

COMUNE DI CASTELRAIMONDO (MC)

COPIA DI DELIBERAZIONE
DELLA
GIUNTA MUNICIPALE

DELIBERAZIONE NUMERO 6 DEL 16-01-20

OGGETTO:

Programma delle assunzioni a tempo determinato personale dell'ufficio sisma ed approvazione schema di contratto per rinnovi di ulteriori dodici mesi.

L'anno duemilaventi il giorno sedici del mese di gennaio alle ore 18:30, nella Residenza Municipale in seguito a convocazione, disposta nei modi di legge, si è riunita la Giunta Municipale nelle persone dei signori:

=====

MARINELLI RENZO	SINDACO	P
GREGORI ESPERIA	VICE SINDACO	P
LEONELLI PATRIZIO	ASSESSORE	P
PUPILLI ROBERTO	ASSESSORE	P
TORREGIANI ELISABETTA	ASSESSORE	P

=====

Assegnati n. 5 In carica n. 5 Presenti n. 5 Assenti n. 0

Assiste in qualità di segretario verbalizzante il Segretario Sig. BISELLO DR.SSA ROBERTA
Constatato il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza il Sig. MARINELLI RENZO nella sua qualità di SINDACO ed invita la Giunta Municipale alla discussione dell'oggetto su riferito.

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA E CONTABILE
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO**

ESPRIME

Sotto la propria responsabilità:

- parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 267/2000, e successive modificazioni ed integrazioni.

Castelraimondo, 16.01.2020

RESPONSABILE

IL FUNZIONARIO

Dott.ssa Paola Cingolani

LA GIUNTA MUNICIPALE

Premesso che:

- l'art. 50 bis del decreto legge n.189/2016, convertito con modificazioni dalla legge n. 229/2016 e modificato dall'articolo 18 del decreto legge n. 8/2017 e successive ulteriori modifiche, dispone che, fermo restando quanto previsto dall'articolo 3, comma 1, in ordine alla composizione degli Uffici speciali per la ricostruzione, tenuto conto degli eventi sismici di cui all'art. 1, e del conseguente numero di procedimenti facenti carico ai Comuni di cui agli allegati 1 e 2, gli stessi possono assumere con contratti di lavoro a tempo determinato, in deroga ai vincoli di contenimento della spesa di personale di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. 30.05.2010, n. 78, convertito con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e successive modificazioni, e di cui all'art. 1, commi 557 e 562 della legge 27.12.2016, n. 296, ulteriori unità di personale con professionalità di tipo tecnico o amministrativo-contabile, fino a complessive trecentocinquanta unità, per l'anno 2017, e fino a complessive settecento unità, per l'anno 2018.

Il comma 3 prevede che le assunzioni sono effettuate con facoltà di attingere dalle graduatorie vigenti, formate per assunzioni a tempo indeterminato, per profili professionali compatibili con le esigenze. E' data facoltà di attingere alle graduatorie vigenti di altre amministrazioni, disponibili nel sito del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri. Qualora nelle graduatorie suddette non risulti individuabile personale del profilo professionale richiesto, il Comune può procedere all'assunzione previa selezione pubblica, anche per solo titoli, sulla base di criteri di pubblicità, trasparenza e imparzialità.

Il comma 3-ter dispone che i contratti possono essere stipulati, previa valutazione dei titoli ed apprezzamento della sussistenza di un'adeguata esperienza professionale, esclusivamente con esperti di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria di tipo amministrativo-contabile e con esperti iscritti agli ordini e collegi professionali ovvero abilitati all'esercizio della professione relativamente a competenze di tipo tecnico nell'ambito dell'edilizia o delle opere pubbliche. Ai fini della determinazione del compenso dovuto agli esperti, che, in ogni caso, non può essere superiore alle voci di natura fissa e continuativa del trattamento economico previsto per il personale dipendente appartenente alla categoria D dalla contrattazione collettiva nazionale del comparto Regioni ed autonomie locali, si applicano le previsioni dell'articolo 2, comma 1, del decreto-legge 4 luglio 2006, n. 223, convertito, con modificazioni, dalla legge 4 agosto 2006, n. 248, relativamente alla non obbligatorietà delle vigenti tariffe professionali fisse o minime.

Dato atto che nell'incontro istituzionale tenutosi in data 31.05.2017, la Regione Marche ha autorizzato il Comune di Castelraimondo all'assunzione di una ulteriore unità lavorativa da destinare all'Ufficio sisma e che questo Ente necessita di una ulteriore figura professionale alla quale affidare compiti di natura tecnica per la ricostruzione post-sisma, relativi all'attività di progettazione, affidamento lavori, servizi e forniture, nonché all'attività di direzione dei lavori e di controllo sull'esecuzione degli appalti, a tempo pieno.

Vista la nota prot. 525127 del 05.06.2017, assunta nella medesima data al n. 6491 del protocollo dell'Ente, con la quale la Regione Marche - Giunta Regionale autorizza formalmente l'assunzione di una ulteriore unità di personale.

Vista l'ulteriore nota della Regione Marche in data 24/08/2019 prot. n. 12388 con la quale viene comunicato a questo Ente l'assegnazione di una ulteriore unità lavorativa per lo svolgimento in via esclusiva di attività di tipo gestionale connesse alla ricostruzione pubblica e privata oltre che riepilogare la normativa relativa ai contrattisima stipulati ai sensi dell'art. 50 bis del D.Lgs n. 189/2016.

Considerato che l'ufficio tecnico al quale fa capo anche l'ufficio sisma attualmente è costituito da due architetti assunti a tempo determinato e due architetti assunti a tempo indeterminato oltre a due ingegneri di cui uno a tempo determinato ed uno a tempo indeterminato per cui si ritiene più opportuno utilizzare la sesta unità lavorativa come istruttore amministrativo C1 a supporto dei tecnici per l'espletamento della parte amministrativa inerente al sisma.

Considerato altresì che le graduatorie dell'unione Montana Potenza Esino e Musone dalle quali

sono state assunte le unità lavorative precedenti ormai risalgono al 2017 e che vi sono in corso selezioni da cui usciranno graduatorie più recenti dalle quali è possibile attingere si ritiene opportuno utilizzare queste ultime in quanto le selezioni tengono conto dell'evoluzione della normativa intervenuta negli ultimi anni.

Considerato inoltre che:

- i contratti a tempo determinato, per il potenziamento dell'ufficio sisma, stipulati dal 2017 in poi sono in corso di esaurimento per decorrenza dei trentasei mesi;
- anche questi rapporti di lavoro sono regolati dalle norme del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni locali, vigente nel tempo, dalle norme di legge vigenti in materia, dallo statuto comunale nonché dalle specificazioni esecutive degli istituti contrattuali o normativi emesse, secondo le rispettive competenze dagli organi o dirigenti dell'ente.
- Richiamati i contratti individuali di lavoro a tempo determinato intercorsi tra il Comune di Castelraimondo ed i sig.ri Vita Federica, Micarelli Laura, Fiorani Maria Chiara, Pistola Francesco, e Luca Feliziani ai sensi dell'art. 50 bis del decreto legge 189 del 2016 la cui durata complessiva nel corso di questo anno raggiungerà i 36 mesi.

Tenuto conto che permangono le esigenze di continuare ad avvalersi dei suddetti dipendenti per garantire la continuità del rapporto di lavoro e delle conoscenze acquisite in questi anni avvalendosi della deroga di cui all'art. 50, commi 11 e 12 del CCNL Funzioni locali 21/05/2018.

Richiamate inoltre le disposizioni previste dagli artt. 19, comma 2, e 21, comma 2, del D.Lgs. 81/2015 nonché dall'articolo 1, comma 3, del D.L. 87/2018 e tenuto conto dell'art. 50 del CCNL Funzioni locali del 21/05/2018 che consente:

- "al comma 11, nel caso di rapporti di lavoro a tempo determinato intercorsi tra lo stesso datore di lavoro e lo stesso lavoratore, per effetto di una successione di contratti, riguardanti lo svolgimento di mansioni della medesima categoria, la deroga alla durata massima di 36 mesi. Tale deroga non può essere superiore a dodici mesi, e può essere attuata esclusivamente nei casi previsti dalla stessa disposizione tra i quali sono comunque ricompresi il rinnovo o la proroga di un contributo finanziario, nonché l'attivazione di nuovi servizi; fattispecie riconducibili alla proroga della gestione straordinario della ricostruzione e dunque alla relativa attività di ricostruzione e più specificatamente alla proroga delle risorse finanziarie di cui all'articolo 50 bis del decreto legge n. 189/2016 intervenuta con l'articolo 1, comma 990, della legge n. 145 del 2018;

- al comma 12, nei casi previsti al comma 11, la riduzione dell'intervallo tra un contratto a tempo determinato e l'altro, nell'ipotesi di successione di contratti, a cinque giorni per i contratti di durata inferiore a sei mesi e a dieci giorni per i contratti superiori a sei mesi.

Visto il D.Lgs n. 267/2000;

Visto il D.Lgs n. 165/2001;

Visto il D.Lgs n. 118/2001;

Visto il D.L n. 189/2016 convertito in legge e successive modifiche e integrazioni;

Acquisiti i pareri di regolarità tecnica e contabile del responsabile dell'ufficio finanziario ai sensi dell'art. 49 del Tuel;

Proceduto a votazione unanime e favorevole espressa in forma di legge:

DELIBERA

- 1) di dare atto di quanto espresso in narrativa che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) di approvare la seguente dotazione organica dell'ufficio sisma:
 - 1 unità D1 - istruttore direttivo tecnico;
 - 1 unità D1 - istruttore direttivo amministrativo;
 - 2 unità C1 - istruttore tecnico ;
 - 2 unità C1 - istruttore amministrativo.
- 3) di stabilire che l'unità di istruttore amministrativo C1 sarà assunta attingendo da graduatorie in corso di formazione relative a bandi di selezione per ufficio sisma bandite da Comuni della provincia.
- 4) Di prorogare il dipendente Luca Feliziani fino al 31/12/2020;
- 5) Di procedere al rinnovo dei contratti già stipulati ai sensi dell'art. 50 Bis del D.L n. 189/2016 fino al 31/12/2020 ovvero se sarà prorogato lo stato di emergenza ed i trasferimenti statali per la durata massima di ulteriori 12 mesi con i sig. Micarelli Laura, Maria Chiara Fiorani, Pistola Francesco.
- 6) Di approvare l'allegato schema di contratto da stipulare con i sopra indicati dipendenti per la durata massima di mesi dodici.
- 7) Di autorizzare il suddetto personale allo svolgimento di lavoro straordinario nei limiti massimi stabiliti dalla normativa speciale per il sisma di 180 ore annue cadauno.

Allegato Schema di contratto individuale di lavoro

REP. N.RO _____

CONTRATTO DI LAVORO INDIVIDUALE
(art. 50, commi 11 e 12, CCNL Funzioni locali del 21/05/2018)

TIPOLOGIA: TEMPO DETERMINATO

ORARIO: FULL TIME 36 ORE SETTIMANALI

Il presente contratto individuale di lavoro viene redatto in duplice originale tra il Comune di _____ rappresentato dal R_____ e il/la sig./sig.ra _____ nato/a a _____ il _____ e residente a _____ in Via _____ n. _____, CF: C_____, in riferimento all'assunzione a tempo determinato, FULL TIME orizzontale, 36 ore settimanali, dal _____ al _____, approvata con determinazione n. _____ del _____, esecutiva ai sensi di legge.

Il rapporto di lavoro è regolato dalle norme del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni locali, vigente nel tempo, dalle norme di legge vigenti in materia, dallo statuto comunale nonché dalle specificazioni esecutive degli istituti contrattuali o normativi emesse, secondo le rispettive competenze dagli organi o dirigenti dell'ente.

Richiamati i contratti individuali di lavoro a tempo determinato intercorsi tra il Comune di _____ e il/la sig./sig.ra _____, riguardanti lo svolgimento di mansioni della medesima categoria _____, e stipulati in data _____ con scadenza il _____, _____ con scadenza il _____ e _____ con scadenza il _____, ai sensi dell'art. 50 bis del decreto legge 189 del 2016.

Dato atto che la durata complessiva dei precitati rapporti di lavoro è stata pari a 36 mesi.

Tenuto conto che permangono le esigenze di continuare ad avvalersi del/della dipendente _____, il/la quale con la sottoscrizione del presente contratto, presta specifico consenso alla continuità del proprio rapporto di lavoro avvalendosi della deroga di cui all'art. 50, commi 11 e 12 del CCNL Funzioni locali 21/05/2018.

Richiamate inoltre le disposizioni previste dagli artt. 19, comma 2, e 21, comma 2, del D.Lgs. 81/2015 nonché dall'articolo 1, comma 3, del D.L. 87/2018 e tenuto conto dell'art. 50 del CCNL Funzioni locali del 21/05/2018 che consente:

- al comma 11, nel caso di rapporti di lavoro a tempo determinato intercorsi tra lo stesso datore di lavoro e lo stesso lavoratore, per effetto di una successione di contratti, riguardanti lo svolgimento di mansioni della medesima categoria, la deroga alla durata massima di 36 mesi. Tale deroga non può essere superiore a dodici mesi, e può essere attuata esclusivamente nei casi previsti dalla stessa disposizione tra i quali sono comunque ricompresi il rinnovo o la proroga di un contributo finanziario, nonché l'attivazione di nuovi servizi; fattispecie riconducibili alla proroga della gestione straordinario della ricostruzione e dunque alla relativa attività di ricostruzione e più specificatamente alla proroga delle risorse finanziarie di cui all'articolo 50 bis del decreto legge n. 189/2016 intervenuta con l'articolo 1, comma 990, della legge n. 145 del 2018;
- al comma 12, nei casi previsti al comma 11, la riduzione dell'intervallo tra un contratto a tempo determinato e l'altro, nell'ipotesi di successione di contratti, a cinque giorni per i contratti di durata inferiore a sei mesi e a dieci giorni per i contratti superiori a sei mesi.

Le parti stipulano quanto segue:

1. Il Comune di _____, sede _____, P.I. _____ assume a tempo determinato e a tempo pieno orizzontale _____ nata a _____ il _____ e residente a _____ in Via _____ n. _____, CF. : _____.

2. L'assunzione è disposta per esigenza temporanea del servizio Sisma ai sensi dell'art. 50 bis del Decreto Legge 189/2016 convertito con modificazioni in L. 229/2016 per il periodo dal _____ al 31.12.2020, salvo il caso di proroga dello stato di emergenza e dei trasferimenti sisma e la durata massima di dodici mesi non è prorogabile/rinnovabile in assenza di specifica modifica della citata normativa.

3. L'inquadramento professionale temporaneo è il seguente:

PROFILO PROFESSIONALE: _____

CATEGORIA: _____ - POSIZIONE ECONOMICA: _____

e le mansioni corrispondenti sono indicate nell'allegato al presente contratto, parte integrante dello stesso, fatto salvo il principio dell'esigibilità di tutte le mansioni ascrivibili alla categoria, in quanto professionalmente equivalenti.

4. Il trattamento economico normativo della dipendente è determinato secondo quanto disposto dal vigente C.C.N.L. Funzioni locali.

5. Gli emolumenti relativi al periodo di lavoro di cui al presente contratto saranno corrisposti mensilmente a decorrere dal mese di _____.

6. Il TFR (trattamento di fine rapporto), se ed in quanto spettante, sarà corrisposto direttamente dall'INPS previa comunicazione da parte del Comune di _____.

7. Il/La dipendente sarà assegnato/a al Servizio _____.

8. L'orario di lavoro è stabilito dall'art. 22 del CCNL del 21/05/2018 ed è articolato come da disposizione del/della Responsabile dell'area _____ nel rispetto delle normative vigenti nell'Ente. Il rispetto dell'orario assegnato è, per il/la lavoratore/lavoratrice, specifico obbligo contrattuale.

9. In nessun caso il presente rapporto di lavoro a tempo determinato può trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

10. Al personale assunto a tempo determinato si applica il trattamento economico e normativo di cui alle vigenti normative contrattuali previste per il personale a tempo indeterminato, compatibilmente con la natura del contratto a termine. Il trattamento economico non può comunque essere erogato oltre la cessazione del rapporto di lavoro.

11. Le ferie maturano in proporzione della durata del servizio prestato.

12. In caso di assenza per malattia si applicano le disposizioni stabilite dall'art. 51, comma 1, lettera b), del CCNL del 21/05/2018 e dall'art. 71 D.L. 112 del 25.06.2008 convertito con legge n. 133 del 06.08.2008 e successive modificazioni. I periodi per i quali spetta il trattamento economico intero o ridotto sono stabiliti in misura proporzionale secondo i criteri di cui al comma 10 del CCNL del 21/05/2018.

13. Per le cause di rescissione e/o risoluzione del contratto di lavoro diverse da quelle indicate al comma 4 dell'art. 51 del CCNL del 21/05/2018 il rapporto è regolato dalle norme del CCNL di comparto e dalle norme di Legge applicabili. E' in ogni caso condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

14. Il/La lavoratore/lavoratrice, sottoscrivendo il presente contratto, si impegna ad adempiere alle mansioni che gli/le vengono affidate con la massima diligenza ed osservando le disposizioni interne dell'Ente ed il codice di comportamento vigenti. Dichiara, altresì, di prendere integrale conoscenza del Codice disciplinare vigente nell'Ente che ritira all'atto della sottoscrizione del presente contratto unitamente a:

- Copia art. 23 C.C.N.L. del 06.07.1995;
- Copia artt. 20, 36 e 37 D.Lgs. 81/2008
- copia del codice di comportamento dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni;
- Copia del Capo II "Tutela della salute della lavoratrice" articoli da 6 a 15 ed allegati A), B), C) del D. Lgs. 26/03/2001 n. 151;

15. Per quanto non disciplinato tra le parti si fa riferimento al C.C.N.L. nel tempo vigente nonché alle norme del codice civile (Libro V, Titolo II, Capo I) e alle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa.

16. In attuazione della legge sulla privacy (D.Lgs. 30/06/2003, n. 196), il lavoratore contraente autorizza il Comune di _____ al trattamento dei dati e il Comune di _____ garantisce la riservatezza delle informazioni ricevute.

Letto e sottoscritto in _____, li _____

Il Responsabile ufficio sisma
Lavoratore/Lavoratrice contraente
(_____)
(_____)

Il/La

Il presente contratto non è sottoposto alla registrazione ai fini fiscali o costitutivi. Esso fa stato fra le parti che lo hanno sottoscritto e ha forza di legge. E' redatto su tre pagine in duplice originale, di cui uno viene consegnato al/alla lavoratore/lavoratrice ed uno conservato agli atti del Comune di _____

Il presente verbale viene così sottoscritto:

IL SINDACO IL SEGRETARIO
F.to MARINELLI RENZO F.to BISELLO DR.SSA ROBERTA

E' copia conforme all'originale.
Li, 14-02-20

Il Resp.Serv. AA.GG.
GALLITRI DR. DIEGO

ATTESTATO DI INIZIO PUBBLICAZIONE - EVENTUALE INVIO C.R.C. Si attesta che copia della presente deliberazione viene:

- pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per quindici giorni consecutivi a partire dalla data odierna;
- inviata a C.R.C. essendo soggetta al controllo preventivo di legittimità , ai sensi dell'art.126 c. 1^ del D.Lgs.267/2000.

Li 14-02-20 Prot. N. Il Segretario
Il Responsabile pubblicazione f.to BISELLO DR.SSA ROBERTA
f.to GALLITRI DR. DIEGO

ESECUTIVITA'

La presente deliberazione, non soggetta al controllo preventivo di legittimità , é divenuta esecutiva

- in data perché dichiarata immediatamente eseguibile (art.134 comma 4^ D.Lgs. 267/2000)
- in data decorsi 10 giorni dalla pubblicazione

Il Responsabile pubblic.
f.to GALLITRI DR. DIEGO

EVENTUALE RICHIESTA DI CONTROLLO

La presente deliberazione viene inviata al controllo essendone pervenuta richiesta, ai sensi dell'art. 127, del D.Lgs. 267/2000.

- () art. 127 c. 1^ del D.Lgs. 267/2000;
- () art. 127 c. 3^ del D.Lgs. 267/2000;

Li, Il Segretario
BISELLO DR.SSA ROBERTA

ESITO CONTROLLO ED ESECUTIVITA'

La presente deliberazione é divenuta esecutiva:

- in data per la decorrenza dei termini di cui all'art. 134, comma 3^, del D.Lgs. 267/2000;
- in data non essendo stati riscontrati vizi di legittimità dal C.R.C., prot. n. ;
- in data per la decorrenza dei termini di cui all'art. 134, comma 1^, del D.Lgs. 267/2000;
- in data perché confermata dal Consiglio, con atto n. . ai sensi dell'art. 127 c. 2^ del D.Lgs. 267/2000.

Li Il Responsabile pubblic.
f.to GALLITRI DR. DIEGO

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della presente deliberazione é stata pubblicata all'Albo Pretorio dal 14-02-20 al 29-02-20 e che nessun reclamo é stato presentato contro la medesima.

Li, Il Responsabile pubblic.
F.to GALLITRI DR. DIEGO