



COPIA

Registro Generale n. 113

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

AREA AMMINISTRATIVA CONTABILE

N. 54 DEL 27-02-2020

Ufficio: **SERV. FINANZIARIO**

Oggetto:	ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E PIENO DI N.1 UNITA' DI PERSONALE CAT.B - POSIZIONE ECONOMICA B1 - PROROGA
-----------------	---

L'anno duemilaventi addì ventisette del mese di febbraio, il Responsabile del servizio **Remigi Valentina**

PREMESSO CHE:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 16 del 30.03.2019 si approvava il Documento Unico di Programmazione 2019/2021, nell'ambito del quale sono contenute le linee relative alla programmazione triennale del fabbisogno di personale 2017/2019;
- con deliberazione di Giunta Comunale n.82 del 13.07.2019 ad oggetto "Modifica del piano triennale del fabbisogno di personale – triennio 2019/2021", si prevedeva la copertura mediante avviamento degli iscritti al collocamento di n. 1 operaio cat. B da assegnare all'Area "Manutenzione del Patrimonio Comunale";
- con la sopracitata deliberazione si dava atto che la suddetta programmazione rispettava i limiti assunzionali previsti dalla normativa vigente in materia di spesa del personale;

Considerato che l'art. 36, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 novella che per le esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario le pubbliche amministrazioni assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato seguendo le procedure di reclutamento previste dall'articolo 35.

Che, ai sensi del comma 2 del citato articolo, per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti. [...] Non è possibile ricorrere alla somministrazione di lavoro ed il lavoro accessorio di cui all'articolo 70 del decreto

legislativo n. 276/2003, e successive modificazioni ed integrazioni per l'esercizio di funzioni direttive e dirigenziali. Per prevenire fenomeni di precariato, le amministrazioni pubbliche, nel rispetto delle disposizioni del presente articolo, sottoscrivono contratti a tempo determinato con i vincitori e gli idonei delle proprie graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato.

Tenuto conto di quanto previsto dall'art. 4, comma 1, lett. a-bis) D.L. n. 101/2013 convertito in L. n. 125/2013 ovvero che "Per prevenire fenomeni di precariato, le amministrazioni pubbliche, nel rispetto delle disposizioni del presente articolo, sottoscrivono contratti a tempo determinato con i vincitori e gli idonei delle proprie graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato. E' consentita l'applicazione dell'articolo 3, comma 61, terzo periodo, della legge 24 dicembre 2003, n. 350, ferma restando la salvaguardia della posizione occupata nella graduatoria dai vincitori e dagli idonei per le assunzioni a tempo indeterminato.

Premesso che in sede di determinazione della dotazione organica e di approvazione del piano occupazionale è stata definita delimitata la spesa possibile per il personale nel rispetto di quanto previsto dall'art. 9, comma 28 del D.L. n. 78/2010 e che, sulla base delle risultanze dell'anno 2009 e pari ad euro 32.177,00 annue, quindi risulta la disponibilità di risorse finanziarie per l'assunzione di personale con rapporto di lavoro a tempo determinato.

PREMESSO che attualmente il personale assunto a tempo indeterminato addetto ai servizi esterni per attività manutentiva è composto da n.3 unità (di cui 1 part-time e 1 categoria protetta) a seguito della mobilità volontaria di n.1 dipendente adibito all'area manutentiva, con decorrenza 1 novembre 2018;

CONSIDERATO che in data 05.06.2019 il dipendente Sabbatini Antonio, inquadrato nell'area tecnica-manutentiva, ha richiesto di essere collocato a riposo a decorrere dal 01.11.2019;

Rilevato che il comma 2 dell'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 rimanda alle vigenti disposizioni di legge ed al C.C.N.L. la disciplina delle necessità organizzative che richiedono l'impiego di forme contrattuali flessibili;

Vista la propria determinazione n.316 R.G. 773 del 29.11.2019 con la quale è stata disposta l'assunzione a tempo pieno e determinato 3 mesi del **Sig.Paternesi Luca**, nato a Camerino il 17.04.1973 C.F.: PTRLCU73D17B474H residente in Ussita in via della Montanina snc, nel rispetto delle norme vigenti in materia di costituzione del rapporto di lavoro;

Vista la comunicazione Prot.int. 2062 del 27.02.2020 da parte del responsabile dell'Area Manutentiva del Patrimonio Comunale, in cui veniva confermato il fabbisogno di personale per le operazioni di manutenzione delle strade, a maggior ragione durante la stagione invernale ancora in corso;

Rilevato che ai sensi dell'art. 9, comma 28 del D.L. n. 78 del 31 maggio 2010: "A decorrere dall'anno 2011, le amministrazioni dello Stato ... possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di

collaborazione coordinata e continuativa, nel limite del 50 per cento della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009" e che tali disposizioni costituiscono principi generali ai fini del coordinamento della finanza pubblica ai quali devono adeguarsi anche gli enti territoriali;

Visto l'art. 11, comma 4 – bis del D.L. 90/2014 che testualmente recita: "All'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e successive modificazioni, dopo le parole: "articolo 70, comma 1, del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276." e' inserito il seguente periodo: "Le limitazioni previste dal presente comma non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni, nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente";

Considerato che nell'anno 2009 la spesa per le assunzioni flessibili è stata pari ad euro 32.177,00 (compresi gli incarichi artt. 90 e 110 del D.Lgs. n. 267/2000);

Rilevato che sussistono pertanto le condizioni di fatto e di diritto per dar corso alla proroga dell'assunzione a tempo determinato e pieno dell'unità sopra specificata per ulteriori 3 mesi, ovvero fino al 31.05.2020;

Ritenuta la propria competenza all'adozione della presente determinazione;

Visto il CCNL 2016-2018 — Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 21/05/2018;

Visto il D.to Leg.vo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto l'art. 16 della Legge 28 febbraio 1987, n. 56;

Visto il Vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 368/2001;

Visto il DL 90/2014;

Visto lo statuto comunale;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visto il contratto collettivo nazionale di lavoro;

DETERMINA

- 1) Di prorogare al 31.05.2020 l'assunzione a tempo pieno e determinato, per le motivazioni riportate in premessa, del sig. **Sig.Paternesi Luca**, nato a Camerino il 17.04.1973 C.F.: PTRLCU73D17B474H residente in Ussita in via della Montanina snc al fine di coadiuvare personale assegnato ai servizi esterni in quanto insufficiente a compiere i maggiori lavori dovuti nella stagione invernale ancora in corso;
- 2) Di dare atto della proroga fino al 31.05.2020 del contratto individuale di lavoro previsto dal nuovo contratto dei dipendenti Enti Locali, come precedentemente approvato con proprie determinazioni, debitamente sottoscritto;
- 3) Di dare atto che la spesa complessiva presunta per il trattamento stipendiale, pari ad euro **7.233,43** di cui euro 1.768,05 per oneri a carico dell'ente, trova copertura come segue:

- Euro 5.465,38 per competenze, ex cap. 2100 cod. bil. 01.06-1.01.01.01.002
- Euro 1.303,49 per oneri riflessi a carico dell'ente, ex cap. 2101 cod. bil. 01.06-1.01.02.01.001;
- Euro 464,56 per IRAP a carico dell'ente, ex cap. 2102 cod. bil. 01.06-1.02.01.01.001

Del bilancio di previsione 2020/2022 in fase di predisposizione, che presenta la necessaria disponibilità.

- 4) Di dare atto che con la presente proroga si rispettano i limiti temporali previsti dalla normativa vigente in materia di assunzioni di personale straordinario.
- 5) Di confermare l'assegnazione del dipendente All'Area manutentiva del patrimonio comunale;
- 6) Di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
- 7) Di dare atto, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, che il presente provvedimento, oltre all'impegno di cui sopra, non comporta ulteriori riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente;
- 8) Di trasmettere il presente provvedimento all'Ufficio segreteria per la pubblicazione e l'inserimento nella raccolta generale;

Letto e sottoscritto a norma di legge.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Remigi Valentina

Si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della presente determinazione, che pertanto, in data odierna diviene esecutiva.

Li 27-02-2020

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.to Remigi Valentina

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Della su estesa determinazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi dal02-03-2020 al17-03-2020

Li 02-03-2020 Reg. n.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Copia conforme all'originale.

Li

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Remigi Valentina