

COMUNE DI CASTELRAIMONDO (MC)

COPIA DI DELIBERAZIONE
DELLA
GIUNTA MUNICIPALE

DELIBERAZIONE NUMERO 157 DEL 02-10-20

OGGETTO:

**ATTO DI INDIRIZZO PER AMPLIAMENTO ORARIO DI LAVORO
DEI DIPENDENTI SAVI F. E TREGGIARI G.**

L'anno duemilaventi il giorno due del mese
di ottobre alle ore 19:30, nella Residenza Municipale in seguito a
convocazione, disposta nei modi di legge, si è riunita la Giunta
Municipale nelle persone dei signori:

=====

MARINELLI RENZO	SINDACO	P
GREGORI ESPERIA	VICE SINDACO	P
LEONELLI PATRIZIO	ASSESSORE	P
PUPILLI ROBERTO	ASSESSORE	P
TORREGIANI ELISABETTA	ASSESSORE	P

=====

Assegnati n. 5 In carica n. 5 Presenti n. 5 Assenti n. 0

Assiste in qualità di segretario verbalizzante il Segretario
Sig. BISELLO DR.SSA ROBERTA
Constatato il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza il
Sig. MARINELLI RENZO nella sua qualità di SINDACO ed invita la Giunta
Municipale alla discussione dell'oggetto su riferito.

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO LAVORI PUBBLICI**

E S P R I M E

sotto la propria responsabilità:

- parere favorevole per quanto concerne la regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 267/2000, e successive modificazioni ed integrazioni.

Castelraimondo, 02.10.2020

RESPONSABILE

IL FUNZIONARIO

Arch. Cesare

Bigiaretti

**PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO**

E S P R I M E

sotto la propria responsabilità:

- parere favorevole per quanto concerne la regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 267/2000, e successive modificazioni ed integrazioni.

Castelraimondo, 02.10.2020

RESPONSABILE

IL FUNZIONARIO

Dott.ssa Paola

Cingolani

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che con delibera della Giunta Municipale n. 30 del 27.02.2019, successivamente modificata ed integrata con deliberazione dello stesso Organo Esecutivo n. 100 del 12.06.2019, è stato approvato il programma delle assunzioni di personale per il triennio 2019-2021, nel quale era prevista, tra le altre, l'assunzione di n. 2 operai specializzati categoria B3, a tempo indeterminato e part-time al 50%;

Dato atto che con delibera di Consiglio Comunale n. 25 del 26.07.2019 è stata approvata la convenzione con l'Unione Montana Potenza, Esino e Musone per l'espletamento di procedure concorsuali per conto dei Comuni aderenti, tra i quali è compreso anche questo Ente;

Visto che l'Unione Montana, ai fini dell'assunzione prevista dal programma approvato dalla Giunta Municipale con gli atti sopra indicati, ha provveduto a:

- pubblicare, sia all'Albo on-line che sul sito web istituzionale dell'Unione Montana, per 30 giorni a partire dal 01.10.2019, l'avviso per il reclutamento di n. 2 unità di operaio specializzato, cat. B3, a tempo indeterminato e part-time al 50%, da assegnare ai comuni di Castelraimondo e di Pioraco, come da determinazione del Responsabile dell'area amministrativa dell'Unione Montana Potenza Esino e Musone n. 36 / 366 R.G. del 19.09.2019;
- disporre l'ammissione dei candidati in possesso dei requisiti

previsti dal bando di concorso, come risulta dalla documentazione agli atti dell'Unione Montana stessa, con determinazione n. 45 / 390 R.G. del 05.11.2019;
- approvare, con determinazione n. 48 / 423 R.G. del 02.12.2019, gli atti e la graduatoria finale di merito, ad esito della procedura selettiva;

Rilevato che l'Unione Montana, con nota del 28.01.2020, assunta nella medesima data al n. 1252 del protocollo di questo Ente, ha trasmesso i nominativi dei vincitori del concorso, assegnati a questo Ente;

Considerato che, sulla base della comunicazione dell'Unione Montana:

- con determinazione n. 33 del 25 febbraio 2020 dell'ufficio servizi finanziari si è provveduto ad assumere il sig. Francesco Savi, secondo classificato nella graduatoria di cui sopra, avendo il primo rinunciato, per il periodo 01 marzo / 31 agosto;
- con determinazione dell'ufficio servizi finanziari n. 52 del 20.03.2020, si è provveduto all'assunzione del sig. Treggiari Germano, collocato alla quarta posizione in graduatoria, essendo il terzo stato assunto dal Comune di Pioraco, per il periodo dal 14 aprile / 13 ottobre;

Considerato altresì che, con i sopracitati dipendenti, sono stati stipulati i contratti individuale di lavoro a tempo indeterminato e parziale, con una percentuale pari al 50%;

Considerato che, a causa dell'emergenza dovuta alla pandemia da COVID-19 e della conseguente necessità di adeguare il trasporto scolastico ai protocolli di sicurezza emanati dal Ministero della Sanità, è stato necessario utilizzare tre scuolabus, e quindi spostare temporaneamente un operaio al servizio del trasporto scolastico;

Valutata l'esigenza di incrementare la percentuale di part-time dei dipendenti Savi Francesco e Treggiari Germano, con orario pieno e a tempo determinato, per meglio assicurare l'efficienza ed il buon andamento dei servizi comunali ed in ragione delle motivazioni sopra esposte;

Rilevato che i dipendenti Savi Francesco e Treggiari Germano hanno espresso il proprio assenso per la variazione di che trattasi;

Richiamati a tal fine, i seguenti pareri della Corte dei Conti:
- Delibera n. 198/2011/PAR sez. Reg. di Controllo per la Toscana, secondo la quale "in virtù della tassatività della disposizione normativa il semplice incremento orario(fino a 32 ore) che non comporti una trasformazione in un contratto a tempo pieno, non rientra nella previsione dell'art. 3, comma 101, della legge 24.12.2007, n.244 e quindi non va computato quale nuova assunzione. Resta peraltro fermo che la facoltà di incremento di ore lavorative può essere esercitata solo nel rispetto di tutti i vincoli di spesa che il legislatore detta per l'amministrazione, previa intesa con il proprio dipendente";
- Parere n. 496/2001 sez. sez. Reg. di Controllo per la Campania nella quale si attesta quanto segue "...la fattispecie dell'incremento dell'orario di lavoro di un dipendente comunale, assunto a tempo indeterminato con rapporto a tempo parziale, l'elemento novativo del rapporto appare afferire solo ed esclusivamente all'incremento dell'orario di lavoro e, quindi,

alla maggiore quantità di lavoro richiesta al dipendente cui in termini sinallagmatici, non può che corrispondere una proporzionale maggiore retribuzione”;

- Parere 8/2012 sez. Reg. di Controllo per l'Emilia Romagna secondo cui “solo una trasformazione da part time a full time deve esser considerata una nuova assunzione, esula invece dall'ambito di applicazione della suddetta disposizione (art. 3, comma 101, L. 244/2007) e, dunque non può essere considerata una nuova assunzione, l'incremento orario di un contratto part time purchè non si determini una trasformazione del contratto a tempo pieno e purchè l'incremento avvenga nel rispetto dei limiti e dei vincoli stabiliti in tema di contenimento della spesa di personale”;

- Parere sez. sez. Reg. di Controllo per la Campania n. 20/2014/PAR la quale nel ribadire le argomentazioni già espresse dalle altre sezioni regionali di controllo statuisce che un mero aumento orario non integra una nuova assunzione e quindi non fa scattare la soggezione ai limiti e divieti alle stesse, semprechè ciò non si traduca in una vera manovra elusiva dei ridetti limiti alla capacità giuridica aventi razionalità finanziaria;

Considerato quindi, che secondo il consolidato orientamento della giurisprudenza contabile, l'incremento dell'orario di lavoro del personale assunto con contratto di lavoro a tempo parziale è ammissibile purchè sia tale da non determinare una trasformazione in un contratto a tempo pieno, che ai sensi della normativa costituisce nuova assunzione e, purchè siano rispettati i limiti ed i vincoli di cui alla normativa in materia di rispetto del limite massimo per la spesa del personale;

Dato atto che l'aumento l'incremento della percentuale del part-time dei dipendenti in oggetto, non comporta trasformazione in un rapporto a tempo pieno, né costituisce una forma di aggiramento dei vincoli alla trasformazione dei part-time in tempo pieno, ma è dovuto ad una imprevista necessità ed urgenza dettata dalla esigenza di fronteggiare l'emergenza da COVID-19 e, pertanto, non può essere considerata nuova assunzione;

Dato atto che l'incremento di spesa per l'attribuzione del trattamento economico, quale differenza stipendiale, comprensiva di oneri previdenziali, contributi assicurativi a carico dell'Ente, connesso con l'aumento della percentuale delle ore di lavoro part-time per i lavoratori di cui all'oggetto, è compatibile con i vincoli di spesa fissati dalla vigente normativa;

Dato atto che la modifica delle ore lavorative, di cui alla presente deliberazione, dovrà essere formalizzata con la stipula di un nuovo contratto individuale di lavoro, ai sensi dell'art. 53, comma 11, del C.C.N.L. 21.05.2018 per il personale degli Enti locali, che dovrà contenere l'indicazione dell'inizio della nuova articolazione oraria del rapporto, la durata della prestazione lavorativa, l'articolazione temporale puntuale dell'orario e la durata del contratto medesimo. In detto contratto, le parti si daranno reciprocamente atto che, al termine della durata, si tornerà ad osservare la disciplina del contratto individuale di lavoro a part-time originario, costituito a tempo indeterminato;

Ritenuto quindi di poter apportare variazioni in aumento alla durata della prestazione lavorativa dei dipendenti in oggetto, con un incremento orario al fine di conseguire una articolazione del part-time meglio rispondente alle esigenze di organizzazione e svolgimento dei servizi, come di seguito riportato:

- Savi Francesco : dal 01.11.2020 al 28.02.2021, n. 36 ore settimanali;
- Treggiari Germano : dal 17.10.2020 al 13.04.2021, n. 36 ore settimanali;

Dato atto che il sig. Treggiari ha chiesto di poter completare alcune fatturazioni relative all'attività svolta prima di essere assunto in modo da poter chiudere la partita IVA;

Ritenuto opportuno autorizzare tali fatturazioni essendo riferite al periodo precedente all'assunzione;

Ritenuto di demandare agli Uffici comunali competenti di porre in essere tutte le azioni consequenziali ed inerenti alla presente deliberazione;

Atteso che il vigente quadro normativo, con particolare riferimento all'art. 48 del D.Lgs. n. 267/2000, attribuisce alla Giunta Comunale la competenza in merito;

Visti:

- il C.C.N.L. per il personale del comparto Enti Locali;
- il D. Lgs. 81/2015;
- il D.Lgs. 30.03.2001, n. 165;
- il vigente regolamento comunale degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente Statuto Comunale;

Acquisito il parere di regolarità tecnica del responsabile del servizio lavori pubblici e di regolarità contabile del responsabile dell'ufficio finanziario;

Proceduto a votazione unanime e favorevole espressa in forma di legge:

DELIBERA

1) di dichiarare la premessa parte integrante e sostanziale del presente deliberato;

2) di approvare le variazioni in aumento alla durata della prestazione lavorativa dei dipendenti in oggetto, con un incremento orario al fine di conseguire una articolazione del part-time meglio rispondente alle esigenze di organizzazione e svolgimento dei servizi, come di seguito riportato:

- Savi Francesco : dal 01.11.2020 al 28.02.2021, n. 36 ore settimanali;
- Treggiari Germano : dal 17.10.2020 al 13.04.2021, n. 36 ore settimanali;

3) di dare atto che l'aumento l'incremento della percentuale del part-time dei dipendenti in oggetto, non comporta trasformazione in un rapporto a tempo pieno, né costituisce una forma di aggiramento dei vincoli alla trasformazione dei part-time in tempo pieno, ma è dovuto ad una imprevista necessità ed urgenza dettata dalla esigenza di fronteggiare l'emergenza da COVID-19 e, pertanto, non può essere considerata nuova assunzione;

4) di dare atto che l'incremento di spesa per l'attribuzione del trattamento economico, quale differenza stipendiale, comprensiva di oneri previdenziali, contributi assicurativi a carico dell'Ente, connesso con l'aumento della percentuale delle ore di lavoro part-time per i lavoratori di cui all'oggetto, è compatibile con i vincoli di spesa fissati dalla vigente normativa;

5) di autorizzare, ai sensi dell'art. 53 del D.Lgs n. 165/2001 il dipendente Treggiari ad effettuare le fatturazioni e quanto necessario a completare l'attività svolta prima dell'assunzione in servizio affinché possa poi procedere alla chiusura della partita IVA;

6) di demandare al Responsabile Finanziario l'adozione degli atti consequenziali la presente deliberazione, ivi compresa la stipula dei contratti individuali di lavoro, ai sensi dell'art. 53, comma 11, del C.C.N.L. 21.05.2018, nonché l'adeguamento della retribuzione, a seguito della modifica di cui al presente atto fino al 31.12.2020;

7) di precisare che la spesa necessaria trova imputazione nei competenti capitoli del bilancio per l'esercizio in corso, sia per le retribuzioni che per gli oneri a carico dell'Ente;

8) di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

Il presente verbale viene così sottoscritto:

IL SINDACO IL SEGRETARIO
F.to MARINELLI RENZO F.to BISELLO DR.SSA ROBERTA

E' copia conforme all'originale.
Li, 01-03-21

Il Resp.Serv. AA.GG.
GALLITRI DR. DIEGO

ATTESTATO DI INIZIO PUBBLICAZIONE - EVENTUALE INVIO C.R.C. Si attesta che copia della presente deliberazione viene:

- [] pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per quindici giorni consecutivi a partire dalla data odierna;
- [] inviata a C.R.C. essendo soggetta al controllo preventivo di legittimità , ai sensi dell'art.126 c. 1^ del D.Lgs.267/2000.

Li 01-03-21 Prot. N. Il Segretario
Il Responsabile pubblicazione f.to BISELLO DR.SSA ROBERTA
f.to GALLITRI DR. DIEGO

ESECUTIVITA'

La presente deliberazione, non soggetta al controllo preventivo di legittimità , é divenuta esecutiva

- [] in data perché dichiarata immediatamente eseguibile
(art.134 comma 4^ D.Lgs. 267/2000)

- [] in data decorsi 10 giorni dalla pubblicazione

Il Responsabile pubblic.
f.to GALLITRI DR. DIEGO

EVENTUALE RICHIESTA DI CONTROLLO

La presente deliberazione viene inviata al controllo essendone pervenuta richiesta, ai sensi dell'art. 127, del D.Lgs. 267/2000.

() art. 127 c. 1^ del D.Lgs. 267/2000;

() art. 127 c. 3^ del D.Lgs. 267/2000;

Li, Il Segretario
BISELLO DR.SSA ROBERTA

ESITO CONTROLLO ED ESECUTIVITA'

La presente deliberazione é divenuta esecutiva:

- [] in data per la decorrenza dei termini di cui all'art. 134, comma 3^, del D.Lgs. 267/2000;
- [] in data non essendo stati riscontrati vizi di legittimità dal C.R.C., prot. n. ;
- [] in data per la decorrenza dei termini di cui all'art. 134, comma 1^, del D.Lgs. 267/2000;
- [] in data perché confermata dal Consiglio, con atto n. .
ai sensi dell'art. 127 c. 2^ del D.Lgs. 267/2000.

Li Il Responsabile pubblic.
f.to GALLITRI DR. DIEGO

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della presente deliberazione é stata pubblicata all'Albo Pretorio dal 01-03-21 al 16-03-21 e che nessun reclamo é stato presentato contro la medesima.

Li, Il Responsabile pubblic.
F.to GALLITRI DR. DIEGO