

Allagato A.1

CRITERI/SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL CANDIDATO

INFORMAZIONI PERSONALI DEL VOLONTARIO

Nome e Cognome _____ Codice Fiscale _____

Sesso: ☐ Maschio ☐ Femmina Data di nascita ____/____/____

Identificativo univoco domanda generato da SIFORM2 _____

Numero di telefono cellulare _____

Indirizzo di posta elettronica _____

VALUTAZIONE FORMALE - Ammissibilità del candidato

Verifica dei requisiti previsti dall'avviso (art. 3) del candidato:

	Si	No
- Domanda presentata nei termini		
- aver compiuto il diciottesimo e non superato il trentesimo anno di età		
- regolarmente residente o domiciliato nelle Marche		
- disoccupato, inoccupato e/o inattivo		
- non ha riportato condanne penali		
- non ha già svolto servizio civile regionale (LR 15/2005)		

CRITERI DI VALUTAZIONE QUALITA' ED EFFICACIA

Criteri	Indicatori di dettaglio	Pesi
Qualità (peso 40)	1. Competenze e motivazioni (CVM)	40
Efficacia potenziale (peso 60)	2. Titolo di Studio (STU)	30
	3. Condizione occupazionale dei destinatari (COP)	30

1. VALUTAZIONE QUALITA'

1. COMPETENZE E MOTIVAZIONI (CVM) - CV + COLLOQUIO

PESO 40

PUNTEGGIO MAX 5 PUNTI

Il punteggio verrà assegnato sulla base di un giudizio che terrà conto delle competenze del candidato e delle sue motivazioni al servizio. Il giudizio si baserà sui seguenti elementi:

Elementi:	Osservazioni:	Range 0 – 5 punti	Punteggio	Punteggio medio	Punteggio ponderato
1. Congruenza tra le esperienze professionali pregresse del candidato, desumibili dal suo CV, ed il progetto:		5 = ottimo 4 = molto buono 3 = buono 2 = discreto 1 = sufficiente 0 = insufficiente		Σ degli elementi/3 <i>Esempio con punteggio medio 3</i>	3/5*40 = 24
2. La motivazione e la disponibilità ad adattarsi alle attività proposte dal progetto anche in relazione agli spostamenti dal luogo di residenza a quello della sede operativa:					
3. Conoscenza e condivisione degli obiettivi e delle attività del progetto:					

Nota: Il punteggio massimo delle Competenze e motivazioni (CVM) è pari a 5 punti. Il punteggio si riferisce alla sola valutazione finale, ottenuta dalla media aritmetica dei giudizi relativi ai singoli elementi costituenti la griglia. In termini matematici: $(\Sigma n1 + n2 + n3/N)$; dove n) rappresenta il punteggio attribuito ai singoli fattori di valutazione ed N il numero dei fattori di valutazione considerati, nel nostro caso N=3. Il valore ottenuto deve essere successivamente ponderato al peso.

Il punteggio ponderato è così calcolato: punteggio medio assegnato/punteggio massimo conseguibile x peso dell'indicatore.

2. VALUTAZIONE EFFICACIA

2. TITOLO DI STUDIO DESTINATARI (STU)

PESO 30

PUNTEGGIO MAX 3 PUNTI

Titoli di studio (valutare il titolo più elevato)	Range 0 – 3 punti	Punteggio	Punteggio ponderato
Laurea attinente progetto =	Punti 3	<i>Esempio con punteggio 3</i>	3/3*30 = 30
Diploma attinente progetto =	Punti 2		
Diploma o altro titolo non attinente progetto =	Punti 1		

Il punteggio ponderato è così calcolato: punteggio assegnato/punteggio massimo conseguibile x peso dell'indicatore

3. CONDIZIONE OCCUPAZIONALE DEI DESTINATARI (COP)

PESO 30

PUNTEGGIO MAX 4 PUNTI

I punteggi saranno assegnati sulla base della seguente griglia:

	Range 1 - 4 punti	Punteggio	Punteggio ponderato
Soggetti disoccupati o inoccupati da oltre 24 mesi	punti 4	<i>Esempio con punteggio 3</i>	3/4*30 = 22,5
Soggetti disoccupati o inoccupati da oltre 12 mesi	punti 3		
Soggetti disoccupati o inoccupati da 6 a 12 mesi	punti 2		
Soggetti disoccupati o inoccupati da meno di 6 mesi	punti 1		

Punteggio complessivamente attribuito al candidato da riportare nelle graduatorie finali approvate con decreto/determina:

		Punteggio ponderato ottenuto
Qualità	1. Competenze motivazionali (CVM)	
Efficacia potenziale	2. Titolo di Studio (STU)	
	3. Condizione occupazionale dei destinatari (COP)	
Totale		XXX/100

Per superare la selezione occorre un punteggio ponderato minimo di 60/100

Commissione nominata con atto n. XX/2019

Luogo e data.....

Firma Responsabile della selezione

.....