

Comune di VISSO (Prov. MC)

SERVIZIO FINANZIARIO-PERSONALE

CALCOLO DEL LIMITE DI SPESA PER NUOVE ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO*(art. 1, c. 228, L. 28 dicembre 2015, n. 208 / art. 3, c. 5, D.L. 24 giugno 2014, n. 90)***RESIDUI DISPONIBILI DELLE QUOTE PERCENTUALI DI FACOLTA' ASSUNZIONALI PER IL 2016¹**

N.D.	Profilo professionale	Cat. ²	Modalità di cessazione ³	Decorrenza	Costo annuo		
					Tabellare ⁴	Oneri riflessi	TOTALE
1	Autista – operaio specializzato	B3	Pensionamento	30.06.2015	€ 19.749,08	€ 7.682,39	€ 27.431,47
TOTALE COSTO CESSATI ANNO 2015							€ 27.431,47
QUOTA UTILIZZABILE NEL 2016⁵ (A)							€ 6.857,86
QUOTA UTILIZZATA FINO AL 2018 (B)							€ 6.847,86
RESIDUO DISPONIBILE PER ASSUNZIONI 2019 (A-B) (C)							€ 0,00

¹ Art. 3, c. 5, D.L. 24 giugno 2014, n. 90: "(...) A decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile; è altresì consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al triennio precedente. (...)"

² Indicare la categoria iniziale di accesso (A, B, B3, C, D, D3), senza posizione economica.

³ Specificare tra: pensionamento, dimissioni, esternalizzazione del servizio, mobilità in uscita del segretario. Ricordiamo che NON COSTITUISCONO CESSAZIONI: mobilità in uscita; cessazione categorie protette, cessazione di dipendente per effetto di progressione verticale.

⁴ Indicare la retribuzione tabellare della categoria iniziale di inquadramento del dipendente cessato, senza progressioni economiche, considerato per 12 mensilità (compresa la 13^a).

⁵ Se il rapporto tra spese di personale e spese correnti è superiore al 25%, è pari al 25% della spesa per cessazioni dell'anno 2015 o al 75% se l'ente ha rispettato il parametro previsto dal d.m. di cui all'articolo 263, comma 2, del TUEL. Se il rapporto tra spese di personale e spese correnti è inferiore al 25%, è pari al 100% della spesa per cessazioni dell'anno 2015.

RESIDUI DISPONIBILI DELLE QUOTE PERCENTUALI DI FACOLTA' ASSUNZIONALI PER IL 2017⁶

N.D.	Profilo professionale	Cat. ⁷	Modalità di cessazione ⁸	Decorrenza	Costo annuo		
					Tabellare ⁹	Oneri riflessi	TOTALE
1	Operaio – custode cimiteri	B	Pensionamento	01.10.2016	€. 18.681,77	€. 7.267,21	€. 25.948,98
TOTALE COSTO CESSATI ANNO 2016							€ 25.948,98
QUOTA UTILIZZABILE NEL 2017¹⁰ (A)							€. 6.487,24
QUOTA UTILIZZATA NEL 2018 (B)							€. 6.487,24
RESIDUO DISPONIBILE PER ASSUNZIONI 2019 (A-B) (C)							€. 0,00

⁶ 1. Art. 3, c. 5, D.L. 24 giugno 2014, n. 90: "(...) A decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile; è altresì consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al triennio precedente. (...)"

⁷ Indicare la categoria iniziale di accesso (A, B, B3, C, D, D3), senza posizione economica.

⁸ Specificare tra: pensionamento, dimissioni, esternalizzazione del servizio, mobilità in uscita del segretario. Ricordiamo che NON COSTITUISCONO CESSAZIONI: mobilità in uscita; cessazione categorie protette, cessazione di dipendente per effetto di progressione verticale.

⁹ Indicare la retribuzione tabellare della categoria iniziale di inquadramento del dipendente cessato, senza progressioni economiche, considerato per 12 mensilità (compresa la 13a).

¹⁰ Pari al 25% della spesa per cessazioni dell'anno 2016 o al 75% se l'ente ha rispettato il parametro previsto dal d.m. di cui all'articolo 263, comma 2, del TUEL.

RESIDUI DISPONIBILI DELLE QUOTE PERCENTUALI DI FACOLTA' ASSUNZIONALI PER IL 2018¹¹

N.D.	Profilo professionale	Cat. ¹²	Modalità di cessazione ¹³	Decorrenza	Costo annuo		
					Tabellare ¹⁴	Oneri riflessi	TOTALE
Non ci sono state cessazione nell'anno 2017							

¹¹ 1. Art. 3, c. 5, D.L. 24 giugno 2014, n. 90: "(...) A decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile; è altresì consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al triennio precedente. (...)"

¹² Indicare la categoria iniziale di accesso (A, B, B3, C, D, D3), senza posizione economica.

¹³ Specificare tra: pensionamento, dimissioni, esternalizzazione del servizio, mobilità in uscita del segretario. Ricordiamo che NON COSTITUISCONO CESSAZIONI: mobilità in uscita; cessazione categorie protette, cessazione di dipendente per effetto di progressione verticale.

¹⁴ Indicare la retribuzione tabellare della categoria iniziale di inquadramento del dipendente cessato, senza progressioni economiche, considerato per 12 mensilità (compresa la 13^a).

SPESA PER IL PERSONALE CESSATO NELL'ANNO 2018

N.D.	Profilo professionale	Cat. ¹⁵	Modalità di cessazione ¹⁶	Decorrenza	Costo annuo		
					Tabellare ¹⁷	Oneri riflessi	TOTALE
Non ci sono state cessazioni per l'anno 2018							

¹⁵ Indicare la categoria iniziale di accesso (A, B, B3, C, D, D3), senza posizione economica.

¹⁶ Specificare tra: pensionamento, dimissioni, esternalizzazione del servizio, mobilità in uscita del segretario. Ricordiamo che NON COSTITUISCONO CESSAZIONI: mobilità in uscita; cessazione categorie protette, cessazione di dipendente per effetto di progressione verticale.

¹⁷ Indicare la retribuzione tabellare della categoria iniziale di inquadramento del dipendente cessato, senza progressioni economiche, considerato per 12 mensilità (compresa la 13^a).

RIEPILOGO

ND	Anno	Spesa cessati	Limite spesa per nuove assunzioni	Quota utilizzata	Quota da utilizzare
1	RESIDUI DISPONIBILI CESSATI ANNO 2015	€. 27.431,47	€. 6.857,86	€. 6.857,86	€. 0,00
2	RESIDUI DISPONIBILI CESSATI ANNO 2016	€. 25.948,98	€. 6.487,24	€. 6.487,24	€. 0,00
3	RESIDUI DISPONIBILI CESSATI ANNO 2017	€. 0,00	€. 0,00	€. 0,00	€. 0,00
4	SPESA PER CESSATI ANNO 2018	€. 0,00	€. 0,00	€. 0,00	€. 0,00
TOTALE ANNO 2019			€. 0,00	€. 0,00	€. 0,00

Data 08.03.2019

Il Responsabile del servizio finanziario
Rag. Valentina Remigi