Comune di Camerino

(Provincia di Macerata)

COPIA CONFORME

SETTORE 5^ POLIZIA LOCALE

DETERMINAZIONE

N.60 del 20-11-2020
N. del Registro generale

Oggetto:
ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO PER LA DURATA DI MESI 6 DI N. 1 AGENTE DI POLIZIA LOCALE - CAT. C. - CON DECORRENZA 23.11.2020 E APPROVAZIONE SCHEMA INDIVIDUALE CONTRATTO DI LAVORO.

IL RESPONSABILE DEL CORPO DI POLIZIA LOCALE

PREMESSO che:
- il personale attualmente in servizio presso il Corpo di Polizia Locale del Comune di Camerino risulta essere il seguente:
  - n. 1 Comandante Cat. D.3
  - n. 4 Agenti di Polizia Locale Cat. C.1
  - n. 1 Agente di Polizia Locale Cat. C.1 assunto per le necessità collegate al sisma 2016;
- n. 1 Agente di Polizia Municipale risulta assente dal servizio per malattia;
- a causa dell'intensificarsi delle attività di controllo dovute al SARS-COVID-19 gli operatori in servizio stanno accumulando ore di straordinario da recuperare e non sempre si riesce a garantire l'ordinaria attività di turnazione antimeridiana-pomeridiana;
-che la grave carenza di organico, in un momento di forte necessità, comporterà l'aggravarsi della situazione già in parte critica;

DATO ATTO che è in corso di svolgimento un concorso pubblico per la copertura di n. 2 posti di Istruttore Direttivo di Vigilanza, ma che, al momento risulta sospeso per le disposizioni circa il contenimento della diffusione del virus COVID-19;

CONSIDERATO che per far fronte ai numerosi compiti d'istituto, ordinari e straordinari, assegnati e anche in considerazione del momentaneo sottodimensionamento del Corpo di Polizia occorre necessariamente integrare momentaneamente l'organico del Comando di Polizia Locale con una assunzione a tempo pieno e determinato di n. 1 Agente di Polizia Locale per n. 6 mesi;

DATO ATTO che la legislazione vigente consente di effettuare assunzioni a tempo determinato attingendo da graduatorie di concorsi proprie o anche vigenti presso altri Enti;

VISTO che:

- il Comune di Camerino non ha nessuna graduatoria vigente dalla quale poter effettuare assunzioni a tempo determinato;
- con nota del 10.11.2020 è stato chiesto all'Unione Montana Potenza Esino Musone di San Severino Marche l'autorizzazione all'utilizzo della graduatoria per eventuali assunzioni a tempo determinato di Istruttore di vigilanza (Agente Polizia Locale - Cat.C) ;
- con lettera del 13.11.2020, acquisita agli atti al n. 24771/2020, la suddetta Unione Montana ha rilasciato il richiesto nulla-osta all'utilizzo della graduatoria per eventuale assunzione a tempo determinato di Istruttore di vigilanza (Agente di Polizia Locale – Cat. C) autorizzando l'utilizzo di tale documento con esclusione di alcuni nominativi;
- che ha dato la propria disponibilità all'assunzione di cui trattasi la sig.ra Todesco Sara, utilmente classificata nella graduatoria di cui sopra;

RICHIAMATO l'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010, convertito nella Legge n. 122/2010 e s.m.i., il quale stabilisce che la spesa massima autorizzabile per le assunzioni a tempo determinato non può essere superiore a quella sostenuta per il medesimo scopo nell'anno 2019;

RICHIAMATA la deliberazione di G.C. n. 182 del 17.11.2020 con la quale sono stati indirizzi per l'assunzione a tempo determinato di n. 1 Operatore di Polizia Locale;

RITENUTO quindi doveroso disporre con urgenza l'assunzione a tempo pieno e determinato della sig.ra Todesco Sara in qualità di Operatore di Polizia Locale - Cat. C – per la durata di mesi 6 decorrenti dal 23 novembre 2020 (data che sarà indicata nel contratto individuale di lavoro);

VISTI:
- Il T.U.E.L. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n . 165/2001;
- i vigenti CCNL comparto funzioni locali;

VISTO il fac-simile di contratto di lavoro allegato alla presente;

VISTO il parere di regolarità contabile, come sotto riportato;

Tutto ciò premesso;

D E T E R M I N A

1) La premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;

2) Assumere a tempo pieno e determinato presso il 5^ Settore Polizia Municipale del Comune di Camerino la Sig.ra Todesco Sara (dati personali agli atti dell'Ufficio Personale) in qualità di Operatore di Polizia Locale - Cat. D – per n. 6 mesi decorrenti dal 23.11.2020;

3) Stipulare con la stessa il relativo contratto di lavoro come da fac-simile allegato;

Allegato

Prot. n. ../…. Registro contratti individuali di lavoro

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO PIENO E DETERMINATO

Il giorno .. del mese di …….. dell'anno ……., alle ore …….., presso la sede municipale provvisoria, sita presso il CONTRAM – Via Le Mosse 10 – Camerino;

VISTA la delibera della Giunta Comunale n. …. del ……. concernente "……." con cui veniva deciso di ……..;

VISTA la determina del Responsabile ……. (Reg. Gen. n. …/….) con cui si determinava di assumere, in applicazione deliberazione sopra citata, sul posto di …… – Cat. ……. - a tempo determinato e pieno il/la Sig./Sig.ra …… (nato/a a …….. il ……);

VISTI i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro comparto "Regioni-Autonomie Locali";

VISTO l'art. 194 del CCNL Funzioni Locali del 21 Maggio 2018, relativo al contratto individuale di lavoro e gli articoli 50 e 51 del CCNL Funzioni Locali del 21 Maggio 2018 relativi al contratto di lavoro a tempo determinato;

DATO ATTO che il/la Sig/Sig.ra …… ha presentato la documentazione necessaria all'assunzione di cui trattasi;

TRA

- ……., funzionario responsabile del Settore ……. del Comune di Camerino, che agisce in nome, per conto e nell'interesse esclusivo del Comune stesso - Codice fiscale 0027683047

E

- il/la Sig/Sig.ra ……, nato/a il …….. a ……. (….) e residente a …….. in …… n. …6 - C.F. ……, che agisce in nome e per conto proprio;

SI STIPULA QUANTO SEGUE

Art. 1

Il Comune di Camerino, come sopra rappresentato e nel rispetto delle vigenti disposizioni, assume, con rapporto di lavoro a tempo determinato e pieno che nel rispetto delle vigenti disposizioni, è di n. 36 ore settimanali, il/la Sig/Sig.ra ……., di seguito chiamato/a "dipendente", che accetta l'assunzione medesima.
La prestazione lavorativa verrà effettuata presso ……. con il seguente orario lavorativo:
……
……
per esigenze eccezionali al momento non prevedibili e in accordo con il/la dipendente il Responsabile del Settore può occasionalmente modificare il suddetto orario di lavoro.

Art. 2

Il/la dipendente viene assunto in qualità di …….. - cat. .., posizione economica ……. presso il Settore ……ed assegnato/a ……...

Il livello retributivo applicato è quello iniziale previsto dal vigente Contratto collettivo Nazionale di Lavoro, comparto Funzioni Locali, al quale si aggiungono le competenze per salario accessorio in relazione alle prestazioni reali di lavoro effettuate, oltre alle quote di trattamento di famiglia, se ed in quanto spettanti e proporzionato alla prestazione lavorativa full-time o part-time.

Il/la dipendente ha diritto a un numero di giornate di ferie proporzionale alla durata e alla tipologia del servizio nell'anno.

Le mansioni assegnate al dipendente sono quelle corrispondenti alla categoria economica, come delineate dall'allegato A) al C.C.N.L. del 31.03.1999 e dalla deliberazione di Giunta Comunale n. 87 del 24.5.2004, che si intendono in questa sede integralmente richiamati, quale parte integrante del presente contratto, salvo il potere del responsabile del settore/servizio di appartenenza del dipendente, in ordine ai criteri di organizzazione e agli atti di gestione del personale, anche in riferimento all'art. 52 del D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i.

Art. 3

Il presente rapporto di lavoro è di natura subordinata a tempo determinato e pieno, decorre dal …….. e termina il ……, per una durata di …….

Art. 4

Ai sensi dell'art. 51, comma 2, del CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018 il rapporto di lavoro è sottoposto ad un periodo di prova la cui durata è stabilita in giorni 15. Ai fini del compimento del suddetto periodo di prova si tiene conto del solo servizio effettivamente prestato. Per la corretta disciplina del periodo di prova si applica l'art. 20 del CCNL Funzioni Locali del 21 Maggio 2018.

Il rapporto di lavoro si risolve automaticamente, senza diritto al preavviso, alla scadenza del termine indicato nel contratto individuale.

In caso di risoluzione del rapporto di lavoro i relativi termini di preavviso, come disciplinato dall'art. 51 comma 4, sono fissati in giorni 12.

Art. 5

Il dipendente dichiara di accettare tutte le clausole che regolano il suo rapporto di lavoro con l'Ente, dando per conosciute le norme di riferimento alle quali si fa rinvio.

Il dipendente è tenuto a prestare l'attività lavorativa con diligenza, lealtà e imparzialità, nel rispetto delle direttive impartite dai superiori e delle prescrizioni generali contenute nelle leggi, nei regolamenti, nelle circolari e nelle disposizioni di servizio, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità istituzionali della pubblica amministrazione.

Anche se non materialmente allegati, fanno parte integrante del presente contratto:

- il codice di comportamento dei dipendenti pubblici;
- le norme di comportamento di cui all'art. 57 del CCNL Funzioni Locali del 21 Maggio 2018 e il codice disciplinare dei dipendenti del Comune di Camerino, approvato con determinazione del Responsabile del Settore Bilancio n. 43 del 16/6/2010 e s.m.i.;
- il codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Camerino approvato con atto di G.C. n. 248 del 19/12/2013.

Il dipendente si impegna a non svolgere attività che possano concretamente configgere con quelle istituzionali del Comune di Camerino.

Art. 6

Il dipendente dichiara sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

Eventuali incarichi ottenuti da amministrazioni pubbliche o soggetti privati che, ai sensi del citato art. 53, necessitano di autorizzazione, non potranno essere svolti senza che il dipendente sia stato preventivamente autorizzato dal Comune.

La violazione delle disposizioni sull'incompatibilità comportano nei confronti del dipendente l'applicazione delle sanzioni disciplinari e ogni altra conseguenza prevista da norma di legge.

Art. 7

L'inosservanza delle disposizioni contenute nel contratto di lavoro, collettivo, aziendale ed individuale, potrà dare luogo all'applicazione di sanzioni disciplinari secondo la gravità dell'infrazione e in conformità alla disciplina legislativa e contrattuale in materia.

Art. 8

Per tutto quanto non previsto nel presente contratto verranno applicate le norme e le condizioni contenute nel D.Lgs. n. 165/2001, nel codice civile (Libro V, Titolo II, Capo I), nelle leggi sul rapporto di lavoro subordinato nell'impresa, nonché nei contratti collettivi nazionali di lavoro per i dipendenti del comparto regioni- autonomie locali.

Il presente contratto è esente dall'imposta di bollo, ai sensi dell'art. 25 della Tabella Allegato B al D.P.R. n. 131/1986.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il/La Dipendente Il Responsabile del Settore/Servizio

Il presente atto è trasmesso in copia, per quanto di competenza, ai seguenti Uffici:

1- Settore 5^ Polizia Locale
2- Ufficio Personale
3- Revisore dei Conti
4- Albo

Il Responsabile del Settore 5^
Polizia Locale
F.to Dr. Andrea Isidori

PARERI:

REGOLARITA' CONTABILE

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento e si attesta la copertura finanziaria del conseguente impegno di spesa.

20-11-2020

Il Responsabile del Settore 2^
Bilancio – Programmazione – Tributi -
Economato - Risorse umane
F.to Dr. Giuliano Barboni

La presente è copia conforme all'originale

Camerino, 20-11-2020

Il Responsabile del Settore 5^
Polizia Locale
Dr. Andrea Isidori

Certificato di pubblicazione

Si attesta che copia del presente atto viene pubblicata, in data odierna, all'Albo Pretorio del Comune per quindici giorni consecutivi.

Pubblicazione n. 2570

Camerino, 27-11-2020

Il Responsabile del Settore 5^
Polizia Locale
F.to Dr. Andrea Isidori