

Registro Generale n. 140

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

AREA AMMINISTRATIVA CONTABILE

N. 72 DEL 05-03-2020

Ufficio: **SERV. FINANZIARIO**

Oggetto:	Comunicazione costituzione rapporto di lavoro a tempo determinato - Sisma 2016 - Area Manutenzione del Patrimonio Comunale
-----------------	---

L'anno duemilaventi addì cinque del mese di marzo, il Responsabile del servizio **Remigi Valentina**

Considerato che l'art. 36, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 novella *che per le esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario le pubbliche amministrazioni assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato seguendo le procedure di reclutamento previste dall'articolo 35;*

Che, ai sensi del comma 2 del citato articolo, *per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti. [...] Non è possibile ricorrere alla somministrazione di lavoro ed il lavoro accessorio di cui all'articolo 70 del decreto legislativo n. 276/2003, e successive modificazioni ed integrazioni per l'esercizio di funzioni direttive e dirigenziali. Per prevenire fenomeni di precariato, le amministrazioni pubbliche, nel rispetto delle disposizioni del presente articolo, sottoscrivono contratti a tempo determinato con i vincitori e gli idonei delle proprie graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato;*

Tenuto conto di quanto previsto dall'art. 4, comma 1, lett. a-bis) D.L. n. 101/2013 convertito in L. n.

125/2013 ovvero che *"Per prevenire fenomeni di precariato, le amministrazioni pubbliche, nel rispetto delle disposizioni del presente articolo, sottoscrivono contratti a tempo determinato con i vincitori e gli idonei delle proprie graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato. E' consentita l'applicazione dell'articolo 3, comma 61, terzo periodo, della legge 24 dicembre 2003, n. 350, ferma restando la salvaguardia della posizione occupata nella graduatoria dai vincitori e dagli idonei per le assunzioni a tempo indeterminato;*

Richiamato l'Art. 50-bis Decreto-Legge 17 ottobre 2016, n. 189, coordinato con la legge di conversione 15 dicembre 2016, n. 229, recante: "Interventi urgenti in favore delle popolazioni colpite dagli eventi sismici del 2016";

Considerato che in seguito agli eventi sismici del 24 agosto e del 26-30 ottobre 2016 si è reso necessario fare fronte al carico di lavoro eccezionale che è venuto a gravare sulla struttura amministrativa e tecnica dell'Ente;

Accertato che l'ultima modificazione dell'art. 1 del DL 189/2016 prevede, al comma 4 quater:

- ✓ ((4-quater. **Lo stato di emergenza di cui al comma 4-bis è prorogato fino al 31 dicembre 2020.** Con delibere del Consiglio dei ministri adottate ai sensi dell'articolo 24 del decreto legislativo 2 gennaio 2018, n. 1, si provvede all'assegnazione delle risorse per le conseguenti attività, nei limiti delle disponibilità del Fondo per le emergenze nazionali di cui all'articolo 44 del medesimo decreto legislativo n. 1 del 2018.))

Vista la nota, prot. N. 706208 del 17.07.2017 con la quale il Presidente della Giunta Regionale in qualità di Vice Commissario alla ricostruzione, comunicava la possibilità di assunzione di 6 unità di personale a tempo determinato.

Rilevato che con nota dell'Ufficio Speciale Ricostruzione Marche – Sisma 2016 del 24.09.2019, assunta al protocollo di questo Ente al n. 9387 del 24.09.2019, in esito alle risultanze del Comitato Istituzionale si comunica che al Comune di Visso sono state assegnate ulteriori 2 unità rispetto alle 12 già autorizzate, a condizione che i profili professionali da individuare siano idonei per lo svolgimento, in via esclusiva, di attività di tipo gestionale connesse alla ricostruzione pubblica e privata;

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 88 del 28.12.2016, ad oggetto: "INTEGRAZIONE PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO CONNESSE AGLI EVENTI SISMICI";

Considerato che:

- la Giunta Comunale con deliberazione n. 15 del 02.03.2018, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato di integrare la programmazione triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2016/2018, disponendo di effettuare le assunzioni a tempo determinato accordate dalla regione marche ai sensi dell'art. 50 Bis del D.L. 189/2016 convertito in Legge 229/2016 per fronteggiare l'emergenza sisma 2016;
- la Giunta Comunale con deliberazione n. 205 del 31.12.2018, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato di integrare la programmazione triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2019/2021, disponendo di effettuare le proroghe per le assunzioni a tempo determinato accordate dalla regione marche e di autorizzare le ulteriori due assunzioni a tempo determinato non ancora perfezionate a cause delle dimissioni volontarie del personale precedentemente assunto ai sensi dell'art. 50 Bis del D.L. 189/2016 convertito in Legge 229/2016 per fronteggiare l'emergenza sisma 2016;
- la Giunta Comunale con deliberazione n. 28 del 12.03.2019, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il piano triennale dei fabbisogni del personale per il triennio 2019/2021;
- la Giunta Comunale con deliberazione n. 117 del 05.11.2019, esecutiva ai sensi di legge, ha modificato il piano triennale dei fabbisogni del personale per il triennio 2019/2021;
- la Giunta Comunale con deliberazione n.150 del 17.12.2019, esecutiva ai sensi di legge, ha modificato il piano triennale dei fabbisogni del personale per il triennio 2019/2021;

Preso atto delle dimissioni presentate dalla dipendente Santoni Silvia, assegnata all'Area Manutenzione del patrimonio Comunale, con nota n.11741 in data 29.11.2019 in cui comunicava la volontà di recedere dal contratto dal 13.12.2019;

Considerata, pertanto, l'urgente necessità di ricoprire la postazione resasi vacante;

Rilevato che il comma 2 dell'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 rimanda alle vigenti disposizioni di legge ed al C.C.N.L. la disciplina delle necessità organizzative che richiedono l'impiego di forme contrattuali flessibili;

Vista la graduatoria di merito approvata dalla Provincia di Macerata, a conclusione della procedura di selezione pubblica, per eventuali assunzioni ai sensi dell'art. 50-bis del D.L. 189/2016 convertito in legge 229/2016 per fronteggiare l'emergenza a seguito del sisma 24.08.2016 e seguenti di Istruttore Direttivo Tecnico;

Dato atto che l'assunzione è subordinata alla sottoscrizione del contratto individuale, nel rispetto delle norme vigenti in materia di costituzione del rapporto di lavoro;

Considerato che la spesa annua presunta per la predetta assunzione ammonta ad euro 35.404,12 oltre gli oneri per gli straordinari qualora vengano effettuati, e verrà comunicata alla Regione Marche all'indirizzo regione.marche.usr@emarche.it per la relativa copertura;

Tenuto conto che tutti i nominativi presenti in graduatoria sono stati contattati in base all'ordine stabilito dalla stessa, a partire dal primo candidato utilizzabile, e che la Sig.ra Agostinelli Silvia si è resa disponibile all'assunzione full-time;

Tutto ciò premesso e considerato.

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il D.Lgs. n. 368/2001;

Visto lo statuto comunale;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visto il contratto collettivo nazionale di lavoro;

DETERMINA

- 1) di assumere con rapporto di lavoro a tempo determinato, per le motivazioni riportate in premessa,

Agostinelli Silvia nata il 04.04.1988 a Senigallia (AN) per il periodo dal 09.03.2020 al 31.12.2020, salvo eventuale proroga, per il potenziamento dell'area Area - Manutenzione del Patrimonio Comunale - a seguito del Sisma del 24.08.2016 e seguenti, con profilo di Istruttore Direttivo Tecnico, Cat.D - Pos.Ec. D1;

- 2) di dare atto che l'assunzione avviene attingendo dalla graduatoria dei concorrenti risultati idonei alla selezione pubblica approvata dalla Provincia di Macerata;

- 3) di stabilire che il rapporto di lavoro è disciplinato dal contratto individuale, che sarà sottoscritto dagli interessati, fermo restando l'accertamento del possesso dei requisiti per l'assunzione presso la pubblica amministrazione e che il CCNL di riferimento è quello del Comparto Funzioni Locali;

- 4) di dare atto che la spesa complessiva annuale per il trattamento stipendiale, pari ad € 35.404,12 di cui € 8.430,13 per oneri a carico dell'ente, trova copertura come segue:
- a) quanto ad € 24.998,69, per competenze, al cap. 431 intervento 11.02-1.01.01.01.000 del bilancio di previsione 2020/2022, in fase di predisposizione, che presenta la necessaria disponibilità;
 - b) quanto ad € 8.280,54, per oneri riflessi a carico dell'ente, al cap. 431 art. 1 intervento 11.02-1.01.02.01.000 del bilancio di previsione 2020/2022, in fase di predisposizione, che presenta la necessaria disponibilità.
 - c) quanto ad € 2124,89, per IRAP a carico dell'ente, al cap. 431 art. 2 intervento 11.02-1.02.01.01.001 del bilancio di previsione 2020/2022, in fase di predisposizione, che presenta la necessaria disponibilità.
- 5) di precisare che, ai sensi della legge n. 241/1990 come successivamente modificata, il responsabile del procedimento è la dipendente Sig.ra Remigi Valentina;
- 6) di trasmettere il presente provvedimento all'Ufficio Segreteria per l'inserimento nella raccolta generale e la pubblicazione all'Albo Pretorio.

Letto e sottoscritto a norma di legge.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Remigi Valentina

Si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della presente determinazione, che pertanto, in data odierna diviene esecutiva.

Li 06-03-2020

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.to Remigi Valentina

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Della su estesa determinazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi dal06-03-2020 al21-03-2020

Li 06-03-2020 Reg. n. _____

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Copia conforme all'originale.

Li

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Remigi Valentina