



Città di Camerino
Provincia di Macerata

Relazione sulla performance del Comune di Camerino Anno 2019



Camerino

Marchio di qualità
Turistico Ambientale del
Touring Club Italiano



Città di Camerino Provincia di Macerata

1. Presentazione della Relazione

La relazione sulla performance, prevista dall'art. 10, comma 1, lettera b) del D.Lgs. n. 150/2009, costituisce lo strumento mediante il quale l'amministrazione illustra, ai suoi cittadini e ai suoi stakeholders, i risultati ottenuti nell'anno; conclude, quindi, il ciclo di gestione della performance ed evidenzia a consuntivo i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse, con la rilevazione degli eventuali scostamenti e indicando, nel caso e ove possibile, anche le cause e le eventuali misure correttive da adottare.

Il Comune di Camerino ha scelto di rappresentare i risultati conseguiti attraverso gli obiettivi strategici suddivisi per settore. Per ciascuno di tali obiettivi sono stati selezionati indicatori utili alla misurazione e alla valutazione della performance dell'amministrazione, i cui risultati vengono riportati in sintesi per fornire una rappresentazione della performance programmata e di quella effettivamente raggiunta.

2. Processo di redazione della Relazione

Per la redazione della Relazione sulla Performance sono stati utilizzati i risultati ottenuti dalle analisi dei dati di rendicontazione del Piano della Performance.

Il Sindaco ha esaminato i risultati raggiunti nei singoli obiettivi e per i singoli programmi sulla base delle Relazioni prodotte dai Responsabili di Settore contenenti l'analisi di risultati raggiunti a consuntivo.

Dagli stati finali prodotti dai responsabili di settore/servizio si evince che gli obiettivi contenuti nel Piano risultano quasi completamente raggiunti in relazione alle risorse umane, strumentali ed economiche a ciascuno assegnate.

3. Il Comune in cifre al 31.12.2019

Alla data del 31.12.2019 i principali dati dimensionali del comune sono i seguenti:

Territorio:	Kmq	129,00
Altitudine media sul livello del mare:	m.	608,00
Abitanti:	n.	6.679,00
Abitanti per Kmq:	n.	51,77

4. Il Personale e l'organizzazione

La struttura organizzativa dell'Ente ha il suo vertice nel Segretario Comunale e si articola in cinque settori, ciascuno dei quali è affidato a un titolare di posizione organizzativa:

1^ Settore Affari Generali, Statistica, Servizi Sociali – Culturali – Demografici

Responsabile Dr. Francesco Maria Aquili

2^ Settore Bilancio – Programmazione - Tributi – Economato – Risorse umane

Responsabile Dr. Giuliano Barboni

3^ Settore Territorio – Lavori Pubblici – Manutenzione – Ambiente - Ricostruzione Pubblica

Responsabile Ing. Marco Orioli





Città di Camerino

Provincia di Macerata

4^ Settore Urbanistica – Edilizia – Sisma Ricostruzione Privata

Responsabile Arch. Barbara Mattei

5^ Settore Polizia Locale

Responsabile Dr. Andrea Isidori.

I dipendenti di ruolo del Comune di Camerino al 31.12.2019 sono 53, di cui 46 unità a tempo pieno, 1 unità con part time al 50%, n. 1 unità con part-time al 55%, n. 1 unità con part-time al 66,66%, n. 1 unità con part-time al 75%, n. 3 unità con part-time al 94,45%.

5. Le risorse finanziarie

Dati al 31.12.2019:

Avanzo di amministrazione utilizzato	€	0,00
Entrate correnti accertate	€	28.014.858,09
Spese correnti impegnate	€	24.246.674,96

6. I risultati raggiunti

Il Comune di Camerino è stato gravemente interessato dalla crisi sismica iniziata ad agosto 2016 ed inserito nei comuni ricadenti nel cosiddetto “cratere” di cui al D.L. 189/2016, convertito con modificazioni nella legge n. 229/2016. La maggior parte dell’attività amministrativa è concentrata sulle attività connesse al sisma e si è ritenuto fondamentale collegare gli obiettivi per l’anno 2019 agli adempimenti relativi al riconoscimento del CAS (contributo di autonoma sistemazione) e relative verifiche, all’assegnazione delle SAE (soluzioni abitative d’emergenza), alle procedure di rendicontazione dei fondi assegnati, al piano di ricostruzione della città.

Nella tabella sotto riportata si indicano, in sintesi, i risultati raggiunti relativamente agli obiettivi/indicatori di performance strategici individuati con il piano degli obiettivi per l’anno 2019 rispetto ai quali l’O.d.V. in composizione monocratica ha effettuato il monitoraggio sul raggiungimento.

VALUTAZIONE DEGLI OBIETTIVI ANNO 2019

Settore 1^ Affari Generali, Statistica, Servizi Sociali – Culturali – Demografici

OBIETTIVO	Indicatore di performance	Valore atteso (p. max)	Valore raggiunto (p. ass.)	Scadenza	Peso % obiettivo
C.A.S. (Obiettivo operativo)	Gestione, monitoraggio e rendicontazione CAS	1,5	1,5	31.12.2019	5%
S.A.E. (Obiettivo operativo)	Assistenza manutenzione straordinaria S.A.E.	5,7	5,2	31.12.2019	19%
Predisposizione “Regolamento in materia di accesso civico semplice e	Predisposizione “Regolamento in materia di	5,7	5,2	31.12.2019	19%



Camerino



Marchio di qualità
Turistico Ambientale del
Touring Club Italiano



Città di Camerino
Provincia di Macerata

accesso civico generalizzato” (Obiettivo operativo)	accesso civico semplice e accesso civico generalizzato”				
Collaborazione per l’organizzazione dell’attività amm.va della Fondazione Casa Amica (obiettivo di sviluppo in collaborazione con Segretario Generale e Ufficio Personale)	Supporto giuridico alla Fondazione	5,7	5,2	31.12.2019	19%
Subentro nell’ANPR (anagrafe Nazionale Popolazione Residente)	Subentro nell’ANPR	5,7	5	31.12.2019	19%
Attività di supporto per la verifica dei beneficiari del C.A.S.	Consultazione immediata atti anagrafe e stato civile cittadini beneficiari di C.A.S.	5,7	5,2	31.12.2019	19%
TOTALE		30	27,3		100%

Settore 2^ Bilancio – Programmazione - Tributi – Economato – Risorse umane

OBIETTIVO	Indicatore di performance	Valore atteso (p. max)	Valore raggiunto (p. ass.)	Scadenza	Peso % obiettivo
Rendicontazione spese sisma 2019 sul portale regionale Cohesion (Obiettivo operativo)	a) Acquisizione fatture dal protocollo informatico, verifica, redazione determina impegno, mandati, pagamenti. b) Verifica rimborso spese	6	5	31.12.2019	20%
Predisposizione “Regolamento area delle pozioni organizzative” (Obiettivo Operativo)	Predisposizione “Regolamento area delle pozioni organizzative”	12	11	31.05.2019	40%
Collaborazione per l’organizzazione dell’attività amm.va della Fondazione Casa Amica (obiettivo di sviluppo in collaborazione con Settore AA.GG. e Segretario Generale)	Supporto giuridico alla Fondazione	12	11	31.12.2019	40%
TOTALE		30	27		100%





Città di Camerino
Provincia di Macerata

Settore 3^ Territorio – Lavori Pubblici – Manutenzione – Ambiente - Ricostruzione Pubblica

OBIETTIVO	Indicatore di performance	Valore atteso (p. max)	Valore raggiunto (p. ass.)	Scadenza	Peso % obiettivo
Interventi di attuazione previsti negli stralci del piano di ricostruzione delle OO.PP. e degli interventi emergenziali	Acquisizione progetto, procedura scelta contraente, attuazione intervento	30	27,5	31.12.2019	100%
TOTALE		30	27,5		100%

Settore 4^ Urbanistica – Edilizia – Sisma Ricostruzione Privata

OBIETTIVO	Indicatore di performance	Valore atteso (p. max)	Valore raggiunto (p. ass.)	Scadenza	Peso % obiettivo
Sisma 2016 – Perimetrazioni ai sensi delle ordinanze n. 25 e 39 del Commissario Straordinario per la Ricostruzione	Affidamento degli incarichi per la redazione dei piani attuativi delle aree perimetrate e avvio progettazione	30	27,5	31.12.2019	100%
TOTALE		30	27,5		100%

Settore 5^ Polizia Locale

OBIETTIVO	Indicatore di performance	Valore atteso (p. max)	Valore raggiunto (p. ass.)	Scadenza	Peso % obiettivo
Verifica su beneficia CAS	a) Acquisizione segnalazione da parte dell'Ufficio CAS, verifiche, riscontri, raccolta informazione per sussistenza requisiti dichiarati; b) verifica occupazione abitazioni inagibili da parte di percettori CAS	30	28,5	31.12.2019	100%
TOTALE		30	28,5		100%





Città di Camerino
Provincia di Macerata

7. Conclusioni

La Relazione sulla Performance costituisce l'elemento di sintesi del ciclo di gestione della performance con riferimento ad un periodo amministrativo e, allo stesso tempo, è l'elemento di analisi per dare il via ad azioni migliorative e correttive future.

In tale ottica, sono qui elencati i punti di forza e di debolezza che hanno caratterizzato il ciclo di gestione della performance per l'anno 2019.

Nel 2019 il Comune di Camerino ha proseguito nel processo di gestione della performance, così come è avvenuto per la maggior parte delle pubbliche amministrazioni tenute ad adeguarsi al dettato normativo del d.lgs. n. 150/2009 che ha modificato in modo sostanziale la materia introducendo per la prima volta in un testo normativo il concetto di "misurazione e valutazione della performance", elevandolo a vero e proprio "sistema". Pertanto sussistono numerosi elementi che l'Ente intende migliorare nel prossimo futuro per garantire una piena implementazione formale e sostanziale del ciclo di gestione della performance, in modo che questo diventi parte della cultura gestionale dell'Ente.

Fondamentale sarà da questo punto di vista l'apporto di tutto il personale comunale, affinché il sistema di misurazione e valutazione venga sempre più e sempre meglio attuato, nello spirito di offrire servizi di qualità alla popolazione, a fronte di una giusta ricompensa per chi consente, spesso con sacrifici personali, che la macchina comunale non si fermi mai, neanche quando si verificano eventi imprevedibili e calamitosi.

Camerino, 6.9.2021

Il Segretario Generale
Dr. Paolo Cristiano



Camerino

Marchio di qualità
Turistico Ambientale del
Touring Club Italiano