



Città di Camerino

(Provincia di Macerata)

Cod. ISTAT 43007

COPIA CONFORME

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE NUMERO 45 DEL 21-04-2020

OGGETTO:

PIANO TRIENNALE FABBISOGNO PERSONALE TRIENNIO 2020/2022 - MODIFICA.

L'anno duemilaventi, il giorno ventuno del mese di aprile alle ore 16:00, in seguito a convocazione disposta nei modi di legge, si è riunita in videoconferenza per emergenza covid-19, ai sensi dell'Ordinanza del Sindaco n. 39 del 31/03/2020, la Giunta Comunale nelle persone dei signori:

Sborgia Sandro	SINDACO	P
Jajani Lucia	VICESINDACO	P
Fanelli Marco	ASSESSORE	P
Sfascia Stefano	ASSESSORE	P
Sartori Giovanna	ASSESSORE	P

SOGGETTA A COMUNICAZIONE: S

Assegnati n. 5 In carica 5 Presenti n. 5 Assenti n. 0

Assiste in qualità di segretario verbalizzante il SEGRETARIO GENERALE
Dr.ssa Alessandra Secondari

Constatato il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza il Dr. Sandro Sborgia nella sua qualità di SINDACO ed invita la Giunta Comunale alla discussione dell'oggetto sopra riportato.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 204/2019 con cui è stato approvato il piano triennale del fabbisogno di personale triennio 2020/2022 come segue:

ANNO 2020:

- n. 2 Istruttori Direttivi Polizia Locale – Cat. D – a tempo pieno e indeterminato da assegnare al Corpo di P.L. e relativa copertura tramite concorso pubblico;
- n. 1 Educatrice Asilo Nido – Cat. C – a tempo pieno e indeterminato da ricoprire mediante concorso pubblico;

ANNO 2021:

Eventuale copertura dei posti che renderanno vacanti nei limiti consentiti dalle disposizioni di legge;

ANNO 2022:

Eventuale copertura dei posti che renderanno vacanti nei limiti consentiti dalle disposizioni di legge;

In ciascun triennio potranno effettuarsi assunzioni a tempo determinato, nei modi e tempi stabiliti dalla normativa vigente, per far fronte ad esigenze eccezionali al momento non prevedibili;

VISTO il D.L. 28.01.2019 n. 4 “Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni” convertito nella Legge n. 26 del 28.03.2019 che ha modificato l’arco temporale del cumulo delle risorse destinate alle assunzioni da tre a cinque anni;

VISTA l’attuale normativa in materia di facoltà di assunzione che, con l’art. 3, comma 5 del D.L. n. 90/2014, convertito con modificazioni nella Legge n. 114/2014 e s.m.i. che prevede che per gli anni 2019/2021 è possibile procedere ad assunzioni a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 100% di quella relativa al personale cessato nell’anno precedente;

DATO ATTO che il Comune di Camerino:

- non è in condizioni strutturalmente deficitarie e non ha dichiarato il dissesto ai sensi degli art. 242 e 244 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, e successive modificazioni ed integrazioni;
- ha rispettato la riduzione della spesa di personale prevista dall’art. 1, commi 557, 557-bis, 557-ter, 557-quater, della Legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni ed integrazioni;

CONSIDERATO che l’assunzione di personale presso gli enti locali è vincolata, a decorrere dall’anno 2017, al rispetto delle prescrizioni stabilite nel vigente quadro normativo di riferimento ed in particolare al ricorrere delle seguenti condizioni:

- la rideterminazione della dotazione organica nel triennio precedente ai sensi dell’art. 6, commi 6 e 3, del D. Lgs. n. 165/2001;
- la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell’art. 33, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001;
- il contenimento della spesa di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 ai sensi dell’art. 1, comma 557-quater, della legge n. 296/2006, introdotto dal D.L. n. 90/2014;

- l'approvazione del bilancio di previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato entro i termini previsti, ai sensi dell'articolo 9, comma 1-quinquies, del D.L. 113/2016 convertito in legge 160/2016, nonché l'invio dei dati relativi alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della legge 196/2009;
- rispetto degli obblighi di certificazione dei crediti ai sensi dell'art. 9, comma 3-bis, d.l. 185/2008, convertito in legge 2/2009;
- l'approvazione del Piano triennale della performance organizzativa per la trasparenza, la misurazione e la valutazione degli obiettivi, ai sensi dell'art. 10, comma 5, del d.lgs. 150/2009;
- l'approvazione del piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità ai sensi dell'art. 48, comma 1, del d. lgs. 198/2006;

VERIFICATO che l'Amministrazione non incorre nel divieto di assunzione di personale in quanto:

- con delibera di Giunta Comunale n. 1 del 14.01.2020, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Piano triennale delle azioni positive triennio 2020/2022;
- con delibera di Giunta Comunale n. 11 del 23.01.2018, esecutiva ai sensi di legge, è stata rideterminata la dotazione organica del personale;
- con deliberazione della Giunta Municipale n. 25 del 31.01.2019, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il piano degli obiettivi anno 2019;
- con deliberazione di G.C. n. 37 dell'1.04.2020 è stata effettuata la ricognizione di cui all'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come da dichiarazioni agli atti e che quindi non risultano, in relazione alle esigenze funzionali, eccedenze di personale nelle varie categorie e profili che rendano necessaria l'attivazione di procedure di mobilità o di collocamento in disponibilità di personale;
- con deliberazione di C.C. n. 13 del 08.04.2020, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2020/2022;
- con deliberazione di C.C. n. 17 del 21.02.2019, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il bilancio di previsione 2019/2021;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 37 del 15.05.2019, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il rendiconto della gestione dell'esercizio finanziario 2018, e relativi allegati, comprendente il conto del bilancio, il conto economico ed il conto del patrimonio;
- sono state rispettate le condizioni relative agli aspetti di competenza del bilancio di previsione ed in particolare del contenimento della spesa di personale, dell'approvazione e la trasmissione dei dati per gli strumenti di programmazione economico-finanziaria, al rispetto dei saldi di finanza pubblica e agli obblighi in materia di certificazione dei crediti;
- non risulta essere ente strutturalmente deficitario o in condizioni di dissesto;
- il fabbisogno di personale 2020/2022 è adottato nel rispetto dell'art. 1 comma 557 quater della legge 296/2006;

VALUTATO :

- che con propria deliberazione n. 113 del 01.08.2019, in esecuzione di quanto disposto dall'art. 6 del D.Lgs 165/2001, è stata approvata la dotazione organica dell'Ente quale rimodulazione della propria consistenza di personale in base ai fabbisogni, garantendone la neutralità finanziaria;
- che l'attuale dotazione organica di cui alla suddetta deliberazione si muove in coerenza con le linee guida sui fabbisogni di personale (DPCM 8 maggio 2018 pubblicato in G.U. n.173 del 27/7/2018) in termini di rispetto dei vincoli finanziari (punto 2.2 delle linee di indirizzo);

VISTO che il personale assegnato al Servizio Farmacia Comunale (n. 1 unità Cat. D a tempo indeterminato e parziale al 95% e n. 1 unità Cat. D tempo indeterminato e parziale al 55%) risulta insufficiente a soddisfare le necessità del servizio;

RITENUTO doveroso prendere provvedimenti affinché tale situazione venga almeno in parte risolta prevedendo l'aumento della percentuale lavorativa del Collaboratore di Farmacia – Cat. D - dal 55% al 95% dell'attività lavorativa;

RITENUTO di modificare il piano assunzionale per l'annualità 2020 già approvato con la delibera di G.C. n. 204/2020, valutando successivamente le necessità relative agli anni 2021 e 2022 anche in virtù dei futuri pensionamenti, per cui la programmazione triennale risulta essere la seguente:

ANNO 2020:

- n. 2 Istruttori Direttivi Polizia Locale – Cat. D – a tempo pieno e indeterminato da assegnare al Corpo di P.L. e relativa copertura tramite concorso pubblico;
- n. 1 Educatrice Asilo Nido – Cat. C – a tempo pieno e indeterminato da ricoprire mediante concorso pubblico;
- aumento orario di n. 1 unità Collaboratore Farmacista – Cat. D – dal 55% al 95% dell'attività lavorativa;

ANNO 2021:

Eventuale copertura dei posti che renderanno vacanti nei limiti consentiti dalle disposizioni di legge;

ANNO 2022:

Eventuale copertura dei posti che renderanno vacanti nei limiti consentiti dalle disposizioni di legge;

In ciascun triennio potranno effettuarsi assunzioni a tempo determinato, nei modi e tempi stabiliti dalla normativa vigente, per far fronte ad esigenze eccezionali al momento non prevedibili;

DATO ATTO altresì che le procedure inserite nel programma assunzionale dell'anno 2019 sono già state avviate e che le stesse verranno concluse nell'anno 2020 come sotto meglio specificato:

- a) conclusione concorsi pubblici per la copertura di n. 3 operai – Cat. B. 3 – presso il Settore Tecnico;
- b) conclusione procedura mobilità volontaria Istruttore Amministrativo – Cat. C – presso il Settore Affari Generali - Servizi Demografici (PROCEDURA CONCLUSA);
- c) conclusione procedura reclutamento di n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico Ingegnere – Cat. D.1 – presso il Settore Tecnico;
- d) conclusione procedura reclutamento di n. 1 Collaboratore Magazziniere – Cat. B.3 – presso la Farmacia Comunale riservato al personale di cui alla Legge 68/99;
- e) Procedura di reclutamento di n. 1 Istruttore Amministrativo – Cat. C - presso il Settore Finanziario – riservato al personale di cui all'art. 18 della Legge n. 68/99;

ACCERTATO che le risorse economiche necessarie trovano adeguata capienza nelle risorse stanziare nel bilancio di previsione;

DATO ATTO che la presente programmazione sarà attuata solo dopo aver acquisito il parere favorevole espresso dall'Organo di Revisione contabile sulla certificazione della compatibilità delle spese di personale con i vincoli di bilancio e di finanza pubblica e sulla coerenza con le linee guida del Ministero della Funzione Pubblica dell'8 maggio 2018;

VISTI i seguenti pareri resi ai sensi dell'art. 49, D.Lgs. 267/2000:

- in ordine alla regolarità tecnica espresso dal responsabile del Settore Bilancio – Programmazione – Tributi – Economato – Risorse Umane (Dott. Giuliano Barboni): parere favorevole;
- in ordine alla regolarità contabile espresso dal responsabile del Settore Bilancio – Programmazione – Tributi – Economato – Risorse Umane (Dott. Giuliano Barboni): parere favorevole;

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001;

Con voti favorevoli unanimi resi dai presenti nei modi e forme di legge;

DELIBERA

1) La premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto.

2) Di modificare il Piano triennale dei fabbisogni del personale anni 2020/2021/2022, come sotto meglio specificato:

ANNO 2020:

- n. 2 Istruttori Direttivi Polizia Locale – Cat. D – a tempo pieno e indeterminato da assegnare al Corpo di P.L. e relativa copertura tramite concorso pubblico;
- n. 1 Educatrice Asilo Nido – Cat. C – a tempo pieno e indeterminato da ricoprire mediante concorso pubblico;
- **aumento orario di n. 1 unità Collaboratore Farmacista – Cat. D – dal 55% al 95% dell'attività lavorativa;**

ANNO 2021:

Eventuale copertura dei posti che renderanno vacanti nei limiti consentiti dalle disposizioni di legge;

ANNO 2022:

Eventuale copertura dei posti che renderanno vacanti nei limiti consentiti dalle disposizioni di legge;

In ciascun triennio potranno effettuarsi assunzioni a tempo determinato, nei modi e tempi stabiliti dalla normativa vigente, per far fronte ad esigenze eccezionali al momento non prevedibili;

3) Di dare atto che le procedure inserite nel programma assunzionale dell'anno 2019, già avviate, verranno concluse nell'anno 2020 come sotto meglio specificato:

- f) conclusione concorsi pubblici per la copertura di n. 3 operai – Cat. B. 3 – presso il Settore Tecnico;
- g) conclusione procedura mobilità volontaria Istruttore Amministrativo – Cat. C – presso il Settore Affari Generali - Servizi Demografici – (procedura conclusa);
- h) conclusione procedura reclutamento di n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico Ingegnere – Cat. D.1 – presso il Settore Tecnico;
- i) conclusione procedura reclutamento di n. 1 Collaboratore Magazziniere – Cat. B.3 – presso la Farmacia Comunale riservato al personale di cui alla Legge 68/99;
- j) procedura di reclutamento di n. 1 Istruttore Amministrativo – Cat. C - presso il Settore Finanziario – riservato al personale di cui all’art. 18 della Legge n. 68/99;

4) Di dare mandato al Responsabile del Settore Bilancio – Programmazione – Tributi – Economato – Risorse Umane Dott. Giuliano Barboni di avviare tutte le procedure obbligatorie e ritenute necessarie per l’attuazione della presente programmazione;

5) Di dare atto che la presente programmazione sarà attuata solo dopo aver acquisito il parere favorevole espresso dall’Organo di Revisione contabile sulla certificazione della compatibilità delle spese di personale con i vincoli di bilancio e di finanza pubblica e sulla coerenza con le linee guida del Ministero della Funzione Pubblica dell’8 maggio 2018;

6) Di rinviare al Documento Unico di Programmazione tutte le informazioni essenziali e di dettaglio previste dalla normativa.

Inoltre, stante la necessità e l’urgenza di provvedere, la Giunta Comunale, con altra votazione favorevole unanime

DELIBERA

di rendere il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, D.Lgs. n. 267/2000.

Pareri sulla proposta di deliberazione ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000:

PARERE: in ordine alla REGOLARITA' TECNICA

Data: 21-04-2020

Il Responsabile del servizio
F.to Dr. Giuliano Barboni

PARERE: in ordine alla REGOLARITA' CONTABILE

Data: 21-04-2020

Il Responsabile del servizio
F.to Dr. Giuliano Barboni

Letto, approvato e sottoscritto

Il Sindaco
F.to Dr. Sandro Sborgia

Il Segretario Generale
F.to Dr.ssa Alessandra Secondari

Certificato di pubblicazione

Si attesta che copia della presente deliberazione viene pubblicata, in data odierna, all'Albo Pretorio del Comune per quindici giorni consecutivi con contemporanea comunicazione ai capigruppo consiliari.

Camerino, 29-04-2020

Il Responsabile del Settore 1
F.to Dr. Francesco Maria Aquili

Per copia conforme all'originale
Camerino, 29-04-2020

Il funzionario delegato
Dr. Francesco Maria Aquili

Certificato di esecutività

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 21-04-2020 essendo stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 D.Lgs. 267/2000.

Il Responsabile del Settore 1
F.to Dr. Francesco Maria Aquili