



Comune di Visso



Provincia di Macerata

Contratto individuale per la costituzione del rapporto di lavoro a tempo determinato e pieno

Il Responsabile dell'Area Amministrativa/Contabile, Sig.ra Remigi Valentina, nata il 29/01/1975 a Camerino in applicazione del decreto sindacale n. 8 del 30.08.2019 – Prot. 8572, che interviene nel presente atto in rappresentanza del Comune di Visso, P.I. 00270460439, C.F. 81000730432, già autorizzato ai sensi dell'art. 107 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e dello Statuto comunale;

e

il Sig.**Lucerna Stefano** nato il 29/12/1963 a Visso residente a Visso in Largo Gregorio XIII n.2, C.F.: LCRSFN63T29M078W;

Visto il D.Lgs. 6 settembre 2001, n. 368 “Attuazione della direttiva 1999/70/CE relativa all'accordo quadro sul lavoro a tempo determinato concluso dall'UNICE, dal CEEP e dal CES”;

Visto il C.C.N.L. sottoscritto in data 14 settembre 2000, e, in particolare, l'art. 7;

Visto l'art. 36 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 avente per oggetto “*utilizzo di contratti di lavoro flessibile*”;

Richiamata la determinazione n. 243 R.G. n. 609 in data 20.09.2019, con la quale si è stabilito di procedere all'assunzione di n. 1 Operaio generico, attraverso l'utilizzo della graduatoria inviata da parte del Centro per l'Impiego di Tolentino;

Accertato il possesso dei prescritti requisiti per l'accesso all'impiego in base alla documentazione presentata e acquisita agli atti;

Dato atto che la presente assunzione a tempo determinato è effettuata per i gli adempimenti legati alla gestione delle attività esterne dell'Ente, da assegnare all'Area manutentiva del patrimonio comunale;

Vista la dichiarazione di non trovarsi in alcuna delle incompatibilità anche potenziale indicate dall'art. 53 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il codice di comportamento;

STIPULANO

Il presente contratto individuale di lavoro, ai seguenti patti e condizioni:

1 - Rapporto di lavoro

A tempo determinato e pieno, per le seguenti esigenze:

pulizia manuale strade, piccoli lavori di manutenzione, utilizzo dei mezzi comunali a disposizione, qualsiasi tipo di intervento di tipo tecnico-manutentivo.

2 - Inquadramento

Categoria B

Posizione economica B1

Profilo professionale Operaio generico

Il trattamento giuridico ed economico è regolato dalle normative, dai contratti collettivi di lavoro, dai regolamenti dell'Ente, tutti vigenti e in quanto applicabili, anche con riferimento alle cause di risoluzione del rapporto di lavoro e relativi termini di preavviso.

Le mansioni da svolgere sono riconducibili a quelle indicate in modo generalizzato nell'allegato "A" del C.C.N.L. sottoscritto in data 1 aprile 1999.

3 - Decorrenza del rapporto di lavoro

Il rapporto di lavoro ha inizio in data 23.09.2019 e cessa in data 31.12.2019, salvo eventuale proroga

4 - Orario di lavoro

L'orario di lavoro è stabilito dal C.C.N.L. e attualmente è previsto in 36 ore settimanali per il tempo pieno;

Articolato dal Responsabile del Servizio in base alle esigenze organizzative, nel rispetto delle norme vigenti in materia e della flessibilità, con salvaguardia dei limiti massimi giornalieri e del periodo minimo di interruzione tra un turno e l'altro.

5 - Assegnazione nell'organizzazione

Ente Comune di Visso

Area manutentiva del patrimonio comunale

6 - Obblighi derivanti dalla costituzione del rapporto di lavoro

La costituzione del rapporto di lavoro vincola il dipendente agli obblighi stabiliti dalla vigente normativa in materia. In particolare il dipendente assume obbligatoriamente servizio alla data indicata. In caso di inadempienza, senza giustificato motivo comunicato e comprovato a questo Servizio/Ufficio entro la stessa data, il presente contratto è risolto di diritto e l'Amministrazione procederà con l'assunzione di altra unità di personale.

7 - Diritti e doveri del dipendente

Il dipendente è soggetto ai doveri e ai diritti stabiliti dalle norme di legge, dai contratti collettivi di lavoro, dai regolamenti dell'Ente, tutti vigenti e in quanto applicabili. In particolare, il dipendente è soggetto al codice di comportamento, allegato al C.C.N.L. del 22 gennaio 2004, consegnato contestualmente alla sottoscrizione del presente contratto e assume quindi i comportamenti idonei.

9 - Requisiti per la costituzione del rapporto di lavoro

Il presente contratto di lavoro, che è stipulato con riserva di verifica del possesso dei requisiti necessari per l'accesso al pubblico impiego, in particolare dell'idoneità fisica all'impiego, è risolto di diritto, fatti salvi gli effetti prodotti ai sensi dell'articolo 2126 del codice civile, in mancanza, anche parziale, degli stessi.

10 - Tutela dei dati personali

Si informa che i dati personali ed i dati sensibili sono trattati, per quanto disposto dal D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 solo ai fini specifici della gestione del rapporto di lavoro e sono conservati presso l'Ufficio Personale.

Il presente contratto è esente dall'imposta di bollo e dall'imposta di registrazione.

Letto, confermato e sottoscritto.

Visso, li

p. il Comune la Responsabile del Servizio/Ufficio

Valentina Remigi

p. accettazione il dipendente

Stefano Lucerna