



Comune di Camerino
(Provincia di Macerata)

ORIGINALE

SETTORE 2^ BILANCIO – PROGRAMMAZIONE - TRIBUTI - ECONOMATO –
RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE

N.61 del 01-06-2021

N. 698 del Registro generale

Oggetto: DIPENDENTE SEVERINI STEFANIA - TERMINALISTA - CAT. G. B.3 - POS. EC. B.7 - COLLOCAMENTO A RIPOSO PER RAGGIUNTI LIMITI DI ETA' CON DECORRENZA 01.01.2022.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Premesso che:

- l'art. 24, commi 6 e 7, del D.L. n. 201 del 06/12/2011, convertito nella legge n. 214 del 22/12/2011, prevede che il personale dipendente debba essere obbligatoriamente collocato a riposo d'ufficio dal primo giorno del mese successivo a quello di compimento del requisito anagrafico determinato per l'accesso alla pensione di vecchiaia, con un'anzianità contributiva minima pari a 20 anni;
- il comma 12 della legge di cui sopra, ribadisce inoltre, la vigenza degli adeguamenti dei requisiti per l'accesso al pensionamento agli incrementi della speranza di vita previsto dall'art. 123 del D.L. n. 78/2010, convertito con modificazioni nella legge n. 122/2010 e s.m.i.;
- con decreto del 16/12/2014, pubblicato sulla G.U. n. 301/2014, il Ministero dell'Economia e delle finanze ha disposto che i requisiti di accesso ai trattamenti pensionistici adeguati alla speranza di vita sono ulteriormente incrementati e a partire dall'1/1/2019 il diritto alla pensione di vecchiaia si consegue al raggiungimento dell'età anagrafica di 67 anni di età;
- con decreto del 05/11/2019, pubblicato sulla G.U. n. 267/2019, il Ministero dell'Economia e delle finanze ha disposto che a decorrere dal 1^ gennaio 2021, i requisiti di accesso ai trattamenti pensionistici di cui all'art. 12, commi 12-bis e 12-quater, fermo restando quanto previsto dall'ultimo periodo del predetto comma 12-quater del DL 78/2010 convertito con modificazioni nella legge n. 122/2010 e s.m.i., non sono ulteriormente incrementati;

Vista la circolare INPS n. 19 del 07.02.2020 avente ad oggetto: "Decreto 5 novembre 2019. Adeguamento dei requisiti di accesso al pensionamento agli incrementi della speranza di vita a decorrere dal 1^ gennaio 2021" che, al paragrafo 2.1 "Pensione di vecchiaia (art. 24, commi 6 e 7, del decreto-legge n. 201 del 2011, convertito nella legge n. 214 del 2011). Requisito anagrafico", ribadisce che il requisito per la pensione di vecchiaia per gli iscritti all'assicurazione generale obbligatoria, alle forme sostitutive ed esclusive della medesima e

alla Gestione separata di cui all'articolo 2, comma 26, della legge 8 agosto 1995 n. 335, per il periodo 1^a gennaio 2021 – 31 dicembre 2022 è fissato in 67 anni;

Rilevato che la dipendente Severini Stefania, nata il 17.12.1954, dipendente a tempo indeterminato del Comune di Camerino in qualità di Terminalista – Cat. giuridica B.3 – Pos. Ec. B.7 – dal 16/04/1984, deve essere collocata a riposo al compimento di anni 67 (17.12.2021) con accesso alla pensione di vecchiaia dal 1^a giorno del mese successivo a quello del compimento dell'età, e quindi a decorrere dal 1^a gennaio 2022;

Accertato che:

- la dipendente è in servizio ininterrottamente dal 16/04/1984 con iscrizione previdenziale all'INPS gestione ex INPDAP dalla stessa data;
- alla data del 31/12/2021 la stessa avrà una età anagrafica di anni 67 compiuti e una anzianità contributiva complessiva di anni 38 mesi 01 e giorni 16, così conteggiati:

ENTE	anni	mesi	giorni
Comune di Camerino (dal 16/04/1984 al 31/12/2021)	37	08	15
Riconoscimento maternità (accredito figurativo)	00	05	01
Anzianità contributiva al 31.12.2021	38	01	16

Atteso che sussistono i presupposti di diritto per collocare a riposo la dipendente Severini Stefania per raggiunti limiti di età con decorrenza 1.01.2022 (ultimo giorno di servizio 31.12.2021), ai sensi dell'art. 12 comma 1 del D.L. n. 78/2010 convertito in modificazione nella legge n. 122/2010, dell'art. 18 comma 4 del DL n. 98/2011, convertito con modificazioni nella legge n. 111/2011 e dell'art. 24 commi 6 e 7 del DL 201/2011, convertito con modificazioni nella legge n. 214/2011;

Tutto ciò premesso:

DETERMINA

- 1) La premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) Collocare a riposo, per raggiunti limiti di età, a decorrere dal **1^a gennaio 2022** la Sig.ra Severini Stefania, nata il 17/12/1954, dipendente del Comune di Camerino a tempo indeterminato e pieno in qualità di Terminalista – Cat. G. B.3 – Pos. Ec. B.7 – ai sensi dell'art. 12 comma 1 del DL n. 78/2010 convertito in legge n. 122/2010, art. 18 comma 4 del DL n. 98/2011 convertito in legge n. 111/2011, art. 24 commi 6 e 7 del DL n. 201/2011 convertito in legge 2014/2011;
- 3) Provvedere successivamente, all'attivazione delle procedure previste per il conferimento del trattamento ordinario di pensione diretto di vecchiaia e di fine servizio, secondo le vigenti disposizioni in materia;
- 4) Comunicare alla dipendente l'avvenuta adozione del presente atto, comunicandole contestualmente di presentare personalmente e telematicamente all'INPS la propria domanda di pensione di vecchiaia almeno sei mesi prima della data della cessazione dal servizio.

Il presente atto è trasmesso in copia, per quanto di competenza, ai seguenti Uffici:

- Ufficio Personale
- Settore AA.GG.
- Sig.ra Stefania Severini
- Albo

Il Responsabile del Settore 2^
Bilancio – Programmazione – Tributi -
Economato - Risorse umane
Dr. Giuliano Barboniù

Atto firmato digitalmente, ai sensi del D.Lgs. n. 82 del 7.3.2005 e norme collegate



Comune di Camerino
(Provincia di Macerata)

DETERMINAZIONE N. 698 DEL 01-06-2021

**OGGETTO: DIPENDENTE SEVERINI STEFANIA - TERMINALISTA -
CAT. G. B.3 - POS. EC. B.7 - COLLOCAMENTO A RIPOSO PER
RAGGIUNTI LIMITI DI ETA' CON DECORRENZA 01.01.2022.**

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Pubblicazione n. 1172

Si attesta che copia del presente atto viene pubblicata in data odierna all'Albo Pretorio del Comune per quindici giorni consecutivi.

Camerino, lì 01-06-2021

Il Responsabile della Pubblicazione

Atto firmato digitalmente, ai sensi del D.Lgs. n. 82 del 7.3.2005 e norme collegate