



COMUNE DI CASTELRAIMONDO (MC)

PROVINCIA DI MACERATA

NUM. REGISTRO GENERALE 792

COPIA DI DETERMINAZIONE

DEL SETTORE FINANZIARIO

NUM. 208 DEL 21-10-20

=====

OGGETTO: FONDO PER LE POLITICHE DELLO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' - LIQUIDAZIONE PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (ART. 68, COMMA 2, C.C.N.L. 21.05.2018).

=====

L'anno duemilaventi il giorno ventuno del mese di ottobre,

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO

adotta la seguente DETERMINAZIONE:

Visto il decreto del Sindaco prot. n. 106 del 07.01.2020, con il quale lo stesso attribuisce al Responsabile del Servizio Ragioneria, Tributi, Personale ed Economato le funzioni di cui all'art. 107 del D. Lgs. 267/2000 (T.U. delle leggi sull'ordinamento delle autonomie locali);

Richiamato il D. Lgs. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;

Richiamato altresì il D.Lgs. 23.06.2011, n. 118 e successive modificazioni ed integrazioni, recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 05.05.2009, n. 42;

Premesso che con deliberazione del Consiglio Comunale n. 9 del 11.05.2020 è stato approvato il Bilancio di previsione per il triennio 2020/2022, nonché il relativo documento unico di programmazione;

Premesso che in data 21.05.2018 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al comparto funzioni locali per il triennio 2016/2018;

Visti gli artt. 67 e 68 del citato C.C.N.L. 21.05.2018, relativi alla costituzione ed all'utilizzo delle risorse integrative decentrate;

Richiamati:

- la propria precedente determinazione n. 105/369 R.G. del 21.05.2019, di costituzione del fondo per le politiche dello sviluppo delle risorse umane e della produttività - anno 2019;
- la deliberazione della Giunta Municipale n. 114 de 03.07.2019, di autorizzazione alla stipula dell'accordo decentrato integrativo;
- il parere del Revisore dei Conti in ordine all'accordo decentrato di che trattasi, rilasciato in data 15.11.2019;
- l'accordo decentrato integrativo per l'anno 2019, sottoscritto in data 28.11.2019;
- la propria precedente determinazione n. 243/1075 R.G. del 31.12.2019, di impegno di spesa per l'erogazione del fondo per le politiche dello sviluppo delle risorse umane e della produttività - anno 2019;

Vista la destinazione del fondo per le politiche dello sviluppo delle risorse umane e della produttività - anno 2019, che prevede l'erogazione di una somma complessiva pari a € 2.909,64 per la liquidazione dei premi correlati alla performance individuale;

Dato atto che:

- i Responsabili di Servizio di questo Ente hanno effettuato le valutazioni dei propri dipendenti, secondo quanto stabilito dalla Giunta Municipale con propria deliberazione n. 25 del 19.02.2020, con la quale è stato preso atto del sistema di valutazione delle performances elaborato dall'Unione Montana Alte Valli del Potenza e dell'Esino per il servizio associato di valutazione;

- le schede di valutazione, sottoscritte dal valutatore e dal valutato, formulate a seguito di un processo effettuato secondo logiche meritocratiche e acquisite in forma riservata agli atti del servizio personale, attestano il valore delle prestazioni e dei risultati conseguiti dal personale di questo Ente;

Rilevato che, a seguito delle valutazioni di cui al punto precedente, è stata effettuata la ripartizione delle somme a ciascun dipendente spettanti a titolo di performance individuale - anno 2019 - come risultante dal prospetto allegato "A" alla presente per formarne parte integrante e sostanziale, inclusa la maggiorazione di cui all'art. 69 del C.C.N.L. 21.05.2018;

Rilevato inoltre che, nell'accordo decentrato integrativo sottoscritto in data 28.11.2019, è stato stabilito quanto segue per il personale e operante nell'Ufficio Speciale per la Ricostruzione post-sisma 2016 di questo Ente:

".... omissis... (le parti) Concordano che ai dipendenti a tempo determinato assunti presso l'Ufficio Speciale per la ricostruzione post-sisma, verrà destinata, per la performance individuale, una quota corrispondente a quella stabilita per il personale dipendente a tempo indeterminato dell'Ente. Detta cifra verrà chiesta a rimborso alla Regione Marche secondo quanto stabilito dalla vigente normativa per il sisma 2016. omissis";

Ritenuto pertanto di dover quantificare il fondo per le performances individuali dei dipendenti a tempo determinato assunti presso l'Ufficio Speciale per la ricostruzione post-sima, stabilendo che sia pari a € 808,23, ovvero la media dei premi spettanti ai dipendenti a tempo indeterminato (pari a € 161,65) moltiplicato per il numero dei dipendenti a tempo determinato (pari a 5);

Rilevato quindi che per i dipendenti a tempo determinato, il Responsabile del servizio ha valutato la performance, come sopra indicato, e che a seguito di questa valutazione, è stata effettuata la ripartizione delle somme a ciascuno spettanti a titolo di performance individuale - anno 2019 - come risultante dal prospetto allegato "B" alla presente per formarne parte integrante e sostanziale;

Ritenuto pertanto di dover provvedere alla liquidazione degli importi spettanti a ciascun dipendente per quanto in oggetto, rilevabili dagli allegati "A" e "B" al presente atto, con corresponsione dei premi insieme agli emolumenti del mese di ottobre 2020, con imputazione ai seguenti capitoli del bilancio per l'esercizio in corso, R.P.:

- cap. 1102-13
- cap. 1103-5
- cap. 1104-5
- cap. 1301-7
- cap. 1404-5
- cap. 1606-5
- cap. 1609-5
- cap. 1701-5
- cap. 1901-1
- cap. 1920-5

Attesa la natura gestionale del presente atto e riconosciuta la propria competenza per l'adozione dello stesso;

Visto il D.Lgs. 14.03.2013, n. 33, recante la disciplina riguardante gli obblighi di trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;

Visti:

- il C.C.N.L. 21.05.2018;
- il vigente regolamento comunale di contabilità;
- il vigente regolamento comunale per l'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- lo Statuto comunale

D E T E R M I N A

1) di richiamare la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

2) di dare atto della valutazione dei dipendenti effettuata dai Responsabili di Servizio, ai fini della performance individuale - anno 2019, come risultante dalle schede di valutazione di ciascun dipendente, depositate in forma riservata agli atti del servizio personale;

3) di liquidare, ai dipendenti a tempo indeterminato, per quanto in premessa esposto, a titolo di premio per la performance individuale - anno 2019, le somme riportate nell'allegato "A" alla presente determinazione, a fianco di ciascuno indicate, per complessivi € 2.909,64;

4) di liquidare ai dipendenti a tempo determinato, impiegati presso l'Ufficio Speciale per la Ricostruzione post-sisma, per quanto in premessa esposto, a titolo di premio per la performance individuale - anno 2019, le somme riportate nell'allegato "B" alla presente determinazione, a fianco di ciascuno indicate, per complessivi € 808,23, dando atto che le stesse, oltre agli oneri riflessi per contributi e I.R.A.P. a carico dell'Ente, verranno chieste a rimborso alla Regione Marche, secondo la vigente normativa in materia;

5) di imputare la spesa complessiva ai seguenti capitoli del bilancio per l'esercizio in corso, R.P., dove risultano impegnati con la propria precedente determinazione n. 243/1075 R.G. del 31.12.2019:

- cap. 1102-13
- cap. 1103-5
- cap. 1104-5
- cap. 1301-7
- cap. 1404-5
- cap. 1606-5
- cap. 1609-5
- cap. 1701-5
- cap. 1901-1
- cap. 1920-5

6) di erogare le somme spettanti ai dipendenti insieme agli emolumenti del mese di ottobre 2020;

7) di trasmettere il presente atto all'Ufficio Segreteria - Affari Generali per i successivi adempimenti di competenza.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Margherita Pedica

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

F.to Cingolani Dr.Ssa Paola

Ai sensi dell'art. 151, comma 4, del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267, verificata la regolarità contabile, si attesta la copertura finanziaria, ciò comportando l'esecutività dell'atto.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Castelraimondo li, 21-10-2020 F.to Cingolani Dr.Ssa Paola

Il sottoscritto responsabile del settore attesta che copia della presente determinazione viene trasmessa al servizio Segreteria per i successivi adempimenti.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Castelraimondo li, 24-10-20 F.to Cingolani Dr.Ssa Paola

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Della suestesa determinazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi.

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE

Castelraimondo li, 24-10-20 F.to GALLITRI DR. DIEGO

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente determinazione é stata pubblicata all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi dal 24-10-20 al 08-11-20

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE

Castelraimondo li, F.to GALLITRI DR. DIEGO

E' copia conforme all'originale.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Castelraimondo li, 21-10-20 Cingolani Dr.Ssa Paola