



Comune di Visso
Provincia di Macerata



COPIA

Registro Generale n. **474**

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

AREA AMMINISTRATIVA CONTABILE

N. 208 DEL 21-06-2021

Ufficio: **RAGIONERIA**

Oggetto: Liquidazione premio di produttività relativo alla valutazione della performance collettiva e individuale. Anno 2020.
--

L'anno duemilaventuno addì ventuno del mese di giugno, il Responsabile del servizio **Remigi Valentina**

- VISTO gli artt. n.107 e n.109, comma 1, del D.Lgs.267/2000, i quali disciplinano l'attribuzione ai responsabili degli Uffici e dei Servizi di tutti i compiti di attuazione degli interventi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dall'organo politico;
- VISTO la delibera della Giunta Municipale n.58 del 31.03.1998, esecutiva ai sensi di Legge, con la quale, nel rispetto dei criteri predeterminati dal Consiglio Comunale, veniva approvato il regolamento generale sull'ordinamento degli uffici e dei Servizi del Comune di Visso;
- RICHIAMATO lo stesso regolamento secondo cui, ai sensi dell'art.50 comma 10, del D. Lgs.267/2000, competono al Sindaco la nomina e la revoca dei responsabili degli uffici e dei servizi;
- VISTO l'atto di nomina n.5 del 29.12.2020;
- VISTO il Decreto Legislativo 18.08.2000 n.267;
- VISTO le leggi n.241/90 e n.127/95 come modificate dal D.Lgs. n.267/2000;
- VISTO lo Statuto Comunale ed i vigenti Regolamenti Comunali di contabilità e sui contratti;
- VISTO e richiamato il contratto collettivo nazionale, relativo al Triennio economico 2016 – 2018, sottoscritto in data 21 maggio 2018;
- RILEVATE in particolare:
 - le materie oggetto di contrattazione collettiva decentrata integrativa;
 - le procedure per la stipula di tale contratto;

- le parti tra le quali si debba concludere il contratto;
- l'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;
- PREMESSO che la Giunta Comunale, con deliberazione n.93 in data 27.11.2020, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2020 contenente il Piano della *performance* e il Piano degli obiettivi per l'anno 2020 assegnati a ciascun Responsabile di Servizio/Ufficio;
- VISTA e RICHIAMATA la delibera di Giunta Comunale n.96 del 27.11.2020 ad oggetto: "Linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica nella contrattazione collettiva decentrata integrativa";
- DATO ATTO che il Fondo risorse decentrate per l'anno 2019 è stato costituito ma non contrattato e pertanto le economie di parte stabile quantificate in 13.870,14 euro sono confluite nel fondo 2020;
- RICHIAMATA la determinazione n.320 del 02.12.2020, esecutiva ai sensi di legge, ad oggetto:" ART. 67 CCNL 21.05.2018 – DISCIPLINA DELLE RISORSE DECENTRATE – COSTITUZIONE FONDO ANNO 2020";
- DATO ATTO che la delegazione trattante di parte pubblica, le OO.SS. di categoria hanno sottoscritto il "Contratto Collettivo decentrato integrativo" per gli anni 2020-2022 in data 30.12.2020 in cui è stata definita la destinazione delle risorse decentrate anno 2020;
- RILEVATO che al pagamento delle indennità e della produttività si provvede d'Ufficio con apposita determinazione di liquidazione complessiva su presentazione delle relative schede di valutazione annuale sul risultato raggiunto dai soggetti beneficiari, da parte dei Responsabili dei Servizi;
- RITENUTO pertanto procedere alla erogazione del fondo per le indennità, e per la produttività collettiva correlata alla performance collettiva e individuale destinata alla generalità dei dipendenti, sulla base dei criteri in precedenza descritti;
- CONSIDERATO che nel computo delle assenze sono esclusi i giorni di ferie, astensione obbligatoria per maternità (massimo mesi cinque), infortuni sul lavoro o malattia professionale e che nessun compenso incentivante verrà corrisposto ai dipendenti che non abbiano superato le 1000 ore lavorative ordinarie effettive né a quelli il cui punteggio di valutazione sia inferiore a 61/100;
- VISTE le schede di valutazione di merito individuale predisposte dai Responsabili dei Servizi;
- DATO ATTO, inoltre, che è stato predisposto l'elenco dei dipendenti aventi diritto all'incentivo e, per ciascuno, l'importo spettante in relazione ai risultati conseguiti;
- Tutto ciò premesso e considerato;
- Visto il D.Lgs. n. 267/2000;
- Visto il D.Lgs. n. 165/2001;
- Visto il CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018;
- Visto il vigente regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- Visto lo Statuto Comunale ed i vigenti regolamenti comunali di contabilità e sui contratti;

DETERMINA

- 1) di dare atto che la premessa su indicata è parte integrante e sostanziale della presente determinazione.
- 2) di liquidare al personale dipendente, proporzionalmente ai giorni di effettivo servizio prestato, l'indennità correlata ai fattori di rischio e di disagio pari ad € 1.930,50, secondo l'allegato prospetto (All.A);
- 3) di liquidare al personale dipendente a tempo indeterminato il fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi destinato alla generalità dei dipendenti, pari a € 41.291,17 relativo all'anno 2020, così come quantificato con determinazione n.320 del 02.12.2020, secondo l'allegato prospetto che forma parte integrante e sostanziale del presente atto (All. B);
- 4) di liquidare al personale dipendente a tempo determinato assunto ai sensi dell'art. 50 bis del D.L. 189 convertito nella legge 229 e s.m.i. il fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi pari € 8.000,00 relativo all'anno 2020, secondo l'allegato prospetto (All.C);
- 5) di dare atto che la spesa complessiva troverà imputazione ai capitoli di spesa del personale dipendente del Bilancio di Previsione 2021;
- 6) di trasmettere il presente provvedimento all'Ufficio Segreteria per l'inserimento nella raccolta generale e la pubblicazione all'Albo

Letto e sottoscritto a norma di legge.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Remigi Valentina

Si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della presente determinazione, che pertanto, in data odierna diviene esecutiva.

Li 21-06-2021

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.to Remigi Valentina

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Della su estesa determinazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi dal23-06-2021 al08-07-2021

Li 23-06-2021 Reg. n.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Copia conforme all'originale.

Li

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Remigi Valentina