



Comune di Visso
Provincia di Macerata



COPIA

Registro Generale n. **105**

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

AREA AMMINISTRATIVA CONTABILE

N. 49 DEL 21-02-2020

Ufficio: **SERV. FINANZIARIO**

Oggetto:	PROROGA ASSUNZIONE CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO AI SENSI DELL'ART.50 BIS DEL D.LGS 189/2016 CONVERTITO IN LEGGE 229/2016 - AREA AMMINISTRA= TIVA/CONTABILE
-----------------	--

L'anno duemilaventi addì ventuno del mese di febbraio, il Responsabile del servizio **Remigi Valentina**

PREMESSO che in data 24 agosto 2016 alle ore 3.36 un forte evento sismico magnitudo $6,0 \pm 0,3$, con epicentro situato lungo la Valle del Tronto tra i comuni di Accumoli, Amatrice (provincia di Rieti) e Arquata del Tronto (provincia di Ascoli Piceno) ha determinato la perdita di vite umane nonché l'evacuazione di numerose famiglie dalle loro abitazioni e ingenti danni a beni mobili ed immobili, causando notevoli danni a strutture pubbliche e private anche nel Comune di Visso;

PRESO ATTO delle ulteriori due forti scosse di terremoto di magnitudo 5.4 e 5.9, verificatesi in data 26 ottobre 2016, rispettivamente alle ore 19,30 e alle ore 21,18, con epicentro in provincia di Macerata (zona di Visso e Castel Sant'Angelo sul Nera) e dell'ulteriore evento sismico di eccezionale rilevanza avente magnitudo momento 6.5 e verificatosi in data 30/10/2016 alle ore 7,40 con epicentro ubicato tra le province di Macerata, Perugia e Ascoli Piceno, a circa 7 km da Castelsantangelo Sul Nera, in conseguenza dei quali il Consiglio dei Ministri con deliberazioni rispettivamente del 27.10.2016 e del 31.10.2016 ha esteso gli effetti della dichiarazione di stato di emergenza di cui alla delibera del 25/08/2016 anche a tali eventi sismici;

VISTO che l'art. 4 del D.L. n 205 dell'11.11.2016, autorizzava i comuni interessati dalla crisi sismica a effettuare assunzioni a tempo determinato in deroga ai vincoli di contenimento della spesa di personale di all'articolo 9, comma 28, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e successive modificazioni, e di cui all'articolo 1, commi 557 e 562; e specificava che: "... le assunzioni sono effettuate con facoltà di attingere dalle graduatorie vigenti, formate anche per assunzioni a tempo indeterminato, per profili professionali compatibili con le esigenze. E' data facoltà di attingere alle graduatorie vigenti di altre amministrazioni, disponibili sul sito del Dipartimento della funzione pubblica. Qualora nelle graduatorie suddette non risulti individuabile personale del profilo professionale richiesto, il

Comune può procedere all'assunzione previa selezione pubblica, anche per soli titoli, sulla base di criteri di pubblicità, trasparenza e imparzialità.”;

DATO ATTO che:

- a seguito di detta disposizione il Comune di Visso, inviava alla Regione Marche il fabbisogno del personale da assumere per far fronte alle necessità collegate agli adempimenti connessi alla crisi sismica;
 - con nota prot. n. 885461 del 15.12.2016, assunta al protocollo dell'ente al n. 10380 del 15.12.2016, la Regione Marche autorizzava il Comune di Visso all'assunzione di n. 6 unità di personale, lasciando a questo Ente l'individuazione dei profili professionali del personale da assumere;
 - con successiva nota prot. n. 895743 del 20.12.2016 la regione Marche comunicava i criteri e le modalità per l'assunzione di personale specificando che in casi straordinari e motivati e ad invarianza di spesa, si può procedere anche ad assunzioni a tempo parziale;
 - con atto di G.C. n. 88 del 28.12.2016 avente ad oggetto “INTEGRAZIONE PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO CONNESSE AGLI EVENTI SISMICI”, veniva deciso di procedere all'assunzione a tempo determinato dei seguenti profili professionali:
 - n. 3 Istruttori tecnici – Cat- C. 1 – full-time;
 - n. 3 istruttori amministrativi – Cat- C. 1 – full-time
- e contestualmente si deliberava di procedere all'indizione di selezioni pubbliche per i medesimi profili;

DATO ATTO altresì che:

- con atto di G.C. n. 15 del 02.03.2018 avente ad oggetto “PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2018/2020 E RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA”, veniva deciso di terminare le assunzioni a tempo determinato accordate dalla regione marche ai sensi dell'art. 50Bis del D.L. 189/2016 convertito in Legge 229/2016 per fronteggiare l'emergenza sisma 2016;
- con nota della Regione Marche n. 0525127 del 5.6.2017, assunta al protocollo di questo Ente al n. 5671 del 5.6.2017, veniva ripartito tra i comuni del cratere ricadenti nel territorio regionale, il personale assegnato in base all'ordinanza sopra citata e, in particolare, il Comune di Visso veniva autorizzato, momentaneamente, ad assumere ulteriori n. 4 unità di personale;
- con nota della Regione Marche 706208 del 17.07.2017, assunta al protocollo di questo ente al n. 7303 del 18.06.2017, comunicava che in riferimento alla nota sopra specificata, in relazione a quanto emerso nell'incontro istituzionale tenutosi in data 03.07.2017, al Comune di Visso venivano assegnate ulteriori 2 unità e dunque che le ulteriori assunzioni autorizzate erano pari complessivamente 6 unità di personale;

VISTO che si è proceduto all'assunzione a tempo determinato di tutte le figure sopra individuate;

DATO ATTO che la fase di emergenza collegata alla crisi sismica iniziata ad agosto 2016 non è ancora terminata e che le figure professionali suddette risultano essere determinanti per lo svolgimento delle pratiche tecniche e amministrative collegate alla fase di ricostruzione;

Vista la propria determinazione n. 23 R.G. n. 45 del 09.02.2017 con la quale si procedeva ad assumere ai sensi dell'art. 50-bis Decreto-Legge 17 ottobre 2016, n. 189, coordinato con la legge di conversione 15 dicembre 2016, n. 229, recante: “Interventi urgenti in favore delle popolazioni colpite dagli eventi sismici del 2016” le seguenti unità di personale:

Andrea Sisini nato il 26.09.1982 a San Severino Marche (MC) per il periodo dal 13.02.2017 al 12.08.2017, salvo eventuale proroga, per il potenziamento dell'area Amministrativa e Contabile a seguito del Sisma del 24.08.2016 e seguenti, con profilo di Istruttore Amministrativo, Cat.C - Pos.Ec. C1;

Michela Carnevale nata il 08.09.1989 a Camerino (MC) per il periodo dal 13.02.2017 al 12.08.2017, salvo eventuale proroga, per il potenziamento dell'area Amministrativa e Contabile a seguito del Sisma del 24.08.2016 e seguenti, con profilo di Istruttore Amministrativo, Cat.C - Pos.Ec. C1;

Gabriele Sabbatini nato l'11.02.1994 a San Severino Marche (MC) per il periodo dal 13.02.2017 al 12.08.2017, salvo eventuale proroga, per il potenziamento dell'area Amministrativa e Contabile a seguito del Sisma del 24.08.2016 e seguenti, con profilo di Istruttore Amministrativo, Cat.C - Pos.Ec. C1;

Vista la propria determinazione n. 131 R.G. n. 310 del 05.08.2017 con la quale si procedeva a prorogare l'assunzione ai sensi dell'art. dell'art. 50-bis Decreto-Legge 17 ottobre 2016, n. 189, coordinato con la legge di conversione 15 dicembre 2016, n. 229, recante: "Interventi urgenti in favore delle popolazioni colpite dagli eventi sismici del 2016" le seguenti unità di personale fino al 31.12.2018:

Andrea Sisini nato il 26.09.1982 a San Severino Marche (MC), salvo eventuale proroga, per il potenziamento dell'area Amministrativa e Contabile a seguito del Sisma del 24.08.2016 e seguenti, con profilo di Istruttore Amministrativo, Cat.C - Pos.Ec. C1;

Michela Carnevale nata il 08.09.1989 a Camerino (MC), salvo eventuale proroga, per il potenziamento dell'area Amministrativa e Contabile a seguito del Sisma del 24.08.2016 e seguenti, con profilo di Istruttore Amministrativo, Cat.C - Pos.Ec. C1;

Gabriele Sabbatini nato l'11.02.1994 a San Severino Marche (MC), salvo eventuale proroga, per il potenziamento dell'area Amministrativa e Contabile a seguito del Sisma del 24.08.2016 e seguenti, con profilo di Istruttore Amministrativo, Cat.C - Pos.Ec. C1;

Vista la propria determinazione n. 165 R.G. n. 401 del 26.09.2017 con la quale si procedeva ad assumere ai sensi dell'art. 50-bis Decreto-Legge 17 ottobre 2016, n. 189, coordinato con la legge di conversione 15 dicembre 2016, n. 229, recante: "Interventi urgenti in favore delle popolazioni colpite dagli eventi sismici del 2016" la seguente unità di personale:

Bravi Valentina nata il 12.12.1990 a Camerino (MC) per il periodo dal 02.10.2017 al 31.03.2018, salvo eventuale proroga, per il potenziamento dell'area amministrativa - contabile a seguito del Sisma del 24.08.2016 e seguenti, con profilo di Istruttore Amministrativo, Cat.C - Pos.Ec. C1;

Vista la propria determinazione n. 63 R.G. n. 162 del 27.03.2018 con la quale si procedeva a prorogare l'assunzione ai sensi dell'art. dell'art. 50-bis Decreto-Legge 17 ottobre 2016, n. 189, coordinato con la legge di conversione 15 dicembre 2016, n. 229, recante: "Interventi urgenti in favore delle popolazioni colpite dagli eventi sismici del 2016" la seguente unità di personale fino al 31.12.2018:

Bravi Valentina nata il 12.12.1990 a Camerino (MC), salvo eventuale proroga, per il potenziamento dell'area amministrativa - contabile a seguito del Sisma del 24.08.2016 e seguenti, con profilo di Istruttore Amministrativo, Cat.C - Pos.Ec. C1;

Vista la propria determinazione n. 311 R.G. n. 784 del 31.12.2018 con la quale si procedeva a prorogare l'assunzione ai sensi dell'art. dell'art. 50-bis Decreto-Legge 17 ottobre 2016, n. 189, coordinato con la legge di conversione 15 dicembre 2016, n. 229, recante: "Interventi urgenti in favore delle popolazioni colpite dagli eventi sismici del 2016" le 4 unità di personale sopra citate fino al 31.12.2019;

Vista la deliberazione di G.C. n. 28 del 12.03.2019 ad oggetto: "Adozione del Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2019-2021" con cui è stata disposta l'approvazione, ai sensi dell'articolo 91, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000, del piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2019-2021 e del piano occupazionale per il triennio 2019-2021;

Vista la deliberazione di G.C. n. 150 del 17.12.2019 ad oggetto: "INTEGRAZIONE PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE PER ASSUNZIONI A TEMPO

DETERMINATO CONNESSE AGLI EVENTI SISMICI 2016 E NON” con cui è stata disposta ai sensi del comma 990 dell’art.1 della legge 30.12.2018 n. 145 Bilancio di previsione dello Stato per l’anno finanziario 2019 e bilancio pluriennale per il triennio 2019-2021. (18G00172) (GU Serie Generale n.302 del 31-12-2018 - Suppl. Ordinario n. 62) la proroga dei contratti in essere a tempo determinato ai sensi dell’art. 50-bis Decreto-Legge 17 ottobre 2016, n. 189, coordinato con la legge di conversione 15 dicembre 2016, n. 229, recante: “Interventi urgenti in favore delle popolazioni colpite dagli eventi sismici del 2016” fino al 12.02.2020 per i dipendenti **Carnevale Michela, Sabbatini Gabriele e Sisini Andrea**, e fino al 31.09.2020 per il dipendente **Bravi Valentina** al fine di non superare il termine previsto dal combinato disposto dell’art. 19 del D.lgs. 81/2015 e dell’art. 1, comma 3, del decreto legge 87/2018 convertito con le modificazioni dalla legge n. 96/2018;

Vista la propria determinazione n. 356 R.G. n. 856 del 30.12.2019 con la quale si procedeva a prorogare l’assunzione ai sensi dell’art. dell’art. 50-bis Decreto-Legge 17 ottobre 2016, n. 189, coordinato con la legge di conversione 15 dicembre 2016, n. 229, recante: “Interventi urgenti in favore delle popolazioni colpite dagli eventi sismici del 2016” 3 unità di personale sopra citate fino al 12.02.2020 data del raggiungimento del limite dei 36 mesi;

Considerato che la struttura USR della Regione Marche ha comunicato quanto segue:

Nota prot. 66813 del 23/09/2019 assunto al Protocollo del Comune di Visso n.9387/2019:

Si comunica inoltre che, richiamate anche le comunicazioni pregresse, restano fermi taluni criteri e modalità delle prestazioni lavorative del personale e per la rendicontazione periodica di spesa, diseguito succintamente riepilogate:

- a) costo annuo rimborsabile per ciascuna ulteriore unità autorizzata pari ad € 41.428,57;
- b) deroga al limite massimo di durata dei contratti a termine da 36 mesi a 48 mesi (ex art. 50, commi 11 e 12 del C.C.N.L. del 21.05.2018), permanendo il numero massimo di cinque proroghe dello stesso rapporto di lavoro;
- c) numero di 180 ore annue pro-capite riconoscibile per attività lavorativa di carattere straordinario, connessa in via esclusiva alla ricostruzione, sulla base della certificazione e rendicontazione dell’Ente datore di lavoro.

Nota prot. 91604 del 05.12.2019 assunta al prot. del Comune di Visso al n. 12067 del 06.12.2019:

Il limite massimo di durata dei contratti di lavoro a tempo determinato ex art. 50 bis del D.L. 189/2016 è derogato da 36 a 48 mesi (ex art.50, comma 11 del C.C.N.L. del 21/05/2018), permanendo il numero massimo di cinque proroghe dello stesso rapporto di lavoro. Ai fini della proroga degli ulteriori 12 mesi, successivi ai primi 36, deve essere prevista una breve interruzione. L’intervallo in particolare tra un contratto a tempo determinato e l’altro, nell’ipotesi di successione di contratti, può essere ridotto a cinque giorni per i contratti di durata inferiore a sei mesi e a dieci giorni per i contratti superiori a sei mesi. Le disposizioni in materia di intervallo tra contratti non trovano applicazione nell’ipotesi di stipulazione di contratti a tempo determinato per il conferimento di supplenze al personale docente ed educativo degli enti locali (caso non pertinente) e per l’assunzione di personale da adibire all’esercizio delle funzioni infungibili della polizia locale e degli assistenti sociali (in tali casi qualora tali profili professionali siano necessari allo svolgimento delle competenze del Comune in materia di ricostruzione) (ex art.50, comma 12 del C.C.N.L. del 21/05/2018).

Vista la l. 145/2018 che all’art. 1, comma 990, così dispone: Allo scopo di assicurare il proseguimento e l’accelerazione del processo di ricostruzione, il termine della gestione straordinaria di cui all’articolo 1, comma 4, del decreto-legge 17 ottobre 2016, n. 189, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 dicembre 2016, n. 229, è prorogato fino al **31 dicembre 2020**, ivi

incluse le previsioni di cui agli articoli 3, 50 e 50-bis del citato decreto-legge n. 189 del 2016, nei medesimi limiti di spesa annui previsti per l'anno 2018. Dalla data di pubblicazione della presente legge nella Gazzetta Ufficiale, il personale in comando, distacco, fuori ruolo o altro analogo istituto di cui agli articoli 3, comma 1, e 50, comma 3, lettera a), del citato decreto-legge n. 189 del 2016 è automaticamente prorogato fino alla data di cui al periodo precedente, salva espressa rinuncia degli interessati

Visto che la prosecuzione dei contratti può essere disposta ai sensi dell'art. 50, comma 11, lett. e) del C.C.N.L. Funzioni locali 21.05.2018;

Vista la validità della graduatoria di merito approvata con proprio atto n. 18 R.G. n. 38 del 02.02.2017 ad oggetto: " Presa d'atto della graduatoria dalla selezione pubblica finalizzata all'assunzione a tempo determinato ai sensi dell'art. 50-Bis del D.Lgs 189-2016 convertito nella Legge 229/2016 di Istruttore Amministrativo"

Visto lo schema di contratto di lavoro individuale a tempo determinato da poter utilizzare nel caso di deroga alla durata dei 36 mesi, prevista dagli articoli 11 e 12 del CCNL Funzioni locali 21/05/2018, dei contratti a tempo determinato di cui alle assunzioni dell'articolo 50 bis del decreto legge 189/2016 trasmesso dalla Regione Marche - Ufficio Speciale Ricostruzione - P.F. Risorse Organizzative, Umane, Strumentali e Contabili, Coordinamento Ricostruzione Produttiva e Consulenza;

Rilevato che sussistono pertanto le condizioni di fatto e di diritto per dar corso al rinnovo dell'assunzione a tempo determinato e pieno delle unità sopra specificate;

Rilevato che il comma 2 dell'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 rimanda alle vigenti disposizioni di legge ed al C.C.N.L. la disciplina delle necessità organizzative che richiedono l'impiego di forme contrattuali flessibili;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il CCNL Funzioni locali 21/05/2018;

Visto lo statuto comunale;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visto il contratto collettivo nazionale di lavoro;

DETERMINA

1) Di prorogare:

al 31 dicembre 2020 l'assunzione a tempo pieno e determinato dei dipendenti come di seguito specificati:

- **Andrea Sisini** nato il 26.09.1982 a San Severino Marche (MC), salvo eventuale proroga, per il potenziamento dell'area Amministrativa e Contabile a seguito del Sisma del 24.08.2016 e seguenti, con profilo di Istruttore Amministrativo, Cat.C - Pos.Ec. C1;
- **Michela Carnevale** nata il 08.09.1989 a Camerino (MC), salvo eventuale proroga, per il potenziamento dell'area Amministrativa e Contabile a seguito del Sisma del 24.08.2016 e seguenti, con profilo di Istruttore Amministrativo, Cat.C - Pos.Ec. C1;

- **Gabriele Sabbatini** nato l'11.02.1994 a San Severino Marche (MC), salvo eventuale proroga, per il potenziamento dell'area Amministrativa e Contabile a seguito del Sisma del 24.08.2016 e seguenti, con profilo di Istruttore Amministrativo, Cat.C - Pos.Ec. C1;

2) Approvare l'allegato schema di contratto di lavoro individuale a tempo determinato da poter utilizzare nel caso di deroga alla durata dei 36 mesi, prevista dagli articoli 11 e 12 del CCNL Funzioni locali 21/05/2018, dei contratti a tempo determinato di cui alle assunzioni dell'articolo 50 bis del decreto legge 189/2016 trasmesso dalla Regione Marche - Ufficio Speciale Ricostruzione - P.F. Risorse Organizzative, Umane, Strumentali e Contabili, Coordinamento Ricostruzione Produttiva e Consulenza;

3) Di dare atto che la spesa complessiva presunta per il trattamento stipendiale, pari ad € 80.838,00 di cui € 23.038,00 per oneri a carico dell'ente, trova copertura come segue:

quanto ad € 57.800,00, per competenze, al cap. 431 intervento 11.02-1.01.01.01.000 del bilancio di previsione 2020/2022 che presenta la necessaria disponibilità;

quanto ad € 18.125,00, per oneri riflessi a carico dell'ente, al cap. 431 art. 1 intervento 11.02-1.01.02.01.000 del bilancio di previsione 2020/2022 che presenta la necessaria disponibilità.

quanto ad € 4.913,00, per IRAP a carico dell'ente, al cap. 431 art. 2 intervento 11.02-1.02.01.01.001 del bilancio di previsione 2020/2022 che presenta la necessaria disponibilità.

4) Dare atto che in base a quanto disposto da CCNL le seguenti unità di personale possono effettuare 180 ore annue di straordinario nel limite massimo mensile di 15 ore per le operazioni inerenti la ricostruzione post – sisma 2016;

5) Di prendere atto che gli emolumenti dei suddetti dipendenti sono a totale carico dei fondi per l'emergenza terremoto gestiti dalla Regione Marche, in deroga ai vincoli di contenimento della spesa di personale di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e successive modificazioni, e di cui all'articolo 1, commi 557 e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296.

6) Di precisare che, ai sensi della legge n. 241/1990 come successivamente modificata, il responsabile del procedimento è la dipendente Sig.ra Remigi Valentina;

7) Di trasmettere il presente provvedimento all'Ufficio Segreteria per l'inserimento nella raccolta generale e la pubblicazione all'Albo Pretorio

REP. N.RO _____

CONTRATTO DI LAVORO INDIVIDUALE
(art. 50, commi 11 e 12, CCNL Funzioni locali del 21/05/2018)

TIPOLOGIA: TEMPO DETERMINATO

ORARIO: FULL TIME 36 ORE SETTIMANALI

Il presente contratto individuale di lavoro viene redatto in duplice originale tra il Comune di _____ rappresentato dal R_____ e il/la sig./sig.ra _____ nato/a a _____ il _____ e residente a _____ in Via _____ n. _____, CF: C_____, in riferimento all'assunzione a tempo determinato, FULL TIME orizzontale, 36 ore settimanali, dal _____ al _____, approvata con determinazione n. _____ del _____, esecutiva ai sensi di legge.

Il rapporto di lavoro è regolato dalle norme del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni locali, vigente nel tempo, dalle norme di legge vigenti in materia, dallo statuto

comunale nonché dalle specificazioni esecutive degli istituti contrattuali o normativi emesse, secondo le rispettive competenze dagli organi o dirigenti dell'ente.

Richiamati i contratti individuali di lavoro a tempo determinato intercorsi tra il Comune di _____ e il/la sig./sig.ra _____, riguardanti lo svolgimento di mansioni della medesima categoria _____, e stipulati in data _____ con scadenza il _____, _____ con scadenza il _____ e _____ con scadenza il _____, ai sensi dell'art. 50 bis del decreto legge 189 del 2016.

Dato atto che la durata complessiva dei precitati rapporti di lavoro è stata pari a 36 mesi.

Tenuto conto che permangono le esigenze di continuare ad avvalersi del/della dipendente _____, il/la quale con la sottoscrizione del presente contratto, presta specifico consenso alla continuità del proprio rapporto di lavoro avvalendosi della deroga di cui all'art. 50, commi 11 e 12 del CCNL Funzioni locali 21/05/2018.

Richiamate inoltre le disposizioni previste dagli artt. 19, comma 2, e 21, comma 2, del D.Lgs. 81/2015 nonché dall'articolo 1, comma 3, del D.L. 87/2018 e tenuto conto dell'art. 50 del CCNL Funzioni locali del 21/05/2018 che consente:

- al comma 11, nel caso di rapporti di lavoro a tempo determinato intercorsi tra lo stesso datore di lavoro e lo stesso lavoratore, per effetto di una successione di contratti, riguardanti lo svolgimento di mansioni della medesima categoria, la deroga alla durata massima di 36 mesi. Tale deroga non può essere superiore a dodici mesi, e può essere attuata esclusivamente nei casi previsti dalla stessa disposizione tra i quali sono comunque ricompresi il rinnovo o la proroga di un contributo finanziario, nonché l'attivazione di nuovi servizi; fattispecie riconducibili alla proroga della gestione straordinario della ricostruzione e dunque alla relativa attività di ricostruzione e più specificatamente alla proroga delle risorse finanziarie di cui all'articolo 50 bis del decreto legge n. 189/2016 intervenuta con l'articolo 1, comma 990, della legge n. 145 del 2018;
- al comma 12, nei casi previsti al comma 11, la riduzione dell'intervallo tra un contratto a tempo determinato e l'altro, nell'ipotesi di successione di contratti, a cinque giorni per i contratti di durata inferiore a sei mesi e a dieci giorni per i contratti superiori a sei mesi.

Le parti stipulano quanto segue:

1. Il Comune di _____, sede _____, P.I. _____ assume a tempo determinato e a tempo pieno orizzontale _____ nata a _____ il _____ e residente a _____ in Via _____ n. _____, CF. : _____.

2. L'assunzione è disposta per esigenza temporanea del servizio Sisma ai sensi dell'art. 50 bis del Decreto Legge 189/2016 convertito con modificazioni in L. 229/2016 per il periodo dal _____ al _____ e non è prorogabile/rinnovabile in assenza di specifica modifica della citata normativa.

3. L'inquadramento professionale temporaneo è il seguente:

PROFILO PROFESSIONALE: _____

CATEGORIA: _____ - POSIZIONE ECONOMICA: _____

e le mansioni corrispondenti sono indicate nell'allegato al presente contratto, parte integrante dello stesso, fatto salvo il principio dell'esigibilità di tutte le mansioni ascrivibili alla categoria, in quanto professionalmente equivalenti.

4. Il trattamento economico normativo della dipendente è determinato secondo quanto disposto dal

vigente C.C.N.L. Funzioni locali.

5. Gli emolumenti relativi al periodo di lavoro di cui al presente contratto saranno corrisposti mensilmente a decorrere dal mese di _____.

6. Il TFR (trattamento di fine rapporto), se ed in quanto spettante, sarà corrisposto direttamente dall'INPS previa comunicazione da parte del Comune di _____.

7. Il/La dipendente sarà assegnato/a al Servizio _____.

8. L'orario di lavoro è stabilito dall'art. 22 del CCNL del 21/05/2018 ed è articolato come da disposizione del/della Responsabile dell'area _____ nel rispetto delle normative vigenti nell'Ente. Il rispetto dell'orario assegnato è, per il/la lavoratore/lavoratrice, specifico obbligo contrattuale.

9. In nessun caso il presente rapporto di lavoro a tempo determinato può trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

10. Al personale assunto a tempo determinato si applica il trattamento economico e normativo di cui alle vigenti normative contrattuali previste per il personale a tempo indeterminato, compatibilmente con la natura del contratto a termine. Il trattamento economico non può comunque essere erogato oltre la cessazione del rapporto di lavoro.

11. Le ferie maturano in proporzione della durata del servizio prestato.

12. In caso di assenza per malattia si applicano le disposizioni stabilite dall'art. 51, comma 1, lettera b), del CCNL del 21/05/2018 e dall'art. 71 D.L. 112 del 25.06.2008 convertito con legge n. 133 del 06.08.2008 e successive modificazioni. I periodi per i quali spetta il trattamento economico intero o ridotto sono stabiliti in misura proporzionale secondo i criteri di cui al comma 10 del CCNL del 21/05/2018.

13. Per le cause di rescissione e/o risoluzione del contratto di lavoro diverse da quelle indicate al comma 4 dell'art. 51 del CCNL del 21/05/2018 il rapporto è regolato dalle norme del CCNL di comparto e dalle norme di Legge applicabili. E' in ogni caso condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

14. Il/La lavoratore/lavoratrice, sottoscrivendo il presente contratto, si impegna ad adempiere alle mansioni che gli/le vengono affidate con la massima diligenza ed osservando le disposizioni interne dell'Ente ed il codice di comportamento vigenti. Dichiara, altresì, di prendere integrale conoscenza del Codice disciplinare vigente nell'Ente che ritira all'atto della sottoscrizione del presente contratto unitamente a:

- Copia art. 23 C.C.N.L. del 06.07.1995;
- Copia artt. 20, 36 e 37 D.Lgs. 81/2008
- copia del codice di comportamento dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni;
- Copia del Capo II "Tutela della salute della lavoratrice" articoli da 6 a 15 ed allegati A), B), C) del D. Lgs. 26/03/2001 n. 151;

15. Per quanto non disciplinato tra le parti si fa riferimento al C.C.N.L. nel tempo vigente nonché alle norme del codice civile (Libro V, Titolo II, Capo I) e alle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa.

16.In attuazione della legge sulla privacy (D.Lgs. 30/06/2003, n. 196), il lavoratore contraente autorizza il Comune di _____ al trattamento dei dati e il Comune di _____ garantisce la riservatezza delle informazioni ricevute.

Letto e sottoscritto in _____, li _____

Il Responsabile area Amm./Contabile
contraente
(_____)

Il/La Lavoratore/Lavoratrice
(_____)

Il presente contratto non è sottoposto alla registrazione ai fini fiscali o costitutivi. Esso fa stato fra le parti che lo hanno sottoscritto e ha forza di legge. E' redatto su tre pagine in duplice originale, di cui uno viene consegnato al/alla lavoratore/lavoratrice ed uno conservato agli atti del Comune di Visso.

Letto e sottoscritto a norma di legge.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Remigi Valentina

Si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della presente determinazione, che pertanto, in data odierna diviene esecutiva.

Li 06-03-2020

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.to Remigi Valentina

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Della su estesa determinazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi dal06-03-2020 al21-03-2020

Li 06-03-2020 Reg. n.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Copia conforme all'originale.

Li

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Remigi Valentina