è deciso di procedere all'assunzione dell'Ing. Eleonora Di Nardo approvando il relativo contratto;



COMUNE DI ACQUASANTA TERME

PROVINCIA DI ASCOLI PICENO

AREA TECNICA II

RICHIAMATO l'art. 50 bis DL 189/2016 convertito in legge 229/2016;

CONSIDERATO che le motivazioni per l'assunzione a tempo pieno (36 ore) e determinato di personale avente qualifica e profilo in discorso, sono contenute negli atti richiamati;

IN APPLICAZIONE dell'art. 14 del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, comparto Regioni - Autonomie Locali;

VISTA la dichiarazione resa dall'Ing. Elena Di Nardo in ordine al possesso di tutti i requisiti richiesti ai fini dell'assunzione;

SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE

ART. 1 - Tipologia del rapporto di lavoro e decorrenza.

Il Comune di Acquasanta Terme assume a decorrere dal **07/10/2019**, alle proprie dipendenze ed a tempo determinato per il periodo dal 07/10/2019 al 31/12/2010, con impiego a tempo pieno (36 ore), l'Ing. Elena Di Nardo dando atto che il lavoratore dichiara, ai sensi delle vigenti norme in materia, il possesso dei titoli e requisiti prescritti dalle disposizioni riguardanti l'accesso al rapporto di lavoro.

Il rapporto di lavoro decorre dal giorno **07/10/2019**, ed è sottoposto ad un periodo di prova di due settimane di effettivo lavoro, ai sensi e per gli effetti dell'art. 7, comma 9, primo periodo, del C.C.N.L. 14 settembre 2000. Eventuali assenze del dipendente, intervenute nel corso di periodo di prova, non dipendenti dalla volontà delle parti o normativamente previste, sospendono il decorso del termine dello stesso, che riprenderà a trascorrere nel giorno del rientro in servizio, salva la risoluzione anticipata del rapporto, eventualmente verificatasi, durante l'assenza, per qualsiasi causa.

La durata del contratto potrà essere prorogata nel rispetto della normativa vigente previo apposito atto e con annotazione riportata sul presente.

L'eventuale non veridicità delle dichiarazioni rese dal dipendente, oltre a dar luogo all'applicazione delle sanzioni penali previste dalle norme vigenti in materia potrà produrre la risoluzione del rapporto di lavoro.

Il dipendente viene assegnato all'Area Tecnica - Ufficio Sisma il cui Responsabile gestirà il presente rapporto di lavoro con le capacità ed i poteri del privato datore di lavoro ai sensi dell'art. 5, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

La presente assunzione viene effettuata ai sensi dell'art. D.Lgs. n. 81/2015 e degli art. 6 e 7 del C.C.N.L. 14 settembre 2000 e costituisce rapporto di lavoro a tempo determinato.

L'assunzione è altresì fatta sotto riserva degli esami medici sull'idoneità che saranno disposti.

ART. 2 – Incompatibilità.

Il dipendente dichiara sotto la propria responsabilità:

- di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato incompatibili e di non trovarsi in nessuna altra delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art.53 del decreto legislativo n. 165/2001 e nel regolamento sull'ordinamento uffici e servizi;

Le violazioni alle disposizioni sull'incompatibilità comportano nei confronti del dipendente l'applicazione delle sanzioni disciplinari e ogni altra conseguenza prevista da norme di legge.



COMUNE DI ACQUASANTA TERME

PROVINCIA DI ASCOLI PICENO

AREA TECNICA II

ART. 3 - Qualifica di inquadramento professionale, mansioni e livello retributivo iniziale. Sede di lavoro - Impegni

L'inquadramento professionale è il seguente: Profilo: Istruttore direttivo Tecnico - Cat. D – posizione economica D.1.

Le mansioni assegnate dall'Ente al dipendente sono quelle corrispondenti alla Categoria D – posizione economica D.1 – fatto salvo il principio dell'esigibilità di tutte le mansioni professionalmente equivalenti.

L'assegnazione temporanea a mansioni proprie della categoria immediatamente superiore costituisce il solo atto lecito del potere del Comune di modificare in verticale le mansioni della dipendente, nel rispetto del D. Lgs n. 165/2001 innanzi citato.

Il trattamento economico spettante al lavoratore assunto a tempo determinato è quello risultante dai CCNL. La contrattazione decentrata può disciplinare l'attribuzione di compensi per particolari condizioni di lavoro o per altri incentivi previsti dal C.C.N.L. in data 1° aprile 1999. Sulle competenze lorde vengono operate le ritenute di legge sia fiscali che previdenziali, assicurative ed assistenziali.

La sede di destinazione dell'attività lavorativa è la seguente: Comune di Acquasanta Terme – Territorio Comunale.

ART. 4 - Orario di lavoro.

L'orario di lavoro è stabilito in 36 ore settimanali ed è articolato come da disposizioni del Responsabile del Servizio Tecnico nel rispetto delle normative vigenti nell'Ente. Il rispetto dell'orario è, per il dipendente, specifico obbligo contrattuale ed è suscettibile di flessibilità in ragione delle esigenze di servizio.

ART. 5 – Ferie e giornate di riposo.

Ai sensi dell'art. 7, comma 10 lett. a), del C.C.N.L. 14 settembre 2000 le ferie per il personale a tempo determinato maturano in proporzione della durata del servizio prestato. I permessi e le assenze per malattia sono regolati secondo le previsioni di legge e del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro vigente.

ART. 6 - Norme applicabili – rinvio.

Per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso, il rapporto di lavoro è regolato dalle norme del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro di Comparto delle Regioni e delle Autonomie locali e dalle norme di legge applicabili.

E' in ogni caso condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, la mancanza dei requisiti per l'accesso al pubblico impiego.

Tutti gli elementi inerenti lo svolgimento del rapporto di lavoro sino all'estinzione, sono regolati dalle clausole del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Regioni e Autonomie locali vigente, e dalle norme di legge vigenti in materia, dallo Statuto Comunale, dal Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi nonché dalle specificazioni esecutive degli istituti contrattuali e normativi emesse, secondo le rispettive competenze, dagli Organi o Responsabili dell'Ente.

ART. 7 – Obblighi del dipendente - Codice di comportamento e altro.

Il dipendente è tenuto a prestare l'attività lavorativa con diligenza, lealtà ed imparzialità, nel rispetto delle direttive impartite e delle prescrizioni generali contenute nelle leggi, nei regolamenti, nelle circolari e nelle disposizioni di servizio, nel rispetto degli obblighi e delle finalità istituzionali della pubblica amministrazione.

Si impegna altresì ad osservare il Codice di Comportamento dei dipendenti della Pubblica Amministrazione approvato con D.P.R. 62/2013 del quale, con la sottoscrizione del presente dichiara di averne preso visione.



COMUNE DI ACQUASANTA TERME

PROVINCIA DI ASCOLI PICENO

AREA TECNICA II

Si impegna inoltre a rispettare:

- il Codice di Comportamento Comunale approvato con Delibera di Giunta 124/2013;
- il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il Piano di Prevenzione della Corruzione;

i suddetti documenti vengono consegnati tramite inoltro email al neo assunto che con la sottoscrizione del presente contratto dichiara di aver ricevuto.

ART. 8 - Tutela dei dati personali.

Il Comune di Acquasanta Terme garantisce al dipendente, che acconsente al trattamento dei propri dati personali, che detto trattamento dei dati personali derivanti dal rapporto di lavoro in atto verrà svolto nel rispetto del D.Lgs. n. 196/2003. In ragione delle obbligazioni nascenti dal presente contratto il dipendente è autorizzato al trattamento dei dati personali e quindi nello svolgimento di tale attività dovrà attenersi alle disposizioni dettate in materia di privacy. È fatto divieto di effettuare il trattamento dei dati per fini diversi da quelli oggetto del presente contratto. Il dipendente è tenuto ad osservare rigorosamente le regole del segreto a proposito di fatti, informazioni, notizie o altro di cui avrà comunicazione e prenderà conoscenza nello svolgimento dell'incarico in oggetto. Tali informazioni non potranno in nessun modo essere cedute a terzi. Il dipendente è tenuto a non svolgere attività che creano danno all'immagine e pregiudizio al Comune.

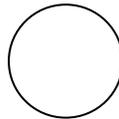
ART. 9 - Bollo e registrazione - Esenzione

Il presente contratto è esente dall'imposta di bollo, ai sensi del n. 25 della Tabella allegata al DPR 26/10/1972, n. 642, e dall'imposta di registrazione, ai sensi dell'art. 10 della tabella allegata al DPR 26/04/1986, n. 131.

Letto confermato e sottoscritto.

IL DIPENDENTE
(Ing. Eleonora Di Nardo)

IL RESPONSABILE SERVIZIO TECNICO
(Arch. Stefano Lo Parco)



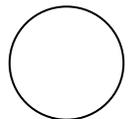
Acquasanta Terme, lì 25-09-2019

Il Responsabile del Servizio
(Arch. Lo Parco Stefano)

IL RAGIONIERE

Visto si attesta la regolarità contabile e copertura finanziaria facente capo al capitolo suindicato.

Il Responsabile del Servizio Finanziario
DOTT. FISCALETTI PIETRO



N° _____



COMUNE DI ACQUASANTA TERME

PROVINCIA DI ASCOLI PICENO

AREA TECNICA II

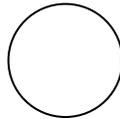
(del registro delle pubblicazioni all'albo pretorio)

Il sottoscritto Responsabile del Servizio della pubblicazione all'albo pretorio, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

che la presente determinazione è stata affissa all'albo pretorio comunale, come prescritto dall'art. 124 – comma 1°- del Dlgs. 267/00 e s.m.i., per quindici giorni consecutivi dal 01-10-2019 al 16-10-2019.

Acquasanta Terme, lì 01-10-2019



L'INCARICATO DEL SERVIZIO
Agente di P.L.
Alessandro Ranciaffi