



Comune di Camerino  
(Provincia di Macerata)

**COPIA CONFORME**

SETTORE AFFARI GENERALI E SERVIZI SOCIO-CULTURALI

## DETERMINAZIONE

N.364/Sett.AA.GG. del 28-08-2019

N. 1110 del Registro generale

Oggetto:

DIPENDENTE SPARVOLI MARISA - OPERATRICE SOCIO - ASSISTENZIALE- CAT. B.  
POS. EC. B5 - COLLOCAMENTO A RIPOSO ANTICIPATO QUOTA 100 CON  
DECORRENZA 01.09.2019.

### IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Premesso che la dipendente Sig.ra Sparvoli Marisa, nata a Camerino il 08.02.1956, dipendente del Comune di Camerino in qualità di Operatrice Socio-Assistenziale – Cat. B - Pos. Ec. B.5 – con istanza del 21.02.2019, acquisita a questo protocollo generale in data 21.02.2019 al n. 3736, ha chiesto di essere collocata a riposo anticipato quota 100 a decorrere dal 1^ settembre 2019, in quanto in possesso dei requisiti previsti dalla normativa;

Vista la ricevuta di presentazione di domanda on line di pensione anticipata quota 100 inoltrata all'INPS di Macerata in data 21.02.2019 del patronato INAS (ufficio 28342 - ente 015) per conto della suddetta dipendente;

Rilevato che la dipendente in parola, alla data di cessazione dal servizio (31.08.2019), maturerà presso il Comune di Camerino una anzianità contributiva così distinta:

- Dal 01.12.1977 al 31.12.1999 – Op. bidella aa 22 mm 01 gg 00)
- Dal 01.01.2000 al 31.08.2019 – Op. socio-assistenziale aa 19 mm 08 gg 00)
- Per un totale di aa 41 mm 09 gg 00;

VISTO l'art. 14 del D.L. 28.01.2019 n. 4 e la circolare n. 19 del 29/01/2019 la quale stabilisce che a decorrere dal 1° gennaio 2019 “in via sperimentale per il triennio 2019-2021, gli iscritti all'assicurazione generale obbligatoria e alle forme esclusive e sostitutive della medesima, gestite dall'INPS, nonché alla gestione separata di cui all'articolo 2, comma 26, della legge 8 agosto 1995, n.335, possono conseguire il diritto alla pensione anticipata al raggiungimento di un'età anagrafica di almeno 62 anni e di un'anzianità contributiva minima di 38 anni, di seguito definita "pensione quota 100".;

Considerato in particolare l'art.14 del citato decreto che attribuisce, a determinate categorie di soggetti, la facoltà di conseguire il diritto alla pensione anticipata al ricorrere delle seguenti condizioni:

- al perfezionamento, nel periodo compreso tra il 2019 e il 2021, di un'età anagrafica non inferiore a 62 anni e di un'anzianità contributiva non inferiore a 38 anni, anche cumulando i periodi assicurativi non coincidenti presenti in due o più gestioni tra quelle indicate dalla norma e amministrare dall'INPS, conseguendo il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico trascorso il periodo previsto per l'apertura della c.d. finestra, diversificata in base al datore di lavoro ovvero alla gestione previdenziale a carico della quale è liquidato il trattamento pensionistico;

VISTA la legge 28 marzo 2009, n. 26, di conversione in legge con modificazioni del decreto legge 28 gennaio 2009, n. 4, recante disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni;

CONSIDERATO che:

- i dipendenti che hanno maturato i requisiti prescritti entro il 29 gennaio 2019 (data di entrata in vigore del D.L. n. 4/2019) conseguono il diritto alla decorrenza utile del trattamento pensionistico dal 1<sup>a</sup> agosto 2019;
- i dipendenti pubblici che perfezionano i prescritti requisiti entro il 30 gennaio 2019 (giorno successivo alla data di entrata in vigore del D.L. n. 4/2019) conseguono il diritto alla prima decorrenza utile del trattamento pensionistico trascorsi sei mesi dalla data di maturazione dei requisiti (c.d. finestra) e comunque non prima del 1<sup>a</sup> agosto 2019;
- la domanda di collocamento a riposo deve essere presentata all'amministrazione di appartenenza con un preavviso di sei mesi;

Verificato che il dipendente di cui trattasi, in base alla normativa sopra citata, ha maturato i requisiti richiesti per il collocamento a riposo anticipato quota 100 in quanto in possesso di una età anagrafica maggiore di 62 anni e più di 38 anni di servizio;

Visto il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con atto di G.C. n. 169 dell'1.8.2006 e s.m.i.;

#### DETERMINA

- a) Collocare a riposo anticipato quota 100 la dipendente Sig.ra Sparvoli Marisa, nata a Camerino il 08.02.1956, residente a Camerino, dipendente a tempo indeterminato del Comune di Camerino in qualità di Op. socio-assistenziale – Cat. B – Pos. Ec. B.5 – a decorrere dal 1<sup>a</sup> settembre 2019 (ultimo giorno lavorativo 31.08.2019), in base a quanto disposto dalla vigente normativa in materia;
- b) Di incaricare gli uffici competenti di attuare tutti gli atti consequenziali all'attuazione della presente determinazione.

Il presente atto è trasmesso in copia, per quanto di competenza, ai seguenti Servizi:

- 1- Settore Affari Generali
- 2- Ufficio Personale
- 3- Sig.ra Sparvoli Marisa

4- Servizio Albo Pretorio

Il Responsabile del Settore  
F.to Aquili Francesco Maria

La presente è copia conforme all'originale  
28-08-2019

IL FUNZIONARIO DELEGATO  
Aquili Francesco Maria