

Dr. Carlo Colangeli
già Prof. a c. Università di Perugia
Medico del Lavoro - Medico Autorizzato n. 560
Medico Competente - Accreditato ECM
Via Gregorovius, 40 - 06127 Perugia
Studio: Via Gregorovius, 42 - 06127 Perugia
tel: 075/8085377; fax: 075/5094639
cell: 333/7801409; e-mail: c.colangeli@tin.it

Perugia, 1.05.2020

Gent.mo Dr. Gian Luigi Spiganti Maurizi
Sindaco Presidente della Giunta
Comunale Datore di lavoro, ai sensi
del D.L.vo 81/08
Comune di Visso
Largo G.B. Gaola Antinori, 1
62039 VISSO (MC)

Oggetto: Sig.ra Michela Carnevale Applicazione della normativa protezionistica di tutela delle "lavoratrici madri" su personale dipendente del Comune di Visso (MC), ai sensi del D.L.vo 151/2001 e normative connesse (D.L.vo 81/2008, etc.).

Rif.: Richiesta della Sig.ra Carnevale di proseguire il lavoro sino al termine dell' VIII mese di gravidanza (Sua nota del 28.04.2020).

Premesso che:

- la Sig.ra Michela Carnevale, dipendente amministrativa del Comune di Visso, è VII mese di gravidanza (tenuto conto della certificazione specialistica del 17.04.2020);
- è stata avviata da codesto Comune a visita medica straordinaria, in data 30.04.2020, su istanza della stessa, per ottenere idonea certificazione che attesti che la Sig.ra Carnevale possa proseguire il suo lavoro sino al termine dell' VIII mese di gravidanza (ai sensi di quanto previsto dall'art. 20, comma 1, del D.L.vo 26.3.2001, n. 151);
- la vigente normativa di tutela delle lavoratrici madri (D.L.vo 26.3.2001, n. 151 e normative connesse) dispone che la lavoratrice in stato di gravidanza sia non idonea al trasporto ed al sollevamento di pesi, nonché a tutti i lavori faticosi, pericolosi, insalubri, per tutto il periodo della gravidanza e sino a 7 mesi dopo il parto;

presa visione:

- della documentazione sanitaria allegata (certificato rilasciato in data 17.04.2020 dallo specialista ginecologo del SSN);

considerato che:

- Ella è attualmente impiegata presso il proprio domicilio (smart working), facendo uso di attrezzature informatiche dotate di video per meno di 20 ore/settimana (tenuto conto di quanto indicato nell' "Accordo individuale di lavoro agile..." del 23.03.2020 e dalla stessa Sig.ra Carnevale confermato in occasione della visita medica del 30.04.2020);

si dichiara, per quanto di competenza:

- la Sig.ra Michela Carnevale "non idonea al trasporto ed al sollevamento di pesi, nonché a tutti i lavori faticosi, pericolosi, insalubri", ai sensi della vigente normativa di tutela delle lavoratrici madri (D.L.vo 26.3.2001, n. 151 e normative connesse), per tutto il periodo della gravidanza e sino a 7 mesi dopo il parto;
- la Sig.ra Michela Carnevale "idonea alle mansioni attualmente assegnate/svolte" (indicate nell' "Accordo individuale di lavoro agile..." del 23.03.2020);
- che nulla osta al protrarsi del servizio della Sig.ra Carnevale (come dalla stessa richiesto con nota del 28.04.2020), fino alla fine dell' VIII mese di gravidanza (ai sensi di quanto previsto dalla vigente normativa).

La Sig.ra Carnevale deve, però, evitare (come già dichiarato in atto) una postura incongrua (lavori che obbligano ad una posizione particolarmente affaticante o che comportano una stazione in piedi per più di metà dell'orario svolto).

Cordiali saluti

Dr. Carlo Colangeli
medico competente

