



COMUNE DI CASTELRAIMONDO (MC)

PROVINCIA DI MACERATA

NUM. REGISTRO GENERALE 553

COPIA DI DETERMINAZIONE

DEL SETTORE FINANZIARIO

NUM. 157 DEL 16-07-21

=====

**OGGETTO: PERMESSI MENSILI RETRIBUITI DI CUI ALL'ART. 33,
COMMA 3, DELLA LEGGE 104/1992 - CONCESSIONE AL DI=
PENDENTE IDENTIFICATO CON MATRICOLA 80.**

=====

L'anno duemilaventuno il giorno sedici del mese di luglio,

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO

adotta la seguente DETERMINAZIONE:

Visto il decreto del Commissario Straordinario prot. n. 3 del 04.01.2021, con il quale lo stesso attribuisce al Responsabile del Servizio Ragioneria, Tributi, Personale ed Economato le funzioni di cui all'art. 107 del D. Lgs. 267/2000 (T.U. delle leggi sull'ordinamento delle autonomie locali);

Richiamato il D. Lgs. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;

Premesso che con nota protocollo n. 9814 in data 12.07.2021, il dipendente a tempo indeterminato di questo Ente, identificato con matricola 80, ha presentato richiesta per usufruire dei benefici di cui all'art. 33, comma 3, della legge 05.02.1992, n. 104, come integrato dall'art. 20 della legge 08.03.2000, n. 53 e successive modificazioni, al fine di poter assistere un proprio familiare, portatore di handicap in condizioni di gravità, stante la circostanza che nessun altro familiare usufruisce del medesimo beneficio;

Visto il verbale datato 10.03.2021 redatto dall'apposita Commissione Medica di Camerino per gli accertamenti dello stato di invalidità, dal quale si evince che il familiare del dipendente di cui sopra è stato riconosciuto portatore di handicap in situazione di gravità (art. 3, comma 3), ai sensi dell'art. 4 della Legge 05.02.1992, n. 104, con revisione delle condizioni da effettuarsi nel mese di marzo 2022;

Vista la dichiarazione resa dall'interessato in sede di domanda, da cui si evince che:

- nessun altro familiare beneficia dei permessi di che trattasi per la medesima persona con grave disabilità;
- la persona non è ricoverata a tempo pieno in istituto specializzato pubblico o privato;
- non vi sono altri familiari capaci di provvedere all'assistenza;

Dato atto che il riconoscimento dello stato di invalidità di cui al certificato della Commissione Medica di cui sopra, insieme alla dichiarazione resa in ordine alla presenza di circostanze richieste dalla legge, fanno rientrare il dipendente in esame nel diritto ad usufruire dei tre giorni o 18 ore mensili di congedo straordinario di cui all'art. 33, comma 3, della citata legge 05.02.1992, n. 104, ad

oggetto "Legge - quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate" e successive modificazioni ed integrazioni, che testualmente recita :

"3. A condizione che la persona handicappata non sia ricoverata a tempo pieno, il lavoratore dipendente, pubblico o privato, che assiste persona con handicap in situazione di gravità, coniuge, parente o affine entro il secondo grado, ovvero entro il terzo grado qualora i genitori o il coniuge della persona con handicap in situazione di gravità abbiano compiuto i sessantacinque anni di età oppure siano anche essi affetti da patologie invalidanti o siano deceduti o mancanti, ha diritto a fruire di tre giorni di permesso mensile retribuito coperto da contribuzione figurativa, anche in maniera continuativa. Il predetto diritto non può essere riconosciuto a più di un lavoratore dipendente per l'assistenza alla stessa persona con handicap in situazione di gravità. Per l'assistenza allo stesso figlio con handicap in situazione di gravità, il diritto è riconosciuto ad entrambi i genitori, anche adottivi, che possono fruirne alternativamente";

Preso atto che ai sensi dell'art. 33 del C.C.N.L. dei dipendenti degli Enti Locali del 21.05.2018 "I dipendenti hanno diritto, ove ne ricorrano le condizioni, a fruire dei tre giorni di permesso di cui all' art. 33, comma 3, della legge 05.02.1992, n. 104. Tali permessi sono utili ai fini delle ferie e della tredicesima mensilità e possono essere utilizzati anche ad ore, nel massimo di 18 ore mensili.

Al fine di garantire la funzionalità degli uffici e la migliore organizzazione dell'attività amministrativa, il dipendente, che fruisce dei permessi di cui al comma 1, predispone, di norma, una programmazione mensile dei giorni in cui intende assentarsi, da comunicare all'ufficio di appartenenza all'inizio di ogni mese.

In caso di necessità ed urgenza, il lavoratore comunica l'assenza nelle 24 ore precedenti la fruizione del permesso e, comunque, non oltre l'inizio dell'orario di lavoro del giorno in cui il dipendente si avvale del permesso stesso.

Il dipendente ha, altresì, diritto, ove ne ricorrano le condizioni, ad altri permessi retribuiti previsti da specifiche di legge, con particolare riferimento ai permessi per i donatori di sangue e di midollo osseo, rispettivamente previsti dall'art. 1 della legge 13 luglio 1967 n. 584 come sostituito dall'art. 13 della legge 4 maggio 1990 n. 107 e dall'art. 5, comma 1, della legge 6 marzo 2001 n. 52, nonché ai permessi e congedi di cui all'art. 4, comma 1, della legge n.53/2000, fermo restando quanto previsto per i permessi per lutto, per i quali trova applicazione in via esclusiva l'art. 31, comma 1, 40 secondo alinea. Trovano inoltre applicazione le disposizioni di cui all'art. 7 del D.Lgs. n. 119/2011 in materia di congedo per cure per gli invalidi.

Per le medesime finalità di cui al comma 2, il dipendente che fruisce dei permessi di cui al comma 4 comunica all'ufficio di appartenenza i giorni in cui intende assentarsi con un preavviso di tre giorni, salve le ipotesi di comprovata urgenza, in cui la domanda di permesso può essere presentata nelle 24 ore precedenti la fruizione dello stesso e, comunque, non oltre l'inizio dell'orario di lavoro del giorno in cui il lavoratore utilizza il permesso;"

Dato atto che la disciplina generale dei permessi richiesti è volta alla particolare tutela del lavoratore e della sua famiglia in considerazione delle finalità sociali perseguite dalla Legge;

Ritenuto pertanto, di riconoscere al suddetto dipendente la fruizione dei permessi mensili previsti dall' art. 33, comma 3 della Legge n. 104/92 e successive modifiche ed integrazioni, a decorrere dalla data del presente atto, sulla base della documentazione presentata, dalla quale si rileva che sussistono le condizioni per la concessione del diritto;

Visti:

- la Legge 05.02.1992, n. 104;
- l'art. 19 della legge 53/200 che modifica l'art. 33 della legge 104/1992;

- l'art. 24 della legge 04.11.2010, n. 183;

Attesa la natura gestionale del presente atto e riconosciuta la propria competenza per l'adozione dello stesso;

Dato atto che, ai sensi dell'art. 6-bis, della L. 241/1990 e s.m.ei., come aggiunto dall'art. 1, comma 41, della L. 06.11.2012, n. 190, in ordine al presente provvedimento non sussiste situazione di conflitto di interessi né in capo al responsabile del procedimento, né in capo ai soggetti che sottoscrivono a vario titolo il presente atto, né in capo a chi partecipa, a qualsiasi titolo a detto procedimento;

Visto il D.Lgs. 14.03.2013, n. 33, recante la disciplina riguardante gli obblighi di trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;

Visti:

- il vigente C.C.N.L. per il personale del comparto Ento Locali;
- il D. Lgs. 30.03.2001, n. 165;
- il vigente regolamento comunale di contabilità;
- il vigente regolamento comunale per l'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- lo Statuto comunale

D E T E R M I N A

1) di richiamare la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

2) di prendere atto della richiesta di concessione dei benefici previsti dall'art. 33, comma 3, della legge 05.02.1992, n. 104 e successive modificazioni ed integrazioni avanzata con nota prot. 9814 del 12.07.2021, dal dipendente a tempo indeterminato avente matricola 80;

3) di concedere, in accoglimento della richiesta di cui al punto precedente, al dipendente identificato con matricola 80, 18 ore mensili (decorrenza dall'adozione dell'atto e fino alla revisione delle condizioni dell'assistito, stabilita per il mese di marzo 2022), così come espressamente previsto dall'art. 33, comma 3, della citata legge 104-/1992, al fine di poter assistere il proprio congiunto, versante in condizioni di grave handicap, come da documentazione presentata;

4) di precisare che il dipendente in oggetto, è tenuto, in caso del venir meno delle condizioni richieste per la legittima fruizione dei benefici, a darne espressa comunicazione, in quanto decade dai diritti di cui al comma 3, dell' art. 33 della L. 104/92;

5) di dare atto che il beneficio in questione non riduce le ferie, non incide sulla tredicesima mensilità, nei giorni di permesso spetta l'intera retribuzione, e che gli stessi giorni di permesso saranno valutati ai fini dell'anzianità di servizio;

6) di dare atto che il dipendente in questione dovrà dare comunicazione dei giorni di assenza o delle ore di permesso al Responsabile del Servizio interessato, nei termini e con le modalità previste dalla normativa;

7) di dare atto che il presente provvedimento viene redatto con gli accorgimenti previsti dalla normativa sulla privacy in presenza di dati sensibili e pertanto, per la conoscenza integrale da parte degli aventi diritto, si fa rinvio agli atti istruttori depositati presso questo Ufficio;

8) di trasmettere il presente atto al dipendente interessato e all'Ufficio Segreteria - Affari Generali per i successivi adempimenti di competenza;

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
Margherita Pedica

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
F.to Cingolani Dr.Ssa Paola

Ai sensi dell'art. 151, comma 4, del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267, verificata la regolarità contabile, si attesta la copertura finanziaria, ciò comportando l'esecutività dell'atto.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Castelraimondo li, 16-07-2021 F.to Cingolani Dr.Ssa Paola

Il sottoscritto responsabile del settore attesta che copia della presente determinazione viene trasmessa al servizio Segreteria per i successivi adempimenti.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Castelraimondo li, 17-07-21 F.to Cingolani Dr.Ssa Paola

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Della suestesa determinazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi.

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE

Castelraimondo li, 17-07-21 F.to GALLITRI DR. DIEGO

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente determinazione é stata pubblicata all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi dal 17-07-21 al 01-08-21

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE

Castelraimondo li, F.to GALLITRI DR. DIEGO

E' copia conforme all'originale.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Castelraimondo li, 16-07-21 Cingolani Dr.Ssa Paola