



COMUNE DI CASTELRAIMONDO  
Provincia di Macerata

C.A.P. 62022 - Piazza della Repubblica n. 12 - tel. 0737 / 641723 - 641724; fax 0737 / 640096 -  
P.I. 00116600438

VERBALE RIUNIONE SINDACALE DEL 21.12.2016

Sono presenti:

- Santarelli Augusto: Rappresentante della UIL Provinciale di Macerata;
  - Ticani Paola: Rappresentante della CISL Provincia di Macerata;
  - Bisello Roberta: Presidente della Delegazione trattante di Parte Pubblica;
  - Cingolani Paola: Responsabile del Servizio Personale e membro della Delegazione Trattante di Parte Pubblica;
  - Cioli Claudio: Parte Pubblica;
  - Lorenzotti Marcello: RSU;
  - Fiorelli Fabrizio: RSU;
- assenti: Rappresentante della CGL.

Le organizzazioni sindacali prendono atto della consistenza del Fondo per le politiche e lo sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2016.

Le RSU e le organizzazioni sindacali sollevano la questione relativa all'ammontare delle somme previste ai sensi dell'art. 15, c.1, lettera k (ex legge Merloni) ora D.Lgs 50/2016 e chiedono pertanto di conoscere l'ammontare delle somme effettivamente pagate per tali indennità nel 2016 e che la somma residua di euro 881,88 destinata alla produttività collettiva non venga destinata ma riportata al fondo delle risorse disponibili per l'annualità economica 2017, fermo restando l'impegno di verificare l'attivazione dell'istituto delle PEO sulla base della disponibilità del fondo.

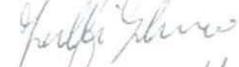
Letto confermato e sottoscritto:

Bisello Roberta 

Cingolani Paola 

Santarelli Augusto 

Ticani Paola 

Fiorelli Fabrizio 

Lorenzotti Marcello 

**COMUNE DI CASTELRAIMONDO**

Provincia di Macerata

UFFICIO PERSONALE

TABELLA "A"

Costituzione del fondo per le politiche dello sviluppo delle risorse umane e della produttività

**ANNO 2016****1) RISORSE DECENTRATE STABILI**

Contratto	Descrizione	Importo
C.C.N.L. 01,04,1999	Art. 14 - riduzione 3% risorse destinate al lavoro straordinario anni 1999/2007	5.065,93
	Art. 15, comma 1, lettera a) - risorse ex art. 31, comma 2	26.134,92
	Art. 15, comma 1, lettera g) - risorse destinate per l'anno 1998 al finanziamento dell'istituto del L.E.D.	5.923,93
	Art. 15, comma 1, lettera j) - risorse pari allo 0,52% del monte salari 1997	1.595,23
	Art. 15, comma 5 - risorse da destinare ad incrementi della dotazione organica in relazione all'attivazione di nuovi servizi e/o accrescimento degli esistenti	0,00
C.C.N.L. 05,10,2001	Art. 4, comma 1 - incremento 1,1% del monte salari anno 1999	4.877,98
	Art. 4, comma 2 - recupero R.I.A. ed assegni personali acquisiti al fondo personale cessato fino all'anno <b>2015</b>	11.791,01
C.C.N.L. 22,01,2004	Art. 32, comma 1 - incremento 0,62% del monte salari anno 2001	3.131,93
	Art. 32, comma 2 - incremento 0,50% del monte salari anno 2001	2.525,75
	Quote retribuzione progressioni economiche acquisite al fondo personale cessato fino al <b>2000</b> - art. 17 C.C.N.L. 01,04,1999, comma 2, lettera b)	11.238,78
C.C.N.L. 2004/2005 09,05,2006	Art. 4, comma 1 - incremento 0,50% del monte salari anno 2003	3.060,96
	Art. 2, comma 1 - dichiarazione congiunta n. 4	635,66
C.C.N.L. 11,04,2008	Art. 8, comma 2 - incremento 0,60% del monte salari anno 2005	4.042,36
	Art. 8, comma 3 - incremento 0,30% del monte salari anno 2005	2.021,18
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI anno 2016</b>		<b>82.045,62</b>

**2) RISORSE DECENTRATE VARIABILI**

Contratto	Descrizione	Importo
C.C.N.L. 01,04,1999	Art. 15, comma 1, lettera k) (ex art. 18 legge 109/1994)	20.000,00
	Art. 15, comma 2, ove sussista la capacità di bilancio dell'Ente si possono integrare le somme del fondo sino all'1,2% massimo su base annua del monte salari del personale riferito all'anno 1997	2.086,07

	Art. 15, comma 5 - attivazione nuovi servizi / ampliamento servizi esistenti	5.000,00
C.C.N.L. 2004/2005 09.05.2006	Art. 4, comma 2 - incremento 0,30% del monte salari anno 2003	1.836,58
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI anno 2016</b>		<b>28.922,65</b>

<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI E VARIABILI ANNO 2016</b>		<b>110.968,27</b>
--	--	-------------------

<b>TOTALE FONDO ANNO 2015</b>		<b>104.820,94</b>
-------------------------------	--	-------------------

Art. 1, comma 236, L. 208/2015	DECURTAZIONE PER TETTO FONDO ANNO 2015	6.147,33
	DECURTAZIONE PER CESSATI (4,08% su Euro 84.820,94 )	3.460,69
	<b>TOTALE DECURTAZIONI</b>	<b>9.608,02</b>

<b>TOTALE FONDO ANNO 2016 AL NETTO DELLE DECURTAZIONI</b>		<b>101.360,25</b>
---	--	-------------------

<b>TOTALE FONDO ANNO 2016</b>		<b>101.360,25</b>
-------------------------------	--	-------------------






**COMUNE DI CASTELRAIMONDO**

Provincia di Macerata

UFFICIO PERSONALE

TABELLA "B"

**Destinazione del fondo per le politiche dello sviluppo delle risorse umane e della produttività'****ANNO 2016****1) RISORSE DECENTRATE STABILI**

Contratto	Descrizione	Importo
C.C.N.L. 01,04,1999	Art. 17, comma 2, lettera b) - fondo per le progressioni orizzontali del personale in servizio al 31,12,2015	49.949,58
	Art. 17, comma 2, lettera d) - Indennita' di turno e festivo Polizia Municipale	400,00
	Art. 17, comma 2, lettera d) - Indennita' di maneggio valori	160,00
	Art. 17, comma 2, lettera d) - Indennita' di rischio	2.220,00
	Art. 17, comma 2, lettera e) - Indennita' attivita' disagiate	2.700,00
	Art. 17, comma 2, lettera f) - Indennita' particolari categorie di lavoratori	9.100,00
C.C.N.L. 22.01,2004	Art. 33, comma 4 - richiamo tabella D indennita' di comparto riconosciuta al personale dipendente anno 2015	10.884,18
	Art. 32, comma 9 - indennita' al personale delle categorie A e B1 da riconoscere per l'anno 2015	64,56
Produttività'		0,00
Art. 15, comma 1, lettera k) (ex art. 18 legge 109/1994)		20.000,00
Progressioni orizzontali per l'anno 2016		0,00
C.C.N.L.01,04,1999	Art. 15, comma 5 - attivazione nuovi servizi / ampliamento servizi esistenti	5.000,00

**TOTALE RISORSE FONDO 100.478,32****TOTALE FONDO ANNO 2016 101.360,20****DIFFERENZA DA CONTRATTARE 881,88**

**PROGETTI DI MIGLIORAMENTO EX ART. 15, COMMA 5, CCNNL 31.12.1999 ANNO 2016**

**PREMESSA**

L'ART. 15, COMMA 5, DEL CCNL DEL 31.03.1999 contempla la possibilità di incrementare il Fondo per la produttività generale dei dipendenti con risorse di bilancio in presenza di progetti di miglioramento finalizzati ad un incremento qualitativo e quantitativo dei servizi istituzionali svolti.

Sono stati così individuati alcuni specifici ambiti di intervento sui quali l'amministrazione ha ritenuto di investire in funzione di un effettivo e concreto ritorno in termini di innalzamento oggettivo e documentato della qualità e/o della quantità dei servizi prestati che si traducono in sostanza in un beneficio per l'utenza esterna o interna.

Tali ambiti sono stati esplicitati in specifici progetti dove vengono analiticamente indicati gli ambiti di attività, i dipendenti coinvolti, le finalità che si intendono perseguire, gli standard di riferimento e quelli che si intendono raggiungere come obiettivo finale nonché gli opportuni parametri, intesi quali indicatori tangibili e misurabili volti a verificare concreti risultati in termini di miglioramento quali-quantitativo dei servizi di volta in volta presi in esame.

I risultati che ci si attende da tali progetti sono:

- Rappresentano obiettivi di concreto aumento delle prestazioni rese direttamente o indirettamente ai cittadini e per questo apprezzati dall'amministrazione;
- Raggiungibili attraverso un ruolo attivo e determinante del personale coinvolto, chiamato ad un maggior impegno a farsi carico dei miglioramenti prospettati;
- Verificabili attraverso un attento e rigoroso sistema di verifica e controllo che durante tutto l'iter di attuazione delle attività, attraverso un'attività di monitoraggio svolta costantemente dal dirigente di riferimento.

Una volta verificato l'effettivo raggiungimento degli obiettivi programmati ed il rispetto dei parametri indicati, sarà possibile erogare ai dipendenti coinvolti i compensi previsti.

Nel bilancio di previsione relativo al corrente anno il fondo per la produttività generale dei dipendenti è stato coerentemente integrato allocandovi nella parte variabile la somma di €. 5.000,00.

E' quindi necessario approvare formalmente i progetti di miglioramento di che trattasi, definendo anche i criteri generali connessi alla partecipazione del personale coinvolto e stabilendo le modalità di erogazione dei compensi da riconoscere a detto personale.

**PROGETTO : trasporto alunni per visite didattiche presso strutture nel territorio di Castelraimondo e fuori Comune.**

Il progetto si articola nella messa a disposizione del pulmino del Comune e dell'autista per:

- accompagnare gli alunni frequentanti la scuola primaria e secondaria dell'Istituto Comprensivo "N.Strampelli" di Castelraimondo, per le uscite didattiche programmate dall'istituto medesimo e comunicate al Comune .

Le uscite didattiche necessitano di un autista che accompagni gli insegnanti ed i bambini coinvolti presso la struttura scelta dalla Scuola es. museo, argillario di Matelica, fattoria didattica ecc.. Le uscite didattiche impegnano l'autista per l'intera mattinata ed in alcuni casi per l'intera giornata quindi con un aumento dell'orario lavorativo da compensare con minore orario lavorativo svolto nel corso dell'intero anno.

- svolgimento delle attività del Centro Estivo Comunale che si svolge presso i locali di proprietà comunale, siti a Castelraimondo in via Loreto 1, già locali dell'Ex Asilo Nido Comunale, destinato a circa 30 bambini di età dai 6 anni ai 14 anni durante la 1<sup>a</sup> quindicina di settembre nel possono essere accolti bambini frequentanti la scuola materna i cui familiari siano impegnati in attività lavorativa. L'attività del centro prevede altresì ore di attività sportiva quale il nuoto e pertanto il Comune mette a disposizione della scuola anche il servizio di trasporto da e per la piscina sita in Loc. Le Calvie di Camerino ;

PERSONALE COINVOLTO: 3 dipendenti con qualifica di autista scuolabus.

IMPORTO STANZIATO: €. 900,00 da ripartire in ugual misura tra i dipendenti che effettivamente effettuano i servizi di trasporto per uscite didattiche e piscina.

**PROGETTO: manifestazioni estive e pulizia del territorio e gestione emergenze**

Il progetto consiste nella collaborazione del personale esterno dell'ufficio tecnico alla realizzazione delle varie manifestazioni che si svolgono nel territorio comunale. Il personale dipendente viene coinvolto nella collaborazione con le associazioni che promuovono le varie iniziative patrocinate dal Comune e nella realizzazione dei programmi approvati ed organizzati direttamente dall'amministrazione comunale. Il coinvolgimento comporta la necessità di effettuare prestazioni con maggiore ricorso alla flessibilità (diversa articolazione dell'orario di lavoro). A titolo esemplificativo le attività consistono nella predisposizione di palchi e sedie per gli spettacoli, nello spazzamento delle strade anche in giorni festivi successivi allo svolgimento di fiere, mercati, manifestazioni culturali o sportive o di spettacoli di intrattenimento vario.

Il progetto si articola anche nella organizzazione di servizi per far fronte a situazione di emergenza. In quest'ultimo settore si rende necessaria la disponibilità del personale ad intervenire tempestivamente anche in orari non di servizio ed altresì in giorni festivi nel caso in cui si manifestano esigenze connesse all'emergenza.

PERSONALE COINVOLTO: 6 dipendenti con qualifica di operai.

IMPORTO STANZIATO: €. 2.600,00 da ripartire in ugual misura tra i dipendenti che effettivamente effettuano i servizi di collaborazione nella organizzazione delle manifestazioni e nello spazzamento delle strade.

**PROGETTO: Miglioramento processo di notifica verbali di infrazione al codice della strada.**

Si tratta di un progetto "trasversale" nel senso che ha come caratteristica una valenza comune al servizio protocollo, vigilanza e tributi data da un complesso di funzioni e competenze di tipo interdisciplinare. Il progetto mira a migliorare l'efficienza nella fase di notifica dei verbali di accertamento delle infrazioni stradali attraverso una stretta collaborazione tra il personale di polizia municipale addetto alla verbalizzazione delle infrazioni, il personale addetto al protocollo della posta in entrata ed in uscita ed il personale dei tributi che avendo l'accesso alla banca dati dell'Agenzia delle Entrate ed alla tesoreria può verificare i dati aggiornati inerenti la sede legale dell'impresa e la tempestività dei pagamenti da parte dei cittadini a cui è stato notificato il verbale di accertamento.

La collaborazione tra i tre uffici consente di evitare la notifica dei verbali presso indirizzi sbagliati in quanto riferiti a dati ormai superati per cambio di sede legale di società con risparmio di spesa. E' facilitato il controllo tempestivo dei pagamenti ridotti del 30% se effettuati entro cinque giorni dalla notifica del verbale, ed il tempestivo invio dei verbali per mancata comunicazione del conducente attraverso una puntuale verifica delle date in cui è avvenuta la notifica dell'atto ed un invio tempestivo di una notevole mole di raccomandate in una stessa giornata per evitare la scadenza dei termini perentori di notifica.

PERSONALE COINVOLTO: 4 dipendenti ( Bianchini, Cipolletti, Piermartiri, Petrucci.

IMPORTO STANZIATO: €. 1. 500,00 da ripartire in ugual misura tra i dipendenti che effettivamente effettuano i servizi.

#### DISPOSIZIONI GENERALI A TUTTI I PROGETTI

- 1) Di ritenere che i progetti di miglioramento di cui sopra sono da considerare riconducibili alle disposizioni di cui all'art. 15, comma 5, del CCNL del 31.03.1999, dando quindi titolo ad utilizzare le risorse destinate a questo fine nell'ambito della parte variabile del Fondo di produttività generale riferito all'anno 2015 dove le stesse sono opportunamente allocate.
- 2) Di dare atto che i progetti di cui sopra coinvolgono personale della struttura comunale al quale non sono state attribuite indennità per specifiche responsabilità;
- 3) Di dare atto che la somma complessiva messa a disposizione per ogni progetto tiene conto del complesso dei dipendenti coinvolti e del maggiore impegno richiesto per il miglioramento dei servizi.
- 4) Di stabilire che i compensi teorici indicati sono riferiti al dipendente che risulti in servizio per dodici mesi nell'anno 2016 e che venga effettivamente utilizzato per l'attuazione dei predetti progetti.
- 5) Alla avvenuta conclusione dell'attività programmata e solo nel caso di effettivo raggiungimento dello scopo del progetto, da consuntivare a cura del responsabile del servizio o dei responsabili dei servizi nel caso di progetto trasversale si provvederà alla erogazione dei compensi ai dipendenti coinvolti.