



COMUNE DI CASTELRAIMONDO (MC)

PROVINCIA DI MACERATA

NUM. REGISTRO GENERALE 314

COPIA DI DETERMINAZIONE

DEL SETTORE FINANZIARIO

NUM. 98 DEL 22-04-21

=====

OGGETTO: FONDO PER LE POLITICHE DELLO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' - LIQUIDAZIONE PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (ART. 68, COMMA 2, C.C.N.L. 21.05.2018) - ANNO 2020.

=====

L'anno duemilaventuno il giorno ventidue del mese di aprile,

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO

adotta la seguente DETERMINAZIONE:

Visto il decreto del Commissario Straordinario prot. n. 3 del 04.01.2021, con il quale lo stesso attribuisce al Responsabile del Servizio Ragioneria, Tributi, Personale ed Economato le funzioni di cui all'art. 107 del D. Lgs. 267/2000 (T.U. delle leggi sull'ordinamento delle autonomie locali);

Richiamato il D. Lgs. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;

Richiamato altresì il D.Lgs. 23.06.2011, n. 118 e successive modificazioni ed integrazioni, recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 05.05.2009, n. 42;

Premesso che con deliberazione del Consiglio Comunale n. 9 del 11.05.2020 è stato approvato il Bilancio di previsione per il triennio 2020/2022, nonché il relativo documento unico di programmazione;

Premesso che in data 21.05.2018 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al comparto funzioni locali per il triennio 2016/2018;

Visti gli artt. 67 e 68 del citato C.C.N.L. 21.05.2018, relativi alla costituzione ed all'utilizzo delle risorse integrative decentrate;

Richiamati:

- la propria precedente determinazione n. 178 / 675 del 19.09.2020 con la quale è stato costituito il fondo per lo sviluppo delle risorse umane e della produttività - anno 2020, ai sensi dell'art. 15 del C.C.N.L. per il personale del comparto Enti Locali del 01.04.1999 e ai sensi dell'art. 67 del C.C.N.L. per il personale del comparto Enti Locali del 21.05.2019;
- la deliberazione n. 160 del 07.10.2020, con la quale la Giunta Municipale ha autorizzato la delegazione trattante alla sottoscrizione dell'accordo decentrato per l'anno 2020, al fine della distribuzione delle risorse di cui al fondo per il medesimo anno;
- la pre-intesa dell'accordo decentrato 2020 stipulata in data 28.10.2020 nella riunione della delegazione trattante del Comune di Castelraimondo;

- il verbale n. 12 del 10.11.2020, con il quale il Revisore dei Conti ha espresso parere favorevole per quanto riguarda l'accordo decentrato per l'anno 2020;
- la deliberazione n. 6 del 02.12.2020, con la quale il Commissario Straordinario con funzioni della Giunta Municipale ha autorizzato la delegazione trattante alla sottoscrizione definitiva dell'accordo decentrato per l'anno 2020;
- l'approvazione definitiva dell'accordo decentrato 2020, avvenuta in data 11.12.2020 nella riunione della delegazione trattante ;
- la propria precedente determinazione n. 280 / 1156 R.G. del 31.12.2020 con la quale sono stati impegnati i fondi necessari al pagamento delle competenze derivanti dall'applicazione dell'accordo decentrato per quanto concerne il fondo per le politiche dello sviluppo delle risorse umane e della produttività - anno 2020;

Considerato che nell'accordo definitivo per la destinazione del fondo per le politiche dello sviluppo delle risorse umane e della produttività - anno 2020, è stata prevista l'erogazione di una somma pari a € 3.259,22, per la liquidazione dei premi correlati alla performance individuale, ai sensi dell'art. 69 del C.C.N.L. 21.05.2018;

Dato atto che:

- i Responsabili di Servizio di questo Ente hanno effettuato le valutazioni dei propri dipendenti, secondo quanto stabilito dalla Giunta Municipale con propria deliberazione n. 25 del 19.02.2020, con la quale è stato preso atto del sistema di valutazione delle performances elaborato dall'Unione Montana Alte Valli del Potenza e dell'Esino per il servizio associato di valutazione;
- le schede di valutazione, sottoscritte dal valutatore e dal valutato, formulate a seguito di un processo effettuato secondo logiche meritocratiche e acquisite in forma riservata agli atti del servizio personale, attestano il valore delle prestazioni e dei risultati conseguiti dal personale di questo Ente;

Rilevato che, a seguito delle valutazioni di cui al punto precedente, è stata effettuata la ripartizione delle somme a ciascun dipendente spettanti a titolo di performance individuale - anno 2020 - come risultante dal prospetto allegato "A" alla presente per formarne parte integrante e sostanziale, inclusa la maggiorazione di cui all'art. 69 del C.C.N.L. 21.05.2018;

Rilevato inoltre che, nell'accordo decentrato integrativo sottoscritto in data 11.12.2020, è stato stabilito quanto segue per il personale e operante nell'Ufficio Speciale per la Ricostruzione post-sisma 2016 di questo Ente:

".... omissis... (le parti) Concordano che ai dipendenti a tempo determinato assunti presso l'Ufficio Speciale per la ricostruzione post-sisma, verrà destinata, per la performance individuale, una quota corrispondente a quella stabilita per il personale dipendente a tempo indeterminato dell'Ente. Detta cifra verrà chiesta a rimborso alla Regione Marche secondo quanto stabilito dalla vigente normativa per il sisma 2016. omissis";

Ritenuto pertanto di dover quantificare il fondo per le performances individuali dei dipendenti a tempo determinato assunti presso l'Ufficio Speciale per la ricostruzione post-sima, stabilendo che sia pari a € 1.086,41, ovvero la media dei premi spettanti ai dipendenti a tempo indeterminato (pari a € 181,07) moltiplicato per il numero dei dipendenti a tempo determinato (pari a 6, di cui 2 per una parte dell'anno in quanto assunti / cessati nel corso del 2020);

Rilevato quindi che per i dipendenti a tempo determinato, il Responsabile del servizio ha valutato la performance, come sopra indicato, e che a seguito di questa valutazione, è stata effettuata la ripartizione delle somme a ciascuno spettanti a titolo di performance individuale - anno 2020 - come risultante dal prospetto allegato "B" alla presente per formarne parte integrante e sostanzial;

Ritenuto pertanto di dover provvedere alla liquidazione degli importi spettanti a ciascun dipendente per quanto in oggetto, rilevabili dagli allegati "A" e "B" al presente atto, con corresponsione dei premi insieme agli emolumenti del mese di aprile 2021, con imputazione ai seguenti capitoli del bilancio per l'esercizio in corso, R.P., impegnati con propria precedente determinazione n. 280 / 1156 R.G. del 31.12.2020:

- cap. 1102-13
- cap. 1103-5
- cap. 1104-5
- cap. 1301-7
- cap. 1404-5
- cap. 1606-5
- cap. 1609-5
- cap. 1701-5
- cap. 1901-1
- cap. 1920-5;

Attesa la natura gestionale del presente atto e riconosciuta la propria competenza per l'adozione dello stesso;

Dato atto che in ordine al presente provvedimento non sussiste situazione di conflitto di interessi ne' in capo al responsabile del procedimento, ne' in capo ai soggetti che sottoscrivono a vario titolo il presente atto, ne' in capo a chi partecipa, a qualsiasi titolo a detto procedimento;

Visto il D.Lgs. 14.03.2013, n. 33, recante la disciplina riguardante gli obblighi di trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;

Visti:

- il C.C.N.L. 21.05.2018;
- l'accordo decentrato integrativo per l'anno 2020, sottoscritto il 11.12.2020;
- il contratto decentrato aziendale sottoscritto in data 23.10.2019;
- il vigente regolamento comunale di contabilità;
- il vigente regolamento comunale per l'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- lo Statuto comunale

D E T E R M I N A

1) di richiamare la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

2) di dare atto della valutazione dei dipendenti effettuata dai Responsabili di Servizio, ai fini della performance individuale - anno 2020, come risultante dalle schede di valutazione di ciascun dipendente, depositate in forma riservata agli atti del servizio personale;

3) di liquidare, ai dipendenti a tempo indeterminato, per quanto in premessa esposto, a titolo di premio per la performance individuale - anno 2020, le somme riportate nell'allegato "A" alla presente determinazione, a fianco di ciascuno indicate, per complessivi € 3.259,22;

4) di liquidare ai dipendenti a tempo determinato, impiegati presso l'Ufficio Speciale per la Ricostruzione post-sisma, per quanto in premessa esposto, a titolo di premio per la performance individuale - anno 2020, le somme riportate nell'allegato "B" alla presente determinazione, a fianco di ciascuno indicate, per complessivi € 1.086,41, dando atto che le stesse, oltre agli oneri riflessi per contributi, I.N.A.I.L. e I.R.A.P. a carico dell'Ente, verranno chieste a rimborso alla Regione Marche, secondo la vigente normativa in materia;

5) di imputare la spesa complessiva ai seguenti capitoli del bilancio per l'esercizio in corso, R.P., dove risultano impegnati con la propria precedente determinazione n. 280 / 1156 R.G. del 31.12.2020:

- cap. 1102-13
- cap. 1103-5
- cap. 1104-5
- cap. 1301-7
- cap. 1404-5
- cap. 1606-5
- cap. 1609-5
- cap. 1701-5
- cap. 1901-1
- cap. 1920-5

6) di erogare le somme spettanti ai dipendenti insieme agli emolumenti del mese di aprile 2021;

7) di trasmettere il presente atto all'Ufficio Segreteria - Affari Generali per i successivi adempimenti di competenza.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Margherita Pedica

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

F.to Cingolani Dr.Ssa Paola

Ai sensi dell'art. 151, comma 4, del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267, verificata la regolarità contabile, si attesta la copertura finanziaria, ciò comportando l'esecutività dell'atto.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Castelraimondo li, 22-04-2021 F.to Cingolani Dr.Ssa Paola

Il sottoscritto responsabile del settore attesta che copia della presente determinazione viene trasmessa al servizio Segreteria per i successivi adempimenti.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
Castelraimondo li, 17-05-21 F.to Cingolani Dr.Ssa Paola

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Della suestesa determinazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi.

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE
Castelraimondo li, 17-05-21 F.to GALLITRI DR. DIEGO

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente determinazione é stata pubblicata all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi dal 17-05-21 al 01-06-21

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE
Castelraimondo li, F.to GALLITRI DR. DIEGO

E' copia conforme all'originale.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
Castelraimondo li, 22-04-21 Cingolani Dr.Ssa Paola