



COMUNE DI CASTELRAIMONDO (MC)

PROVINCIA DI MACERATA

NUM. REGISTRO GENERALE 926

COPIA DI DETERMINAZIONE

DEL SETTORE FINANZIARIO

NUM. 221 DEL 11-12-19

=====

**OGGETTO: PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - SELEZIONE AL
01.01.2019 - APPROVAZIONE GRADUATORIA.**

=====

L'anno duemiladiciannove il giorno undici del mese di dicembre,

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO

adotta la seguente DETERMINAZIONE:

Visto il decreto del Sindaco prot. n. 6470 del 22.05.2019, con il quale lo stesso attribuisce al Responsabile del Servizio Ragioneria, Tributi, Personale ed Economato le funzioni di cui all'art. 107 del D. Lgs. 267/2000 (T.U. delle leggi sull'ordinamento delle autonomie locali);

Richiamato il D. Lgs. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;

Richiamato altresì il D.Lgs. 23.06.2011, n. 118 e successive modificazioni ed integrazioni, recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro organismi;

Premesso che con deliberazione del Consiglio Comunale n. 6 del 28.03.2019 è stato approvato il Bilancio di previsione per il triennio 2019/2021, nonché il relativo documento unico di programmazione;

Visti:

- gli artt. 5 e 6 del CCNL 31.03.1999, che prevedono rispettivamente l'istituto contrattuale della progressione economica interna alla categoria e il sistema di valutazione;
- l'art. 35 del CCNL 22.01.2004, che prevede una posizione economica aggiuntiva per ciascuna categoria nonché la conferma del sistema di valutazione della prestazione introdotto dal CCNL 31.03.1999;
- l'art. 9 del CCNL 11.04.2008, che prevede il possesso di almeno 24 mesi di permanenza nella posizione economica per poter partecipare alla selezione;
- l'art. 16 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali del 21.05.2018, che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno delle categorie e conferma:
 - a) il sistema di valutazione della prestazione introdotto dal CCNL 31.3.99;
 - b) il possesso di almeno 24 mesi di permanenza nella posizione economica per poter partecipare alla selezione introdotto dall'art. 9 del CCNL 11.04.2008;
- l'art. 64 che introduce, a decorrere dal 01.04.2018, una ulteriore posizione per ciascuna delle categorie a, B, C, D;

Visto altresì l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 che testualmente

recita:

"1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.

2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione."

Rilevato che la progressione economica interna alla categoria si realizza attraverso un processo selettivo, partendo dagli elementi di valutazione indicati dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del Comparto Funzioni Locali, così come recepiti in sede di contrattazione decentrata nell'allegato "A" al CCDI per il triennio 2019/2021, sottoscritto in via definitiva in data 23.10.2019;

Dato atto che:

- con propria precedente determinazione n. 105/369 R.G. del 21.05.2019, è stato costituito il fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività - anno 2019;
- con deliberazione della Giunta Municipale n. 114 del 03.07.2019, l'Organo esecutivo ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto integrativo decentrato, e ha dato anche indirizzi in merito alla selezione per le progressioni economiche orizzontali;

Rilevato che, in sede di contrattazione decentrata, nella riunione del 28.11.2019, è stato stabilito di indire una selezione ai fini della progressione economica orizzontale, con decorrenza 01.01.2019, per il personale inquadrato nelle seguenti categorie e posizioni economiche, per la quale, nel fondo per le politiche dello sviluppo delle risorse umane e della produttività - anno 2019, è previsto lo stanziamento della somma di € 6.386,75:

- n. 7 unità cat. B5;
- n. 1 unità cat. B7;
- n. 1 unità cat. C4;
- n. 2 unità cat. D3;

Dato atto che le risorse stabili del fondo per l'anno 2019 ammontano a € 84.294,92 e che l'importo necessario per la corresponsione degli incrementi economici in questione rientra nella disponibilità delle risorse stabili del fondo, anche tenuto conto delle previsioni di utilizzo derivanti dal contratto decentrato integrativo;

Dato atto altresì che:

- con determinazione n. 215/891 R.G. 29.11.2019, rettificata con determinazione n. 216/897 R.G. del 04.12.2019, è stato approvato l'avviso di selezione per l'attribuzione di progressioni economiche all'interno della categoria, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Castelraimondo, avente titolo a partecipare alle selezioni, appartenenti alle categorie B, C e D;
- l'avviso è stato pubblicato all'Albo Pretorio online del Comune;
- entro la scadenza prevista dall'avviso sono pervenute n. 11 domande da parte dei dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Castelraimondo, aventi titolo a partecipare alla selezione;

Viste le domande pervenute dei dipendenti appartenenti alle categorie B, C e D;

Visti i risultati conseguiti da ciascun dipendente in relazione alle valutazioni medie conseguite negli anni 2017 e 2018, nonché i punteggi attribuiti per il criterio relativo alla permanenza nella categoria economica di appartenenza, come prescritto dal C.C.D.I., dall'art. 16 del C.C.N.L. 21.05.2018 e dall'avviso di selezione sopra indicato, dettagliatamente riportati nell'allegato "A" alla presente determinazione, parte integrante e sostanziale del presente atto;

Dato atto che i dipendenti ammessi alla selezione hanno tutti avuto nell'anno precedente, una presenza in servizio superiore ai 4/5 dell'ordinario orario individuale di lavoro, attestato dal sistema di rilevazione presenze e come stabilito dal C.C.D.I.;

Tenuto conto che ai sensi dell'istruttoria è stata stilata la graduatoria suddivisa per ogni categoria e posizione economica, con attribuzione della progressione economica ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria, come riportato nell'allegato "B" alla presente determinazione, della quale forma parte integrante e sostanziale;

Ritenuto pertanto di approvare la suddetta graduatoria relativa all'attribuzione di:

- n. 7 progressioni economiche a favore dei dipendenti inquadrati nella categoria "B", posizione economica "B5";
- n. 1 progressione economica a favore dei dipendenti inquadrati nella categoria "B", posizione economica "B7";
- n. 1 progressione economica a favore dei dipendenti inquadrati nella categoria "C", posizione economica "C4";
- n. 2 progressioni economiche a favore dei dipendenti inquadrati nella categoria "D", posizione economica "D3";

Dato atto che per il dipendente avente matricola 9, la procedura per la progressione economica è sospesa in quanto non sono ancora state redatte le schede di valutazione da parte dell'organo competente per le annualità richieste dall'avviso, facendo espresso rinvio della procedura stessa successivamente alla compilazione di dette schede;

Attesa la natura gestionale del presente atto;

Visto il D.Lgs. 14.03.2013, n. 33, recante la disciplina riguardante gli obblighi di trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;

Visti:

- i vigenti C.C.N.L. per il personale degli Enti Locali;
- il C.C.D.I. per il personale del Comune di Castelraimondo;
- il vigente regolamento comunale di contabilità;
- il vigente regolamento comunale per l'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- lo Statuto comunale

D E T E R M I N A

1) di richiamare la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

2) di dare atto dei risultati conseguiti da ciascun dipendente in relazione alle valutazioni medie conseguite negli anni 2017 e 2018, nonché i punteggi attribuiti per i criteri relativi alla permanenza nella categoria economica di appartenenza, come prescritto dal citato Contratto integrativo, dall'avviso di selezione e dall'art. 16 C.C.N.L. 21.05.2018, come da allegato "A" alla presente determinazione, della quale forma parte integrante e sostanziale;

3) di dare atto che i dipendenti ammessi alla selezione hanno tutti avuto nell'anno precedente, una presenza in servizio superiore ai 4/5 dell'ordinario orario individuale di lavoro, attestato dal sistema di rilevazione presenze e come stabilito dal C.C.D.I.;

4) di approvare la graduatoria, suddivisa per ogni categoria e posizione economica, con attribuzione della progressione economica ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria, individuati in ordine decrescente, come da allegato "B", parte integrante della presente determinazione;

5) di dare atto che per il dipendente avente matricola 9, la procedura per la progressione economica è sospesa in quanto non sono ancora state redatte le schede di valutazione da parte dell'organo competente

per le annualità richieste dall'avviso, facendo espresso rinvio della procedura stessa successivamente alla compilazione di dette schede;

6) di dare atto che la graduatoria di cui sopra sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione Bandi di concorso;

7) di procedere all'inquadramento del personale avente diritto nella nuova posizione economica, con decorrenza 01.01.2019;

8) di dare atto che la spesa derivante dalla presente determinazione trova copertura nei capitoli del bilancio di previsione 2019/2021, relativi alla spesa per il personale, agli oneri riflessi a carico dell'Ente e all'IRAP;

9) di trasmettere il presente atto all'Ufficio Segreteria Affari Generali per i successivi adempimenti di competenza.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Margherita Pedica

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

F.to Cingolani Dr.Ssa Paola

Ai sensi dell'art. 151, comma 4, del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267, verificata la regolarità contabile, si attesta la copertura finanziaria, ciò comportando l'esecutività dell'atto.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Castelraimondo li, 11-12-2019 F.to Cingolani Dr.Ssa Paola

Il sottoscritto responsabile del settore attesta che copia della presente determinazione viene trasmessa al servizio Segreteria per i successivi adempimenti.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Castelraimondo li, 23-11-20 F.to Cingolani Dr.Ssa Paola

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Della suestesa determinazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi.

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE

Castelraimondo li, 23-11-20 F.to GALLITRI DR. DIEGO

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente determinazione é stata pubblicata all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi dal 23-11-20 al 08-12-20

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE

Castelraimondo li, F.to GALLITRI DR. DIEGO

E' copia conforme all'originale.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Castelraimondo li, 11-12-19 Cingolani Dr.Ssa Paola