



Città di Camerino

(Provincia di Macerata)

Cod. ISTAT 43007

COPIA CONFORME

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE NUMERO 203 DEL 23-12-2019

OGGETTO:
PROGRAMMA TRIENNALE FABBISOGNO PERSONALE 2019/2021 - MODIFICA.

L'anno duemiladiciannove, il giorno ventitre del mese di dicembre alle ore 19:00, nella Residenza Municipale in seguito a convocazione, disposta nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei signori:

| | | |
|------------------|-------------|---|
| Sborgia Sandro | SINDACO | P |
| Jajani Lucia | VICESINDACO | P |
| Fanelli Marco | ASSESSORE | P |
| Sfascia Stefano | ASSESSORE | P |
| Sartori Giovanna | ASSESSORE | P |

SOGGETTA A COMUNICAZIONE: S

Assegnati n. 5 In carica 5 Presenti n. 5 Assenti n. 0

Assiste in qualità di segretario verbalizzante il SEGRETARIO GENERALE Dr. Francesco Maria Aquili

Constatato il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza il Dr. Sandro Sborgia nella sua qualità di SINDACO ed invita la Giunta Comunale alla discussione dell'oggetto sopra riportato.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATE le seguenti deliberazioni di Giunta Comunale:

- n. 27/2019 con cui è stato approvato il piano triennale del fabbisogno di personale triennio 2019/2021;
- n. 61/2019 con cui è stata approvata la prima modifica al piano di cui sopra;
- n. 113/2019 con cui si procedeva alla modifica del piano triennale fabbisogno del personale 2019/2020/2021;
- n.138 del 08.10.2019 con la quale si approvava la modifica al Piano triennale dei fabbisogni del personale anni 2019/2020/2021, relativamente all'annualità 2019 per quanto riguarda le assunzioni a tempo determinato dell'ufficio sisma n. 3 Istruttori Direttivi Ingegneri – Cat. D – n. 1 Istruttore Direttivo – Architetto – Cat. D, n. 1 Istruttore Direttivo Amministrativo – Cat. D e n. 2 Istruttori Direttivi Tecnici – Cat. D da utilizzare in via esclusiva ai procedimenti della ricostruzione di competenza dell'Università e l'assunzione a tempo indeterminato per la copertura del posto di n. 1 Istruttore Amministrativo – Cat. C Servizi Demografici ed Elettorali;
- n. 194 del 29.11.2019 con la quale si approvava la modifica al Piano triennale dei fabbisogni del personale anni 2019/2020/2021, relativamente all'annualità 2019, prevedendo la copertura di n. 1 posto di Istruttore Direttivo Ingegnere – Cat. D.1 – presso il Settore Tecnico;

DATO ATTO che nella programmazione del fabbisogno del personale per l'annualità 2019, effettuata con le deliberazioni sopra citate, è stata prevista la copertura di n. 1 posto di Educatrice Asilo Nido – Cat. C. – procedura che per il momento si ritiene di posticipare al 2020 a seguito delle valutazioni connesse alle diverse esigenze dell'Asilo Nido Comunale;

RICHIAMATO il comma 2 dell'art. 18 della Legge n. 68/99 che testualmente recita:

“2. In attesa di una disciplina organica del diritto al lavoro degli orfani e dei coniugi superstiti di coloro che siano deceduti per causa di lavoro, di guerra o di servizio, ovvero in conseguenza dell'aggravarsi dell'invalidita' riportata per tali cause, nonche' dei coniugi e dei figli di soggetti riconosciuti grandi invalidi per causa di guerra, di servizio e di lavoro e dei profughi italiani rimpatriati, il cui status e' riconosciuto ai sensi della legge 26 dicembre 1981, n. 763, e' attribuita in favore di tali soggetti una quota di riserva, sul numero di dipendenti dei datori di lavoro pubblici e privati che occupano piu' di cinquanta dipendenti, pari a un punto percentuale e determinata secondo la disciplina di cui all'articolo 3, commi 3, 4 e 6, e all'articolo 4, commi 1, 2 e 3, della presente legge. La predetta quota e' pari ad un'unita' per i datori di lavoro, pubblici e privati, che occupano da cinquantuno a centocinquanta dipendenti. Le assunzioni sono effettuate con le modalita' di cui all'articolo 7, comma 1. Il regolamento di cui all'articolo 20 stabilisce le relative norme di attuazione”;

PRESO ATTO che a decorrere dal 1^a gennaio 2020 verrà collocata a riposo n. 1 unità appartenente alle categorie protette di cui all'art. 18 della Legge n. 68/99 per cui tale quota rimarrà scoperta;

RITENUTO dover adempiere a quanto stabilito dalla normativa sopra richiamata prevedendo l'attivazione per l'anno 2019 della copertura di n. 1 posto di Istruttore Amministrativo – Cat. C - presso il Settore Finanziario – riservando tale assunzione la personale di cui all'art. 18 della Legge n. 68/99;

RITENUTO, dunque, modificare in tal senso il Piano Triennale del fabbisogno di personale 2019/2021, relativamente all'annualità 2019;

DATO ATTO altresì che trattandosi di assunzione obbligatoria la stessa è esclusa dalle voci di calcolo di cui all'art. 1, commi 557, 557-bis, 557-ter, 557-quater, della Legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni ed integrazioni ai fini del rispetto della spesa di personale;

CONSIDERATO che l'assunzione di personale presso gli enti locali è vincolata, a decorrere dall'anno 2017, al rispetto delle prescrizioni stabilite nel vigente quadro normativo di riferimento ed in particolare al ricorrere delle seguenti condizioni:

- la rideterminazione della dotazione organica nel triennio precedente ai sensi dell'art. 6, commi 6 e 3, del D. Lgs. n. 165/2001;
- la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001;
- il contenimento della spesa di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 ai sensi dell'art. 1, comma 557-quater, della legge n. 296/2006, introdotto dal D.L. n. 90/2014;
- l'approvazione del bilancio di previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato entro i termini previsti, ai sensi dell'articolo 9, comma 1-quinquies, del D.L. 113/2016 convertito in legge 160/2016, nonché l'invio dei dati relativi alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della legge 196/2009;
- rispetto degli obblighi di certificazione dei crediti ai sensi dell'art. 9, comma 3-bis, d.l. 185/2008, convertito in legge 2/2009;
- l'approvazione del Piano triennale della performance organizzativa per la trasparenza, la misurazione e la valutazione degli obiettivi, ai sensi dell'art. 10, comma 5, del d.lgs. 150/2009;
- l'approvazione del piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità ai sensi dell'art. 48, comma 1, del d. lgs. 198/2006;

VERIFICATO che l'Amministrazione non incorre nel divieto di assunzione di personale in quanto:

- con delibera di Giunta Comunale n. 134 del 27.12.2016, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Piano triennale delle azioni positive triennio 2017/2019;
- con delibera di Giunta Comunale n. 11 del 23.01.2018, esecutiva ai sensi di legge, è stata rideterminata la dotazione organica del personale;
- con deliberazione della Giunta Municipale n. 25 del 31.01.2019, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il piano degli obiettivi anno 2019;
- con deliberazione di G.C. n. 33 del 14.02.2019 è stata effettuata la ricognizione di cui all'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come da dichiarazioni agli atti e che quindi non risultano, in relazione alle esigenze funzionali, eccedenze di personale nelle varie categorie e profili che rendano necessaria l'attivazione di procedure di mobilità o di collocamento in disponibilità di personale;
- con deliberazione di C.C. n. 15 del 21.02.2019, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2019/2021;
- con deliberazione di C.C. n. 17 del 21.02.2019, esecutiva ai sensi di legge, è stato

- approvato il bilancio di previsione 2019/2021;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 37 del 15.05.2019, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il rendiconto della gestione dell'esercizio finanziario 2018, e relativi allegati, comprendente il conto del bilancio, il conto economico ed il conto del patrimonio;
 - sono state rispettate le condizioni relative agli aspetti di competenza del bilancio di previsione ed in particolare del contenimento della spesa di personale, dell'approvazione e la trasmissione dei dati per gli strumenti di programmazione economico-finanziaria, al rispetto dei saldi di finanza pubblica e agli obblighi in materia di certificazione dei crediti;
 - non risulta essere ente strutturalmente deficitario o in condizioni di dissesto;
 - il fabbisogno di personale 2019-2021 è adottato nel rispetto dell'art. 1 comma 557 quater della legge 296/2006;

VALUTATO :

- che con propria deliberazione n. 113 del 01.08.2019, in esecuzione di quanto disposto dall'art. 6 del D.Lgs 165/2001, è stata approvata la dotazione organica dell'Ente quale rimodulazione della propria consistenza di personale in base ai fabbisogni, garantendone la neutralità finanziaria;
- che l'attuale dotazione organica di cui alla suddetta deliberazione si muove in coerenza con le linee guida sui fabbisogni di personale (DPCM 8 maggio 2018 pubblicato in G.U. n.173 del 27/7/2018) in termini di rispetto dei vincoli finanziari (punto 2.2 delle linee di indirizzo);

ACCERTATO che le risorse economiche necessarie trovano adeguata capienza nelle risorse stanziare nel bilancio di previsione;

ACQUISITO il parere favorevole espresso dall'Organo di Revisione contabile sulla certificazione della compatibilità delle spese di personale con i vincoli di bilancio e di finanza pubblica e sulla coerenza con le linee guida del Ministero della Funzione Pubblica dell'8 maggio 2018;

VISTI i seguenti pareri resi ai sensi dell'art. 49, D.Lgs. 267/2000:

- in ordine alla regolarità tecnica espresso dal responsabile del Settore Bilancio – Programmazione – Tributi – Economato – Risorse Umane (Dott. Giuliano Barboni): parere favorevole;
- in ordine alla regolarità contabile espresso dal responsabile del Settore Bilancio – Programmazione – Tributi – Economato – Risorse Umane (Dott. Giuliano Barboni): parere favorevole;

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001;

Con voti unanimi favorevoli unanimi resi dai presenti nei modi e forme di legge;

DELIBERA

- 1) La premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto.
- 2) Di approvare la modifica al Piano triennale dei fabbisogni del personale anni 2019/2020/2021 come segue:

ANNO 2019: copertura a tempo indeterminato (regime di lavoro a tempo pieno) della seguente figura professionale: n. 1 Istruttore Amministrativo - Cat. C.1 – riservato esclusivamente al personale di cui all'art. 18 della Legge n. 68/99, presso il Settore finanziario;

ANNO 2020: posticipazione dall'annualità 2019 della copertura a tempo indeterminato (regime di lavoro a tempo pieno) della seguente figura professionale: n. 1 Educatrice Asilo Nido - Cat. C.1 – presso il Settore Affari Generali – Asilo Nido Comunale;

3) Di dare atto che il posto verrà ricoperto mediante selezione pubblica;

4) Di dare mandato al Responsabile del Settore Bilancio – Programmazione – Tributi – Economato – Risorse Umane Dott. Giuliano Barboni di avviare tutte le procedure obbligatorie e ritenute necessarie per l'attuazione della presente programmazione;

4) Di rinviare al Documento Unico di Programmazione tutte le informazioni essenziali e di dettaglio previste dalla normativa.

Inoltre, stante la necessità e l'urgenza di provvedere, la Giunta Comunale, con altra votazione favorevole unanime

DELIBERA

di rendere il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, D.Lgs. n. 267/2000.

Pareri sulla proposta di deliberazione ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000:

PARERE: in ordine alla REGOLARITA' TECNICA

Data: 23-12-2019

Il Responsabile del servizio
F.to Dr. Giuliano Barboni

PARERE: in ordine alla REGOLARITA' CONTABILE

Data: 23-12-2019

Il Responsabile del servizio
F.to Dr. Giuliano Barboni

Letto, approvato e sottoscritto

Il Sindaco
F.to Dr. Sandro Sborgia

Il Segretario generale
F.to Dr. Francesco Maria Aquili

Certificato di pubblicazione

Si attesta che copia della presente deliberazione viene pubblicata, in data odierna, all'Albo Pretorio del Comune per quindici giorni consecutivi con contemporanea comunicazione ai capigruppo consiliari.

Camerino, 10-02-2020

Il Responsabile del Settore 1
F.to Dr. Francesco Maria Aquili

Per copia conforme all'originale
Camerino, 10-02-2020

Il funzionario delegato
Dr. Francesco Maria Aquili

Certificato di esecutività

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 23-12-2019 essendo stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 D.Lgs. 267/2000.

Il Responsabile del Settore 1
F.to Dr. Francesco Maria Aquili