



**Comune di Camerino**  
**Provincia di Macerata**

**COPIA CONFORME**

**SETTORE BILANCIO PROGRAMMAZIONE**  
**TRIBUTI ECONOMATO RISORSE UMANE**  
**SERVIZIO PERSONALE**

**DETERMINAZIONE**

N.55/Sett.Bilancio del 26-07-2019

N. 970 del Registro generale

Oggetto:

LIQUIDAZIONE INDENNITA' DI RISULTATO AI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E AL SEGRETARIO GENERALE ANNO 2018

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE**

VISTI gli atti di G.C. n. 45 del 16.03.2010 e n. 159 del 15/9/2010 con cui sono stati individuati i centri di responsabilità all'interno del Comune di Camerino per l'attribuzione delle relative posizioni organizzative fino al 31.12.2010;

VISTO altresì l'atto di G.C. n. 141 del 18/10/2012 con cui si modificava il punto 2 delle suddette deliberazioni stabilendo di prorogare la attuale individuazione dei centri di responsabilità e l'attribuzione delle relative posizioni organizzative sino ad espressa modifica da parte della Giunta;

CONSIDERATO che per l'anno 2018 le posizioni organizzative individuate presso questo ente sono:

- 1) Dr. Francesco Maria Aquili (cat. D -ex 7<sup>^</sup> q.f.)  
Settore Affari Generali, Statistica, Servizi sociali e culturali  
Servizio Attività Produttive e Servizio Informatico
- 2) Rag. Giuliano Barboni (cat. D -ex 7<sup>^</sup> q.f.)  
Settore Bilancio, Programmazione, Tributi, Economato, Risorse Umane
- 3) Ing. Marco Orioli (Cat. D – ex 7<sup>^</sup> q.f.)  
Servizio Lavori Pubblici – Ambiente – Manutenzione – ricostruzione Pubblica  
Settore Territorio, LL.PP., Manutenzione, Ricostruzione, Ambiente
- 4) Dr. Andrea Isidori (cat. D -ex 8<sup>^</sup> q.f.)  
Corpo di Polizia Municipale
- 5) Dr. Fabio Pieroni (fino al 30.11.2018) (cat. D -ex 7<sup>^</sup> q.f.)  
Servizio Tributi, Affitti, Locazioni ed Assicurazioni
- 6) Arch. Barbara Mattei (cat. D-ex 7<sup>^</sup> q.f.)  
Servizio Urbanistica – Edilizia e Ricostruzione

DATTO ATTO che:

- la titolarità della posizione organizzativa relativa ai Servizi Demografici ed Elettorali è stata attribuita al Segretario Generale e che per tale incarico non è previsto alcun compenso;
- la titolarità della posizione organizzativa relativa al Settore AA.GG. e quella relativa al Servizio Attività Produttive sono affidate al Dr. Francesco Maria Aquili il quale, per lo svolgimento di detti incarichi, percepisce solo l'indennità di posizione relativa al Settore AA.GG.;
- la titolarità della posizione organizzativa relativa al Servizio Tributi, Affitti, Locazioni ed Assicurazioni, a seguito del trasferimento per mobilità del Dott. Fabio Pieroni, dal 01.12.2018 è affidata al Dr. Giuliano Barboni il quale, per lo svolgimento di detti incarichi, percepisce solo l'indennità di posizione relativa al Settore Bilancio e Programmazione;

DATO ATTO che la titolarità delle posizioni organizzative veniva attribuita con appositi decreti sindacali in cui è stata prevista la figura per la sostituzione in caso di assenza del titolare senza alcun compenso;

VISTO l'art. 10 del C.C.N.L. del 31.3.1999 ove è previsto che:

“1. Il Trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni di cui all'art. 8 (posizioni organizzative) è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per lavoro straordinario, secondo la disciplina del CCNL per il quadriennio 1998-2001.

2. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di L. 10.000.000 ad un massimo di L. 25.000.000 annui lordi per 13 mensilità. Ciascun ente stabilisce la graduazione della retribuzione di posizione in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative previamente individuate.

3. L'importo della retribuzione di risultato varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita. Essa è corrisposta a seguito di valutazione annuale.(...)”;

VISTO che i successivi Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro, non hanno variato quanto stabilito nel contratto di lavoro di cui al punto precedente;

CONSIDERATO che alle posizioni organizzative sono state attribuite le seguenti retribuzioni di posizione:

ANNO 2018

Settore Affari Generali, Statistica, Servizi sociali e culturali	€
9.038,00;	
Settore Bilancio, Programmazione, Tributi, Economato, Risorse Umane	€ 9.038,00;
Settore Territorio, LL.PP., Manutenzione, Ricostruzione, Ambiente	€ 9.038,00;
Corpo di Polizia Municipale	€ 9.038,00;
Servizio Attività Produttive e Servizio Informatico	€ 5.164,57;
Servizio Tributi, Affitti, Locazioni ed Assicurazioni	€
5.164,57;	
Servizio Urbanistica – Edilizia Privata – Ricostruzione privata	€ 8.664,17;
Servizio Territorio, LL.PP., Manutenzione	€ 5.500,00;
Ricostruzione Ambiente	

VISTO l'art. 42 del CCNL dei Segretari Comunali e provinciali sottoscritto in data 16.5.2001, il quale recita testualmente:

“1. Ai segretari comunali e provinciali è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti, ad eccezione dell’incarico di funzione di Direttore Generale.

2. Gli Enti del comparto destinano a tale compenso, con risorse aggiuntive a proprio carico, un importo non superiore al 10 % del monte salari riferito a ciascun segretario nell’anno di riferimento e nell’ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della propria capacità di spesa.

3. Ai fini della valutazione dei risultati conseguiti e dell’erogazione della relativa retribuzione ad essa correlata, gli Enti utilizzano, con gli opportuni adattamenti, la disciplina adottata ai sensi del D.Lgs.n.286/1999, relativo alla definizione di meccanismi e strumenti di monitoraggio dei costi, dei rendimenti e dei risultati.10 del C.C.N.L. del 31.3.1999.”;

VISTO l’atto di G.C. n. 160/2011, e s.m.i., con cui veniva approvato il nuovo Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance del Comune di Camerino;

DATO ATTO che la città di Camerino è stata gravemente colpita dalla crisi sismica iniziata ad agosto 2016, tanto che è stata inclusa nel cosiddetto “cratere” di cui al D.L. 189/2016 che racchiude i comuni maggiormente colpiti, e che quindi la normale attività istituzionale è stata completamente stravolta e la maggior parte dell’attività amministrativa è concentrata sulle attività connesse al sisma, tanto è vero che è ancora in corso lo stato di emergenza, per cui si è ritenuto fondamentale collegare gli obiettivi relativi di quegli anni all’assistenza alla popolazione e alla ripresa della città;

VISTA la “Relazione sull’attività lavorativa del Segretario Generale e sull’attività di coordinamento e controllo dell’azione dei responsabili dei servizi anno 2018 in data 08.05.2019 nella quale il Segretario Generale da atto che gli obiettivi generali assegnati con gli strumenti di programmazione e gli obiettivi di competenza per l’anno 2018 individuati nei piani approvati dalla Giunta sono stati raggiunti;

VISTA altresì la “Relazione sulla performance del Comune di Camerino - Anno 2018” nella quale si ribadisce che gli obiettivi assegnati sono stati pienamente raggiunti, relazione validata e fatta propria dall’O.I.V in data 28.06.2019 e successivamente approvata dalla Giunta Comunale con atto n. 101 del 11.07.2019;

CONSIDERATO che:

- questo Ente per l’anno 2018 aveva il Servizio di Segreteria Generale convenzionato con il Comune di Serravalle di Chienti;
- la retribuzione del Segretario Generale, a carico di questo ente, è pari ai due terzi della spesa complessiva, mentre un terzo è a carico del Comune di Serravalle di Chienti;
- il Comune di Camerino, per quanto riguarda il Dr. Montaruli, provvederà alla sua valutazione complessiva, calolerà l’indennità di risultato massima erogabile sul monte salari dell’anno 2018;

VISTO che il monte salari dei Segretari Generali da prendere a base per il conteggio del 10% dell’indennità di risultato, è così costituito:

a) Anno 2018	
Dr. Angelo Montaruli:	
- retribuzione mensile per 13 mensilità:	€ 88.905,57
diritti di segreteria:	
Comune di Camerino	€ 13.497,98

Comune di Serravalle di Chienti	€	517,01
		=====
	totale	€ 102.920,56
quota indennita' di risultato annuale massima erogabile (10%)	€	10.292,05

CONSIDERATO, pertanto, dover assegnare l'indennità di risultato prendendo a base l'importo massimo erogabile (pari al 25% della retribuzione di posizione attribuita a ciascuna posizione organizzativa e al 10% del monte salari del Segretario Generale come sopra calcolato) rapportando il punteggio ottenuto nella valutazione da ciascun titolare alla percentuale corrispondente delle suddette fasce e che l'indennità di risultato al Responsabile del Settore Finanziario anno 2018 verrà liquidata con atto del Segretario Generale;

VISTI i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro;

VISTO il parere di regolarità contabile come in calce riportato;

#### DETERMINA

1) Corrispondere al Segretario Generale Dr. Angelo Montaruli, ai titolari di posizione organizzativa, la retribuzione di risultato per l'anno 2018 come quantificate in apposito prospetto depositato presso l'ufficio personale, sulla base del risultato della valutazione effettuata;

2) Imputare la spesa complessiva di € 19.643,34 ai capitoli Bilancio 2019, gestione residui, di seguito indicati:

cap. 40/3 € 10.292,05

cap. 150/1 € 3.541,16

cap. 360/1 € 1.291,13

cap. 500/1 € 2.259,50

cap. 501/1 € 2.259,50

3) dare atto che l'indennità di risultato al Responsabile del Settore Finanziario anno 2018 verrà liquidata con atto del Segretario Generale;

Il presente atto è trasmesso in copia, per quanto di competenza, ai seguenti Uffici:

- Sindaco
- Ufficio Personale
- Servizio Finanziario
- Revisore dei Conti
- Albo.

Data, 26-07-2019

Il Responsabile del Settore  
F.to Barboni Giuliano

La presente è copia conforme all'originale

Data, 26-07-2019

Il Funzionario Delegato  
Barboni Giuliano