



Comune di Camerino
(Provincia di Macerata)

ORIGINALE

SETTORE 5^ POLIZIA LOCALE

DETERMINAZIONE

N. 27 del 21-05-2021
N. 681 del Registro generale

Oggetto: PROROGA ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI N. 1 AGENTE DI POLIZIA LOCALE - CAT. C - SINO AL 30 SETTEMBRE 2021.

IL RESPONSABILE DEL CORPO DI POLIZIA LOCALE

PREMESSO che:

- il personale attualmente in servizio presso il Corpo di Polizia Locale del Comune di Camerino risulta essere il seguente:

- n. 1 Comandante Cat. D.3
- n. 2 Istruttori Direttivi Polizia Locale Cat. D.1
- n. 3 Agenti di Polizia Locale Cat. C.1
- n. 1 Agente di Polizia Locale Cat. C.1 assunto per le necessità collegate al sisma 2016;

- a causa dell'intensificarsi delle attività di controllo dovute al SARS-COVID-19 gli operatori in servizio stanno accumulando ore di straordinario da recuperare e non sempre si riesce a garantire l'ordinaria attività di turnazione antimeridiana-pomeridiana;

-che la grave carenza di organico, in un momento di forte necessità, comporterà l'aggravarsi della situazione già in parte critica;

CONSIDERATO che per far fronte ai numerosi compiti d'istituto, ordinari e straordinari, assegnati a causa della pandemia da COVID-19 e anche in considerazione del sottodimensionamento del Corpo di Polizia Locale è stato necessario integrare temporaneamente l'organico del Comando di Polizia Locale con una assunzione a tempo pieno e determinato di n. 1 Agente di Polizia Locale per n. 6 mesi;

RICHIAMATA la propria determinazione n. 60 del 20.11.2020 con la quale si assumeva la Sig.ra Todesco Sara (dati identificativi agli atti dell'Ufficio Personale) in qualità di Agente di Polizia Locale – Cat. C.1 - a tempo pieno e determinato per la durata di mesi 6 decorrenti dal 23.11.2020;

DATO ATTO del perdurare dello stato di emergenza connesso alla diffusione del virus COVID-19 e il perdurare del conseguente aumento del carico di lavoro gravante su questo Settore che rende di fatto necessario prorogare l'assunzione della suddetta fino al 30 settembre 2020 al fine di adempiere a tutte le attività connesse con la gestione e i controlli da effettuare a causa del suddetto virus;

RICHIAMATO l'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010, convertito nella Legge n. 122/2010 e s.m.i., il quale stabilisce che la spesa massima autorizzabile per le assunzioni a tempo determinato non può essere superiore a quella sostenuta per il medesimo scopo nell'anno 2019;

RICHIAMATO altresì l'art. 1, commi 993 e 994, della L. n. 178/2020 che testualmente recita:

“993. Per l'anno 2021, in considerazione delle eccezionali esigenze organizzative necessarie ad assicurare l'attuazione delle misure finalizzate alla prevenzione e al contenimento dell'epidemia di COVID-19, la maggiore spesa di personale rispetto a quella sostenuta nell'anno 2019 per contratti di lavoro subordinato a tempo determinato del personale della polizia locale dei comuni, delle unioni di comuni e delle città metropolitane, fermo restando il rispetto dell'equilibrio di bilancio, non si computa ai fini delle limitazioni finanziarie stabilite dall'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122. 994. All'articolo 115, comma 1, del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, le parole: «Per l'anno 2020» sono sostituite dalle seguenti: «Per gli anni 2020 e 2021».”;

RICHIAMATA altresì la deliberazione di G.C. n. 33 del 16.03.2021 relativa al “Piano triennale fabbisogno di personale – Triennio 2021/2023” la quale, al punto 2, stabilisce che “... In ciascun triennio potranno effettuarsi assunzioni a tempo determinato, nei modi e tempi stabiliti dalla normativa vigente, per far fronte ad esigenze eccezionali al momento non prevedibili.”;

RITENUTO quindi doveroso disporre la proroga dell'assunzione a tempo pieno e determinato della sig.ra Todesco Sara in qualità di Operatore di Polizia Locale - Cat. C – sino al 30 settembre 2021;

VISTI:

- Il T.U.E.L. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- i vigenti CCNL comparto funzioni locali;

VISTO il parere di regolarità contabile, come sotto riportato;

Tutto ciò premesso;

D E T E R M I N A

- 1) La premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) Prorogare l'assunzione a tempo pieno e determinato presso il 5[^] Settore Polizia Municipale del Comune di Camerino della Sig.ra Todesco Sara (dati personali agli atti dell'Ufficio Personale) in qualità di Operatore di Polizia Locale - Cat. D – sino al 30 settembre 2021, per far fronte alla numerose incombenze ed attività collegate al COVID-19;
- 3) Impegnare la spesa derivante dal presente atto al Cap. 500 e seguenti del bilancio 2021 che presente la necessaria disponibilità;
- 4) Trasmettere il presente atto al Settore 2[^] e all'Ufficio Personale per gli adempimenti conseguenti.

Prot. n. ../.... Registro contratti individuali di lavoro

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO PIENO E DETERMINATO

Il giorno .. del mese di dell'anno, alle ore, presso la sede municipale provvisoria, sita presso il CONTRAM – Via Le Mosse 10 – Camerino;

VISTA la delibera della Giunta Comunale n. del concernente “.....” con cui veniva deciso di

VISTA la determina del Responsabile (Reg. Gen. n. ../....) con cui si determinava di assumere, in applicazione deliberazione sopra citata, sul posto di – Cat. - a tempo determinato e pieno il/la Sig./Sig.ra (nato/a a il);

VISTI i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro comparto “Regioni-Autonomie Locali”;

VISTO l'art. 194 del CCNL Funzioni Locali del 21 Maggio 2018, relativo al contratto individuale di lavoro e gli articoli 50 e 51 del CCNL Funzioni Locali del 21 Maggio 2018 relativi al contratto di lavoro a tempo determinato;

DATO ATTO che il/la Sig./Sig.ra ha presentato la documentazione necessaria all'assunzione di cui trattasi;

TRA

-, funzionario responsabile del Settore del Comune di Camerino, che agisce in nome, per conto e nell'interesse esclusivo del Comune stesso - Codice fiscale 0027683047

E

- il/la Sig./Sig.ra, nato/a il a (....) e residente a in n. ...6 - C.F., che agisce in nome e per conto proprio;

SI STIPULA QUANTO SEGUE

Art. 1

Il Comune di Camerino, come sopra rappresentato e nel rispetto delle vigenti disposizioni, assume, con rapporto di lavoro a tempo determinato e pieno che nel rispetto delle vigenti disposizioni, è di n. 36 ore settimanali, il/la Sig./Sig.ra, di seguito chiamato/a “dipendente”, che accetta l'assunzione medesima.

La prestazione lavorativa verrà effettuata presso con il seguente orario lavorativo:

.....
.....

per esigenze eccezionali al momento non prevedibili e in accordo con il/la dipendente il Responsabile del Settore può occasionalmente modificare il suddetto orario di lavoro.

Art. 2

Il/la dipendente viene assunto in qualità di - cat. ..., posizione economica presso il Settore ed assegnato/a

Il livello retributivo applicato è quello iniziale previsto dal vigente Contratto collettivo Nazionale di Lavoro, comparto Funzioni Locali, al quale si aggiungono le competenze per salario accessorio in relazione alle prestazioni reali di lavoro effettuate, oltre alle quote di trattamento di famiglia, se ed in quanto spettanti e proporzionato alla prestazione lavorativa full-time o part-time.

Il/la dipendente ha diritto a un numero di giornate di ferie proporzionale alla durata e alla tipologia del servizio nell'anno.

Le mansioni assegnate al dipendente sono quelle corrispondenti alla categoria economica, come delineate dall'allegato A) al C.C.N.L. del 31.03.1999 e dalla deliberazione di Giunta Comunale n. 87 del 24.5.2004, che si intendono in questa sede integralmente richiamati, quale parte integrante del presente contratto, salvo il potere del responsabile del settore/servizio di appartenenza del dipendente, in ordine ai criteri di organizzazione e agli atti di gestione del personale, anche in riferimento all'art. 52 del D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i.

Art. 3

Il presente rapporto di lavoro è di natura subordinata a tempo determinato e pieno, decorre dal e termina il, per una durata di

Art. 4

Ai sensi dell'art. 51, comma 2, del CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018 il rapporto di lavoro è sottoposto ad un periodo di prova la cui durata è stabilita in giorni 15. Ai fini del compimento del suddetto periodo di prova si tiene conto del solo servizio effettivamente prestato. Per la corretta disciplina del periodo di prova si applica l'art. 20 del CCNL Funzioni Locali del 21 Maggio 2018.

Il rapporto di lavoro si risolve automaticamente, senza diritto al preavviso, alla scadenza del termine indicato nel contratto individuale.

In caso di risoluzione del rapporto di lavoro i relativi termini di preavviso, come disciplinato dall'art. 51 comma 4, sono fissati in giorni 12.

Art. 5

Il dipendente dichiara di accettare tutte le clausole che regolano il suo rapporto di lavoro con l'Ente, dando per conosciute le norme di riferimento alle quali si fa rinvio.

Il dipendente è tenuto a prestare l'attività lavorativa con diligenza, lealtà e imparzialità, nel rispetto delle direttive impartite dai superiori e delle prescrizioni generali contenute nelle leggi, nei regolamenti, nelle circolari e nelle disposizioni di servizio, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità istituzionali della pubblica amministrazione.

Anche se non materialmente allegati, fanno parte integrante del presente contratto:

- il codice di comportamento dei dipendenti pubblici;
- le norme di comportamento di cui all'art. 57 del CCNL Funzioni Locali del 21 Maggio 2018 e il codice disciplinare dei dipendenti del Comune di Camerino, approvato con determinazione del Responsabile del Settore Bilancio n. 43 del 16/6/2010 e s.m.i.;
- il codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Camerino approvato con atto di G.C. n. 248 del 19/12/2013.

Il dipendente si impegna a non svolgere attività che possano concretamente configgere con quelle istituzionali del Comune di Camerino.

Art. 6

Il dipendente dichiara sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

Eventuali incarichi ottenuti da amministrazioni pubbliche o soggetti privati che, ai sensi del citato art. 53, necessitano di autorizzazione, non potranno essere svolti senza che il dipendente sia stato preventivamente autorizzato dal Comune.

La violazione delle disposizioni sull'incompatibilità comportano nei confronti del dipendente l'applicazione delle sanzioni disciplinari e ogni altra conseguenza prevista da norma di legge.

Art. 7

L'inosservanza delle disposizioni contenute nel contratto di lavoro, collettivo, aziendale ed individuale, potrà dare luogo all'applicazione di sanzioni disciplinari secondo la gravità dell'infrazione e in conformità alla disciplina legislativa e contrattuale in materia.

Art. 8

Per tutto quanto non previsto nel presente contratto verranno applicate le norme e le condizioni contenute nel D.Lgs. n. 165/2001, nel codice civile (Libro V, Titolo II, Capo I), nelle leggi sul rapporto di lavoro subordinato nell'impresa, nonché nei contratti collettivi nazionali di lavoro per i dipendenti del comparto regioni- autonomie locali.

Il presente contratto è esente dall'imposta di bollo, ai sensi dell'art. 25 della Tabella Allegato B al D.P.R. n. 131/1986.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il/La Dipendente
Settore/ Servizio

Il Responsabile del

Il presente atto è trasmesso in copia, per quanto di competenza, ai seguenti Uffici:

- 1- Settore 5^ Polizia Locale
- 2- Ufficio Personale
- 3- Revisore dei Conti
- 4- Albo

Il Responsabile del Settore 5^
Polizia Locale
Dr. Andrea Isidori

Atto firmato digitalmente, ai sensi del D.Lgs. n. 82 del 7.3.2005 e norme collegate



Comune di Camerino
(Provincia di Macerata)

DETERMINAZIONE N. 681 DEL 21-05-2021

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

OGGETTO: PROROGA ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI N. 1 AGENTE DI POLIZIA LOCALE - CAT. C - SINO AL 30 SETTEMBRE 2021.

Il Responsabile del Servizio Finanziario **APPONE** il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della spesa ai sensi dell'art. 183, comma 7, del D.Lgs. 18.8.2007, n. 267.

Camerino, lì 21-05-2021

II RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Dr. Giuliano Barboni

Atto firmato digitalmente, ai sensi del D.Lgs. n. 82 del 7.3.2005 e norme collegate



Comune di Camerino
(Provincia di Macerata)

DETERMINAZIONE N. 681 DEL 21-05-2021

OGGETTO: PROROGA ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI N. 1 AGENTE DI POLIZIA LOCALE - CAT. C - SINO AL 30 SETTEMBRE 2021.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Pubblicazione n. 1122

Si attesta che copia del presente atto viene pubblicata in data odierna all'Albo Pretorio del Comune per quindici giorni consecutivi.

Camerino, lì 24-05-2021

Il Responsabile della Pubblicazione

Atto firmato digitalmente, ai sensi del D.Lgs. n. 82 del 7.3.2005 e norme collegate