



COMUNE DI CASTELRAIMONDO (MC)

PROVINCIA DI MACERATA

NUM. REGISTRO GENERALE 753

COPIA DI DETERMINAZIONE

DEL SETTORE FINANZIARIO

NUM. 197 DEL 10-10-20

=====

**OGGETTO: AMPLIAMENTO DELL'ORARIO DI LAVORO DEL DIPENDENTE
TREGGIARI GERMANO, OPERAIO CAT. "B", POS.
EC. "B3" DEL VIGENTE C.C.N.L., A DECORRERE DAL
17.10.2020 E FINO AL 13.04.2021.**

=====

L'anno duemilaventi il giorno dieci del mese di ottobre,

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO

adotta la seguente DETERMINAZIONE:

Visto il decreto del Sindaco prot. n. 106 del 07.01.2020, con il quale lo stesso attribuisce al Responsabile del Servizio Ragioneria, Tributi, Personale ed Economato le funzioni di cui all'art. 107 del D. Lgs. 267/2000 (T.U. delle leggi sull'ordinamento delle autonomie locali);

Richiamato il testo unico delle leggi sull'ordinamento delle autonomie locali approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Richiamato altresì il D.Lgs. 23.06.2011, n. 118 e successive modificazioni ed integrazioni, recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 05.05.2009, n. 42;

Premesso che, con deliberazione del Consiglio Comunale n. 9 del 11.05.2020 è stato approvato il Bilancio di previsione per il triennio 2020/2022, nonché il relativo documento unico di programmazione;

Richiamati :

- il D.Lgs. 165/2001 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss.mm.ii.;
- i CCNL vigenti del comparto Regioni ed Enti Locali;
- il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente Statuto Comunale;

Premesso che, con propria precedente determinazione n. 52/195 del 20.03.2020, il sig. Germano Treggiari, nato a Camerino il 20.09.1987, residente a Valfornace, Via Frontillo, 5, avente codice fiscale TRGGMN87P20B474L, è stato assunto presso questo Ente a far data 14.04.2020, con contratto a tempo indeterminato e part-time al 50%, come operaio categoria "B", posizione economica "B3";

Rilevato che, in data 14.04.2020 è stato stipulato, tra il sig. Treggiari e il Responsabile dell'ufficio personale dell'Ente, il contratto individuale di lavoro subordinato, a tempo indeterminato e part-time verticale al 50%, stabilendo che la prestazione lavorativa del sig. Treggiari viene così resa:

- trentasei ore settimanali, tutte le settimane, dal 14 aprile al 13

ottobre;

Preso atto della deliberazione di Giunta Comunale n. 157 del 02.10.2020 con la quale l'Organo esecutivo ha disposto la variazione in aumento della durata della prestazione lavorativa del dipendente Treggiari Germano, per le motivazioni nello stesso atto espresse e che si intendono qui integralmente richiamate, con un incremento orario al fine di conseguire una articolazione del part-time meglio rispondente alle esigenze di organizzazione e svolgimento dei servizi, come di seguito riportato:

- dal 17.10.2020 al 13.04.2021 : n. 36 ore settimanali;

Preso atto inoltre che, con la medesima deliberazione, la Giunta Municipale ha autorizzato, ai sensi dell'art. 53 del D-Lgs. 165/2001, il dipendente Treggiari ad effettuare le fatturazioni e quanto necessario a completare l'attività svolta prima dell'assunzione in servizio ai fini della chiusura della partita IVA;

Richiamati:

- gli artt. 53 e successivi del CCNL comparto Funzioni Locali Triennio 2016 - 2018 relativo al Lavoro a tempo parziale;

Vista la nota interpretativa dell'Aran, n. 315 /2012;

Accertato che:

- l'inclusione dell'ampliamento dell'orario di lavoro di un dipendente assunto a part-time nel tetto delle capacità assunzionali è limitata alla vera e propria trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno, mentre ne rimane esclusa l'ipotesi dell'incremento delle ore lavorative; infatti, un mero aumento orario non integra una nuova assunzione, sicché non fa scattare la soggezione ai limiti e divieti alle stesse, sempreché ciò non si traduca in una manovra elusiva;

- è necessario, per effettuare l'ampliamento de quo, rispettare il limite generale della spesa di personale;

Richiamati nei contenuti i seguenti pareri della Corte dei Conti riportati nella deliberazione della Giunta Municipale n. 157 del 02.10.2020:

- Delibera n. 198/2011/PAR - Sezione Regionale di Controllo per la Toscana
- Parere n. 496 /2011 - Sezione Regionale di Controllo per la Campania;
- Parere 8/2012 - Sezione Regionale di Controllo per l'Emilia Romagna;
- Parere Sezione regionale di controllo per la Campania n.20/2014/Par;

Considerato quindi che, secondo il consolidato orientamento della giurisprudenza contabile, l'incremento dell'orario di lavoro del personale assunto con contratto di lavoro a tempo parziale è ammissibile purché sia tale da non determinare una trasformazione in un contratto a tempo pieno, che ai sensi della normativa costituisce nuova assunzione, e purché siano rispettati i limiti ed i vincoli di cui alla normativa e alla giurisprudenza in materia di rispetto del limite massimo per la spesa del personale;

Dato atto che, con il presente provvedimento, come attestato nella deliberazione della Giunta Municipale sopra riportata, vengono rispettati i limite in tema di contenimento della spesa per il personale e che l'aumento della prestazione lavorativa, nel caso in esame, non comporta trasformazione in un rapporto a tempo pieno, né costituisce una forma di aggiramento dei vincoli alla trasformazione dei part-time in tempo pieno e pertanto non può essere considerata nuova assunzione;

Considerato, altresì, che un contratto di lavoro part-time può essere trasformato in uno con prestazione di più ore, non prevedendo i vigenti C.C.N.L. alcun limite temporale per la trasformazione nell'ambito del regime di lavoro a tempo parziale;

Dato atto che la modifica della prestazione lavorativa di cui alla presente determinazione, verrà formalizzata in apposita integrazione dell'originario contratto individuale di lavoro;

Attesa la natura gestionale del presente atto e riconosciuta la propria competenza per l'adozione dello stesso;

Dato atto che è stato accertato che non sussistono, in relazione al presente atto, situazioni di conflitto, anche potenziale, con interessi personali del sottoscritto Responsabile di Servizio e degli altri dipendenti che hanno partecipato a vario titolo all'istruttoria dell'atto;

Visto il D.Lgs. 14.03.2013, n. 33, recante la disciplina riguardante gli obblighi di trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;

D E T E R M I N A

1) di richiamare la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

2) a seguito degli indirizzi impartiti dalla Giunta Comunale, con la delibera n. 157 del 02.10.2020, la prestazione lavorativa del dipendente Treggiari Germano sarà variata per le motivazioni espresse nel richiamato atto della Giunta e che si intendono qui integralmente richiamate, con un incremento orario al fine di conseguire una articolazione del part-time meglio rispondente alle esigenze di organizzazione e svolgimento dei servizi, come di seguito riportato:
- dal 17.10.2020 al 13.04.2021 : n. 36 ore settimanali;

3) di dare atto che :

- l'aumento della prestazione lavorativa di cui al precedente punto, non comporta trasformazione in un rapporto a tempo pieno, né costituisce una forma di aggiramento dei vincoli alla trasformazione dei part-time in tempo pieno e pertanto non può essere considerata nuova assunzione;
- l'onere derivante dall'esecuzione del presente provvedimento è compatibile con il rispetto del vincolo della spesa per il personale imposta dalla vigente normativa sulla finanza pubblica;

4) di stabilire che la modifica delle prestazioni lavorative di cui alla presente determinazione, viene formalizzata in apposita integrazione dell'originario contratto individuale di lavoro stipulato con il sig. Treggiari;

5) di dare atto che a seguito della presente la spesa connessa all'ampliamento della prestazione lavorativa del dipendente in oggetto, quale differenza stipendiale, comprensiva di oneri previdenziali, contributivi e assicurativi a carico dell'Ente, trova disponibilità nei capitoli di bilancio relativi alla spesa per il personale;

6) di prendere atto inoltre che, con la medesima deliberazione n. 157 del 02.10.2020, la Giunta Municipale ha autorizzato, ai sensi dell'art. 53 del D-Lgs. 165/2001, il dipendente Treggiari ad effettuare le fatturazioni e quanto necessario a completare l'attività svolta prima dell'assunzione in servizio ai fini della chiusura della partita IVA;

7) di trasmettere il presente atto all'Ufficio Segreteria - Affari Generali per i successivi adempimenti di competenza.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Margherita Pedica

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
F.to Cingolani Dr.Ssa Paola

Ai sensi dell'art. 151, comma 4, del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267, verificata la regolarità contabile, si attesta la copertura finanziaria, ciò comportando l'esecutività dell'atto.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Castelraimondo li, 10-10-2020 F.to Cingolani Dr.Ssa Paola

Il sottoscritto responsabile del settore attesta che copia della presente determinazione viene trasmessa al servizio Segreteria per i successivi adempimenti.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Castelraimondo li, 15-03-21 F.to Cingolani Dr.Ssa Paola

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Della suesata determinazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi.

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE

Castelraimondo li, 15-03-21 F.to GALLITRI DR. DIEGO

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente determinazione é stata pubblicata all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi dal 15-03-21 al 30-03-21

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE

Castelraimondo li, F.to GALLITRI DR. DIEGO

E' copia conforme all'originale.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Castelraimondo li, 10-10-20 Cingolani Dr.Ssa Paola