

Comune di Visso (Mc)

Valutazione del costo annuale della sorveglianza sanitaria del personale dipendente/equiparato comunale, ai sensi del D.L.vo 81/08 e normative connesse, tenuto conto dei dati disponibili.

Personale inserito, al momento, nel programma di sorveglianza sanitaria n. 27 lavoratori; di questi: n. 22 (appartenenti al gruppo omogeneo di rischio A1 e A2) sono prevalentemente addetti ad attività d'ufficio, mentre n. 5 (appartenenti ai gruppi omogenei di rischio B1, B2, C1 e da sottoporre, ove necessario, a verifica per sostanze alcoliche e/o psicotrope) sono addetti, prevalentemente o esclusivamente, ad attività non assimilabili a quelle d'ufficio.

Costo della sorveglianza sanitaria, per il 2020, tenuto conto del tariffario attualmente in uso da parte del medico competente (tariffario in uso da vari anni senza modifiche) e delle prestazioni dovute dal m.c., in relazione al D.L.vo 81/08.

Costo medio di 5 anni (2013-2017) è pari ad euro 2.731,62. Il costo medio degli ultimi 4 anni (2016-2019) è pari ad euro 3.365,22 (vedasi la somma delle fatture trasmesse). Negli ultimi anni c'è stato un aumento delle prestazioni dovute dal medico competente (e dei costi), anche in relazione alla trasmissione alla ASL competente per territorio, tramite INAIL, di dati come da Allegato 3B (art. 40 del D.L.vo 81/08). C'è stato un aumento dei costi anche e soprattutto in relazione al gran numero di lavoratori neoassunti nel post-sisma (visita medica ed accertamenti integrativi, etc.)

Va precisato che il costo annuale non necessariamente è uguale per tutti gli anni, per il fatto che ci sono delle variabili imprevedibili (es. numero di visite mediche ed accertamenti integrativi strumentali da effettuare, che potrebbero essere anche maggiori delle preventivate, in relazione a nuove assunzioni, a visite a richiesta dei lavoratori, etc.).

Per l'anno 2020 il costo preventivato è decisamente inferiore a quello del 2019, tenuto conto della attività sanitaria svolta nel 2019, da non ripetere nel 2020.

Va sottolineato che:

- a. viene effettuata abitualmente dal medico competente, in aggiunta (pur se prevista) a quanto richiesto dal D.L.vo 81/08, ma senza costi aggiuntivi per il Comune, attività di promozione della salute nei confronti del personale comunale. Questa attività consiste nel promuovere, in occasione delle visite di sorveglianza sanitaria, stili di vita più salutari in particolare per quanto riguarda la necessità della disassuefazione dal fumo di tabacco, di una alimentazione corretta e del controllo di eccessi ponderali, di adeguata prevenzione di alcune neoplasie particolarmente frequenti nel sesso maschile o femminile (questo ha comportato anche la somministrazione, ove necessario ed accettato, di adeguata documentazione cartacea illustrativa).
- b. **in relazione al complesso delle attività inerenti alla sorveglianza sanitaria da effettuare per legge, i costi sono da sempre, a giudizio del sottoscritto, notevolmente contenuti.**

Questo è dovuto:

- ad una ormai consolidata conoscenza, da parte del medico competente, delle mansioni svolte dai dipendenti comunali e degli ambienti di lavoro, che favoriscono l'efficienza, efficacia e completezza delle procedure adottate e degli atti dovuti;
- ad una ottimale collaborazione con il personale dell'Ufficio comunale, incaricato della gestione amministrativa della sorveglianza sanitaria, che da molti anni organizza il lavoro da svolgere, con proficui scambi di informazioni utili;
- ad una consolidata collaborazione, nella programmazione ed operatività, tra le figure deputate alla tutela della sicurezza e della salute (datore di lavoro, responsabile del servizio di prevenzione e protezione, rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, medico competente);
- ad una reiterata valutazione clinica dei lavoratori comunali sottoposti a sorveglianza sanitaria, da parte del medico competente, importante ai fini della espressione dei giudizi di idoneità lavorativa.

Si prevede, per il 2020, tenuto conto dei dati disponibili, anche relativamente alla attuale consistenza numerica del personale dipendente/equiparato, un costo di euro 3.365,22/anno (media degli ultimi 4 anni), che potrebbe anche ricomprendere eventuali prestazioni aggiuntive al momento non prevedibili e quantificabili (ad es. per nuovi assunti, etc.).

Il costo preventivato dal medico competente (onnicomprensivo di tutto quanto dovuto per legge), senza incrementi relativi alla attività di promozione della salute (effettuata, dal medico competente, a titolo gratuito) è esente da IVA (in quanto non dovuta).

E' ovvio che sarà fatturata solo l'attività effettivamente svolta, opportunamente rendicontata (che può comportare anche dei costi inferiori a quanto preventivato, come venutosi a realizzare, ad esempio, nel 2017).

Dr. Carlo Colangeli
medico competente - Perugia

