



Comune di Visso
Provincia di Macerata



COPIA

Registro Generale n. **810**

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

AREA AMMINISTRATIVA CONTABILE

N. 358 DEL 30-12-2020

Ufficio: **SERV. FINANZIARIO**

Oggetto: Approvazione della graduatoria per l'attribuzione al personale dipendente della progressione economica all'interno della categoria.

L'anno duemilaventi addì trenta del mese di dicembre, il Responsabile del servizio **Remigi Valentina**

Premesso che:

- con decreto del Sindaca n.5 in data 29.12.2020, è stata attribuita alla sottoscritta la responsabilità dell'Area Amministrativa/Contabile dell'Ente;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 23 in data 15/09/2020, esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per il periodo 2020/2022;

Premesso che con deliberazione di Giunta Comunale n. 55 in data 11.08.2020, esecutiva, è stato approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2020/2022 nonché il piano occupazionale per l'anno 2020;

Premesso che con deliberazione di Giunta Comunale n. ____ in data 29.12.2020, esecutiva, è stata autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate per il triennio 2020-2022;

Visto il CCDI per l'anno 2020 sottoscritto in data 30.12.2020;

Visto in particolare l'art. 9 del CCDI che testualmente recita:

“1. A norma dell'art. 16 del CCNL 21.5.2018, nel limite delle risorse disponibili, le progressioni economiche sono riconosciute in modo selettivo e ad una quota limitata di dipendenti, in relazione alle risultanze della valutazione delle performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto. A norma dell'art. 16, c. 2, CCNL 31.3.1999, la progressione economica all'interno

della categoria (c.d. "orizzontale") si realizza nel limite delle risorse disponibili della parte stabile del fondo che a ciò sono destinate in sede di contrattazione decentrata integrativa.

2. La scelta sull'attribuzione di nuove progressioni economiche orizzontali e la determinazione delle risorse disponibili da destinare a questa finalità spetta alla contrattazione integrativa annuale. Il finanziamento delle nuove posizioni economiche deve essere garantito esclusivamente con le risorse stabili di cui all'art. 67, comma 2, del CCNL 21/5/2018.

3. In caso di mancato utilizzo delle risorse destinate alle progressioni, i risparmi possono confluire nelle risorse destinate ad altri istituti contrattuali, secondo modalità concordate tra le parti.

4. Il personale interessato è quello in servizio a tempo indeterminato nell'ente alla data del 1° gennaio dell'anno in cui è sottoscritto il contratto integrativo. Il personale interessato deve possedere il requisito minimo di 24 mesi nella posizione in godimento alla data del 1° gennaio dell'anno come sopra specificato. Può essere previsto anche un requisito di permanenza superiore ai 24 mesi.

5. Nell'Appendice al presente contratto sono indicati i criteri per la partecipazione del personale alla procedura ed il relativo procedimento"

Vista in particolare l'appendice allegata al CCDI che detta i criteri per la selezione del personale ai fini delle progressioni interne alla categoria;

Visto l'art. 16, CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018 che disciplina l'attribuzione della progressione economica all'interno della categoria;

Visto altresì l'art. 23, cc. 1-2, D.Lgs. n. 150/2009, secondo cui:

"1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.

2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.";

Rilevato che, in base alla graduatoria allegata alla presente, sarà possibile riconoscere la progressione economica orizzontale nel limite delle predette risorse con decorrenza dall'atto di attribuzione della nuova posizione economica;

Vista la Circolare della Ragioneria dello Stato del 2019, in occasione del Conto Annuale, nella scheda SICI con riferimento alle PEO effettuate nell'anno 2018, chiede se sono state attribuite ad un numero limitato di dipendenti, non superiore al 50%.

Vista la Sentenza n. 288/2020 della Corte dei conti della Toscana la quale ha, invece, affermato che le progressioni economiche orizzontali si possono ritenere legittime se destinate a non più del 35% dei dipendenti.

Dato atto che i dipendenti di questo ente che possono partecipare alla predetta selezione sono n. 12;

Considerato che:

- gli aventi diritto in base a quanto disposto dalla RGS sarebbero 4,8 unità;
- gli aventi diritto in base a quanto disposto dalla Corte dei Conti sarebbero 4,2 unità;

Dato atto che si ritiene giusto procedere alla progressione in n. 4 unità attenendosi prudenzialmente al criterio più restrittivo;

Considerato che al fine di rispettare la destinazione del fondo così come da CCDI del comune di Visso si procederà alla progressione a far data dall'01.01.2020 per le categorie più basse mentre le categorie più alte la progressione avrà decorrenza dal 01.04.2020

Preso atto che i titolari di posizione organizzativa e il Nucleo di Valutazione hanno effettuato le valutazioni di loro competenza relative agli anni 2017-2018-2019;

Dato atto che ciascuno dei nn. 12 dipendenti partecipanti alla procedura selettiva in argomento ha ricevuto copia della propria scheda di valutazione;

Rilevato che, i destinatari delle valutazioni hanno comunicato formalmente di non avere alcuna osservazione o rimostranza da evidenziare e in merito alla valutazione ottenuta avendo sottoscritto la propria scheda di valutazione in segno di accettazione del punteggio;

Dato atto che tali comunicazioni fanno venir meno la necessità di attendere il termine di dieci giorni lavorativi previsto nell'appendice che detta i criteri per la progressione economica orizzontale e ritenuto di procedere all'approvazione della graduatoria;

Tutto ciò premesso e considerato.

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il D.Lgs. n. 150/2009;

Visto lo statuto comunale;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visto il CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018 e, in particolare, l'art. 16;

Visto il D.P.R. n. 487/1994;

DETERMINA

- 1) di approvare la graduatoria stilata, in base ai criteri per la progressione economica orizzontale come da appendice al CCDI 2020/2022, per l'attribuzione al personale dipendente delle progressioni economiche orizzontali ai sensi dell'art. 9 del CCDI 2020, che si allega alla presente per formarne parte integrante e sostanziale (All. 1);
- 2) di pubblicare la predetta graduatoria nella sezione Amministrazione Trasparente del sito internet comunale;
- 3) di dare atto che i relativi benefici economici avranno decorrenza dal 01.01.2020 per le categorie B e C mentre dal 01.04.2020 per la categoria D, dell'attribuzione della nuova posizione economica a ciascun dipendente interessato, come previsto dall'art. 16 del CCNL 21 maggio 2018;
- 4) di dare atto che la spesa annuale derivante dal presente atto ammonta a complessivi € 3.116,96;
- 5) di dare atto che la spesa relativa all'anno 2020 derivante dal presente atto ammonta a complessivi € 2.823,22;
- 6) di dare atto che la relativa spesa graverà interamente sulla parte stabile del fondo delle risorse decentrate dell'Ente, costituito nel rispetto della vigente normativa contrattuale e di legge;
- 7) di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'art. 147-bis, c. 1, del d.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità e alla correttezza dell'azione amministrativa, attraverso il parere favorevole reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
- 8) di dare atto, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e dal relativo regolamento comunale sui controlli interni, che il presente provvedimento, comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente e pertanto sarà sottoposto al controllo contabile da parte del Responsabile del servizio finanziario, da rendersi mediante apposizione del visto di regolarità contabile e dell'attestazione di copertura finanziaria;
- 9) di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione sulla rete internet ai sensi del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33;
- 10) di rendere noto ai sensi dell'art. 3 della legge n. 241/1990 che il responsabile del procedimento è il Responsabile dell'Area Contabile/Amm.va;

Letto e sottoscritto a norma di legge.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Remigi Valentina

Si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della presente determinazione, che pertanto, in data odierna diviene esecutiva.

Li 30-12-2020

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.to Remigi Valentina

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Della su estesa determinazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi dal04-01-2021 al19-01-2021

Li 04-01-2021 Reg. n. _____

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Copia conforme all'originale.

Li

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Remigi Valentina