



Città di Camerino

(Provincia di Macerata)

Cod. ISTAT 43007

## COPIA CONFORME

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE NUMERO 96 DEL 07-08-2020

OGGETTO:  
PIANO TRIENNALE FABBISOGNO PERSONALE TRIENNIO 2020/2021/2022 -  
MODIFICA.

L'anno duemilaventi, il giorno sette del mese di agosto alle ore 15:00, nella Residenza Municipale in seguito a convocazione, disposta nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei signori:

Sborgia Sandro	SINDACO	P
Jajani Lucia	VICESINDACO	P
Fanelli Marco	ASSESSORE	P
Sfascia Stefano	ASSESSORE	P
Sartori Giovanna	ASSESSORE	A

SOGGETTA A COMUNICAZIONE: S

Assegnati n. 5 In carica 5 Presenti n. 4 Assenti n. 1

Assiste in qualità di segretario verbalizzante il Vice Segretario Dr. Francesco Maria Aquili

Constatato il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza il Dr. Sandro Sborgia nella sua qualità di Sindaco ed invita la Giunta Comunale alla discussione dell'oggetto sopra riportato.

## LA GIUNTA COMUNALE

**PREMESSO** che l'ente è tenuto ad adottare il piano triennale dei fabbisogni di personale ai sensi e in coerenza con le norme di cui all' art. 39 della Legge n. 449/1997, all'art. 91 del D.Lgs. n. 267/2000, artt. 6 e 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001 e al Decreto dell'8.5.2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione avente ad oggetto "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche";

**RICHIAMATA** la deliberazione di Giunta Comunale n. 204/2019 (come integrata con atto di G.C. n. 17/2020) con cui è stato approvato il piano triennale del fabbisogno di personale triennio 2020/2022 come segue:

**ANNO 2020:**

- n. 2 Istruttori Direttivi Polizia Locale – Cat. D – a tempo pieno e indeterminato da assegnare al Corpo di P.L. e relativa copertura tramite concorso pubblico con riserva di n. 1 posto a favore del personale interno in possesso dei requisiti previsti dalla normativa vigente in materia;
- n. 1 Educatrice Asilo Nido – Cat. C – a tempo pieno e indeterminato da ricoprire mediante concorso pubblico;

**ANNO 2021:**

Eventuale copertura dei posti che renderanno vacanti nei limiti consentiti dalle disposizioni di legge;

**ANNO 2022:**

Eventuale copertura dei posti che renderanno vacanti nei limiti consentiti dalle disposizioni di legge;

In ciascun triennio potranno effettuarsi assunzioni a tempo determinato, nei modi e tempi stabiliti dalla normativa vigente, per far fronte ad esigenze eccezionali al momento non prevedibili;

e contestualmente si dava atto che nell'anno 2020 sarebbero state concluse le procedure inserite nel programma assunzionale dell'anno 2019;

**RICHIAMATA** altresì la deliberazione di Giunta Comunale n. 45/2020 con cui è stata modificata la programmazione di cui sopra prevedendo per l'anno 2020 l'aumento orario dell'attività lavorativa di n. 1 unità di Collaboratore Farmacista – Cat. D – dal 55% al 95%;

**VISTO** l'art. 33, comma 2, D.L. n. 34/2019 (c.d. Decreto Crescita), rubricato "Assunzione di personale nelle regioni a statuto ordinario e nei comuni in base alla sostenibilità finanziaria", che stabilisce:

*"2. A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente*

decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia prossimo al valore medio, nonché un valore soglia superiore cui convergono i comuni con una spesa di personale eccedente la predetta soglia superiore”, prevedendo così il superamento delle attuali regole fondate sul turn-over e introducendo un sistema maggiormente flessibile basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale;

**VISTO** che:

- sulla Gazzetta Ufficiale del 27.4.2020 è stato pubblicato il Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica del 17.3.2020 avente ad oggetto: “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni”, e che successivamente, il Ministero per la P.A., di concerto con il Ministero dell’Economia e delle Finanze e il Ministero dell’Interno, ha emanato la circolare esplicativa n. 1374 dell’ 8 giugno 2020 che fornisce chiarimenti sul D.M. 17 marzo 2020, attuativo dell’art. 33, comma 2 del D.L. n.34/2019, convertito con modificazioni dalla legge n. 58 del 2019, in materia di assunzioni di personale da parte dei Comuni;
- in attuazione dell’art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, nella Tabella 1 del suddetto Decreto Attuativo sono individuati i valori soglia per fascia demografica del rapporto della spesa del personale dei comuni rispetto alle entrate correnti, secondo le definizioni dell’art. 2 del medesimo decreto;
- i residenti nel Comune di Camerino alla data del 31.12.2019 sono 6.679 e pertanto questo Ente rientra nella fascia demografica “e) comuni con popolazione compresa tra 5.000 e 9.999 abitanti” della Tabella 1, cui corrisponde un valore soglia (in termini di rapporto tra spesa di personale e entrate correnti, al netto del FCDE) pari al 26,90%;

**DATO ATTO CHE:**

- il rapporto tra spesa del personale (così definita dall’art. 2 del decreto attuativo: *“impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all’art. 110 d.lgs. n. 267/2000, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all’ente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell’IRAP, come rilevati nell’ultimo rendiconto della gestione approvato”*) e entrate correnti (così definite dall’art. 2 del decreto attuativo: *“media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del FCDE stanziato nel bilancio di previsione relativo all’ultima annualità considerata”*) è pari all’ **8,822%** così determinato:

	2017	2018	2019
TITOLO 1 – Entrate tributarie	€ 2.163.908,86	€ 3.143.582,46	€ 2.821.406,09
TITOLO 2 – Trasferimenti	€ 29.990.844,72	€ 23.330.502,80	€ 19.846.293,40
TITOLO 3 – Entrate extratributarie	€ 2.385.228,92	€ 2.175.297,01	€ 5.347.158,60
Totale	€ 34.540.022,50	€ 28.649.382,27	€ 28.014.858,09
MEDIA entrate correnti 2017/2019	€ 30.401.420,95		
FCDE bilancio previsione 2019	€ 596.836,34		
<b>A) Media Entrate correnti al netto FCDE</b>	<b>€ 29.804.584,61</b>		
<b>B) Spese personale ex art. 2 DM 17.04.2020 rendiconto 2019</b>	<b>€ 2.629.419,15</b>		

<b>C) Rapporto spesa personale/Entrate correnti (B/A)</b>	<b>8,822%</b>
<b>D) VALORE SOGLIA percentuale da decreto attuativo</b>	<b>26,900%</b>
<b>E) Limite massimo spesa personale applicando il valore soglia (A*D)</b>	<b>€ 8.017.433,26</b>

- come indicato all'art.4, comma 2, del suddetto decreto, ai comuni che si collocano al di sotto del rispettivo valore soglia è riconosciuta una capacità di spesa aggiuntiva per assunzioni di personale a tempo indeterminato, sino ad una spesa complessiva di personale rapportata alle entrate correnti non superiore al predetto valore soglia;

- il medesimo decreto attuativo prevede all'art. 5, comma 1, che in sede di prima applicazione e fino al 31.12.2024 tale potenzialità espansiva della spesa esplicherà i suoi effetti gradualmente, secondo incrementi massimi annuali – determinati in misura percentuale rispetto alla spesa di personale registrata nell'anno 2018 – come di seguito riportati e **fermo restando il rispetto del valore soglia:**

	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>
F) % massima di incremento annuo della spesa di personale (rispetto alla spesa anno 2018)	17%	21%	24%	25%	26%
G) Spesa personale anno 2018	€ 2.862.137,87				
H) Incremento massimo spesa di personale (F*G)	€ 486.563,43	€ 601.048,95	€ 686.013,08	€ 715.534,46	€ 744.155,84
I) Spesa personale anno 2018 + incremento massimo spesa di personale (G+H)	€ 3.348.701,30	€ 3.463.186,82	€ 3.548.150,95	€ 3.577.672,33	€ 3.606.293,71
<b>L) LIMITE MASSIMO SPESA DI PERSONALE (minor valore tra I e E)</b>	<b>€ 3.348.701,30</b>	<b>€ 3.463.186,82</b>	<b>€ 3.548.150,95</b>	<b>€ 3.577.672,33</b>	<b>€ 3.606.293,71</b>

- comunque tale incremento della spesa di personale deve garantire il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio che deve, peraltro, essere asseverato dal revisore dei conti;

**RITENUTO** che il fabbisogno di personale necessario per l'assolvimento dei compiti istituzionali dell'ente (a causa dei numerosi pensionamenti che si sono avuti negli ultimi due anni e nell'anno in corso) prevederebbe il reintegro di tutte le unità cessate nel

biennio precedente ma che tale fabbisogno possa essere solo in parte soddisfatto, in ragione della necessità di formulare previsioni di spesa che garantiscano il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio;

**VISTO** altresì che nella circolare applicativa sul DM attuativo dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 in materia di assunzioni di personale al punto 1.1. "Decorrenza del decreto" è previsto che al fine di non penalizzare i Comuni che prima della data del 20.04.2020 hanno legittimamente avviato le procedure assunzionali con il previgente regime, anche con riguardo ai budgets relativi ad anni precedenti, si ritiene che, con riferimento al solo anno 2020, possano essere fatte salve le predette procedure purchè siano state effettuate entro il 20 aprile le comunicazioni obbligatorie ex art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e siano state operate le relative prenotazioni nelle scritture contabili;

**DATO ATTO** che in base a quanto stabilito nella programmazione del fabbisogno del personale triennio 2019/2021 il Comune di Camerino:

- ha provveduto ad effettuare tutte le suddette comunicazioni relative all'annualità 2019 tranne che per la procedura relativa alla copertura di n. 1 Istruttore Amministrativo (Cat. C.1) presso il Settore AA.GG. riservato al personale di cui all'art. 18 della L. 68/1999, che di conseguenza sarà riproposto nell'annualità 2020 e assoggettata al nuovo regime assunzionale;

- ha provveduto ad inviare la comunicazione di cui all'art. 34 bis D.Lgs. n. 165/2001 relativa alla copertura del posto di n. 1 Educatrice Asilo Nido (Cat. C.1) prevista nell'annualità 2020 (che, di conseguenza non sarà assoggettata alle nuove regole assunzionali), mentre per quello che concerne la copertura di n. 2 posti di Istruttore Direttivo Vigilanza (Cat. D) le relative procedure sono state avviate successivamente al 20 aprile 2020 per cui saranno soggette alle nuove disposizioni assunzionali;

**DATO ATTO** che:

- è stato collocato a riposo anticipato, con decorrenza 1.6.2020, n. 1 Istruttore Tecnico Geometra (Cat. C) assegnato al 3<sup>a</sup> Settore e che il personale in servizio a tempo indeterminato con tale qualifica, dopo tale data, è pari a n. 1 unità, numero del tutto insufficiente per garantire il funzionamento e l'espletamento di tutte le procedure che fanno carico al suddetto Settore;

- saranno collocati a riposo anticipato, con decorrenza rispettivamente 1.10.2020 e 1.01.2021, n. 1 Operaio Polivalente (Cat. B.1) e n. 1 Capo-operaio (Cat. B.3) e che si rende necessario procedere alla loro sostituzione al fine di non aggravare ancora di più la situazione già critica dell'Ufficio Manutenzione;

- da una valutazione delle pratiche facenti capo all'area tecnica è emersa la necessità di procedere quanto prima all'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 Istruttore direttivo (Cat. D), considerata la ingente mole di lavoro cui l'ufficio dovrà far fronte in conseguenza delle pratiche per la ricostruzione che sono previste in funzione delle nuove disposizioni normative DL 34/2020;

- in attesa di valutare le diverse possibili modalità di gestione dell'Asilo Nido Comunale, rimasto con n. 2 unità part-time in organico a seguito dei pensionamenti avvenuti negli ultimi 2 anni, si ritiene al momento non opportuno procedere alla copertura del posto di Educatrice Asilo Nido (Cat. C.) che di conseguenza verrà stralciato dalla presente programmazione in attesa di prendere decisione definitive in merito;

- le numerose attività collegate alla gestione sia dell'emergenza che della ricostruzione post-sisma impegnano a tempo pieno il personale assunto a tempo determinato per tale scopo e molto tempo delle unità a tempo indeterminato di questo Ente, con la

conseguenza che si rende necessario avvalersi, per un periodo di tempo limitato alle esigenze dell'Ente, dell'attività lavorativa di una ulteriore figura di Istruttore Direttivo Amministrativo – Cat. D – già in possesso di adeguata formazione e con competenze già acquisite, da reperire mediante richiesta di comando ad altre amministrazioni pubbliche, ai sensi dell'art. 56 del DPR n. 3/1957 e degli artt. 30 e 70 del D.Lgs. n. 165/2001;

**RICHIAMATO** il comma 1 dell'art. 20 “*Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni*” del D.Lgs. n. 75/2017, il quale prevede che le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, fino al 31.12.2021, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:

- a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124/2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione o, in caso di amministrazioni comunali che esercitino funzioni in forma associata, anche presso le amministrazioni con servizi associati;
- b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;
- c) abbia maturato, alla data del 31 dicembre 2017, alle dipendenze dell'amministrazione di cui alla lettera a) che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni;

e che, ai sensi del comma 12, ha priorità di assunzione il personale in servizio alla data di entrata in vigore del suddetto D.Lgs. n. 75/2017, ovvero al 22.06.2017;

**RILEVATO** che la Legge n. 8/2020, di conversione del D.L. n. 162/2019 c.d. “Decreto Milleproroghe”, ha modificato l'articolo 20, comma 1, lettera c), del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, prevedendo che la maturazione dei tre anni di servizio necessari per partecipare alla procedura di stabilizzazione vengano maturati entro il 31 dicembre 2020;

**CONSIDERATO** che:

- il superamento del precariato, mediante la stabilizzazione dei rapporti di lavoro flessibili in atto, costituisce un obiettivo strategico dell'amministrazione comunale, da attuare nel rispetto e compatibilmente con le norme e i vincoli ed in coerenza con i fabbisogni di personale;
- si intende perseguire l'obiettivo di uscita del precariato ai soggetti in possesso dei requisiti previsti dal su richiamato D.Lgs. n. 75/2017, anche alla luce delle circolari esplicative emanate dal Ministro della Semplificazione n. 3/2017 e n. 1/2018 che hanno dato risposta a questioni che fino ad oggi impedivano l'avvio di un concreto percorso di superamento dal precariato;

**VISTA** la sentenza n. 872 del 3/2/2020 - sez. III – del Consiglio di Stato, che ha chiarito come “*la stabilizzazione non sia ammissibile per il personale che risulti in servizio a tempo indeterminato presso altre pubbliche amministrazioni: se è vero, infatti, che l'art. 20 del D.lgs. 75 del 2017 non esige, al fine di accedere alla stabilizzazione, che il rapporto di lavoro “precario” sia in corso di svolgimento, è parimenti vero che la sussistenza di un rapporto di lavoro stabile alle dipendenze di*

*altra p.a. costituisce un elemento inconciliabile con la “ratio” stessa della stabilizzazione della posizione lavorativa. Difatti, se il soggetto, pur essendo stato assunto in passato con forme contrattuali a termine e flessibili al servizio di una p.a., risulta ormai aver conseguito un contratto di lavoro a tempo indeterminato presso altra p.a., viene meno la logica stessa della stabilizzazione, che è una forma di reclutamento speciale riservata, in deroga al pubblico concorso, a coloro che siano appunto “precari”, onde agevolarne l’immissione definitiva nei ruoli del soggetto pubblico. È pertanto la “precarietà”, attuale o comunque pregressa, il presupposto irrinunciabile della stabilizzazione: è importante, infatti, che siffatta procedura non si trasformi in un meccanismo atto solamente a valorizzare la pregressa esperienza lavorativa maturata dal dipendente, elemento questo di cui indubbiamente si tiene conto ma che non è qualificabile come criterio guida esclusivo per giustificare la legittimità della stabilizzazione”;*

**RICHIAMATA** la circolare n. 3/2017 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, nella quale vengono espressi gli indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell’esperienza professionale del personale avente contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato;

**DATO ATTO** che a seguito del Sisma 2016 che ha colpito l’Italia Centrale e, a seguito dell’emanazione del D.L. 17 Ottobre 2016, il Comune di Camerino, previa autorizzazione della Regione Marche, ha proceduto, ai sensi dell’art. 50-bis del suddetto D.L., a indire concorsi pubblici in diversi profili professionali per l’assunzione di personale da destinare all’Ufficio Ricostruzione e che ad oggi tali unità ammontano a 19;

**ATTESO** che tra i vari profili professionali selezionati risultano presenti anche quelli di Istruttore Tecnico Geometra (Cat. C) e Istruttore Direttivo Tecnico (Cat. D);

**VALUTATA** l’opportunità di modificare la Programmazione Triennale del Fabbisogno di Personale per la parte relativa alle assunzioni a tempo indeterminato programmate per il triennio 2020/2022 prevedendo la copertura sia di n. 1 Istruttore Tecnico Geometra (cat. C) da destinare al Settore 3° -Territorio, LL.PP., Manutenzione, Ambiente, Sisma Ricostruzione Pubblica, che del posto di Istruttore Direttivo Tecnico (Cat. D) da destinare al Settore 4° Urbanistica ed Edilizia, mediante procedure di stabilizzazione riservate alle unità in possesso dei requisiti richiesti dalla normativa sopra citata;

**RITENUTO**, sulla base di quanto sopra esposto, di modificare il piano assunzionale per l’annualità 2020 già approvato con la delibera di G.C. n. 204 del 23.12.2019 e s.m.i., riservandosi di valutare ulteriormente le necessità relative agli anni 2021 (in parte già affrontate) e 2022 anche in vista dei futuri pensionamenti, come segue:

**ANNO 2020:**

- **copertura di n. 1 posto di Istruttore Amministrativo (Cat. C.1) mediante concorso pubblico per esami da assegnare al Settore 1^ AA.GG. riservato al personale di cui all’art. 18 della L. n. 68/1999;**
- **copertura di n. 1 posto di Istruttore Tecnico Geometra – Cat. C – a tempo pieno e indeterminato mediante procedura di stabilizzazione ai sensi dell’art. 20 del D.Lgs. n.75/2017 e s.m.i., da destinare al Settore 3° -**

**Territorio, LL.PP., Manutenzione, Ambiente, Sisma Ricostruzione Pubblica-;**

- **attivazione per la durata di 12 mesi di n. 1 comando per un posto di Istruttore Direttivo Amministrativo - Cat. D;**
- **copertura di n. 1 posto di Operaio Polivalente – Cat. B.1 – mediante procedura di selezione presso il CIOF;**

**ANNO 2021:**

- **copertura di n. 1 posto di Capo-operaio – Cat. B.3 – mediante concorso pubblico;**
- **copertura di n. 1 posto di Istruttore Direttivo – Cat. D – a tempo pieno e indeterminato mediante procedura di stabilizzazione ai sensi dell’art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 e smi da destinare all’area tecnica;**
- **Eventuale ulteriore copertura dei posti che si renderanno vacanti nei limiti consentiti dalle disposizioni di legge;**

**ANNO 2022:**

- **Eventuale copertura dei posti che si renderanno vacanti nei limiti consentiti dalle disposizioni di legge;**

In ciascun triennio potranno effettuarsi assunzioni a tempo determinato, nei modi e tempi stabiliti dalla normativa vigente, per far fronte ad esigenze eccezionali al momento non prevedibili;

**VISTO** il parere favorevole espresso dall’Organo di Revisione contabile sulla certificazione della compatibilità delle spese di personale con i vincoli di bilancio e di finanza pubblica e sulla coerenza con le linee guida del Ministero della Funzione Pubblica dell’8 maggio 2018;

**VISTI** i seguenti pareri resi ai sensi dell’art. 49, D.Lgs. n. 267/2000:

- **in ordine alla regolarità tecnica espresso dal responsabile del Settore Bilancio – Programmazione – Tributi – Economato – Risorse Umane (Dott. Giuliano Barboni): parere favorevole;**
- **in ordine alla regolarità contabile espresso dal responsabile del Settore Bilancio – Programmazione – Tributi – Economato – Risorse Umane (Dott. Giuliano Barboni): parere favorevole;**

**VISTO** il D.Lgs. n. 165/2001;

Con voti favorevoli unanimi resi dai presenti nei modi e forme di legge;

**DELIBERA**

1) La premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto.

2) Di dare atto che, a seguito delle modifiche sopra indicate e adottate con la presente deliberazione il Piano triennale dei fabbisogni del personale anni 2020/2021/2022, risulta essere il seguente:

**ANNO 2020:**

- copertura di n. 2 posti di Istruttori Direttivi Polizia Locale – Cat. D – a tempo pieno e indeterminato da assegnare al Corpo di P.L. mediante concorso pubblico per esami con riserva di n. 1 posto a favore del personale interno in possesso dei requisiti previsti dalla normativa vigente in materia;
- aumento orario di n. 1 unità Collaboratore Farmacista – Cat. D – dal 55% al 95% dell'attività lavorativa;
- **copertura di n. 1 posto di Istruttore Amministrativo (Cat. C.1) mediante concorso pubblico per esami da assegnare al Settore 1^ AA.GG. riservato al personale di cui all'art. 18 della L. n. 68/1999;**
- **copertura di n. posto di 1 Istruttore Tecnico Geometra – Cat. C – a tempo pieno e indeterminato mediante procedura di stabilizzazione ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. n.75/2017 e s.m.i., da destinare al Settore 3° - Territorio, LL.PP., Manutenzione, Ambiente, Sisma Ricostruzione Pubblica-;**
- **attivazione per la durata di circa di 12 mesi di n. 1 comando per un posto di Istruttore Direttivo Amministrativo - Cat. D;**
- **copertura di n. 1 posto di Operaio Polivalente – Cat. B.1 – mediante procedura di selezione presso il CIOF;**

#### **ANNO 2021:**

- **copertura di n. 1 posto di Capo-operaio – Cat. B.3 – mediante concorso pubblico;**
- **copertura di n. 1 posto di Istruttore Direttivo – Cat. D – a tempo pieno e indeterminato mediante procedura di stabilizzazione ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 e smi da destinare all'area tecnica;**
- Eventuale ulteriore copertura dei posti che si renderanno vacanti nei limiti consentiti dalle disposizioni di legge;

#### **ANNO 2022:**

- Eventuale copertura dei posti che si renderanno vacanti nei limiti consentiti dalle disposizioni di legge;

In ciascun triennio potranno effettuarsi assunzioni a tempo determinato, nei modi e tempi stabiliti dalla normativa vigente, per far fronte ad esigenze eccezionali al momento non prevedibili;

3) Di dare atto che le procedure inserite nel piano assunzionale dell'anno 2019, già avviate, verranno concluse nell'anno 2020;

4) Di rimettere ai Responsabili dei Settori interessati, ciascuno per le proprie competenze, il presente atto per l'attuazione di quanto in esso disposto;

5) Di rinviare al Documento Unico di Programmazione tutte le informazioni essenziali e di dettaglio previste dalla normativa.

Inoltre, stante la necessità e l'urgenza di provvedere, la Giunta Comunale, con altra votazione favorevole unanime

**DELIBERA**

di rendere il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, D.Lgs. n. 267/2000.

Pareri sulla proposta di deliberazione ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000:

PARERE: in ordine alla REGOLARITA' TECNICA

Data: 07-08-2020

Il Responsabile del servizio  
F.to Dr. Giuliano Barboni

PARERE: in ordine alla REGOLARITA' CONTABILE

Data: 07-08-2020

Il Responsabile del servizio  
F.to Dr. Giuliano Barboni

---

Letto, approvato e sottoscritto

**Il Sindaco**

F.to Dr. Sandro Sborgia

**Il Vice Segretario**

F.to Dr. Francesco Maria Aquili

---

**Certificato di pubblicazione**

Si attesta che copia della presente deliberazione viene pubblicata, in data odierna, all'Albo Pretorio del Comune per quindici giorni consecutivi con contemporanea comunicazione ai capigruppo consiliari.

Pubblicazione n. 1799  
Camerino, 02-09-2020

Il Responsabile del Settore 1  
F.to Dr. Francesco Maria Aquili

---

Per copia conforme all'originale  
Camerino, 02-09-2020

Il funzionario delegato  
Dr. Francesco Maria Aquili

---

**Certificato di esecutività**

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 07-08-2020 essendo stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 D.Lgs. 267/2000.

Il Responsabile del Settore 1  
F.to Dr. Francesco Maria Aquili