

Registro Generale n. 803

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**AREA AMMINISTRATIVA CONTABILE****N. 353 DEL 29-12-2020**Ufficio: **SERV. FINANZIARIO**

Oggetto: PROROGA ASSUNZIONI CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO AI SENSI DELL'ART.50 BIS DEL D.LGS 189/2016 CONVERTITO IN LEGGE 229/2016 E S.M.I. - AREA AMMINISTRATIVA/CONTABILE

L'anno duemilaventi addì ventinove del mese di dicembre, il Responsabile del servizio **Remigi Valentina**

PREMESSO che in data 24 agosto 2016 alle ore 3.36 un forte evento sismico magnitudo $6,0 \pm 0,3$, con epicentro situato lungo la Valle del Tronto tra i comuni di Accumoli, Amatrice (provincia di Rieti) e Arquata del Tronto (provincia di Ascoli Piceno) ha determinato la perdita di vite umane nonché l'evacuazione di numerose famiglie dalle loro abitazioni e ingenti danni a beni mobili ed immobili, causando notevoli danni a strutture pubbliche e private anche nel Comune di Visso;

PRESO ATTO delle ulteriori due forti scosse di terremoto di magnitudo 5.4 e 5.9, verificatesi in data 26 ottobre 2016, rispettivamente alle ore 19,30 e alle ore 21,18, con epicentro in provincia di Macerata (zona di Visso e Castel Sant'Angelo sul Nera) e dell'ulteriore evento sismico di eccezionale rilevanza avente magnitudo momento 6.5 e verificatosi in data 30/10/2016 alle ore 7,40 con epicentro ubicato tra le province di Macerata, Perugia e Ascoli Piceno, a circa 7 km da Castelsantangelo Sul Nera, in conseguenza dei quali il Consiglio dei Ministri con deliberazioni rispettivamente del 27.10.2016 e del 31.10.2016 ha esteso gli effetti della dichiarazione di stato di emergenza di cui alla delibera del 25/08/2016 anche a tali eventi sismici;

VISTO che l'art. 4 del D.L. n. 205 dell'11.11.2016, autorizzava i comuni interessati dalla crisi sismica a effettuare assunzioni a tempo determinato in deroga ai vincoli di contenimento della spesa di personale di all'articolo 9, comma 28, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e successive modificazioni, e di cui all'articolo 1, commi 557 e 562; e specificava che: "... le assunzioni sono effettuate con facoltà di attingere dalle graduatorie vigenti, formate anche per assunzioni a tempo indeterminato, per profili professionali compatibili con le esigenze. E' data facoltà di attingere alle graduatorie vigenti di altre amministrazioni, disponibili sul sito del Dipartimento della funzione pubblica. Qualora nelle graduatorie suddette non risulti individuabile personale del profilo professionale richiesto, il Comune può procedere all'assunzione previa selezione pubblica, anche per soli titoli, sulla base di criteri di pubblicità, trasparenza e imparzialità.";

DATO ATTO che:

- a seguito di detta disposizione il Comune di Visso, inviava alla Regione Marche il fabbisogno del personale da assumere per far fronte alle necessità collegate agli adempimenti connessi alla crisi sismica;
 - con nota prot. n. 885461 del 15.12.2016, assunta al protocollo dell'ente al n. 10380 del 15.12.2016, la Regione Marche autorizzava il Comune di Visso all'assunzione di n. 6 unità di personale, lasciando a questo Ente l'individuazione dei profili professionali del personale da assumere;
 - con successiva nota prot. n. 895743 del 20.12.2016 la regione Marche comunicava i criteri e le modalità per l'assunzione di personale specificando che in casi straordinari e motivati e ad invarianza di spesa, si può procedere anche ad assunzioni a tempo parziale;
 - con atto di G.C. n. 88 del 28.12.2016 avente ad oggetto "INTEGRAZIONE PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO CONNESSE AGLI EVENTI SISMICI", veniva deciso di procedere all'assunzione a tempo determinato dei seguenti profili professionali:
 - n. 3 Istruttori tecnici – Cat- C. 1 – full-time;
 - n. 3 istruttori amministrativi – Cat- C. 1 – full-time
- e contestualmente si deliberava di procedere all'indizione di selezioni pubbliche per i medesimi profili;

DATO ATTO altresì che:

- con atto di G.C. n. 15 del 02.03.2018 avente ad oggetto "PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2018/2020 E RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA", veniva deciso di terminare le assunzioni a tempo determinato accordate dalla regione marche ai sensi dell'art. 50Bis del D.L. 189/2016 convertito in Legge 229/2016 per fronteggiare l'emergenza sisma 2016;
- con nota della Regione Marche n. 0525127 del 5.6.2017, assunta al protocollo di questo Ente al n. 5671 del 5.6.2017, veniva ripartito tra i comuni del cratere ricadenti nel territorio regionale, il personale assegnato in base all'ordinanza sopra citata e, in particolare, il Comune di Visso veniva autorizzato, momentaneamente, ad assumere ulteriori n. 4 unità di personale;
- con nota della Regione Marche 706208 del 17.07.2017, assunta al protocollo di questo ente al n. 7303 del 18.06.2017, comunicava che in riferimento alla nota sopra specificata, in relazione a quanto emerso nell'incontro istituzionale tenutosi in data 03.07.2017, al Comune di Visso venivano assegnate ulteriori 2 unità e dunque che le ulteriori assunzioni autorizzate erano pari complessivamente 6 unità di personale;

VISTO che si è proceduto all'assunzione a tempo determinato di tutte le figure sopra individuate;

DATO ATTO che la fase di emergenza collegata alla crisi sismica iniziata ad agosto 2016 non è ancora terminata e che le figure professionali suddette risultano essere determinanti per lo svolgimento delle pratiche tecniche e amministrative collegate sia all'emergenza sisma che alla successiva fase di ricostruzione;

Vista la propria determinazione n. 23 R.G. n. 45 del 09.02.2017 con la quale si procedeva ad assumere ai sensi dell'art. 50-bis Decreto-Legge 17 ottobre 2016, n. 189, coordinato con la legge di conversione 15 dicembre 2016, n. 229, recante: "Interventi urgenti in favore delle popolazioni colpite dagli eventi sismici del 2016" le seguenti unità di personale:

Andrea Sisini nato il 26.09.1982 a San Severino Marche (MC) per il periodo dal 13.02.2017 al 12.08.2017, salvo eventuale proroga, per il potenziamento dell'area Amministrativa e Contabile a seguito del Sisma del 24.08.2016 e seguenti, con profilo di Istruttore Amministrativo, Cat.C - Pos.Ec. C1;

Michela Carnevale nata il 08.09.1989 a Camerino (MC) per il periodo dal 13.02.2017 al 12.08.2017, salvo eventuale proroga, per il potenziamento dell'area Amministrativa e Contabile a

seguito del Sisma del 24.08.2016 e seguenti, con profilo di Istruttore Amministrativo, Cat.C - Pos.Ec. C1;

Gabriele Sabbatini nato l'11.02.1994 a San Severino Marche (MC) per il periodo dal 13.02.2017 al 12.08.2017, salvo eventuale proroga, per il potenziamento dell'area Amministrativa e Contabile a seguito del Sisma del 24.08.2016 e seguenti, con profilo di Istruttore Amministrativo, Cat.C - Pos.Ec. C1;

Vista la propria determinazione n. 131 R.G. n. 310 del 05.08.2017 con la quale si procedeva a prorogare l'assunzione ai sensi dell'art. dell'art. 50-bis Decreto-Legge 17 ottobre 2016, n. 189, coordinato con la legge di conversione 15 dicembre 2016, n. 229, recante: "Interventi urgenti in favore delle popolazioni colpite dagli eventi sismici del 2016" le seguenti unità di personale fino al 31.12.2018:

Andrea Sisini nato il 26.09.1982 a San Severino Marche (MC), salvo eventuale proroga, per il potenziamento dell'area Amministrativa e Contabile a seguito del Sisma del 24.08.2016 e seguenti, con profilo di Istruttore Amministrativo, Cat.C - Pos.Ec. C1;

Michela Carnevale nata il 08.09.1989 a Camerino (MC), salvo eventuale proroga, per il potenziamento dell'area Amministrativa e Contabile a seguito del Sisma del 24.08.2016 e seguenti, con profilo di Istruttore Amministrativo, Cat.C - Pos.Ec. C1;

Gabriele Sabbatini nato l'11.02.1994 a San Severino Marche (MC), salvo eventuale proroga, per il potenziamento dell'area Amministrativa e Contabile a seguito del Sisma del 24.08.2016 e seguenti, con profilo di Istruttore Amministrativo, Cat.C - Pos.Ec. C1;

Vista la propria determinazione n. 165 R.G. n. 401 del 26.09.2017 con la quale si procedeva ad assumere ai sensi dell'art. 50-bis Decreto-Legge 17 ottobre 2016, n. 189, coordinato con la legge di conversione 15 dicembre 2016, n. 229, recante: "Interventi urgenti in favore delle popolazioni colpite dagli eventi sismici del 2016" la seguente unità di personale:

Bravi Valentina nata il 12.12.1990 a Camerino (MC) per il periodo dal 02.10.2017 al 31.03.2018, salvo eventuale proroga, per il potenziamento dell'area amministrativa - contabile a seguito del Sisma del 24.08.2016 e seguenti, con profilo di Istruttore Amministrativo, Cat.C - Pos.Ec. C1;

Vista la propria determinazione n. 63 R.G. n. 162 del 27.03.2018 con la quale si procedeva a prorogare l'assunzione ai sensi dell'art. dell'art. 50-bis Decreto-Legge 17 ottobre 2016, n. 189, coordinato con la legge di conversione 15 dicembre 2016, n. 229, recante: "Interventi urgenti in favore delle popolazioni colpite dagli eventi sismici del 2016" la seguente unità di personale fino al 31.12.2018:

Bravi Valentina nata il 12.12.1990 a Camerino (MC), salvo eventuale proroga, per il potenziamento dell'area amministrativa - contabile a seguito del Sisma del 24.08.2016 e seguenti, con profilo di Istruttore Amministrativo, Cat.C - Pos.Ec. C1;

Viste:

- la propria determinazione n. 312 R.G. n. 785 del 31.12.2018 con la quale si procedeva a prorogare l'assunzione ai sensi dell'art. dell'art. 50-bis Decreto-Legge 17 ottobre 2016, n. 189, coordinato con la legge di conversione 15 dicembre 2016, n. 229, recante: "Interventi urgenti in favore delle popolazioni colpite dagli eventi sismici del 2016" le 4 unità di personale sopra citate fino al 31.12.2019;

- la propria determinazione n. 356 R.G. n. 856 del 30.12.2019 con la quale si procedeva a prorogare l'assunzione ai sensi dell'art. dell'art. 50-bis Decreto-Legge 17 ottobre 2016, n. 189, coordinato con la legge di conversione 15 dicembre 2016, n. 229, recante: "Interventi urgenti in favore delle popolazioni colpite dagli eventi sismici del 2016" fino al 12.02.2020 per i dipendenti

Carnevale Michela, Sabbatini Gabriele e Sisini Andrea, e fino al 30.09.2020 per il dipendente **Bravi Valentina** al fine di non superare il termine previsto dal combinato disposto dell'art. 19 del D.lgs. 81/2015 e dell'art. 1, comma 3, del decreto legge 87/2018 convertito con le modificazioni dalla legge n. 96/2018;

- la propria determinazione n. 49 R.G. n. 105 del 21.02.2020 con la quale si procedeva a prorogare l'assunzione ai sensi dell'art. dell'art. 50-bis Decreto-Legge 17 ottobre 2016, n. 189, coordinato con la legge di conversione 15 dicembre 2016, n. 229, per ulteriori 12 mesi (art.50, comma 11 del C.C.N.L. del 21/05/2018) successivi ai primi 36, dei dipendenti **Carnevale Michela, Sabbatini Gabriele e Sisini Andrea** fino al 31.12.2020;
- la propria determinazione n. 255 R.G. n. 560 del 30.09.2020 con la quale si procedeva a prorogare l'assunzione ai sensi dell'art. dell'art. 50-bis Decreto-Legge 17 ottobre 2016, n. 189, coordinato con la legge di conversione 15 dicembre 2016, n. 229, per ulteriori 12 mesi (art.50, comma 11 del C.C.N.L. del 21/05/2018) successivi ai primi 36, del dipendente **Bravi Valentina** fino al 11.10.2021;

Viste:

- la deliberazione di G.C. n. 55 del 11.08.2020 ad oggetto:" Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2020-2022". Verifica delle eccedenze. Dotazione organica" con cui è stata disposta l'approvazione, ai sensi dell'articolo 91, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000, del piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2020-2022 e del piano occupazionale per l'anno 2020;
- la deliberazione di G.C. n. 88 del 10.11.2020 ad oggetto:" Stabilizzazione del personale a tempo determinato ex art. 20, D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 Ricognizione del personale interessato alle procedure e relativa variazione al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2020/2022 - Art.57 della legge n. 126/2020, di conversione del D.L. n. 104 del 14 agosto 2020;
- la deliberazione di G.C. n. 115 del 22.12.2020 ad oggetto:" Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2021-2023". Verifica delle eccedenze. Dotazione organica" con cui è stata disposta l'approvazione, ai sensi dell'articolo 91, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000, del piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2021-2023 e del piano occupazionale per l'anno 2021;

Visto il D.L n.104 del 14 agosto 2020, coordinato con la legge di conversione 13 ottobre 2020, n. 126, che:

- all'art.57, comma 1, dispone: *All'articolo 1 del decreto-legge 17 ottobre 2016 n.189, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 dicembre 2016, n. 229, dopo il comma 4-quater e' inserito il seguente: «4-quinquies. Lo stato di emergenza di cui al comma 4-bis e' prorogato fino al 31 dicembre 2021; a tale fine il Fondo per le emergenze nazionali previsto dall'articolo 44 del codice della protezione civile, di cui al decreto legislativo 2 gennaio 2018, n. 1, e' incrementato di 300 milioni di euro per l'anno 2021.». Al relativo onere si provvede ai sensi dell'articolo 114;*
- all'art.57, comma 2-bis, dispone: *Fermo restando quanto previsto al comma 2, ultimo periodo, per i contratti di lavoro a tempo determinato stipulati con il personale in servizio presso gli Uffici speciali per la ricostruzione e presso gli altri enti ricompresi nel cratere del sisma del 2016, nonche' per i contratti di lavoro a tempo determinato di cui alle convenzioni con le societa' indicate all'articolo 50, comma 3, lettere b) e c), del decreto-legge 17 ottobre 2016, n. 189, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 dicembre 2016, n. 229, la proroga fino al 31 dicembre 2021 si intende in deroga, limitatamente alla predetta annualita', ai limiti di durata previsti dal decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dalla contrattazione collettiva nazionale di lavoro dei comparti del pubblico impiego e in deroga ai limiti di cui agli articoli 19 e 21 del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81.*

Rilevato che sussistono pertanto le condizioni di fatto e di diritto per dar corso al rinnovo dell'assunzione a tempo determinato e pieno delle unità sopra specificate;

Rilevato che il comma 2 dell'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 rimanda alle vigenti disposizioni di legge ed al C.C.N.L. la disciplina delle necessità organizzative che richiedono l'impiego di forme

contrattuali flessibili;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il D.Lgs. n. 368/2001;

Visto lo statuto comunale;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visto il contratto collettivo nazionale di lavoro;

DETERMINA

1) Di prorogare:

al 31 dicembre 2021 l'assunzione a tempo pieno e determinato dei dipendenti come di seguito specificati:

- **Andrea Sisini** nato il 26.09.1982 a San Severino Marche (MC), salvo eventuale proroga, per il potenziamento dell'area Amministrativa e Contabile a seguito del Sisma del 24.08.2016 e seguenti, con profilo di Istruttore Amministrativo, Cat.C - Pos.Ec. C1;
- **Michela Carnevale** nata il 08.09.1989 a Camerino (MC), salvo eventuale proroga, per il potenziamento dell'area Amministrativa e Contabile a seguito del Sisma del 24.08.2016 e seguenti, con profilo di Istruttore Amministrativo, Cat.C - Pos.Ec. C1;
- **Gabriele Sabbatini** nato l'11.02.1994 a San Severino Marche (MC), salvo eventuale proroga, per il potenziamento dell'area Amministrativa e Contabile a seguito del Sisma del 24.08.2016 e seguenti, con profilo di Istruttore Amministrativo, Cat.C - Pos.Ec. C1;

2) Di dare atto della proroga del contratto individuale di lavoro previsto dal nuovo contratto dei dipendenti Enti Locali come precedentemente approvato con proprie determinazioni debitamente sottoscritto;

3) Di dare atto che la spesa complessiva annuale presunta per il trattamento stipendiale, pari ad € 96.055,20 di cui € 26.997,21 per oneri a carico dell'ente, trova copertura come segue:

quanto ad € 69.057,99, per competenze, al cap. 431 intervento 11.02-1.01.01.01.000 del bilancio di previsione 2021/2023 che presenta la necessaria disponibilità;

quanto ad € 21.1277,35, per oneri riflessi a carico dell'ente, al cap. 431 art. 1 intervento 11.02-1.01.02.01.000 del bilancio di previsione 2021/2023 che presenta la necessaria disponibilità;

quanto ad € 5.869,86, per IRAP a carico dell'ente, al cap. 431 art. 2 intervento 11.02-1.02.01.01.001 del bilancio di previsione 2021/2023 che presenta la necessaria disponibilità;

4) Dare atto che in base a quanto disposto da CCNL le seguenti unità di personale possono effettuare 180 ore annue di straordinario nel limite massimo mensile di 15 ore per le operazioni inerenti la ricostruzione post – sisma 2016;

- 5) Di precisare che, ai sensi della legge n. 241/1990 come successivamente modificata, il responsabile del procedimento è la dipendente Sig.ra Remigi Valentina;
- 6) Di rendicontare la spesa nei modi indicati dalla regione Marche – terremoto - provvedendo a compilare gli appositi moduli Excel e ad inviarli all'indirizzo PEC: regione.marche.usr@emarche.it, nelle more della predisposizione di un invio informatico dei documenti tramite Cohesion Work;
- 7) Di trasmettere il presente provvedimento all'Ufficio Segreteria per l'inserimento nella raccolta generale e la pubblicazione all'Albo Pretorio.

Letto e sottoscritto a norma di legge.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Remigi Valentina

Si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della presente determinazione, che pertanto, in data odierna diviene esecutiva.

Li 12-01-2021

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.to Remigi Valentina

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Della su estesa determinazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi dal19-01-2021 al03-02-2021

Li 19-01-2021 Reg. n.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Copia conforme all'originale.

Li

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Remigi Valentina