



# COMUNE DI CASTELRAIMONDO

## Provincia di Macerata

C.A.P. 62022 - Piazza della Repubblica n. 12 - tel. 0737 / 641723 - 641724; fax 0737 / 640096 - P.I. 00116600438

### SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE

PO: Dott. Fiorelli Fabrizio (O.O. Settore polizia municipale)

Periodo di valutazione: 01/01/2019 al 31/12/2019

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	Peso	Valutazione	Totale
<b>a) Performance organizzativa di ente</b>			
Obiettivo 1 numero di servizi di controllo effettuati	70%	10	70%
<b>b) Performance organizzativa di struttura</b>			
Obiettivo 1: regolarità delle pratiche SUAP presentate per manifestazioni	30%	20	30%
PERFORMANCE INDIVIDUALE	Peso	Valutazione	Totale
<b>c) Contributo dato al raggiungimento degli obiettivi individuali</b>	30%		30%
<b>d) Grado di copertura del ruolo (comportamenti organizzativi)</b>			
<i>Capacità di programmazione e controllo delle attività</i>	5%	8	4,0%
<i>Capacità di gestione e valorizzazione delle risorse umane</i>	5%	8	4,0%
<i>Orientamento all'utente esterno/interno</i>	2,5%	10	2,50%
<i>Gestione delle risorse finanziarie</i>	2,5%	8	2,0%
<i>Responsabilità nella gestione degli impegni</i>	2,5%	9	2,25%
<i>Flessibilità organizzativa</i>	2,5%	8	2,0%
<b>Totale</b>			<b>96,75</b>
Data 28/07/2020			

Il valutatore

Eventuali osservazioni da parte del valutatore

Eventuali osservazioni da parte del valutato



# COMUNE DI CASTELRAIMONDO

## Provincia di Macerata

C.A.P. 62022 - Piazza della Repubblica n. 12 - tel. 0737 / 641723 - 641724; fax 0737 / 640096 - P.I. 00116600438

### SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE

PO: Dott. Diego Gallitri (O.O. Settore Affari generali e demografici)

Periodo di valutazione: 01/01/2019 al 31/12/2019

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	Peso	Valutazione	Totale
<b>a) Performance organizzativa di ente</b>			
Obiettivo 1: pubblicazione informazioni sul sito della trasparenza	20%	10	20%
<b>b) Performance organizzativa di struttura</b>			
Obiettivo 1: informatizzazione dati dei loculi	50%	10	30%
Obiettivo 3: : stampa , imbustamento e spedizione ruoli lampade votive	30%	10	50%
PERFORMANCE INDIVIDUALE	Peso	Valutazione	Totale
<b>c) Contributo dato al raggiungimento degli obiettivi individuali</b>	30%		30%
<b>d) Grado di copertura del ruolo (comportamenti organizzativi)</b>			
<i>Capacità di programmazione e controllo delle attività</i>	5%	8	4,0%
<i>Capacità di gestione e valorizzazione delle risorse umane</i>	5%	8	4,0%
<i>Orientamento all'utente esterno/interno</i>	2,5%	10	2,5%
<i>Gestione delle risorse finanziarie</i>	2,5%	8	2,0%
<i>Responsabilità nella gestione degli impegni</i>	2,5%	9	2,25%
<i>Flessibilità organizzativa</i>	2,5%	8	2,0%
<b>Totale</b>			<b>96,75</b>

Data 28/07/2020
Il valutatore
Eventuali osservazioni da parte del valutatore
Eventuali osservazioni da parte del valutato



# COMUNE DI CASTELRAIMONDO

## Provincia di Macerata

C.A.P. 62022 - Piazza della Repubblica n. 12 - tel. 0737 / 641723 - 641724; fax 0737 / 640096 - P.I. 00116600438

### SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE

PO: Dott. Giuseppina Belardinelli (O.O. Settore Sociali)

Periodo di valutazione: 01/01/2019 al 31/12/2019

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	Peso	Valutazione	Totale
<b>a) Performance organizzativa di ente</b>			
Obiettivo 1: potenziamento assistenza fasce deboli	70%	10	70%
<b>b) Performance organizzativa di struttura</b>			
Obiettivo 1: prevenzione dell'esclusione sociale	30%	20	30%
PERFORMANCE INDIVIDUALE	Peso	Valutazione	Totale
<b>c) Contributo dato al raggiungimento degli obiettivi individuali</b>	30%		30%
<b>d) Grado di copertura del ruolo (comportamenti organizzativi)</b>			
<i>Capacità di programmazione e controllo delle attività</i>	5%	8	4,0%
<i>Capacità di gestione e valorizzazione delle risorse umane</i>	5%	8	4,0%
<i>Orientamento all'utente esterno/interno</i>	2,5%	8	2,0%
<i>Gestione delle risorse finanziarie</i>	2,5%	9	2,25%
<i>Responsabilità nella gestione degli impegni</i>	2,5%	10	2,5%
<i>Flessibilità organizzativa</i>	2,5%	7	1,75%
<b>Totale</b>			<b>96,50</b>
Data 28/07/2020			

Il valutatore
Eventuali osservazioni da parte del valutatore
Eventuali osservazioni da parte del valutato



# COMUNE DI CASTELRAIMONDO

## Provincia di Macerata

C.A.P. 62022 - Piazza della Repubblica n. 12 - tel. 0737 / 641723 - 641724; fax 0737 / 640096 - P.I. 00116600438

### SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE

PO: Dott. Giuseppina Belardinelli (O.O. Settore Sociali)

Periodo di valutazione: 01/01/2019 al 31/12/2019

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	Peso	Valutazione	Totale
<b>a) Performance organizzativa di ente</b>			
Obiettivo 1: potenziamento assistenza fasce deboli	70%	10	70%
<b>b) Performance organizzativa di struttura</b>			
Obiettivo 1: prevenzione dell'esclusione sociale	30%	20	30%
PERFORMANCE INDIVIDUALE	Peso	Valutazione	Totale
<b>c) Contributo dato al raggiungimento degli obiettivi individuali</b>	30%		30%
<b>d) Grado di copertura del ruolo (comportamenti organizzativi)</b>			
<i>Capacità di programmazione e controllo delle attività</i>	5%	8	4,0%
<i>Capacità di gestione e valorizzazione delle risorse umane</i>	5%	8	4,0%
<i>Orientamento all'utente esterno/interno</i>	2,5%	8	2,%
<i>Gestione delle risorse finanziarie</i>	2,5%	9	2,25%
<i>Responsabilità nella gestione degli impegni</i>	2,5%	10	2,5%
<i>Flessibilità organizzativa</i>	2,5%	7	1,75%
<b>Totale</b>			<b>96,50</b>
Data 28/07/2020			

Il valutatore
Eventuali osservazioni da parte del valutatore
Eventuali osservazioni da parte del valutato



# COMUNE DI CASTELRAIMONDO

## Provincia di Macerata

C.A.P. 62022 - Piazza della Repubblica n. 12 - tel. 0737 / 641723 - 641724; fax 0737 / 640096 - P.I. 00116600438

### SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE

PO: Ing. Brancaleoni Gian Mario e Arch. Cesare Bigiaretti (O.O. settore urbanistica e lavori pubblici)

Periodo di valutazione: 01/01/2019 al 31/12/2019

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	Peso	Valutazione	Totale
<b>a) Performance organizzativa di ente</b>			
Obiettivo 1: Trasparenza delle informazioni	20%	10	20%
<b>b) Performance organizzativa di struttura</b>			
Obiettivo 1: progettazioni interne e direzione lavori	40%	10	40%
Obiettivo 2: verifiche antincendio stabili comunali	40%	10	40%
PERFORMANCE INDIVIDUALE	Peso	Valutazione	Totale
<b>c) Contributo dato al raggiungimento degli obiettivi individuali</b>	30%		30%
<b>d) Grado di copertura del ruolo (comportamenti organizzativi)</b>			
<i>Capacità di programmazione e controllo delle attività</i>	5%	8	4,0%
<i>Capacità di gestione e valorizzazione delle risorse umane</i>	5%	7	3,5%
<i>Orientamento all'utente esterno/interno</i>	2,5%	9	2,25%
<i>Gestione delle risorse finanziarie</i>	2,5%	10	2,50%
<i>Responsabilità nella gestione degli impegni</i>	2,5%	9	2,25%
<i>Flessibilità organizzativa</i>	2,5%	8	2%
<b>Totale</b>			<b>96,50</b>
Data 28/07/2020			

Il valutatore

Eventuali osservazioni da parte del valutatore

Eventuali osservazioni da parte del valutato



# COMUNE DI CASTELRAIMONDO

## Provincia di Macerata

C.A.P. 62022 - Piazza della Repubblica n. 12 - tel. 0737 / 641723 - 641724; fax 0737 / 640096 - P.I. 00116600438

### SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE

PO: Dott. Paola Cingolani (O.O. Settore finanziario e tributi)

Periodo di valutazione: 01/01/2019 al 31/12/2019

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	Peso	Valutazione	Totale
<b>a) Performance organizzativa di ente</b>			
Obiettivo 1: Trasparenza delle informazioni	20%	10	20%
<b>b) Performance organizzativa di struttura</b>			
Obiettivo 1: invio accertamenti servizio idrico integrato	40%	20	20%
Obiettivo 2: Avvio tariffa puntuale Tari	60%	10	60%
PERFORMANCE INDIVIDUALE	Peso	Valutazione	Totale
<b>c) Contributo dato al raggiungimento degli obiettivi individuali</b>	30%		30%
<b>d) Grado di copertura del ruolo (comportamenti organizzativi)</b>			
<i>Capacità di programmazione e controllo delle attività</i>	5%	7	3,5%
<i>Capacità di gestione e valorizzazione delle risorse umane</i>	5%	8	4,0%
<i>Orientamento all'utente esterno/interno</i>	2,5%	9	2,25%
<i>Gestione delle risorse finanziarie</i>	2,5%	10	2,50%
<i>Responsabilità nella gestione degli impegni</i>	2,5%	9	2,25%
<i>Flessibilità organizzativa</i>	2,5%	8	2,0%
<b>Totale</b>			<b>96,50</b>
Data 28/07/2020			

Il valutatore

Eventuali osservazioni da parte del valutatore

Eventuali osservazioni da parte del valutato

Scheda di valutazione della performance  
- Segretario

SEGRETARIO DOTT. <b>BISELLO ROBERTA</b>	
SOGGETTO VALUTATORE <b>SINDACO FIASTRA</b>	
PERIODO DI VALUTAZIONE <b>1/01/2019 - 31-12-2019</b>	

AREA	Descrizione	Peso teorico	Grado di conseguimento	Peso ponderato
CONSEGUIMENTO DEI RISULTATI	Collaborazione e assistenza giuridico-amministrativa nei confronti della struttura gestionale	20	90%	18
	Assistenza al Sindaco e agli organi di governo per l'individuazione degli strumenti giuridico - amministrativi più idonei per consentire l'ottimale conseguimento degli obiettivi dell'amministrazione	10	100%	10
	Funzioni di coordinamento e sovrintendenza dei dirigenti/Responsabili	10	90%	9
	Partecipazione con funzioni consultive, referenti e di assistenza alle riunioni del Consiglio e della Giunta, curandone la verbalizzazione	10	100%	10
	<b>TOTALE CONSEGUIMENTO DEI RISULTATI</b>	<b>50</b>	<b>VALUTAZIONE</b>	<b>47</b>

AREA	Descrizione	Peso teorico	Grado di conseguimento	Peso ponderato
COMPETENZE PROFESSIONALI, CAPACITÀ E COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI	Capacità di coordinare l'azione dei soggetti apicali della amministrazione traducendo gli indirizzi politici nelle azioni e nei progetti coerenti	10	90%	9
	Orientamento all'innovazione. Capacità di affrontare situazioni nuove, capacità di proporre iniziative utili e realistiche di promozione e gestione delle innovazioni istituzionali ponendo attenzione alla qualità dei servizi.	10	90%	9
	Capacità di problem solving, anche in presenza di situazioni di emergenza e/o di urgenza, coniugando il perseguimento del risultato con il rispetto delle normative	10	80%	8
	Capacità dimostrata di ascoltare e mettere in atto soluzioni che nel rispetto delle regole organizzative siano dirette alla soddisfazione del cittadino e dell'utente interno, nonchè del raggiungimento della maggiore qualità del servizio	10	80%	8
	Capacità di motivare i responsabili, di svilupparne le competenze e le capacità	10	90%	9
	<b>TOTALE COMPETENZE, CAPACITÀ E COMPORAMENTI</b>	<b>50</b>	<b>VALUTAZIONE</b>	<b>43</b>
			<b>VALUTAZIONE TOTALE</b>	<b>90</b>

Data colloquio (iniziale-intermedio-finale): ...../...../.....

EVENTUALI OSSERVAZIONI DEL VALUTATORE:

EVENTUALI OSSERVAZIONI DEL VALUTATO:

DATA **24 gennaio 2020**

Firma valutatore 