

COMUNE DI CASTELRAIMONDO (Macerata)
Revisore dei Conti

Oggetto: Parere del Revisore Unico dei Conti sulla determina del settore finanziario n. 171 del 03/08/2018 avente ad oggetto "COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2018 AI SENSI DELL'ART. 67 C.C.N.L. ENTI LOCALI DEL 21/05/2018" e sull'accordo decentrato della contrattazione del Fondo per le risorse decentrate.

La sottoscritta Dott.sa Tiziana Rocchetti Revisore dei Conti del Comune di Castelraimondo (MC), nominata con deliberazione del Consiglio Comunale n. 19 del 19/05/2016 con decorrenza dal 16 giugno 2016

PREMESSO

- Che l'art. 40 del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165 così come modificato del D.Lgs. 150/2009 prevede che gli Enti Locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità;
- Che l'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001 così come modificato del D.Lgs. 150/2009 prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dall'organo di controllo;
- Quanto definito dal CCNL comparto Eni locali siglato in data 21/05/2018;

VISTA

- La determina n. 171 del 03/08/2018 del Responsabile del Settore Finanziario avente ad oggetto Costituzione del Fondo delle risorse decentrate anno 2018 ai sensi dell'art. 67 del C.C.N.L. Enti Locali del 21/05/2018;
- La delibera GM n. 34 del 27/02/2019 relativa alla approvazione del D.U.P. 2019/2021;
- Il verbale di riunione sindacale del 21/02/2019 firmato tra la parte pubblica e la RSU e le OO.SS. con la quale si contrattano le risorse del Fondo 2018;
- La Determina della G.M. n. 137 del 19/07/2018 con la quale è stato approvato il piano della performance 2018;

CONSIDERATE

- le somme di cui all'art. 7 comma 2 Lett. b) -Fondo per le progressioni orizzontali del personale in servizio al 31/12/2017;
- la Determina del Settore Finanziario n. 128/459 R.G. del 19/06//2018 del 19/05/2017 – Liquidazione indennità lavoro festivo al personale della Polizia municipale – anno 2017;
- la Determina del Settore Finanziario n. 96/315 R.G. del 23/04/2018 – Fondo per le politiche dello sviluppo delle risorse umane e della produttività – anno 2017- liquidazione indennità di rischio, disagio e maneggio valori;
- la Determina del Settore Finanziario n. 96/315 R.G. del 13/04/2018 Indennità di rischio Art. 17 comma 2 lett.d);



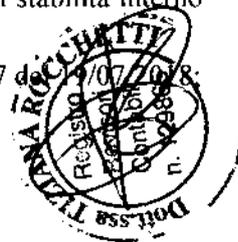
- la Determina del Settore Finanziario n. 96/315 R.G. del 13/04/2018 Indennità attività disagiate Art. 17 comma 2 lett.e);
- la Determina del Settore Finanziario n. 189/714 R.G. del 24/09/2018 Indennità particolari categorie di lavoratori Art. 17 comma 2 lett.f);
- la Determina del Settore Finanziario n. 130/463 R.G. del 21/06/2018– Fondo per le politiche dello sviluppo delle risorse umane e della produttività – anno 2017;
- la Determina del Settore Finanziario per la liquidazione compensi per i progetti di miglioramento di cui all'art. 15 comma 1 lett. k) del CCNL;
- la Determina del Settore Finanziario n. 43/133 R.G. del 21 /02/2018 relativa al pagamento delle Progressioni orizzontali anno 2017;
- la Determina del Settore Finanziario n. 129/461 R.G. del 20/06/2018 relativa al pagamento art. 15 comma 5 per attivazione nuovi servizi /ampliamento servizi esistenti;

ESAMINATO

- l'Allegato "A" relativo alla costituzione del Fondo per le politiche e dello sviluppo delle risorse umane e della produttività dalla quale si evince un Fondo complessivo pari ad € 166.338,71 determinato come segue: € 81.240,96 per risorse stabili, € 5.657,87 per risorse variabili soggette al limite ed € 24.612,7 per risorse variabili non soggette al limite, decurtato ai sensi dell'art. 1 comma 236 L. 208/2015 per tetto Fondo anno 2016 per € 5.062,42 generando quindi un importo di € 106.449,22 a cui debbono essere aggiunte le retribuzioni di posizione e risultato posizioni organizzative per € 59.889,49, determinando un Totale generale per € 166.338,71;
- la destinazione del Fondo per poste con destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa per € 125.340,42 distinte come segue:
 - € 13.496,65 per l'indennità di comparto – quota a carico del fondo – Art. 68 c.c 1 lett, J) CCCNL 16/18
 - € 51.954,28 per le progressioni economiche orizzontali art. 68 c.1 CCNL 16/18
 - € 59.889,49 per le retribuzioni di posizione e di risultato titolari di posizioni organizzativa;
- la destinazione del Fondo per poste regolate da Contratto integrativo per € 40.998,29 distinte come segue:
 - € 4.920,00 per indennità di turno e reperibilità art. 68 c.2 lett.d) CCNL 16/18
 - € 7.100,00 per compensi per specifiche responsabilità art. 70 CCNL 16/18
 - € 4.612,76 per compenso ampliamento servizi esistenti art. 68 c.2 lett. g) CCNL 16/18
 - € 20.000,00 per compensi previsti da disposizioni di legge art. 68 c. 2 lett.g), art. 67 c. 3 lett.c) e art. 70-ter CCNL 16/18
 - € 4.365,53 somme rinviate con destinazione non definita;
- la Relazione Illustrativa e Relazione Tecnico Finanziaria al Contratto integrativo – anno 2018 – redatta dal Responsabile dei Servizi Finanziari in data 22/02/2019 sugli schemi approvati dalla RGS n. 25 del 19/07/2012 dalla quale si evince che è stato liquidato per l'esercizio 2017 un importo pari ad € 97.840,73 a fronte di un Fondo anno 2017 pari ad € 106.643,71;

VERIFICATO CHE L'ENTE

- non si trova in stato di dissesto finanziario o in condizioni di deficitarietà strutturale;
- ha rispettato gli obiettivi programmatici sia di cassa che di competenza, del patto di stabilità interno nell'esercizio 2017;
- ha approvato il piano delle Performance per l'esercizio 2018 con delibera GM n. 137 del 20/07/2018;
- ha rispettato il limite dell'incidenza della spesa di personale sulle spese correnti;



- ha risorse destinate all'incentivazione previste nel bilancio di previsione deliberato dal Consiglio;
- ha esposto al Modulo IV Sezione II della Relazione Tecnico Contabile le spese erogate a consuntivo con il Fondo dell'anno 2017;

RITENUTO

- che le risorse debbono essere considerate come investimento nell'organizzazione dal quale ottenere un ritorno oggettivo;
- che le risorse variabili di cui all'art. 15 comma 5 non possono essere automaticamente confermate e/o stabilizzate negli anni successivi e che saranno verificati e certificati a consuntivo i risultati sulla base di predeterminati standard;
- che lo stanziamento delle risorse per la contrattazione integrativa debbono essere rese disponibili solo a consuntivo e correlate all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi;
- che la decorrenza delle progressioni orizzontali sia annuale;

tutto ciò premesso, richiamato e considerato, il Revisore Unico

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

sulla determina del settore finanziario n. 171 del 03/08/2018 avente ad oggetto "COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2018 AI SENSI DELL'ART. 67 C.C.N.L. ENTI LOCALI DEL 21/05/2018" in riferimento alla compatibilità della spesa per le risorse da utilizzare per l'applicazione dell'accordo, come da verbale riunione sindacale del 21/02/2019, in relazione ai vincoli di bilancio.

Il Revisore dei conti
Dott.ssa Tatiana Rocchetti

