



COMUNE DI CASTELRAIMONDO (MC)

PROVINCIA DI MACERATA

NUM. REGISTRO GENERALE 1111

COPIA DI DETERMINAZIONE

DEL SETTORE FINANZIARIO

NUM. 267 DEL 30-12-20

=====

**OGGETTO: PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - P.E.O. - SE=
LEZIONE AL 01.01.2020. APPROVAZIONE GRADUATORIA.**

=====

L'anno duemilaventi il giorno trenta del mese di dicembre,

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO

adotta la seguente DETERMINAZIONE:

Visto il decreto del Sindaco prot. n. 106 del 07.01.2020, con il quale lo stesso attribuisce al Responsabile del Servizio Ragioneria, Tributi, Personale ed Economato le funzioni di cui all'art. 107 del D. Lgs. 267/2000 (T.U. delle leggi sull'ordinamento delle autonomie locali);

Richiamato il D. Lgs. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;

Richiamato altresì il D.Lgs. 23.06.2011, n. 118 e successive modificazioni ed integrazioni, recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro organismi;

Premesso che con deliberazione del Consiglio Comunale n. 9 del 11.05.2020 è stato approvato il Bilancio di previsione per il triennio 2020/2022, nonché il relativo documento unico di programmazione;

Visti:

- gli artt. 5 e 6 del CCNL 31.03.1999, che prevedono rispettivamente l'istituto contrattuale della progressione economica interna alla categoria e il sistema di valutazione;
- l'art. 35 del CCNL 22.01.2004, che prevede una posizione economica aggiuntiva per ciascuna categoria nonché la conferma del sistema di valutazione della prestazione introdotto dal CCNL 31.03.1999;
- l'art. 9 del CCNL 11.04.2008, che prevede il possesso di almeno 24 mesi di permanenza nella posizione economica per poter partecipare alla selezione;
- l'art. 16 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali del 21.05.2018, che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno delle categorie e conferma:
 - a) il sistema di valutazione della prestazione introdotto dal CCNL 31.3.99;
 - b) il possesso di almeno 24 mesi di permanenza nella posizione economica per poter partecipare alla selezione introdotto dall'art. 9 del CCNL 11.04.2008;
- l'art. 64 del CCNL 21.05.2018 che introduce, a decorrere dal 01.04.2018, una ulteriore posizione per ciascuna delle categorie A, B, C, D;

Visto altresì l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 che testualmente recita:

"1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.

2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione."

Rilevato che la progressione economica interna alla categoria si realizza attraverso un processo selettivo, partendo dagli elementi di valutazione indicati dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del Comparto Funzioni Locali, così come recepiti in sede di contrattazione decentrata nell'allegato "A" al CCDI per il triennio 2019/2021, sottoscritto in via definitiva in data 23.10.2019;

Dato atto che:

- con propria precedente determinazione n. 178/675 R.G. del 19.09.2020, è stato costituito il fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività - anno 2020;
- con deliberazione della Giunta Municipale n. 160 del 07.10.2020, l'Organo esecutivo ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto integrativo decentrato, e ha dato anche indirizzi in merito alla selezione per le progressioni economiche orizzontali;

Rilevato che, in sede di contrattazione decentrata, nella riunione del 28.10.2020, è stato stabilito di indire una selezione ai fini della progressione economica orizzontale, con decorrenza 01.01.2020, per il personale inquadrato nelle seguenti categorie e posizioni economiche, per la quale, nel fondo per le politiche dello sviluppo delle risorse umane e della produttività - anno 2020, è previsto lo stanziamento della somma di € 6.434,43:

- n. 1 unità da C1 a C2;
- n. 1 unità da C2 a C3;
- n. 1 unità da C4 a C5;
- n. 1 unità da C5 a C6;
- n. 1 unità da D2 a D3;
- n. 1 unità da D4 a D5;

Rilevato che, nella riunione del 11.12.2020, al momento della sottoscrizione definitiva del contratto decentrato per l'anno 2020, la delegazione trattante ha confermato la destinazione della somma di € 6.434,43 per il finanziamento delle progressioni orizzontali all'interno della categoria con decorrenza 01.01.2020, come già stabilito nella riunione del 28.10.2020;

Dato atto che le risorse stabili del fondo per l'anno 2020 ammontano a € 73.996,15 e che l'importo necessario per la corresponsione degli incrementi economici in questione rientra nella disponibilità delle risorse stabili del fondo, anche tenuto conto delle previsioni di utilizzo derivanti dal contratto decentrato integrativo;

Dato atto altresì che:

- con propria precedente determinazione n. 257/1024 R.G. 18.12.2020, è stato approvato l'avviso di selezione per l'attribuzione di progressioni economiche all'interno della categoria, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Castelraimondo, avente titolo a partecipare alle selezioni;
- l'avviso è stato pubblicato all'Albo Pretorio online del Comune;
- entro la scadenza prevista dall'avviso sono pervenute n. 6 domande da parte dei dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Castelraimondo, aventi titolo a partecipare alla selezione;

Viste le domande pervenute dei dipendenti appartenenti alle categorie C e D, e valutata positivamente l'ammissibilità di tutte alla

selezione;

Visti i risultati conseguiti dai dipendenti aventi matricola 4, 6, 23 e 43 (tutti di cat. "C") in relazione alle valutazioni medie conseguite negli anni 2017, 2018 e 2019, nonché i punteggi attribuiti per il criterio relativo alla permanenza nella categoria economica di appartenenza, come prescritto dal C.C.D.I., dall'art. 16 del C.C.N.L. 21.05.2018 e dall'avviso di selezione sopra indicato, dettagliatamente riportati nell'allegato "A" alla presente determinazione, parte integrante e sostanziale del presente atto;

Dato atto che per i dipendenti di categoria "D", Responsabili del Servizio, aventi matricola 10 e 47, la procedura per la progressione economica è sospesa in quanto non sono ancora state redatte le schede di valutazione da parte dell'organo competente per le annualità richieste dall'avviso, facendo espresso rinvio della procedura stessa successivamente alla compilazione di dette schede;

Dato atto che i dipendenti ammessi alla selezione hanno tutti avuto nell'anno precedente, una presenza in servizio superiore ai 4/5 dell'ordinario orario individuale di lavoro, attestato dal sistema di rilevazione presenze e come stabilito dal C.C.D.I.;

Tenuto conto che, ai sensi dell'istruttoria, è stata stilata la graduatoria suddivisa per ogni categoria e posizione economica, con attribuzione della progressione economica ai dipendenti come riportato nell'allegato "B" alla presente determinazione, della quale forma parte integrante e sostanziale;

Ritenuto pertanto di approvare la suddetta graduatoria relativa all'attribuzione di:

- n. 1 progressione economica a favore dell'unità inquadrata nella categoria "C", posizione economica "C1";
- n. 1 progressione economica a favore dell'unità inquadrata nella categoria "C", posizione economica "C2";
- n. 1 progressione economica a favore dell'unità inquadrata nella categoria "C", posizione economica "C4";
- n. 1 progressione economica a favore dell'unità inquadrata nella categoria "C", posizione economica "C5";

Attesa la natura gestionale del presente atto e riconosciuta la propria competenza per l'adozione dello stesso;

Dato atto che in ordine al presente provvedimento non sussiste situazione di conflitto di interessi ne' in capo al responsabile del procedimento, ne' in capo ai soggetti che sottoscrivono a vario titolo il presente atto, ne' in capo a chi partecipa, a qualsiasi titolo a detto procedimento;

Visto il D.Lgs. 14.03.2013, n. 33, recante la disciplina riguardante gli obblighi di trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;

Visti:

- i vigenti C.C.N.L. per il personale degli Enti Locali;
- il C.C.D.I. per il personale del Comune di Castelraimondo siglato in data 23.10.2019;
- il vigente regolamento comunale di contabilità;
- il vigente regolamento comunale per l'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- lo Statuto comunale

D E T E R M I N A

1) di richiamare la premessa quale parte integrante, essenziale ed inderogabile del presente atto, nonché causa tecnica dello stesso;

2) di dare atto che:

-in data 18.12.2020, con proprio atto n. 257/1024 R.G., è stato pubblicato l'avviso di selezione per la progressione economica

orizzontale con decorrenza 01.01.2020, per il personale di seguito indicato:

- n. 1 unità da C1 a C2;
 - n. 1 unità da C2 a C3;
 - n. 1 unità da C4 a C5;
 - n. 1 unità da C5 a C6;
 - n. 1 unità da D2 a D3;
 - n. 1 unità da D4 a D5;
- alla scadenza del termine fissato dal bando, sono pervenute n. 6 domande di partecipazione, e che i dipendenti interessati sono stati tutti ammessi alla selezione in quanto in possesso dei requisiti richiesti dal bando;

3) di dare atto inoltre che:

- i dipendenti ammessi alla selezione hanno tutti avuto nell'anno precedente, una presenza in servizio superiore ai 4/5 dell'ordinario orario individuale di lavoro, attestato dal sistema di rilevazione presenze e come stabilito dal C.C.D.I.;
- per i dipendenti di categoria "D", Responsabili del servizio, aventi matricola 10 e 47, la procedura per la progressione economica è sospesa in quanto non sono ancora state redatte le schede di valutazione da parte dell'organo competente per le annualità richieste dall'avviso, facendo espresso rinvio della procedura stessa successivamente alla compilazione di dette schede;

4) di dare atto altresì dei risultati conseguiti dai dipendenti aventi matricola 4, 6, 23 e 43 (tutti di cat. "C") in relazione alle valutazioni medie conseguite negli anni 2017, 2018 e 2019, nonché i punteggi attribuiti per i criteri relativi alla permanenza nella categoria economica di appartenenza, come prescritto dal citato Contratto integrativo, dall'avviso di selezione e dall'art. 16 C.C.N.L. 21.05.2018, come da allegato "A" alla presente determinazione, della quale forma parte integrante e sostanziale;

5) di approvare la graduatoria, suddivisa per ogni categoria e posizione economica, con attribuzione della progressione economica ai dipendenti come da allegato "B", parte integrante della presente determinazione;

6) di procedere all'inquadramento del personale avente diritto nella nuova posizione economica, con decorrenza 01.01.2020;

7) di dare atto che:

- la graduatoria di cui sopra sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione Bandi di concorso;
- la spesa complessiva della selezione di che trattasi, pari a € 2.733,07, era stata stanziata all'interno del fondo per le politiche dello sviluppo delle risorse umane e della produttività - anno 2020;
- la spesa derivante dalla presente determinazione trova copertura nei capitoli del bilancio di previsione 2020/22, relativi alla spesa per il personale, agli oneri riflessi a carico dell'Ente e all'IRAP;

8) di trasmettere il presente atto all'Ufficio Segreteria Affari Generali per i successivi adempimenti di competenza.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Margherita Pedica

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

F.to Cingolani Dr.Ssa Paola

Ai sensi dell'art. 151, comma 4, del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267, verificata la regolarità contabile, si attesta la copertura finanziaria, ciò comportando l'esecutività dell'atto.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Castelraimondo li, 30-12-2020 F.to Cingolani Dr.Ssa Paola

Il sottoscritto responsabile del settore attesta che copia della presente determinazione viene trasmessa al servizio Segreteria per i successivi adempimenti.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
Castelraimondo li, 31-05-21 F.to Cingolani Dr.Ssa Paola

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Della suestesa determinazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi.

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE
Castelraimondo li, 31-05-21 F.to GALLITRI DR. DIEGO

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente determinazione é stata pubblicata all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi dal 31-05-21 al 15-06-21

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE
Castelraimondo li, F.to GALLITRI DR. DIEGO

E' copia conforme all'originale.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
Castelraimondo li, 30-12-20 Cingolani Dr.Ssa Paola