



Comune di Visso
Provincia di Macerata



**COPIA DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE**

DELIBERAZIONE NUMERO 117

DEL **05-11-2019**

Oggetto: MODIFICA DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI
PERSONALE ANNI 2019/2021 E DEL RELATIVO PIANO OC=
CUPAZIONALE

L'anno duemiladiciannove, il giorno cinque del mese di novembre alle ore 17:15, nella sala delle adunanze del Comune suddetto, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale per trattare, tra l'altro dell'oggetto suindicato alla presenza dei Signori:

SPIGANTI MAURIZI	SINDACO	P
GIAN-LUIGI		
SERFAUSTINI PATRIZIA	ASSESSORE	P
RASTELLI ALESSIA	VICE SINDACO	P

Assegnati n. 3 In carica n. 3

Presenti n. 3 Assenti n. 0

Partecipa con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzante (Art.97, comma 4. a, del T.U. n.267/200) il SEGRETARIO COMUNALE Sig. Galassi D.ssa Gabriella Maria

Riconosciuta valida l'adunanza, essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. SPIGANTI MAURIZI GIAN-LUIGI in qualità di SINDACO assume la presidenza e dichiara aperta la seduta e la discussione sull'oggetto all'ordine del giorno.

Immediatamente eseguibile	S
Soggetta a ratifica da parte del Consiglio	N

**PARERI ESPRESSI SULLA PROPOSTA CORRISPONDENTE N. 142 DELL'ANNO
31-10-2019 AI SENSI DELL'ART. 49, COMMA 1, DEL T.U. n.267/2000.**

PARERE: Favorevole in ordine alla **REGOLARITA' TECNICA**

Data: 31-10-2019

Il Responsabile del servizio
F.to **Remigi Valentina**

PARERE: Favorevole in ordine alla **REGOLARITA' CONTABILE**

Data: 31-10-2019

Il Responsabile del servizio
F.to **Remigi Valentina**

PREMESSO CHE:

- il vigente quadro normativo in materia di organizzazione dell'Ente Locale, con particolare riferimento a quanto dettato dal D.Lgs.vo n° 267/2000 e dal D.Lgs.vo n° 165/2001, attribuisce alla Giunta comunale competenze specifiche in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;
- che l'art. 89 , comma 5°, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 stabilisce che ferme restando le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti pubblici disestati e strutturalmente deficitari, i Comuni, le Province e gli Enti locali territoriali, nel rispetto dei principi fissati dalla legge, provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché alla organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni dei servizi e dei compiti loro attribuiti;
- l'art. 91, comma 1 del sopra citato D.Lgs.vo n° 267/2000 stabilisce quanto segue: “gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n°68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale”;
- con apposito atto n.28 del 12.03.2019 è stato approvato il piano del fabbisogno di personale 2019-2021, modificato successivamente con atto di giunta n.82 del 13.07.2019;
- che in data 05.06.2019 il dipendente Sabbatini Antonio, inquadrato nell'area tecnica-manutentiva, ha richiesto di essere collocato a riposo a decorrere dal 01.11.2019;

CONSIDERATO che l'Ente può in qualsiasi momento modificare la programmazione triennale del fabbisogno di personale approvata, per il sopravvenire di nuove esigenze tali da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento, sia in termini di esigenze assunzionali sia in riferimento ad eventuali modifiche normative;

ATTESO che gli adempimenti legati alla gestione delle attività esterne dell'Ente, vista l'imminente entrata della stagione invernale, sono tali che il carico di lavoro dei 3 dipendenti attualmente in servizio, non consente di essere distolto dalla mole di lavoro che già espletano;

VISTA la nota dell'Ufficio Speciale Ricostruzione Marche-Sisma 2016, assunta al protocollo dell'Ente al n.9387 del 24.09.2019, che, allegata al presente provvedimento ne forma parte integrale e sostanziale, con la quale viene comunicato che al Comune di Visso sono state assegnate ulteriori **2 unità** rispetto alle n.12 già autorizzate;

RICORDATO che per il 2019 erano previste le assunzioni di:

- n.1 unità Operaio specializzato B3 – esclusivamente tramite mobilità “Autista-operaio specializzato-conduttore macchine operatrici complesse” tempo pieno 36 ore settimanali
- n. 1 unità Operaio generico tramite avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi dell'art. 35 comma 1 lett. b) del D. Lgs. 165/2001 ss.mm.ii a tempo determinato;
- n. 1 unità profilo Istruttore direttivo tecnico – Categoria D1 a tempo determinato per emergenza sisma 2016;

RITENUTO, pertanto, necessario procedere, sulla base delle assegnazioni sopra indicate, ad integrare e modificare il programma triennale di fabbisogno di personale 2019-2021;

DELIBERA

1. Di richiamare la premessa narrativa quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.
2. Di approvare per le motivazioni citate in premessa le modifiche al Piano di Fabbisogni di personale per il triennio 2019/2021 come di seguito specificato:

PIANO DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2019-2021			
Anno		N° unità	Qualifica
2019	Assunzioni a tempo determinato per emergenza sisma – nuove assunzioni (autorizzate dall’U.S.R. Marche-Sisma 2016)	N. 2	n. 1 Istruttore direttivo tecnico – D1 n. 1 Istruttore tecnico – C1
2019	Assunzioni a tempo determinato extra sisma	N. 1	Operaio generico tramite avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi dell'art. 35 comma 1 lett. b) del D. Lgs. 165/2001 ss.mm.ii.

Dando atto che la presente deliberazione modifica l'Allegato A “Piano Triennale del Fabbisogno del Personale – Triennio 2019/2021”, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 28 del 12.03.2019 e modificato con atto n.82 del 13.07.2019

3. Di dare atto che la suddetta programmazione rispetta i limiti assunzionali previsti dalla normativa vigente in materia di spesa del personale e che, nello specifico, l'Ente:

- a) non ha conseguito un saldo negativo, in termini di competenza, tra entrate finali e spese finali nel 2018;
- b) ha inviato entro il 31 marzo aprile la certificazione attestante i risultati conseguiti ai fini del saldo tra entrate e spese finali;
- c) la spesa del personale per l'anno 2019 e negli anni precedenti è inferiore alla media delle spese sostenute nel triennio 2011/2013;
- d) ha rideterminato la dotazione organica;
- e) ha approvato il programma annuale e triennale del fabbisogno di personale;
- f) ha adottato il piano delle performance;
- g) ha effettuato la ricognizione annuale delle eventuali eccedenze di personale;
- h) ha approvato il piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità;
- i) ha approvato il bilancio di previsione 2019/2021, il rendiconto di gestione 2018, ed inviato i dati relativi ai suddetti atti alla banca dati delle pubbliche amministrazioni;
- l) non si trova in stato di deficitarietà strutturale né di dissesto.

4. Di demandare al Responsabile dell’Area Contabile/Amm.va tutti gli adempimenti connessi all’esecuzione delle previsioni inserite nel presente provvedimento, nel rispetto dei vincoli legislativi vigenti.

5. Di riservarsi la possibilità di integrare e modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale di fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora dovessero verificarsi nuove e diverse esigenze tali da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento, sia in termini di esigenze assunzionali nonché in

relazione all'incremento delle possibilità di spesa con le quote delle economie originate dalle cessazioni di personale.

6. Di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni del personale sul sito istituzionale dell'Ente.

7. Di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni del personale alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "Piano dei Fabbisogni" presente in SICO, ai sensi dell'art.6 ter del D.Lgs.vo n.165/2001, come introdotto dal D.Lgs.vo n.75/2017.

8. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva.

Letto, approvato e sottoscritto a norma di legge.

IL PRESIDENTE
F.to **SPIGANTI MAURIZI GIAN-LUIGI**

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to **Galassi D.ssa Gabriella Maria**

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Della suesata deliberazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi (art. 124, comma 1 del T.U. n. 267/2000) e contemporaneamente comunicata ai capigruppo consiliari (art.125 del T.U. n. 267/2000) tramite elenco n. del

Li 20-02-2020 Reg. n.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Galassi D.ssa Gabriella Maria

La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile (art.134, comma 4, del T.U. n. 267/2000)

Li, 05-11-2019

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Galassi D.ssa Gabriella Maria

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto segretario comunale certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio per 15 giorni consecutivi dal 20-02-2020 al 06-03-2020, ai sensi dell'art. 124 comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000.

Li, 07-03-2020

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Galassi D.ssa Gabriella Maria

ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data 05-11-2019

☐ per il decorso termine di 10 giorni dalla pubblicazione ai sensi dell'art. 134 comma 3 del D.Lgs. n. 267/2000.

☐ essendo stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000.

Li, 06-11-2019

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Galassi D.ssa Gabriella Maria

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo.

Li,

IL SEGRETARIO COMUNALE
Galassi D.ssa Gabriella Maria