



Comune di CASTELRAIMONDO

Provincia di Macerata

IL REVISORI DEI CONTI

PARERE N. 12 del 10.11.2020

Oggetto: *Parere sulla compatibilità dei costi previsti della contrattazione collettiva integrativa indicati nella Relazione Illustrativa e nell'Accordo Decentrato Integrativo per l'anno 2020*

premessso

- *che il sottoscritto Revisore ha ricevuto in data 05.11.2020 l'ipotesi di Accordo Decentrato Integrativo per l'anno 2020 corredata dalla Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo 2020;*

visti

- *l'art. 40, comma 3-bis del D.Lgs. 30/3/2001, n. 165 (T.U. Pubblico Impiego) prevede, che la contrattazione collettiva integrativa "si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali";*

- *l'art. 40-bis, comma 1 dello stesso decreto prosegue sancendo che "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quella derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal Collegio dei revisori dei conti (...);"*

- *l'art. 40, comma 3-sexies del suddetto decreto prevede che le pubbliche amministrazioni, a corredo di ogni contratto integrativo, redigano una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte dell'Organo di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1, del citato decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'Economia e Finanze, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica;*

- *il c. 2, art. 23 del D.Lgs L. 75/2017 (che abroga il precedente art.1, c. 236 della L. 20/2015) in base al quale "... a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;*

- *il CCNL del Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 21 maggio 2018 che indica all'art. 67 le modalità di determinazione del fondo per le risorse decentrate;*

- *l'art. 67 comma 1 del citato CCNL in base al quale "A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004;*



Comune di CASTELRAIMONDO

Provincia di Macerata

- l'art. 8, comma 6 del citato CCNL secondo il quale "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001. A tal fine, l'Ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'organo di governo competente dell'ente può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto";

- l'art. 33, comma 2 ultimo capoverso del D.L. 34/2019, convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n. 58 recante la seguente disciplina: "Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, e' adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018";

- Il D.M. 17/03/2020 di attuazione all'art. 33, comma 2 del citato D.L. 34/2019 ed in particolare le indicazioni contenute in premessa riguardante la disciplina del fondo incentivante: "Rilevato che il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018";

visto altresì

- la determina n. 179/675 del 19.09.2020 del Responsabile servizio con cui viene costituito in via provvisoria il fondo risorse decentrate di parte stabile e variabile, per l'anno 2020;

- la delibera n. 160 del 07.10.2020 con cui la Giunta Municipale ha approvato l'ipotesi di accordo collettivo decentrato aziendale per l'anno 2020 ed autorizzato alla sottoscrizione dello stesso;

- il Contratto collettivo decentrato - accordo anno 2020, siglato in data 28.10.2020 dalla delegazione trattante di parte pubblica, dalle organizzazioni sindacali territoriali e dalla RSU aziendale;

- il contenuto della Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo 2020 in cui vengono riportate le modalità di costituzione del fondo risorse decentrate;

- le attestazioni contenute nella relazione illustrativa e la relazione tecnico - finanziaria sopra menzionate;

- le deliberazioni della Giunta Comunale n. 70 del 27.05.2020, con cui è stato approvato il piano delle performance 2020;

accertato



Comune di CASTELRAIMONDO

Provincia di Macerata

- *che le risorse iscritte sul fondo in parte stabile e variabile, così come riepilogate nella tabella che segue, sono conformi a quelle specificate dalle disposizioni contrattuali nazionali che presiedono alla costituzione del fondo:*

Risorse stabili soggette al limite	80.835,12
Risorse stabili fuori limite	3.459,80
Risorse variabili soggette al limite	8.476,73
Risorse variabili non soggette al limite	21.908,40
Riduz. Fondo per P.O. Enti senza dirigenza	-10.318,73
Aumento del Fondo (Art. 32, c. 2, D.L. 34/2019)	19,96
TOTALE F.DO RISORSE DECENTRATE	104.381,28
Ributuzioni di posizione e risultato posizioni organizzative	62.072,20
Decurtazioni anni per adeguamento al limite	-10.993,20
TOTALE	158.902.35

- *che ai sensi del citato c. 2, art. 23 del D.Lgs. 75/2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non supera il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;*

- *che il rispetto di tale vincolo viene altresì evidenziato nella tabella contenuta nella Relazione illustrativa;*

- *che l'ammontare complessivo delle risorse decentrate per l'anno 2020 trova finanziamento nei relativi capitoli di Bilancio;*

- *che le destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa trovano tutte copertura con le risorse stabili del Fondo, come attestato nella Relazione illustrativa;*

- *che le materie disciplinate nella pre-intesa rientrano fra le materie oggetto di contrattazione decentrata;*

preso atto

- *del rispetto del limite di spesa erogata rispetto al fondo costituito per l'anno 2019, come analiticamente riportato nell'apposita sezione della Relazione illustrativa;*

- *delle ulteriori attestazioni riportate nella relazione illustrativa da parte del Responsabile finanziario in ordine compatibilità dei costi della Contrattazione integrativa decentrata 2020 con i vincoli di bilancio e con gli ulteriori vincoli di legge previsti in materia;*

considerato

- *che l'Ente ha approvato con delibera di C.C. n. 9 del 18.05.20 il bilancio di previsione 2020-2022 nel quale è previsto il rispetto del vincolo del pareggio di bilancio;*

- *che nell'anno 2019 l'Ente ha rispettato il tetto della spesa di personale con riferimento al dato medio del triennio 2011/2013, e che gli stanziamenti sul bilancio 2020 sono avvenuti in osservanza del medesimo limite di spesa nonché dei nuovi limiti previsti dal D.L. 34/2019;*



Comune di CASTELRAIMONDO

Provincia di Macerata

CERTIFICA

le informazioni contenute nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria sull'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale non dirigente per l'anno 2020, ai sensi dell'art. 40, c. 3-sexies D.Lgs. 165/2001;

ATTESTA

la compatibilità dei costi della contrattazione integrativa del personale non dirigente per l'anno 2020 con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione di norme in materia, ex art. 40-bis c. 1, D.Lgs 165/2001.

Si ricorda:

- che ai sensi dell'art. 18, c. 2, del D.Lgs. 150/2009 "E' vietata la distribuzione in maniera indifferenziata o sulla base di automatismi di incentivi e premi collegati alla performance in assenza delle verifiche e attestazioni sui sistemi di misurazione e valutazione adottati ai sensi del presente decreto";

- di adempiere agli obblighi di trasmissione e pubblicazione previsti dai c. 3 e 5 dell'art. 40-bis del D.Lgs. 165/2001 e di dare massima trasparenza alle informazioni concernenti le misurazioni e le valutazioni delle performance e degli atti connessi alla contrattazione decentrata integrativa attraverso la pubblicazione della documentazione nell'apposita sezione del sito web comunale.

Castelraimondo, li 10.11.2020

IL REVISORE DEI CONTI
Dott. Pier Lorenzo Giuli

