



Comune di Camerino

(Provincia di Macerata)

Cod. ISTAT 43007

COPIA CONFORME

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE NUMERO 101 DEL 11-07-2019

OGGETTO:
RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2018 - APPROVAZIONE.

L'anno duemiladiciannove, il giorno undici del mese di luglio alle ore 12:00, nella Residenza Municipale in seguito a convocazione, disposta nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei signori:

Sborgia Sandro	SINDACO	P
Jajani Lucia	VICESINDACO	A
Fanelli Marco	ASSESSORE	A
Sfascia Stefano	ASSESSORE	P
Sartori Giovanna	ASSESSORE	P

SOGGETTA A COMUNICAZIONE: S

Assegnati n. 5 In carica 5 Presenti n. 3 Assenti n. 2

Assiste in qualità di segretario verbalizzante il SEGRETARIO GENERALE Dr. Angelo Montaruli

Constatato il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza il Dr. Sandro Sborgia nella sua qualità di SINDACO ed invita la Giunta Comunale alla discussione dell'oggetto sopra riportato.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di deliberazione di seguito riportata predisposta dal responsabile del Settore Finanziario:

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

Il sottoscritto Dr. Giuliano Barboni, Responsabile del Settore Finanziario, visto il documento istruttorio che di seguito si riporta:

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

PREMESSO:

· che l'art. 10, comma 1, lett. b) del Decreto Legislativo 150/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, prevede che ogni Ente adotti annualmente un documento denominato "Relazione sulla Performance" che evidenzi i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati; la Relazione sulla Performance rappresenta lo strumento con il quale l'Amministrazione evidenzi, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati;

· che, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera c) del Decreto summenzionato, la Relazione sulla Performance è validata dall'Organismo di Valutazione dell'Ente e che tale validazione, ai sensi dell'art. 14, comma 6 del Decreto, è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'ente, che nello specifico ad oggi sono costituiti dalle retribuzioni di risultato delle posizioni organizzative e del Segretario Generale, nonché dall'incentivo alla produttività individuale e di gruppo e l'apporto del personale al miglioramento dei servizi, dal compenso per l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A e B ed infine dalle indennità per attribuzione di particolari responsabilità al personale collocato nelle Categorie B o C;

· che, l'art. 4, comma 2, lettera f) del richiamato decreto prevede come ultima fase del ciclo della performance, la rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, nonché ai cittadini, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

ATTESO:

- che con propria deliberazione n. 169 del 01.08.2006 è stato approvato il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, successivamente modificato da ultimo con deliberazioni della Giunta Comunale n. 89 del 26.07.2017;
- che con propria deliberazione n. 160 del 15/11/2011 è stato approvato il Sistema di misurazione e valutazione della performance in attuazione al Decreto Legislativo 150/2009, successivamente modificato da ultimo con deliberazioni della Giunta Comunale n. 183 del 26/09/2013;
- che con deliberazione C.C. n. 11 dell'1.03.2018 è stato approvato il Bilancio di Previsione triennio 2018/2020;

- che con propria deliberazione n. 14 del 23.01.2018, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il DUP 2018/2020;
- che con propria deliberazione n. 50 dell'01.03.2018 è stato approvato il Piano obiettivi anno 2018 contenente gli obiettivi e le risorse assegnate ai centri di costo;
- che con deliberazione C.C. n. 37 del 15.05.2019 è stato approvato il Rendiconto di gestione per l'esercizio finanziario anno 2018;
- che con nota del 28.06.2019 (acquisita agli atti al prot. n. 12970/2019) l'OdV ha provveduto a validare la Relazione sulla performance dell'anno 2018 ai fini dell'approvazione della stessa

CONSIDERATO che:

- il concetto di performance rappresenta il passaggio fondamentale dalla logica dei mezzi a quella di risultato;
- la performance si valuta per migliorare la qualità dei servizi e la competenza dei dipendenti;
- il ciclo di gestione della performance raccoglie in un unico quadro le funzioni di pianificazione, monitoraggio, misurazione e valutazione, conseguenze della valutazione e rendicontazione;

VISTO il “Piano obiettivi anno 2018”, pubblicato sul sito istituzionale dell'ente nell'apposita sezione “Amministrazione Trasparente”;

ESAMINATA la relazione sulla Performance dell'anno 2018 in ottemperanza alle disposizioni soprarichiamate con la validazione dell'Organo di Valutazione ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 14, comma 4, lett. c), e comma 6 del D. Lgs. n. 150/2009 e l'allegata documentazione da cui si rileva il raggiungimento degli obiettivi assegnati ai responsabili delle diverse strutture organizzative, un costante impegno ed un ingente sforzo per lo svolgimento della complessa e molteplice attività ordinaria oltre al sovraccarico causato dallo stato di emergenza (ancora in atto) in cui si trova questo Ente a seguito delle imprevedibili urgenze e gli incalzanti cambiamenti organizzativi collegati alla crisi sismica iniziata il 24 agosto 2016;

ATTESO che il sistema globale di gestione della performance ha visto la partecipazione dei seguenti soggetti:

- vertice politico amministrativo, che ha fissato le priorità politiche;
- responsabili di area e dipendenti, che hanno attuato le priorità politiche traducendole, attraverso l'attività di gestione, in servizi per i cittadini;
- Organo di Valutazione: che ha preso atto e validato la Relazione sulla performance;

VISTO il vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTA l'allegata “Relazione sulla Performance- Anno 2018” parte integrante e sostanziale del presente atto, e ritenuta la stessa meritevole di approvazione, dando mandato all'ufficio segreteria di pubblicarla nell'apposita sezione “Amministrazione Trasparente” del sito istituzionale dell'ente;

VISTO il parere in merito alla regolarità tecnica della presente proposta di deliberazione espresso ai sensi dell'art. 49, del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. dal Responsabile del Settore Finanziario;

CONSIDERATO E DATO ATTO che il presente provvedimento non è soggetto, per sua natura, al parere di regolarità contabile di cui al medesimo art. 49 del D.Lgs. 267 del 18/08/2000, in quanto non prevede impegno di spesa e/o riduzione di entrate;

CON voti unanimi dei presenti espressi nelle forme di legge;

PROPONE DI DELIBERARE

1. di approvare la premessa del presente atto quale parte integrante e sostanziale;
2. di approvare la “Relazione sulla Performance – Anno 2018”, parte integrante e sostanziale del presente atto;
3. di trasmettere copia del presente atto e relativo allegato, per opportuna conoscenza, all’Organo di Valutazione ed ai Responsabili di Area ed in particolare al Responsabile dell’Area finanziaria per i successivi adempimenti di competenza;
4. di provvedere alla pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale del Comune nell’apposita sezione “Amministrazione Trasparente”.

PROPONE INOLTRE

ravvisata l’urgenza di rendere il provvedimento immediatamente esecutivo ai sensi dell’art.134 del D.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.e ii.

Settore Finanziario
Barboni

Il Responsabile del
F.to Dott. Giuliano

*** ** *** ** ***

RITENUTO per i motivi riportati in tale proposta e che sono condivisi di emanare la presente determinazione;

VISTI i seguenti pareri espressi sulla proposta della presente deliberazione ai sensi dell’art.49 del D.lgs. 267/2000:

- in ordine alla regolarità tecnica espresso dal Responsabile del Settore Finanziario dr. Giuliano Barboni: parere favorevole;

Con votazione favorevole unanime legalmente resa,

DELIBERA

1. di approvare la premessa del presente atto quale parte integrante e sostanziale;

2. di approvare la “Relazione sulla Performance – Anno 2018”, parte integrante e sostanziale del presente atto;
3. di trasmettere copia del presente atto e relativo allegato, per opportuna conoscenza, all’Organo di Valutazione ed ai Responsabili di Area ed in particolare al Responsabile dell’Area finanziaria per i successivi adempimenti di competenza;
4. di provvedere alla pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale del Comune nell’apposita sezione “Amministrazione Trasparente”.

Inoltre, stante la necessità e l’urgenza, con altra votazione favorevole unanime legalmente resa,

DELIBERA

Di rendere il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell’art. 134 comma 4 D.lgs. 267/2000.

Pareri sulla proposta di deliberazione ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000:

PARERE: in ordine alla REGOLARITA` TECNICA

Data: 11-07-2019

Il Responsabile del servizio
F.to Dr. Giuliano Barboni

Approvato e sottoscritto

Il Segretario generale

Il Presidente

F.to Dr. Angelo Montaruli

F.to Dr. Sandro Sborgia

Certificato di pubblicazione

Si attesta che copia della presente deliberazione viene pubblicata, in data odierna, all'Albo Pretorio on line del Comune per quindici giorni consecutivi con contemporanea comunicazione ai capigruppo consiliari.

Camerino, 16-07-2019

Il funzionario delegato
F.to Dr. Angelo Montaruli

Per copia conforme all'originale
Camerino, 16-07-2019

Il funzionario delegato
Dr. Angelo Montaruli

Certificato di esecutività

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 11-07-2019 essendo stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 D.Lgs. 267/2000.

Il funzionario delegato
F.to Dr. Angelo Montaruli