COMUNE DI MONTEDINOVE

(Provincia di Ascoli Piceno)

Premessa

Si premette che è stato sottoscritto il nuovo CCNL Funzioni Locali in data 21.05.2018

In sede di contrattazione decentrata si sono discussi i seguenti punti:

* Ripartizione fondo 2017 (cci economico)
* Approvazione nuovo cci parte normativa

**Relazione illustrativa**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

|  |  |
| --- | --- |
| **Data di sottoscrizione** | **Pre-intesa 28.11.2018****Contratto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** |
| **Periodo temporale di vigenza** | **Economico Anno 2017 – Normativo 2018 -2020** |
| **Composizionedella delegazione trattante** | Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):I Responsabili delle Aree:* Segretario Comunale – Presidente
* Finanziaria-Amministrativa -Tecnica – Componente

Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSAFirmatarie della pre-intesa: CISL/FP, CGIL/FP RSUFirmatarie del contratto CISL/FP, CGIL/FP RSU   |
|  | Personale dipendente |
| **Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)** | 1. PARTE ECONOMICA : Utilizzo risorse decentrate dell’anno 2017.
2. PARTE NORMATIVA: materie di cui all’art. 7 CCNL
 |
| **Rispetto dell’iter** **adempimenti procedurale** **e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione** | **Intervento dell’Organo di controllo interno.** **Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.** | È stata acquisita la certificazione dell’Organo di controllo interno? **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** |
| Nel caso l’Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?**Nessun rilievo**  |
| È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l’integrità previsto dall’art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013. **Il programma triennale della trasparenza ed integrità 2019/21 è stato aggiornato con Deliberazione di G.C. N. 10/2019** |
| È stato assolto l’obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell’art. 11 del d.lgs. 150/2009[[1]](#footnote-1)? **Sì per quanto di competenza.** |
| La Relazione della Performance è stata validata dall’OIV ai sensi dell’articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?**Non ancora** |
| **Eventuali osservazioni =============** |

**Sezione 1 – Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto** **nazionale:**

- illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata

|  |
| --- |
| ***TITOLO I - DISPOSIZIONI GENERALI*****Art. 1 - Oggetto e obiettivi****Art. 2 - Ambito di applicazione****Art. 3 - Durata - Revisione*****TITOLO II - RISORSE DECENTRATE*****Art. 4 - Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate stabili e variabili****Art. 5 - Criteri per l’attribuzione delle risorse destinate all’organizzazione e alla performance****Art. 6 - Differenziazione del premio individuale (art. 69, CCNL 2016-2018)****Art. 7 -Progressioni economiche****Art. 8 - Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis, CCNL 2016-2018)****Art. 9 - Indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, comma 1, CCNL 2016- 2018)****Art. 10 - Indennità di reperibilità - incremento (art. 24, CCNL 2016-2018)****Art. 11 - Correlazione tra la retribuzione di risultato e particolari compensi (art. 18, lett. h, CCNL 2016-2018)****Art. 12 - Misure per la sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 7, c. 4, lett. m, CCNL 2016-2018)****Art. 13 - Contingente dei lavoratori a tempo parziale (art. 53, CCNL 2016-2018)****Art. 15 - Flessibilità dell’orario di lavoro (art 27 CCNL 2016-2018)****Art. 16 - Orario di lavoro e orario multiperiodale (artt. 22 e 25, CCNL 2016-2018)****Art. 18 - Innovazioni tecnologiche e qualità del lavoro (art. 7, c. 4, lett. t, CCNL 2016-2018)****Art. 19 - Incremento di risorse per retribuzione di posizione e risultato (art. 7, comma 4, lett. u, CCNL 2016-2018)****Art. 20 - Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di P.O. (art. 7, comma 4, lett. v, CCNL 2016-2018)****Art. 21 - Turnazioni (art. 23, CCNL 2016-2018)*****TITOLO III - PERSONALE POLIZIA LOCALE*****Art. 22 - Indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies, CCNL 2016-2018)****Art. 23 - Indennità di funzione (art. 56-sexies, CCNL 2016-2018)****Art. 24 - Proventi delle violazioni al Codice della strada (art. 56-quater, CCNL 2016-2018)*****TITOLO IV - TRATTAMENTI ACCESSORI FISSATI PER LEGGE*****Art. 25 - Trattamenti accessori fissati per legge*****ALLEGATO A - CRITERI SELEZIONE PROGRESSIONI NELLA CATEGORIA*** |

**Sezione II – Modalità di utilizzo delle risorse accessorie:**

**a) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo:**

|  |
| --- |
| *Per quanto concerne l’anno 2017, le Parti prendono atto della determinazione del Responsabile di Area n. 340 del 21.12.2017 con la quale è stato costituito il fondo e la parte stabile ammontante a complessivi € 8.347,23, come per l’esercizio 2016, nonché della proposta di costituzione del fondo parte variabile per € 2.871,01 confermando tutte poste già sancite nel 2016 in quanto permangono, per il citato esercizio, tutte le condizioni finanziarie, organizzative e contrattuali che impongono tale implementazione* *Le risorse sopra definite, saranno così ripartite:* *DISPONIBILITA’ COMPLESSIVA FONDO PARTE STABILE € 8.347,23**A DETRARRE PROGRESSIONI ORIZZONTALI MATURATE E* *INDENNITA’ DI COMPARTO € 9.016,58**SALDO NEGATIVO € 669,35**Le Delegazioni di Parte Pubblica e di Parte Sindacale, nel confermare il proprio impegno a non utilizzare per gli anni futuri risorse del fondo parte stabile se non successivamente al riequilibrio delle stesse, verosimilmente a seguito di contrattazione nazionale, concordano di pareggiare detto disavanzo con pari quota del fondo variabile. A seguito di tale scelta il fondo di parte variabile viene ridefinito in € 2.201,66.**Detta disponibilità finanziaria residua, alla luce di quanto già definito in via provvisoria con la Rappresentanza Sindacale Unitaria, viene così utilizzata:****INDENNITA’ DI RISCHIO € 330,00*** *(Tale indennità viene attribuita all’Addetto Servizi Eterni* *Marconi Riccardo in rapporto alle effettive giornate lavorative* *cfr. art. 15 del C.C.D.I. del Comune di Montedinove)****INDENNITA’ DI DISAGIO € 330,00*** *(Tale indennità viene attribuita all’Addetto Servizio Scuolabus* *Barbizzi Riccardo in rapporto alle effettive giornate lavorative* *cfr. art. 16 del C.C.D.I. del Comune di Montedinove)****INDENNITA’ MANEGGIO VALORI € 120,00****(Tale indennità viene attribuita all’Istruttore Serv. Demografici**Onori Roberta in rapporto alle effettive giornate lavorative* *cfr. art. 18 del C.C.D.I. del Comune di Montedinove)****INDENNITA’ SPECIFICHE RESPONSABILITA’ € 1420,00****(Tale indennità viene attribuita all’Istruttore Serv. Demografici,* *all’Agente di Polizia Municipale, all’Istruttore Add. Serv.* *Ragioneria in applicazione dell’art. 19* *del C.C.D.I. del Comune di Montedinove)* |

**b) gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandata alla contrattazione integrativa:**

|  |
| --- |
| *Il Contratto Integrativo di riferimento determina effetti abrogativi impliciti norme contrattuale relative a precedenti Contratti Integrativi.* |

**c) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del D.Lgs. 150/2009, le norme del contratto nazionale la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa:**

|  |
| --- |
| *Gli incentivi vengono distribuiti solo a seguito del raggiungimento degli obiettivi previsti negli strumenti di programmazione dell’Ente, e sulla base dei criteri previsti dal Sistema di valutazione della Performance in vigore presso l’Ente e del P.R.O. (piano risorse e obiettivi 2018)**I premi sono distribuiti sulla base della valutazione individuale espressa annualmente dai relativi Responsabili, che assicurano la significativa differenziazione dei giudizi di cui all’art. 9 comma 1 lett. d) del D.Lgs 150/2009.* |

**d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell’art. 23 del D.Lgs. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l’anzianità di servizio):**

|  |
| --- |
| *--------------------------------------* |

**Sezione III – Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale adottati dall’Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. 150/2009:**

|  |
| --- |
| Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto a favore del personale dipendente non responsabile di Area è riservata una quota destinata alla performance da distribuire in relazione agli obiettivi definiti nel Pro- Piano della Performance e nelle direttive dei responsabili.Il perseguimento degli obiettivi viene monitorato dal Segretario comunale nel corso dell’esercizio finanziario ed il relativo raggiungimento è ponderato dai Responsabili di Area.Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel PRO, con particolare riferimento alla gestione di servizi in proprio, ci si attende un risparmio in termini economici ed un incremento dell’efficienza del personale coinvolto. |

**Sezione IV – Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto:**

|  |
| --- |
| ----------------------- |

1. [↑](#footnote-ref-1)