



COMUNE DI CASTELRAIMONDO
Provincia di Macerata

c.A.P. 62022 - Piazza della Repubblica n. 12 - tel. 0737 / 641723 - 641724; fax 0737 / 640096 -
P.I. 00116600438

VERBALE RIUNIONE SINDACALE DEL 21.02.2019

Sono presenti

- Santarelli Augusto: Rappresentante della UIL-FPL Provincia di Macerata;
 - Ticani Paola: Rappresentante della CISL-FP Provincia di Macerata;
 - Bisello Roberta: Presidente della Delegazione trattante di Parte Pubblica;
 - Cingolani Paola: Responsabile del Servizio Personale e membro della Delegazione Trattante di Parte Pubblica;
 - Cioli Claudio: Parte Pubblica;
 - Lorenzotti Marcello RSU;
 - Fiorelli Fabrizio RSU;
 - Pedica Margherita;
 - Gabrielli Giampiero;
- assenti: il Rappreserntante della CGL.

Le organizzazioni sindacali prendono atto che con determinazione del settore finanziario n. 171 del 03.08.2018 è stato costituito il Fondo per le politiche e lo sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2018 allegato alla suddetta determina.

Le parti, dopo discussione, convengono di destinare la somma residua del fondo produttività 2018 pari a euro 4.365,53 al Fondo salario accessorio dell'anno 2019.

La parte datoriale prende impegno a pagare le indennità 2018 entro il mese di aprile 2019 come risultanti dal prospetto allegato alla determina di costituzione del Fondo 2018.

Convengono inoltre che con l'annualità 2019 sarà attivato l'istituto della PEO con priorità per le categorie B5 e iniziali C fino a esaurimento delle risorse disponibili e nei limiti previsti dal CCDI per il triennio 2018/2020 oggi in discussione.

Per quanto riguarda il CCDI per il triennio 2018/2020 parte normativa, il presidente della delegazione trattante illustra il contenuto del documento così come risulta allegato al presente verbale. La parte sindacale nel prendere atto di tale contratto esprime il proprio parere favorevole proponendo alcune integrazioni .

Per quanto riguarda il regolamento comunale recante norme e criteri per la ripartizione del fondo incentivante per le funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs 50/2016, nello specifico esprimono parere favorevole rideterminando le ripartizioni di cui all'art. 7, riducendo l'importo delle fasi di esecuzione al 35% ed inserendo specificatamente i collaboratori di cui alla lettera g) dell'art. 6 nella percentuale del 5%.

La parte sindacale infine, nell'ambito del Piano triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2019/2021, resta in attesa di conoscere la situazione occupazionale dell'Ente auspicando che vengano coperti i posti vacanti nei limiti delle disposizioni di legge.

Letto confermato e sottoscritto:

Bisello Roberto

Cingolani Paola

Santarelli Augusto

Ticani Paola

Pedica Margherita

Fiorelli Fabrizio

Lorenzotti Marcello

Gabrielli Giampiero