



# COMUNE DI CASTELRAIMONDO (MC)

PROVINCIA DI MACERATA

NUM. REGISTRO GENERALE 141

## COPIA DI DETERMINAZIONE

### DEL SETTORE FINANZIARIO

NUM. 35 DEL 29-02-20

---

**OGGETTO: ART. 50 BIS DEL D.L. 189/2016 - RINNOVO ASSUNZIONE  
DIPENDENTE M.L. IDENTIFICATA CON MATRICOLA 166 FI=  
NO AL 31.12.2020.**

---

L'anno duemilaventi il giorno ventinove del mese di febbraio,

### IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO

adotta la seguente DETERMINAZIONE:

Visto il decreto del Sindaco prot. n. 106 del 07.01.2020, con il quale lo stesso attribuisce al Responsabile del Servizio Ragioneria, Tributi, Personale ed Economato le funzioni di cui all'art. 107 del D. Lgs. 267/2000 (T.U. delle leggi sull'ordinamento delle autonomie locali);

Richiamato il D. Lgs. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;

Richiamato altresì il D.Lgs. 23.06.2011, n. 118 e successive modificazioni ed integrazioni, recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 05.05.2009, n. 42;

Premesso che con deliberazione del Consiglio Comunale n. 6 del 28.03.2019 è stato approvato il Bilancio di previsione per il triennio 2019/2021, nonché il relativo documento unico di programmazione;

Premesso altresì che:

- ai sensi dell'art. 4 decreto legge 11.11.2016, n. 205, fatto salvo dalla legge 229/2016, avente ad oggetto nuovi interventi urgenti in favore delle popolazioni e dei territori interessati dagli eventi sismici del 2016, i Comuni facenti parte dell'all. 2 al D.L. 189/2016 sono stati autorizzati ad assumere, per la gestione della complessa fase dell'emergenza, professionalità di tipo tecnico od amministrativo con contratti di lavoro a tempo determinato, in deroga ai vincoli di contenimento della spesa di personale di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto legge 31.05.2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30.07.2010, n. 122 e successive modificazioni, e di cui all'articolo 1, commi 557 e 562, della legge 27.12.2006, n. 296;  
- il D.L. 189/2016, all'art. 1, comma 4 quater, così prevede:

**"Lo stato di emergenza di cui al comma 4-bis è prorogato fino al 31 dicembre 2020. Con delibere del Consiglio dei ministri adottate ai sensi dell'articolo 24 del decreto legislativo 02.01.2018, n. 1, si provvede all'assegnazione delle risorse per le conseguenti attività, nei limiti delle disponibilità del Fondo per le emergenze nazionali di cui all'articolo 44 del medesimo decreto legislativo n. 1 del 2018";**  
- la L. 145/2018, all'art. 1, comma 990, così dispone:

**"Allo scopo di assicurare il proseguimento e l'accelerazione del**

processo di ricostruzione, **il termine della gestione straordinaria di cui all'articolo 1, comma 4, del decreto-legge 17 ottobre 2016, n. 189, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 dicembre 2016, n. 229, è prorogato fino al 31 dicembre 2020**, ivi incluse le previsioni di cui agli articoli 3, 50 e 50-bis del citato decreto-legge n. 189 del 2016, nei medesimi limiti di spesa annui previsti per l'anno 2018. Dalla data di pubblicazione della presente legge nella Gazzetta Ufficiale, il personale in comando, distacco, fuori ruolo o altro analogo istituto di cui agli articoli 3, comma 1, e 50, comma 3, lettera a), del citato decreto-legge n. 189 del 2016 è automaticamente prorogato fino alla data di cui al periodo precedente, salva espressa rinuncia degli interessati.";

- la struttura USR della Regione Marche ha comunicato, con nota del 23.09.2019, prot. 66822, assunta in data 24.09.2019 al n. 12388 del protocollo di questo Ente, quanto segue:

"Si comunica inoltre che, richiamate anche le comunicazioni pregresse, restano fermi taluni criteri e modalità delle prestazioni lavorative del personale e per la rendicontazione periodica di spesa, di seguito succintamente riepilogate:

a) costo annuo rimborsabile per ciascuna ulteriore unità autorizzata pari ad € 41.428,57;

b) **deroga al limite massimo di durata dei contratti a termine da 36 mesi a 48 mesi (ex art. 50, commi 11 e 12 del C.C.N.L. del 21.05.2018)**, permanendo il numero massimo di cinque proroghe dello stesso rapporto di lavoro;

c) numero di 180 ore annue pro-capite riconoscibile per attività lavorativa di carattere straordinario, connessa in via esclusiva alla ricostruzione, sulla base della certificazione e rendicontazione dell'Ente datore di lavoro.";

- la struttura USR della Regione Marche ha comunicato, con nota del 05.12.2019 prot. 91604, assunta in data 05.19 al n. 16017 del protocollo di questo Ente, quanto segue:

"Il limite massimo di durata dei contratti di lavoro a tempo determinato ex art. 50 bis del D.L. 189/2016 è derogato da 36 a 48 mesi (ex art.50, comma 11 del C.C.N.L. del 21/05/2018), permanendo il numero massimo di cinque proroghe dello stesso rapporto di lavoro. Ai fini della **proroga degli ulteriori 12 mesi, successivi ai primi 36, deve essere prevista una breve interruzione**. L'intervallo in particolare tra un contratto a tempo determinato e l'altro, nell'ipotesi di successione di contratti, può essere ridotto a cinque giorni per i contratti di durata inferiore a sei mesi e a **dieci giorni per i contratti superiori a sei mesi**. Le disposizioni in materia di intervallo tra contratti non trovano applicazione nell'ipotesi di stipulazione di contratti a tempo determinato per il conferimento di supplenze al personale docente ed educativo degli enti locali (caso non pertinente) e per l'assunzione di personale da adibire all'esercizio delle funzioni infungibili della polizia locale e degli assistenti sociali (in tali casi qualora tali profili professionali siano necessari allo svolgimento delle competenze del Comune in materia di ricostruzione) (ex art.50, comma 12 del C.C.N.L. del 21/05/2018).";

Richiamata nei contenuti la deliberazione della Giunta Municipale n. 6 del 16.01.2020, con la quale l'Organo esecutivo dispone il rinnovo dei contratti già stipulati ai sensi dell'art. 50 bis del D.L. 189/2016 fino al 31.12.2020, ovvero, se sarà prorogato lo stato di emergenza ed i trasferimenti statali, per la durata massima di ulteriori 12 mesi, dei dipendenti a tempo determinato che attualmente costituiscono l'ufficio sisma, approvando contestualmente la bozza di contratto da stipulare con gli stessi dipendenti;

Considerato che con Determinazione n. 36/164 R.G. del 18.03.2017, ai sensi del D.L. 189/2016, è stata assunta la dipendente M.L., identificata con matricola 161, inquadrata nella categoria "C", posizione economica "C1", con contratto a tempo pieno, per il periodo dal 20.03.2017 al 31.12.2017 e che la suddetta assunzione è stata successivamente prorogata per n. 2 volte con ultimo termine al 19.03.2020 per una durata complessiva di 36 mesi;

Ritenuto doversi avvalere della deroga prevista dall'Art. 50, commi 11

e 12, del C.C.N.L. 21.05.2018 per il rinnovo della predetta assunzione;

Attesa la natura gestionale del presente atto;

Visto il D.Lgs. 14.03.2013, n. 33, recante la disciplina riguardante gli obblighi di trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;

Visti:

- il vigente C.C.N.L. per il comparto autonomie locali del 21.05.2018;
- il D.L. 189/2016;
- il vigente regolamento comunale di contabilità;
- il vigente regolamento comunale per l'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- lo Statuto comunale

#### **D E T E R M I N A**

1) di richiamare la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

2) di rinnovare l'assunzione a tempo determinato ai sensi dell'Art. 50 bis del D.L. 189/2016 della dipendente M.L, identificata con matricola 166, (Cat. C1) - contratto a tempo pieno - avvalendosi della deroga alla durata massima di trentasei mesi prevista dall'Art. 50, commi 11 e 12, del C.C.N.L. 21.05.2018, per il periodo dal 30.03.2020 al 31.12.2020;

3) di dare atto che la dipendente suddetta osserverà il periodo di intervallo tra un contratto di assunzione e l'altro per n. 10 giorni dal 20.03.2020 al 29.03.2020;

4) di prendere atto che gli emolumenti della suddetta dipendente sono a totale carico dei fondi per l'emergenza terremoto gestiti dalla Regione Marche, in deroga ai vincoli di contenimento della spesa di personale di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31.05.2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30.07.2010, n. 122, e successive modificazioni, e di cui all'art. 1, commi 557 e 562, della legge 27.12.2006, n. 296;

5) di stipulare con la dipendente il contratto di lavoro allegato in bozza alla deliberazione della Giunta Municipale n. 6 del 16.01.2020;

6) di trasmettere il presente atto all'Ufficio Segreteria - Affari Generali per i successivi adempimenti di competenza.

#### **IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

*Margherita Pedica*

#### **IL RESPONSABILE DEL SETTORE**

F.to Cingolani Dr.Ssa Paola

Ai sensi dell'art. 151, comma 4, del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267, verificata la regolarità contabile, si attesta la copertura finanziaria, ciò comportando l'esecutività dell'atto.

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO**  
Castelraimondo li, 29-02-2020 F.to Cingolani Dr.Ssa Paola

Il sottoscritto responsabile del settore attesta che copia della presente determinazione viene trasmessa al servizio Segreteria per i successivi adempimenti.

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE**  
Castelraimondo li, 18-07-20 F.to Cingolani Dr.Ssa Paola

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Della suestesa determinazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi.

**IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE**  
Castelraimondo li, 18-07-20 F.to GALLITRI DR. DIEGO

**ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE**

Si attesta che la presente determinazione é stata pubblicata all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi dal 18-07-20 al 02-08-20

**IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE**  
Castelraimondo li, F.to GALLITRI DR. DIEGO

E' copia conforme all'originale.

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE**  
Castelraimondo li, 29-02-20 Cingolani Dr.Ssa Paola