



Città di Camerino
(Provincia di Macerata)

ORIGINALE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

NUMERO 139 DEL 14-09-2021

OGGETTO: RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2019 - APPROVAZIONE
--

L'anno duemilaventuno, il giorno quattordici del mese di settembre alle ore 18:30, nella Residenza Municipale, in seguito a convocazione disposta nei modi di legge, si è riunita nella sala riunioni presso la sede CONTRAM la Giunta Comunale nelle persone dei signori:

Sborgia Sandro	SINDACO	Presente
Jajani Lucia	VICESINDACO	Presente
Fanelli Marco	ASSESSORE	Presente
Sfascia Stefano	ASSESSORE	Presente
Sartori Giovanna	ASSESSORE	Presente

Assegnati 5 In carica 5 Presenti n. 5 Assenti n. 0

Assiste in qualità di segretario verbalizzante il Segretario Generale Dott. PAOLO CRISTIANO.

Constatato il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza il Dott. Sandro Sborgia nella sua qualità di SINDACO ed invita la Giunta Comunale alla discussione dell'oggetto sopra riportato.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO:

- che l'art. 10, comma 1, lett. b) del Decreto Legislativo 150/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, prevede che ogni Ente adotti annualmente un documento denominato "Relazione sulla Performance" che evidenzia i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati; la Relazione sulla Performance rappresenta lo strumento con il quale l'Amministrazione evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti;
- che, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera c) del Decreto summenzionato, la Relazione sulla Performance è validata dall'Organismo di Valutazione dell'Ente e che tale validazione, ai sensi dell'art. 14, comma 6 del Decreto, è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'ente, che nello specifico ad oggi sono costituiti dalle retribuzioni di risultato delle posizioni organizzative e del Segretario Generale, nonché dall'incentivo alla produttività individuale e di gruppo riconosciuto al personale;
- che l'art. 4, comma 2, lettera f) del richiamato decreto prevede la rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, nonché ai cittadini, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

ATTESO:

- che con propria deliberazione n. 169 del 01.08.2006 è stato approvato il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, successivamente modificato da ultimo con deliberazioni della Giunta Comunale n. 65 del 20.04.2021;
- che con propria deliberazione n. 160 del 15.11.2011 è stato approvato il Sistema di misurazione e valutazione della performance in attuazione al Decreto Legislativo 150/2009, successivamente modificato da ultimo con deliberazioni della Giunta Comunale n. 183 del 26.09.2013;
- che con deliberazione C.C. n. 17 del 21.02.2019 è stato approvato il Bilancio di Previsione triennio 2019/2021;
- che con deliberazione C.C. n. 15 del 21.02.2019, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il DUP 2019/2021;
- che con propria deliberazione n. 25 del 31.01.2019 è stato approvato il Piano obiettivi anno 2019 contenente gli obiettivi e le risorse assegnate ai centri di costo;
- che con deliberazione C.C. n. 27 del 20.07.2020 è stato approvato il Rendiconto di gestione per l'esercizio finanziario anno 2019;

VISTO che i succitati documenti risultano pubblicati sul sito istituzionale dell'Ente nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente";

CONSIDERATO che:

- il concetto di performance rappresenta il passaggio fondamentale dalla logica dei mezzi a quella di risultato;
- la performance si valuta per migliorare la qualità dei servizi e la competenza dei dipendenti;

- il ciclo di gestione della performance raccoglie in un unico quadro le funzioni di pianificazione, monitoraggio, misurazione e valutazione, conseguenze della valutazione e rendicontazione;

RIBADITO che nel Piano delle Performance sono individuati i responsabili dei settori dell'ente, cui vengono affidate le risorse umane, finanziarie e strumentali necessarie al conseguimento degli obiettivi loro assegnati;

PRECISATO che l'attribuzione degli obiettivi è stata realizzata sulla base degli indirizzi strategici delineati, garantendo il mantenimento di livelli adeguati di servizio;

VISTE le relazioni fornite dai titolari di posizione organizzativa in merito allo stato di attuazione dei programmi ed obiettivi per l'esercizio 2019;

ESAMINATA l'allegata relazione conclusiva sulla performance relativa all'anno 2019 in ottemperanza alle disposizioni soprarichiamate e la documentazione da cui si rileva il raggiungimento degli obiettivi assegnati ai responsabili delle diverse strutture organizzative, un costante impegno ed un ingente sforzo per lo svolgimento della complessa e molteplice attività ordinaria oltre al sovraccarico causato dallo stato di emergenza (ancora in atto) in cui si trova questo Ente a seguito delle imprevedibili urgenze e gli incalzanti cambiamenti organizzativi collegati alla crisi sismica iniziata il 24 agosto 2016;

ATTESO che il sistema globale di gestione della performance ha visto la partecipazione dei seguenti soggetti:

- vertice politico amministrativo, che ha fissato le priorità politiche;
- responsabili di settore e dipendenti, che hanno attuato le priorità politiche traducendole, attraverso l'attività di gestione, in servizi per i cittadini;
- Organo di Valutazione: che ha proceduto alla valutazione dei titolari di Posizione Organizzativa;

DATO ATTO che l'O.D.V. procederà alla formale validazione della relazione sulla performance 2019 successivamente all'approvazione della stessa da parte della Giunta Comunale, in base alla circolare della Funzione Pubblica del 29.03.2018, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 14, comma 4, lett. c) e comma 6 del D.Lgs n. 150/2009;

VISTO il vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTA l'allegata "Relazione sulla Performance - Anno 2019" parte integrante e sostanziale del presente atto, e ritenuta la stessa meritevole di approvazione, dando mandato all'ufficio personale di pubblicarla nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale dell'ente;

VISTI i seguenti pareri resi ai sensi dell'art. 49, D.Lgs. n. 267/2000:

- in ordine alla regolarità tecnica espresso dal responsabile del Settore 2^ Bilancio – Programmazione – Tributi – Economato – Risorse Umane (Dott. Giuliano Barboni): parere favorevole;

CONSIDERATO E DATO ATTO che il presente provvedimento non è soggetto, per sua natura, al parere di regolarità contabile di cui al medesimo art. 49 del D.Lgs. 267 del 18/08/2000, in quanto non prevede impegno di spesa e/o riduzione di entrate;

Con voti unanimi favorevoli resi dai presenti nei modi e forme di legge;

DELIBERA

1. di approvare la premessa del presente atto quale parte integrante e sostanziale;
2. di approvare la “Relazione sulla Performance – Anno 2019” che, allegata alla presente deliberazione, ne costituisce parte integrante e sostanziale;
3. di trasmettere copia del presente atto e relativo allegato all’Organo di Valutazione ai fini dell’emissione del formale provvedimento di validazione della stessa, ex circolare FP del 29.03.2018;
4. di trasmettere copia del presente atto, ai fini della conoscenza, ai Responsabili di Settore ed in particolare al Responsabile del Settore 2^ e all’Ufficio Personale per i successivi adempimenti di competenza;
5. di provvedere alla pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale del Comune nell’apposita sezione “Amministrazione Trasparente”.

Inoltre, stante la necessità e l’urgenza, con altra votazione favorevole unanime legalmente resa,

DELIBERA

Di rendere il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell’art. 134 comma 4 D.lgs. 267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
Dott. Sandro Sborgia

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. PAOLO CRISTIANO

Atto firmato digitalmente, ai sensi del D.Lgs. n. 82 del 7.3.2005 e norme collegate.



Città di Camerino
Provincia di Macerata

PROPOSTA N. 150 DEL 07-09-2021

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

OGGETTO: RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2019 - APPROVAZIONE.

Parere ai sensi dell'art. 49 del d.lgs. n. 267 del 18/08/2000 in ordine alla proposta di deliberazione in oggetto

Visto con parere **Favorevole**

Camerino, lì 07-09-2021

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
Dr. GIULIANO BARBONI

Atto firmato digitalmente, ai sensi del D.Lgs. n. 82 del 7.3.2005 e norme collegate



Città di Camerino
Provincia di Macerata

DELIBERA DI GIUNTA

N. 139 DEL 14-09-2021

OGGETTO: RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2019 - APPROVAZIONE

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente Deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi, a decorrere dal 16-09-2021, come previsto dall'art. 124, comma 1, del T.U. n. 267/2000 e s.m., ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa e contestualmente comunicata ai capigruppo consiliari.

Camerino, lì 16-09-2021

IL FUNZIONARIO DELEGATO

Atto firmato digitalmente, ai sensi del D.Lgs. n. 82 del 7.3.2005 e norme collegate.