



Città di Camerino

(Provincia di Macerata)

Cod. ISTAT 43007

## COPIA CONFORME

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE NUMERO 200 DEL 17-12-2019

**OGGETTO:**  
SISMA 2016 - ATTO DI INDIRIZZO PER PROROGA CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO.

L'anno duemiladiciannove, il giorno diciassette del mese di dicembre alle ore 16:00, nella Residenza Municipale in seguito a convocazione, disposta nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei signori:

Sborgia Sandro	SINDACO	A
Jajani Lucia	VICESINDACO	P
Fanelli Marco	ASSESSORE	P
Sfascia Stefano	ASSESSORE	P
Sartori Giovanna	ASSESSORE	P

SOGGETTA A COMUNICAZIONE: S

Assegnati n. 5 In carica 5 Presenti n. 4 Assenti n. 1

Assiste in qualità di segretario verbalizzante il SEGRETARIO GENERALE  
Dr.ssa Alessandra Secondari

Constatato il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza il Dr.ssa Lucia Jajani nella sua qualità di VICESINDACO ed invita la Giunta Comunale alla discussione dell'oggetto sopra riportato.

## LA GIUNTA COMUNALE

### PREMESSO che:

- ai sensi dell' art. 4 del D.L.11 novembre 2016, n. 205, fatto salvo dalla Legge 229/2016, avente ad oggetto "Nuovi interventi urgenti in favore delle popolazioni e dei territori interessati dagli eventi sismici del 2016", i Comuni facenti parte dell'all. 2 al DL 189/2016 sono stati autorizzati ad assumere professionalità di tipo tecnico o amministrativo con contratti di lavoro a tempo determinato, in deroga ai vincoli di contenimento della spesa di personale di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122 e successive modificazioni, e di cui all'articolo 1, commi 557 e 562, della legge 27 dicembre 2006 n. 296;
- con nota protocollo n. 885380 del 15/12/2016 la Regione Marche ha autorizzato il Comune di Camerino Marche ad assumere n. 8 unità a tempo determinato;
- tali prime 8 assunzioni sono state effettuate e regolarmente comunicate alla struttura del Vice Commissario della Regione Marche;
- con nota protocollo n. 525127 del 05/06/2017 la Regione Marche ha autorizzato il Comune di Camerino ad assumere ulteriori n. 4 unità di personale a tempo determinato;
- tutte le assunzioni sono state perfezionate;

### CONSIDERATO che:

- con nota della Regione Marche n. 67860 del 25.09.2019, acquisita agli atti di questo Ente al prot. n. 18787 del 25.09.2019, veniva comunicata l'assegnazione di ulteriori 7 unità rispetto alle n. 12 già autorizzate (per un numero complessivo di unità assegnate pari a 19) di cui n. 2 da destinare in via esclusiva ai procedimenti della ricostruzione di competenza dell'Università di Camerino , prevista stipula con la stessa Università di apposita convenzione;
- anche a seguito di dimissioni e contestuali sostituzioni di assunti ex art. 50 bis, nonché a seguito dell'espletamento delle procedure assunzionali ancora in essere per alcune delle nuove assegnazioni, i seguenti contratti di lavoro a tempo determinato scadranno il 31/12/2019:

<b>MATRICOLA</b>	<b>Cat.</b>	<b>Tipologia</b>
TORRESI MARCO	D1	PART-TIME 50%
FALZETTI IVANO	C1	PART-TIME 50%
MARI LUCA	C1	TEMPO PIENO
LUCARINI CRISTIANA	D1	TEMPO PIENO
SPERANZA CORRADO	D1	TEMPO PIENO
PICCIONI ANTONELLA	D1	TEMPO PIENO
PIRANI CATIUSCIA	C1	TEMPO PIENO
CARMINELLI CORRADO	C1	TEMPO PIENO
FERRONI FRANCESCA	D1	PART-TIME 50%
MARIOTTI FRANCESCO	C1	TEMPO PIENO
MARINSALDI LOREDANA	D1	TEMPO PIENO
RIVELLI CRISTIANO	C1	PART-TIME 50%
GALEONE RODOLFO	D1	TEMPO PIENO

- il D.L. 189/2016, all'art. 1, comma 4 quater, così prevede:

*"4-quater. Lo stato di emergenza di cui al comma 4-bis e' prorogato fino al 31 dicembre 2020. Con delibere del Consiglio dei ministri adottate ai sensi dell'articolo 24 del decreto legislativo 2 gennaio 2018, n. 1, si provvede all'assegnazione delle risorse per le conseguenti attività, nei limiti delle disponibilità del Fondo per le emergenze nazionali di cui all'articolo 44 del medesimo decreto legislativo n. 1 del 2018.";*

- la L. 145/2018, all'art. 1, comma 990, così dispone:

*“Allo scopo di assicurare il proseguimento e l'accelerazione del processo di ricostruzione, il termine della gestione straordinaria di cui all'articolo 1, comma 4, del decreto-legge 17 ottobre 2016, n. 189, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 dicembre 2016, n. 229, è prorogato fino al 31 dicembre 2020, ivi incluse le previsioni di cui agli articoli 3, 50 e 50-bis del citato decreto-legge n. 189 del 2016, nei medesimi limiti di spesa annui previsti per l'anno 2018. Dalla data di pubblicazione della presente legge nella Gazzetta Ufficiale, il personale in comando, distacco, fuori ruolo o altro analogo istituto di cui agli articoli 3, comma 1, e 50, comma 3, lettera a), del citato decreto-legge n. 189 del 2016 è automaticamente prorogato fino alla data di cui al periodo precedente, salva espressa rinunzia degli interessati.”;*

**VISTO** che la struttura USR della Regione Marche ha comunicato:

1) con nota prot. 67860 del 25/09/2019 quanto segue:

*“Si comunica inoltre che, richiamate anche le comunicazioni pregresse, restano fermi taluni criteri e modalità delle prestazioni lavorative del personale e per la rendicontazione periodica di spesa, di seguito succintamente riepilogate:*

*a) costo annuo rimborsabile per ciascuna ulteriore unità autorizzata pari ad € 41.428,57;*

*b) deroga al limite massimo di durata dei contratti a termine da 36 mesi a 48 mesi (ex art. 50, commi 11 e 12 del C.C.N.L. del 21.05.2018), permanendo il numero massimo di cinque proroghe dello stesso rapporto di lavoro;*

*c) numero di 180 ore annue pro-capite riconoscibile per attività lavorativa di carattere straordinario, connessa in via esclusiva alla ricostruzione, sulla base della certificazione e rendicontazione dell'Ente datore di lavoro.*

2) con nota prot. 91604 del 05/12/2019 quanto segue:

*“6. Il limite massimo di durata dei contratti di lavoro a tempo determinato ex art. 50 bis del D.L. 189/2016 è derogato da 36 a 48 mesi (ex art.50, comma 11 del C.C.N.L. del 21/05/2018), permanendo il numero massimo di cinque proroghe dello stesso rapporto di lavoro. Ai fini della proroga degli ulteriori 12 mesi, successivi ai primi 36, deve essere prevista una breve interruzione. L'intervallo in particolare tra un contratto a tempo determinato e l'altro, nell'ipotesi di successione di contratti, può essere ridotto a cinque giorni per i contratti di durata inferiore a sei mesi e a dieci giorni per i contratti superiori a sei mesi. Le disposizioni in materia di intervallo tra contratti non trovano applicazione nell'ipotesi di stipulazione di contratti a tempo determinato per il conferimento di supplenze al personale docente ed educativo degli enti locali (caso non pertinente) e per l'assunzione di personale da adibire all'esercizio delle funzioni infungibili della polizia locale e degli assistenti sociali (in tali casi qualora tali profili professionali siano necessari allo svolgimento delle competenze del Comune in materia di ricostruzione) (ex art.50, comma 12 del C.C.N.L. del 21/05/2018).”;*

**ACCERTATO** che nel 2020, ricadenti nella disciplina del limite dei 36 mesi come sopra descritto, hanno scadenza i seguenti contratti:

<b>MATRICOLA</b>	<b>Cat.</b>	<b>Tipologia</b>	<b>SCADENZA 36 MESI</b>
TORRESI MARCO	D1	PART-TIME 50%	31.05.2020 (ultimo giorno di lavoro)
FALZETTI IVANO	C1	PART-TIME 50%	30.06.2020 (ultimo giorno di lavoro)
MARI LUCA	C1	TEMPO PIENO	19.07.2020 (ultimo giorno di lavoro)

LUCARINI CRISTIANA	D1	TEMPO PIENO	31.07.2020 (ultimo giorno di lavoro)
SPERANZA CORRADO	D1	TEMPO PIENO	20.08.2020 (ultimo giorno di lavoro)
PICCIONI ANTONELLA	D1	TEMPO PIENO	24.09.2020 (ultimo giorno di lavoro)

**RICHIAMATE** le disposizioni previste dagli artt. 19, comma 2, e 21, comma 2, del D.Lgs. 81/2015 nonché dall'articolo 1, comma 3, del D.L. 87/2018 e tenuto conto dell'art. 50 del CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018 che consente:

- al comma 11, nel caso di rapporti di lavoro a tempo determinato intercorsi tra lo stesso datore di lavoro e lo stesso lavoratore, per effetto di una successione di contratti, riguardanti lo svolgimento di mansioni della medesima categoria, la deroga alla durata massima di 36 mesi. Tale deroga non può essere superiore a dodici mesi, e può essere attuata esclusivamente nei casi previsti dalla stessa disposizione tra i quali sono comunque ricompresi il rinnovo o la proroga di un contributo finanziario, nonché l'attivazione di nuovi servizi; fattispecie riconducibili alla proroga della gestione straordinario della ricostruzione e dunque alla relativa attività di ricostruzione e più specificatamente alla proroga delle risorse finanziarie di cui all'articolo 50 bis del decreto legge n. 189/2016 intervenuta con l'articolo 1, comma 990, della legge n. 145 del 2018;
- al comma 12, nei casi previsti al comma 11, la riduzione dell'intervallo tra un contratto a tempo determinato e l'altro, nell'ipotesi di successione di contratti, a cinque giorni per i contratti di durata inferiore a sei mesi e a dieci giorni per i contratti superiori a sei mesi.

**TENUTO CONTO** che permangono le esigenze di continuare ad avvalersi dei dipendenti in servizio anche utilizzando la deroga di cui all'art. 50, commi 11 e 12 del CCNL Funzioni locali 21/05/2018, data l'esperienza e la professionalità acquisita nel corso degli anni dai suddetti dipendenti, prorogando i contratti a tempo determinato in essere sino al 31.12.2020 e comunque, per i dipendenti che raggiungono i 36 mesi nel corso dell'anno, prevedere una interruzione del rapporto di lavoro di almeno 10 giorni e successivamente stipulare un contratto individuale di lavoro (della durata massima di ulteriori 12 mesi) fino al 31.12.2020;

**VISTI** i seguenti pareri resi ai sensi dell'art. 49, D.Lgs. 267/2000:

- in ordine alla regolarità tecnica espresso dal responsabile del Settore Bilancio – Programmazione – Tributi – Economato – Risorse Umane (Dott. Giuliano Barboni): parere favorevole;
- in ordine alla regolarità contabile espresso dal responsabile del Settore Bilancio – Programmazione – Tributi – Economato – Risorse Umane (Dott. Giuliano Barboni): parere favorevole;

**VISTO** il D.Lgs. n. 165/2001;

Con voti unanimi favorevoli unanimi resi dai presenti nei modi e forme di legge;

### **DELIBERA**

1) La premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto.

2) Di autorizzare la proroga dei contratti a tempo determinato in essere con il personale assunto ai sensi dell'art. 50 bis del D.L. 189/20165, come sotto specificato:

<b>Matricola</b>	<b>Cat.</b>	<b>Tipologia</b>	<b>Nuovo</b>	<b>termine</b>
<b>contrattuale</b> TORRESI MARCO	D1	PART-TIME 50%	31.05.2020	(ultimo giorno di lavoro)
FALZETTI IVANO	C1	PART-TIME 50%	30.06.2020	(ultimo giorno di lavoro)
MARI LUCA	C1	TEMPO PIENO	19.07.2020	(ultimo giorno di lavoro)
LUCARINI CRISTIANA	D1	TEMPO PIENO	31.07.2020	(ultimo giorno di lavoro)
SPERANZA CORRADO	D1	TEMPO PIENO	20.08.2020	(ultimo giorno di lavoro)
PICCIONI ANTONELLA	D1	TEMPO PIENO	24.09.2020	(ultimo giorno di lavoro)
PIRANI CATIUSCIA	C1	TEMPO PIENO	31.12.2020	(ultimo giorno di lavoro)
CARMINELLI CORRADO	C1	TEMPO PIENO	31.12.2020	(ultimo giorno di lavoro)
FERRONI FRANCESCA	D1	PART-TIME 50%	31.12.2020	(ultimo giorno di lavoro)
MARIOTTI FRANCESCO	C1	TEMPO PIENO	31.12.2020	(ultimo giorno di lavoro)
MARINSALDI LOREDANA	D1	TEMPO PIENO	31.12.2020	(ultimo giorno di lavoro)
RIVELLI CRISTIANO	C1	PART-TIME 50%	31.12.2020	(ultimo giorno di lavoro)
GALEONE RODOLFO	D1	TEMPO PIENO	31.12.2020	(ultimo giorno di lavoro);

3) Di autorizzare altresì la stipula di ulteriori contratti di lavoro individuali con scadenza 31.12.2020, con il personale che nel corso dell'anno 2020 raggiunge i 36 mesi di assunzione e previa sospensione del rapporto di lavoro per un periodo non inferiore a 10 giorni, avvalendosi della deroga di cui all'art. 50 comma 11 del CCNL del 21.5.2018 del Comparto Funzioni Locali, e più precisamente con i sottoelencati dipendenti:

<b>Matricola</b>	<b>Cat.</b>	<b>Tipologia</b>
TORRESI MARCO	D1	PART-TIME 50%
FALZETTI IVANO	C1	PART-TIME 50%
MARI LUCA	C1	TEMPO PIENO
LUCARINI CRISTIANA	D1	TEMPO PIENO
SPERANZA CORRADO	D1	TEMPO PIENO
PICCIONI ANTONELLA	D1	TEMPO PIENO

4) Di prendere atto che gli emolumenti dei suddetti dipendenti sono a totale carico dei fondi per l'emergenza terremoto gestiti dalla Regione Marche, in deroga ai vincoli di contenimento della spesa di personale di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n.

122, e successive modificazioni, e di cui all'articolo 1, commi 557 e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296;

5) Di dare mandato ai Responsabili dei Settori di avviare tutte le procedure obbligatorie e ritenute necessarie per l'attuazione della presente deliberazione.

Inoltre, stante la necessità e l'urgenza di provvedere, la Giunta Comunale, con altra votazione favorevole unanime

**DELIBERA**

di rendere il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, D.Lgs. n. 267/2000.

Pareri sulla proposta di deliberazione ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000:

PARERE: in ordine alla REGOLARITA' TECNICA

Data: 17-12-2019

Il Responsabile del servizio  
F.to Dr. Giuliano Barboni

PARERE: in ordine alla REGOLARITA' CONTABILE

Data: 17-12-2019

Il Responsabile del servizio  
F.to Dr. Giuliano Barboni

---

Letto, approvato e sottoscritto

Il Sindaco  
F.to Dr.ssa Lucia Jajani

Il Segretario generale  
F.to Dr.ssa Alessandra Secondari

---

**Certificato di pubblicazione**

Si attesta che copia della presente deliberazione viene pubblicata, in data odierna, all'Albo Pretorio del Comune per quindici giorni consecutivi con contemporanea comunicazione ai capigruppo consiliari.

Camerino, 21-02-2020

Il Responsabile del Settore 1  
F.to Dr. Francesco Maria Aquili

---

Per copia conforme all'originale  
Camerino, 21-02-2020

Il funzionario delegato  
Dr. Francesco Maria Aquili

---

**Certificato di esecutività**

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 17-12-2019 essendo stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 D.Lgs. 267/2000.

Il Responsabile del Settore 1  
F.to Dr. Francesco Maria Aquili