



Comune di Camerino
(Provincia di Macerata)

COPIA CONFORME

SETTORE 2^ BILANCIO – PROGRAMMAZIONE - TRIBUTI - ECONOMATO - RISORSE
UMANE

DETERMINAZIONE

N.146 del 31-12-2020
N. del Registro generale

Oggetto:

DIPENDENTE MATRICOLA 134 - CONCESSIONE PERIODO CONGEDO
STRAORDINARIO AI SENSI DELL'ART. 42, COMMA 5 DEL D.LGS. N. 151/2001,
COME MODIFICATO DALL'ART. 4, COMMA 1, LETTERA B) DEL D.LGS. n.119 DEL
18/07/2011.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

VISTA la nota presentata dalla dipendente matricola 134 in data 18.12.2020, assunta al protocollo generale di questo Ente il 18.12.2020, prot. n. 28022, con la quale la stessa chiede di usufruire a decorrere dal 4 gennaio 2021 e fino al 03 gennaio 2022, per la durata di n. 1 anno, del congedo straordinario, ai sensi dell'art. 80, comma 2, della legge n. 388 del 23.12.2000, dell'art. 42, comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001, come modificato dall'art. 4, comma 1, lettera b) del D.Lgs. n. 119 del 18/07/2011, per assistere il proprio genitore (OMISSIS), con lei convivente, portatore di handicap grave;

RILEVATO che:

- la persona disabile da assistere è in possesso del certificato di handicap con connotazione di gravità (art. 3, comma 3 della L. n. 104/1992), giusto verbale dell'apposita Commissione Medica istituita presso l'ASL di Camerino, datato 18.12.2019;
- che la dipendente è convivente con il soggetto disabile e che nessun altro familiare può prestare assistenza allo stesso;

VISTA la normativa inerente il congedo per l'assistenza ai disabili e segnatamente:

- il Decreto legislativo n. 119/2011 che ha rimodulato la disciplina dei congedi retribuiti, modificando l'art. 42, comma 5, del D.Lgs. n. 151/2001;
- che il nuovo testo elenca una gerarchia tra i soggetti che possono richiedere il suddetto congedo prevedendo uno scorrimento tra gli aventi diritto qualora manchino, siano deceduti o affetti da patologie invalidanti;

- che il congedo di che trattasi non può superare la durata complessiva di anni due nell'arco della vita lavorativa;
- che il congedo è accordato a condizione che la persona da assistere non sia ricoverata a tempo pieno, salvo che, su richiesta dei sanitari, venga ritenuta necessaria la presenza di un soggetto che presti assistenza;
- che il congedo ed i permessi di cui all'art. 33, comma 3, della L. n. 104/92 non possono essere riconosciuti a più di un lavoratore per l'assistenza alla stessa persona;
- che durante il periodo di congedo la richiedente ha diritto a percepire, ai sensi dell'art. 42, comma 5-ter del D.Lgs. n. 151/2001, modificato dall'art. 4, comma 1, lettera b) del D.Lgs. n. 119/2011, un'indennità pari all'ultima retribuzione mensile percepita, con riferimento esclusivamente alle voci fisse e continuative del trattamento ed il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa ai fini pensionistici. L'indennità e la contribuzione figurativa spettano fino ad un importo massimo complessivo di € 46.836,00 annui per il congedo di durata annuale. Detto importo (quello citato è relativo al 2013) viene rivalutato annualmente sulla base della variazione dell'indice ISTAT dei prezzi di consumo per le famiglie di operai ed impiegati;
- che durante la fruizione del congedo non si maturano ferie, tredicesima mensilità e trattamento di fine rapporto;

RITENUTO, pertanto, di concedere il congedo straordinario come richiesto dalla dipendente, a decorrere dal 4.01.2021 e fino al 3.01.2022;

VISTI:

- l'art. 42 del D.Lgs. n. 151/2001;
- l'art. 4 del D.Lgs. n. 119/2011, che ha modificato l'art. 42 del D.Lgs. n. 151/2001;
- l'art. 24 della Legge n. 183/2010;
- l'art. 80, comma 2 della Legge n. 388/2000;
- il D.Lgs. n. 267/2000;

D E T E R M I N A

- 1) per i motivi meglio espressi in narrativa che qui si intendono integralmente richiamati, di concedere, in accoglimento dell'istanza presentata in data 18.12.2020, protocollo n. 28022 del 18.12.2020, il periodo di congedo straordinario retribuito dal 04.01.2021 al 03.01.2022, per n. 1 anno;
- 2) di fare obbligo alla dipendente in argomento di comunicare tempestivamente ogni variazione della situazione di fatto e di diritto rispetto alla normativa descritta in narrativa da cui consegua il venir meno della titolarità dei benefici in questione;
- 3) di trasmettere il presente atto alla dipendente in oggetto.

Il presente atto viene trasmesso, per gli adempimenti di competenza, ai seguenti uffici:

- Sindaco;
- Segretario Generale;
- Ufficio Personale;
- Settore di appartenenza della dipendente;
- Albo.

Il Responsabile del Settore 2[^]
Bilancio - Programmazione - Tributi
Economato - Risorse Umane
F.to Dr. Giuliano Barboni

PARERI:

REGOLARITA' CONTABILE

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento e si attesta la copertura finanziaria del conseguente impegno di spesa.

31-12-2020

Il Responsabile del Settore 2^
Bilancio - Programmazione - Tributi
Economato - Risorse Umane
F.to Dr. Giuliano Barboni

La presente è copia conforme all'originale
Camerino, 31-12-2020

Il Responsabile del Settore 2^
Bilancio - Programmazione - Tributi
Economato - Risorse Umane
Dr. Giuliano Barboni

Certificato di pubblicazione

Si attesta che copia del presente atto viene pubblicata, in data odierna, all'Albo Pretorio del Comune per quindici giorni consecutivi.

Pubblicazione n. 41

Camerino, 07-01-2021

Il Responsabile del Settore 2^
Bilancio - Programmazione - Tributi
Economato - Risorse Umane
F.to Dr. Giuliano Barboni