



COMUNE DI CASTELRAIMONDO (MC)

PROVINCIA DI MACERATA

NUM. REGISTRO GENERALE 111

COPIA DI DETERMINAZIONE

DEL SETTORE FINANZIARIO

NUM. 36 DEL 11-02-21

=====

OGGETTO: FONDO PER LE POLITICHE DELLO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' - ANNO 2020. LIQUIDAZIONE INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 70 BIS C.C.N.L. E ART. 23 DEL CONTRATTO DECENTRATO

=====

L'anno duemilaventuno il giorno undici del mese di febbraio,

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO

adotta la seguente DETERMINAZIONE:

Visto il decreto del Commissario Straordinario prot. n. 3 del 04.01.2021, con il quale lo stesso attribuisce al Responsabile del Servizio Ragioneria, Tributi, Personale ed Economato le funzioni di cui all'art. 107 del D. Lgs. 267/2000 (T.U. delle leggi sull'ordinamento delle autonomie locali);

Richiamato il D. Lgs. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;

Richiamato altresì il D.Lgs. 23.06.2011, n. 118 e successive modificazioni ed integrazioni, recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 05.05.2009, n. 42;

Premesso che con deliberazione del Consiglio Comunale n. 9 del 11.05.2020 è stato approvato il Bilancio di previsione per il triennio 2020/2022, nonché il relativo documento unico di programmazione;

Visti i seguenti C.C.N.L. riguardanti il personale del comparto Regioni - Enti Locali:

- 31.03.1999, per la revisione del sistema di classificazione del personale;
- 01.04.1999, per il quadriennio normativo 1998/2001 ed il biennio economico 1998/1999;
- 05.10.2001, per il biennio economico 2000/2001;
- 22.01.2004 per il quadriennio normativo 2002/2005 ed il biennio economico 2002/2003;
- 09.05.2006 per il biennio economico 2004/2005;
- 11.04.2008, per il quadriennio normativo 2006/2009 ed il biennio economico 2006/2007;
- 31.07.2009 per il biennio economico 2008/2009;
- 21.05.2018 per il periodo 2016-2018;

Visti altresì :

- l'art. 15 del C.C.N.L. del 01.04.1999, il quale dispone che presso ciascun Ente, a decorrere dal 01.01.1999, sono annualmente destinate all'attuazione della nuova classificazione del personale, nonché a sostenere iniziative rivolte a migliorare la produttività, l'efficienza e l'efficacia dei servizi, le risorse ivi precisate, che

costituiscono il cosiddetto fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;

- l'art. 32 del C.C.N.L. 22.01.2004 che disciplina l'incremento delle risorse decentrate;
- l'art. 4 del C.C.N.L. 09.05.2006 che disciplina l'ulteriore incremento delle risorse decentrate;
- l'art. 8 del C.C.N.L. 11.04.2008, che disciplina un ulteriore aumento delle risorse decentrate;
- l'art. 4 del C.C.N.L. 31.07.2009 che disciplina l'ulteriore incremento delle risorse decentrate;
- gli artt. 67 e 68 del C.C.N.L. 21.05.2018, che disciplinano rispettivamente la costituzione e la destinazione del fondo per le politiche dello sviluppo delle risorse umane e della produttività;

Sottolineato che le predette risorse sono destinate, tra l'altro, a remunerare lo svolgimento delle attività di cui all'art. 70-bis del C.C.N.L. 21.05.2018, che testualmente recita:

1. Gli enti corrispondono una unica "indennità condizioni di lavoro" destinata a remunerare lo svolgimento di attività:

a) disagiate;

b) esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute;

c) implicanti il maneggio di valori.

2. L'indennità di cui al presente articolo è commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività di cui al comma 1, entro i seguenti valori minimi e massimi giornalieri: Euro 1,00 - Euro 10,00.

3. La misura di cui al comma 1 è definita in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4 [...];

Richiamato l'art. 23 del Contratto decentrato aziendale per il Comune di Castelraimondo;

Visto che al fine della contrattazione decentrata aziendale per l'anno 2020:

a) con atto del Responsabile del Servizio Finanziario n. 178 / 675 R.G. del 19.09.2020 è stato costituito il fondo per le risorse decentrate 2020;

b) con deliberazione del 07.10.2020, n. 160, la Giunta Municipale ha autorizzato la stipula del contratto decentrato aziendale 2020, prendendo atto del fondo costituito;

c) in data 28.10.2020, si è svolta la riunione della delegazione trattante per la pre-intesa sull'accordo economico, e contestualmente è stato approvato il contratto decentrato integrativo aziendale;

d) in data 10.11.2020, il Revisore dell'Ente ha inviato il parere n. 12 in ordine al contratto decentrato;

e) in data 11.12.2020, si è nuovamente riunita la delegazione trattante per la stipula definitiva dell'accordo economico del contratto decentrato aziendale - anno 2020;

f) con atto del Responsabile del Servizio Finanziario n. 280/1156 R.G. del 31.12.2020, sono stati impegnati i fondi nei capitoli del bilancio per l'esercizio 2020, necessari alla liquidazione delle competenze spettanti al personale sulla base di quanto stabilito dalla delegazione trattante in data 11.12.2020;

Rilevato che, nella riunione della delegazione trattante del 11.12.2020, sono state determinate le remunerazioni per lo svolgimento delle attività di cui all'art. 70-bis del C.C.N.L. 21.05.2020, nelle seguenti misure:

a) personale esposto al rischio	€ 2,00
b) personale esposto a disagio	€ 2,00
c) personale con funzione di agente contabile	€ 1,20
Qualora al personale competa l'indennità di cui alle lettere a) e b)	€ 4,00
Qualora al personale competa l'indennità di cui alle lettere a), b) e c)	€ 5,20

Considerato necessario procedere alla liquidazione dei compensi previsti per le prestazioni lavorative in condizioni di rischio e disagio, relativamente all'anno 2020, ai sensi dell'art. 70-bis del C.C.N.L. 21.05.2018, e dell'art. 23 del contratto decentrato

integrativo aziendale, sulla base dei dati presenti negli archivi di questo ufficio;

Attesa la natura gestionale del presente atto e riconosciuta la propria competenza per l'adozione dello stesso;

Dato atto che in ordine al presente provvedimento non sussiste situazione di conflitto di interessi ne' in capo al responsabile del procedimento, ne' in capo ai soggetti che sottoscrivono a vario titolo il presente atto, ne' in capo a chi partecipa, a qualsiasi titolo a detto procedimento;

Visto il D.Lgs. 14.03.2013, n. 33, recante la disciplina riguardante gli obblighi di trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;

Visti:

- lo Statuto comunale;
- il vigente regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il vigente regolamento comunale di contabilità;
- i vigenti C.C.N.L. per il personale del comparto Enti Locali;

D E T E R M I N A

1) di richiamare la premessa quale parte integrante, essenziale ed inderogabile del presente atto, nonché causa tecnica dello stesso;

2) di prendere atto dei verbali delle riunioni della delegazione trattante effettuate in data 28.10.2020 e in data 11.12.2020, per la contrattazione decentrata aziendale - anno 2020;

3) di liquidare, al personale avente diritto, i compensi inerenti il fondo per le politiche dello sviluppo umano e della produttività, per le prestazioni lavorative in condizioni di rischio e disagio, oltre che per la responsabilità del maneggio di valori, come dall'allegato prospetto che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;

4) di dare atto che la documentazione relativa alla liquidazione di che trattasi è depositata agli atti di questo Ufficio;

5) di imputare la complessiva spesa di € 4.791,60, oltre agli oneri a carico dell'Ente, nei capitoli di spesa di cui al Titolo 1 "Spese correnti" e ai seguenti livelli:

2^ - Redditi da lavoro dipendente;

3^ - Retribuzioni lorde;

4^ - Retribuzioni in denaro;

5^ - Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato, dove risulta già impegnata con propria precedente determinazione n. 280/1156 R.G. del 31.12.2020;

6) di dare atto che:

- le indennità di cui sopra verranno liquidate con gli stipendi relativi al mese di febbraio 2021;

- in ordine al presente provvedimento non sussiste situazione di conflitto di interessi ne' in capo al responsabile del procedimento, ne' in capo ai soggetti che sottoscrivono a vario titolo il presente atto, ne' in capo a chi partecipa, a qualsiasi titolo a detto procedimento;

7) di trasmettere il presente atto all'Ufficio Segreteria - Affari Generali per i successivi adempimenti di competenza.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Margherita Pedica

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
F.to Cingolani Dr.Ssa Paola

Ai sensi dell'art. 151, comma 4, del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267, verificata la regolarità contabile, si attesta la copertura finanziaria, ciò comportando l'esecutività dell'atto.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Castelraimondo li, 11-02-2021 F.to Cingolani Dr.Ssa Paola

Il sottoscritto responsabile del settore attesta che copia della presente determinazione viene trasmessa al servizio Segreteria per i successivi adempimenti.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Castelraimondo li, 14-05-21 F.to Cingolani Dr.Ssa Paola

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Della suestesa determinazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi.

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE

Castelraimondo li, 14-05-21 F.to GALLITRI DR. DIEGO

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente determinazione é stata pubblicata all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi dal 14-05-21 al 29-05-21

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE

Castelraimondo li, F.to GALLITRI DR. DIEGO

E' copia conforme all'originale.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Castelraimondo li, 11-02-21 Cingolani Dr.Ssa Paola