

**SCHEMA DI CONVENZIONE AI SENSI DELL'ART. 14 CCNL 22/01/04 TRA IL
COMUNE DI ACQUASANTA TERME E L'UNIONE MONTANA DEL TRONTO
E VALFLUVIONE PER ASSEGNAZIONE DI PERSONALE COMUNALE**

L'anno _____ il giorno _____ del mese di _____ con il presente atto convenzionale a valere tra le parti ad ogni effetto

TRA

e il **Comune di Acquasanta Terme**, con sede in Piazza XX Settembre n. 12, rappresentato dal _____, quale _____ di seguito individuato come "Comune";

E

L'Unione Montana del Tronto e Valfluvione, con sede legale in Acquasanta Terme Piazza XX Settembre ed uffici amm.vi in Ascoli Piceno, via della Cartiera 1, rappresentata dal _____, quale _____, di seguito individuate come "Unione";

premessi che:

l'art. 14 CCNL 22/01/04 prevede che gli enti locali possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti del medesimo comparto contrattuale, per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro mediante convenzione, previo assenso dell'ente di appartenenza;

che la Legge Regionale n° 35/2013 prevede che le Unioni Montane delle Marche, per lo svolgimento dei loro compiti, possono avvalersi del personale dei Comuni facenti parte dell'Unione medesima, nelle varie forme previste dalla normativa;

l'utilizzazione parziale del dipendente non si configura come rapporto di lavoro a tempo parziale

con nota inviata al Comune di Acquasanta Terme in data _____, prot. n. _____, l'Unione richiedeva al Comune la disponibilità di poter prorogare la messa a disposizione, nella forma di convenzione ai sensi dell'art. 14 CCNL 22/01/04, del dipendente comunale, *****;

entrambe le Amministrazioni intendono con il presente atto definire le modalità di utilizzazione congiunta, ai sensi dell'art. 14 CCNL citato, del dipendente, *****i, in servizio presso il ***** del Comune di Acquasanta Terme,

Tutto ciò premesso si conviene e stipula quanto segue:

Art. 1 - Il dipendente ***** in servizio presso il ***** del Comune, viene da quest'ultimo prorogato in assegnazione di servizio all'Unione, presso la sua sede amm.va di Ascoli P., per ore 9 settimanali coincidenti con le giornate di rientro pomeridiano. Per esigenze funzionali e organizzative si può utilizzare il dipendente citato con orari diversi purchè queste scelte non interferiscano con i compiti istituzionali di entrambi gli Enti.

Art. 2 - La gestione del rapporto di lavoro del dipendente, ivi compresa la disciplina delle progressioni economiche e verticali, rimarrà in capo al Comune da cui dipende contrattualmente. L'Unione dovrà fornire, a richiesta, ogni dato utile e necessario a tal fine., con cadenza bimestrale, dovrà inviare al Comune un prospetto a riscontro delle presenze effettuate dal dipendente presso l'Ente di utilizzazione.

Art. 3 – Il Comune corrisponderà al dipendente l'intera retribuzione dovuta, l'Unione rimborserà al Comune le quote di retribuzione e contributi di propria spettanza e relativi alle giornate svolte a servizio dell'Unione medesima, sulla base dei conteggi all'uopo comunicati dal datore di lavoro del *****.
. Relativamente all'assegnazione di incarico di posizione organizzativa, di intesa tra i 2 Enti, l'indennità di posizione e di risultato sarà corrisposta dall'Unione, in relazione all'impiego a tempo parziale, nei limiti di quanto previsto dall'art. 17 e seguenti del CCNL Enti Locali 2018 che definisce i termini economici per l'attribuzione della stessa.

Per le ore di lavoro straordinario che il ***** effettua presso l'Unione Montana, si applicano le norme in vigore presso quest'ultimo che prevedono il recupero orario sulla base della flessibilità oraria in vigore;

Art. 4 Al dipendente assegnato verrà riconosciuto e corrisposto direttamente dall'Unione il buono pasto maturato secondo le norme in vigore nell'Ente medesimo. Egli è tenuto altresì, nello svolgimento dell'incarico, al rispetto delle norme e degli orari regolanti l'attività amm.va dell'Unione.

Art. 5 -La presente convenzione avrà decorrenza dal 01-01-2020 e scadenza in data 31/12/2020

La proroga, agli stessi patti e condizioni della presente convenzione, avverrà mediante l'adozione di apposito atto da parte di entrambe le Amm.ni, ove non intervenga recesso espresso di uno dei due Enti, almeno 30 giorni prima della scadenza prevista.

Lo scioglimento unilaterale anticipato può essere effettuato in qualsiasi momento previa assunzione di atto provvedimentale, la cui efficacia decorrerà dal quindicesimo giorno dall'adozione dell'atto medesimo.

Art. 6 - Per tutto quanto non previsto dalla presente convenzione si applicano la vigente disciplina normativa, regolamentare e contrattuale del personale degli enti locali.

Acquasanta Terme, li _____

PER IL COMUNE DI ACQUASANTA TERME

Il Responsabile _____

PER L'UNIONE MONTANA DEL TRONTO E VALFLUVIONE

Il Presidente _____