

Registro Generale n. **162**

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

AREA AMMINISTRATIVA CONTABILE

N. 63 DEL 27-03-2018

Ufficio: **SERV. FINANZIARIO**

Oggetto:	Comunicazione costituzione rapporto di lavoro a tempo determinato. Istruttore amministrativo - proroga assunzione. Dal 01.04.2018 al 31.12.2018
-----------------	--

L'anno duemiladiciotto addì ventisette del mese di marzo, il Responsabile del servizio **Remigi Valentina**

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n. 5 del 07.06.2017, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione dell'esercizio 2017/2019;

Vista la deliberazione n. 39 adottata dalla Giunta Municipale nella seduta del 04/08/2017, con la quale è stato approvato il Piano Economico di Gestione per l'esercizio 2017/2019, e affidati quindi i budget di spesa ai Responsabili dei vari settori;

Visti l'articolo 107 e l'articolo 109, comma 2, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni ed integrazioni, recante il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali (T.U.E.L.);

Visti l'articolo 183 e l'articolo 184, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni ed integrazioni, recante il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali (T.U.E.L.);

Visto il Decreto del Sindaco del Comune di Visso n. 13 del 31.12.2014 con il quale la sottoscritta ha assunto la Responsabilità dell'area "Amministrativo-Contabile";

Visti l'articolo 107 e l'articolo 109, comma 2, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni ed integrazioni, recante il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali (T.U.E.L.);

Considerato che a seguito degli eventi sismici del 24 agosto e del 26/30 ottobre 2016 e del 18 gennaio si è reso necessario integrare l'organico comunale con personale a tempo determinato per l'assolvimento delle numerose pratiche amministrative;

Visto l'art. 50 bis del D.L. n. 189 del 17/10/2016 coordinato con la legge di conversione n. 229 del 15/12/2016 vigente dal 17/12/2016 /il quale consente ai comuni interessati dagli eventi sismici di agosto e ottobre 2016, anche in forma associata, di procedere all'assunzione a tempo determinato di professionalità di tipo tecnico o amministrativo, mediante selezione pubblica, nel rispetto dei principi di pubblicità, trasparenza e imparzialità;

Considerato che la Giunta Comunale con deliberazione n. 88 del 28.12.2016, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato di integrare la programmazione triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2016/2018, disponendo il reclutamento di n. 3 Istruttori amministrativi da destinare all'area Contabile/Amm.va e n. 3 Istruttori tecnici da destinare alle Aree Tecniche del Comune , per un periodo iniziale di mesi 6, con possibilità di proroghe nelle misure previste dall'art. 21 del D.Lgs 81/2015 e dalle speciali norme previste per il post-sisma del 24 agosto, 26 e 30 ottobre 2016, qualora fosse necessario provvedere direttamente;

Preso atto che con nota prot. n.525127 del 05.06.2017 il Presidente della Regione Marche e Vice Commissario autorizzava questo Ente all'assunzione di ulteriori 4 unità di personale;

Visto che con propria precedente determinazione n.165 del 26.09.2017 si è stata disposta all'assunzione di n. 1 unità di personale a tempo determinato e pieno categoria C - Pos. Ec. C1 con profilo di Istruttore Amministrativo per sei mesi dal 02.10.2017 al 31.03.2018;

Rilevato che sussistono pertanto le condizioni di fatto e di diritto per dar corso al rinnovo dell'assunzione a tempo determinato e pieno dell'unità sopra specificata fino al 31.12.2018;

DETERMINA

1) di prorogare, al 31 dicembre 2018 l'assunzione a tempo pieno e determinato del dipendente come di seguito specificato:

Bravi Valentina nata il 12.12.1990 a Camerino (MC) residente a Ussita in via Giuseppe Rosi n.4, C.F. BRVVNT90T52B474C, con profilo di Istruttore Amministrativo, Cat.C - Pos.Ec. C1;

2) di dare atto della proroga fino al 31.12.2018 del contratto individuale di lavoro previsto dal nuovo contratto dei dipendenti Enti Locali come precedentemente approvato con propria determinazione n. 23/2016 e debitamente sottoscritto;

3) di dare atto che la spesa complessiva annuale per il trattamento stipendiale, pari ad € 29.505,46 di cui € 8.430,13 per oneri a carico dell'ente, trova copertura come segue:

quanto ad € 21.075,33, per competenze, al cap. 431 intervento 11.02-1.01.01.01.000 del bilancio di previsione 2017/2019 che presenta la necessaria disponibilità;

quanto ad € 6.638,73 per oneri riflessi a carico dell'ente, al cap. 431 art. 1 intervento 11.02-1.01.02.01.000 del bilancio di previsione 2017/2019 che presenta la necessaria disponibilità.

quanto ad € 1.791,40, per IRAP a carico dell'ente, al cap. 431 art. 2 intervento 11.02-1.02.01.01.001 del bilancio di previsione 2017/2019 che presenta la necessaria disponibilità.

4) di precisare che, ai sensi della legge n. 241/1990 come successivamente modificata, il responsabile del procedimento è la dipendente Sig.ra Remigi Valentina;

5) di rendicontare la spesa nei modi indicati dalla regione Marche – terremoto - provvedendo a compilare gli appositi moduli Excel e ad inviarli all'indirizzo PEC: regione.marche.usr@emarche.it, nelle more della predisposizione di un invio informatico dei documenti tramite Cohesion Work.

6) di trasmettere il presente provvedimento all'Ufficio Segreteria per l'inserimento nella raccolta generale e la pubblicazione all'Albo Pretorio.

**CONTRATTO DI LAVORO INDIVIDUALE TIPOLOGIA: TEMPO DETERMINATO
ORARIO: TEMPO PIENO**

Il presente contratto individuale di lavoro viene redatto in duplice originale

TRA

*il Comune di Visso rappresentato dal Responsabile Area Amministrativa Contabile
Valentina Remigi nata a Camerino (MC) il 29.01.1975 domiciliata per la qualifica in Visso
presso la sede municipale sita in L.go G.B. Gaola Antinori n. 1*

E

Bravi Valentina nata a Camerino il 12.12.1990 e residente a Ussita (MC) in via Giuseppe Rosi n.4 codice fiscale BRVVNT90T52B474C.

In riferimento alla proroga dell'assunzione a tempo pieno e determinato dal 01 aprile 2018 al 31 dicembre 2018 approvata con determinazione n.63 registro Generale n.162 del 27.03.2018, esecutiva ai sensi di legge.

Il rapporto di lavoro è regolato dalle norme del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Enti Locali, vigente nel tempo, dalle norme di Legge vigenti in materia, dallo Statuto Comunale nonché dalle specificazioni esecutive degli istituti contrattuali o normativi emesse, secondo le rispettive competenze dagli Organi o Dirigenti dell'Ente.

Dato atto che al suddetto viene consegnato:

Copia dell'art. 23 C.C.N.L. del 06.07.1995,

Copia artt. 20,36 e 37 D.Lgs. 81/2008,

Copia del codice di comportamento dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni, copia art. 3 codice disciplinare,

Copia del Capo II "Tutela della salute della lavoratrice" articoli da 6 a 15 ed allegati A), B), C) del

D.Lgs. 26/03/2001 n. 151;

Le parti stipulano quanto segue:

Il Comune di Visso, proroga a decorrere **dal 01 aprile 2018 e fino al 31 dicembre 2018** l'assunzione a tempo determinato e pieno del dipendente Bravi Valentina nata a Camerino il 12.12.1990 e residente a Ussita (MC) in via Giuseppe Rosi n.4 codice fiscale BRVVNT90T52B474C L'assunzione è disposta per esigenza temporanea del servizio Sisma secondo le disposizioni di cui al comma 3 quinquies dell'art. 50 bis del Decreto legge 189/2016 convertito con modificazioni nella legge n. 229/2016 e per una durata determinata, così come previsto dall'art 1 comma 1 del D.lgs 6 settembre 2001 n. 368.

1. L'inquadramento professionale temporaneo è il seguente:

PROFILO PROFESSIONALE: Istruttore Amministrativo CATEGORIA: C - POSIZIONE ECONOMICA: C1 e le mansioni corrispondenti sono indicate nell'allegato al presente contratto, parte integrante dello stesso, fatto salvo il principio dell'esigibilità di tutte le mansioni ascrivibili alla categoria, in quanto professionalmente equivalenti;

2. Il trattamento economico normativo della dipendente è determinato secondo quanto disposto dal vigente C.C.N.L. del Comparto Regioni Enti Locali;

3. Gli emolumenti relativi al periodo di lavoro di cui al presente contratto saranno corrisposti mensilmente a decorrere dal mese di aprile 2018;

4. Il TFR (trattamento di fine rapporto), se ed in quanto spettante, sarà corrisposto direttamente dall'INPS previa comunicazione da parte del Comune di Visso;

5. Il dipendente sarà assegnato al Servizio SISMA – Area Amministrativa;

6. L'orario di lavoro è stabilito art. 17 del CCNL del 06.07.95 ed è articolato come da disposizione del Responsabile del Settore tecnico manutentivo nel rispetto delle normative vigenti nell'Ente. Il rispetto dell'orario assegnato è, per il lavoratore, specifico obbligo contrattuale;

7. In nessun caso il presente rapporto di lavoro a tempo determinato può trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato;

8. Al personale assunto a tempo determinato si applica il trattamento economico e normativo di cui alle vigenti normative contrattuali previste per il personale a tempo indeterminato, compatibilmente con la natura del contratto a termine. Il trattamento economico non può comunque essere erogato oltre la cessazione del rapporto di lavoro;

9. Le ferie maturano in proporzione della durata del servizio prestato;

10. In caso di assenza per malattia si applicano le disposizioni stabilite dagli artt. 21 e 22 del CCNL 6/7/95 e dall'art. 71 D.L. 112 del 25.06.2008 convertito con legge n. 133 del 06.08.2008 e successive modificazioni. I periodi per i quali spetta il trattamento economico intero o ridotto sono stabiliti in misura proporzionale secondo i criteri di cui al comma 7 dell'art. 21 del CCNL 6/7/95;

11. Per le cause di rescissione e/o risoluzione del contratto di lavoro diverse da quelle indicate al comma 7 dell'art. 7 delle code contrattuali siglate in data 14.09.2000 il rapporto è regolato dalle norme del CCNL di comparto e dalle norme di Legge applicabili. E' in ogni caso condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto;

12. Il lavoratore, sottoscrivendo il presente contratto, si impegna ad adempiere alle mansioni che gli vengono affidate con la massima diligenza ed osservando le disposizioni interne dell'Ente ed il codice di comportamento vigenti. Dichiara, altresì, di prendere

integrale conoscenza del Codice disciplinare vigente nell'Ente che ritira all'atto della sottoscrizione del presente contratto;

13. Per quanto non disciplinato tra le parti si fa riferimento al C.C.N.L. nel tempo vigente nonché alle norme del codice civile (Libro V, Titolo II, Capo I) e alle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa;

14. In attuazione della legge 31/12/1996 n. 675, il lavoratore contraente autorizza il Comune di Visso al trattamento dei dati ed il Comune di Visso garantisce la riservatezza delle informazioni ricevute.

Letto e sottoscritto in Visso,

*Il Responsabile del Servizio Personale del Comune di Visso
(Valentina Remigi)*

*Il Lavoratore contraente
(_____)*

Il presente contratto non è sottoposto alla registrazione ai fini fiscali o costitutivi.

Esso fa stato fra le parti che lo hanno sottoscritto e ha forza di legge.

E' redatto su due pagine in duplice originale, di cui uno viene consegnato al lavoratore ed uno conservato agli atti del Comune di Visso.

Letto e sottoscritto a norma di legge.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Remigi Valentina

Si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della presente determinazione, che pertanto, in data odierna diviene esecutiva.

Li 27-03-2018

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.to Remigi Valentina

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Della su estesa determinazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi dal28-03-2018 al12-04-2018

Li 28-03-2018 Reg. n. _____

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Copia conforme all'originale.

Li

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Remigi Valentina