



Comune di Camerino  
(Provincia di Macerata)

**COPIA CONFORME**

SETTORE 1 AFFARI GENERALI STATISTICA SERVIZI SOCIALI CULTURALI  
DEMOGRAFICI

## DETERMINAZIONE

N.495/Sett.AA.GG. del 12-11-2019

N. 1430 del Registro generale

Oggetto:

PROCEDURA MOBILITA' ESTERNA VOLONTARIA DIPENDENTE CASTELLI ANDREINA -  
ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO - CAT. D.1 - PASSAGGIO DIRETTO  
PRESSO ERDIS REGIONE MARCHE MEDIANTE CESSIONE CONTRATTO INDIVIDUALE  
DI LAVORO CON DECORRENZA 1.12.2019.

### IL RESPONSABILE DEL SETTORE

PREMESSO che la Sig.ra Castelli Andreina, dipendente di questo Comune a tempo indeterminato e pieno, assegnata al 1<sup>a</sup> Settore Affari Generali – Servizi Sociali, con profilo professionale di “Istruttore Direttivo Amministrativo” - Categoria D.1 – con nota del 20/07/2019, acquisita agli atti di questo Ente al n. 14358 del 22/7/2019, chiedeva il rilascio del nulla-osta per la mobilità esterna volontaria ex art. 30 D.Lgs. n. 165/2001 per l'ERDIS Regione Marche;

CONSIDERATO che con propria determinazione n. 347 del 20/08/2019 (DRG n. 1071/2019) è stato concesso alla suddetta dipendente il richiesto nulla-osta per la mobilità volontaria presso l'ERDIS Marche;

DATO ATTO che con nota del 4.11.2019, acquisita agli atti di questo Ente al n. 21910 del 05.11.2019, la dipendente ha comunicato di accettare la mobilità esterna verso l'ERDIS Marche;

VISTA la nota prot. n. 48847 dell'8.11.2019, assunta al protocollo generale dell'ente n. 22352 in data 11.11.2019, a firma del Direttore Generale dell'ERDIS Marche, con la quale veniva comunicato che la Sig.ra Castelli Andreina è risultata idonea nella selezione per la copertura di n. 44 posti di diverse categorie e profili professionali e contestualmente si proponeva l'1.12.2019 come data di passaggio della dipendente dalle dipendenze del Comune di Camerino a quelle dell'ERDIS;

VISTO l'art. 30 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dall'art. 4, comma 1, della Legge 11 agosto 2014, n. 114, in materia di mobilità del personale dipendente, ai sensi del quale le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti di cui all'articolo 2, comma 2, appartenenti a una qualifica

corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento, previo assenso dell'amministrazione di appartenenza;

CONFERMATO che la mobilità si configura giuridicamente come cessione del contratto di lavoro di dipendente appartenenti alla stessa qualifica in servizio presso altre amministrazioni ed hanno carattere volontario in quanto richiede l'espressione di volontà dei tre soggetti coinvolti nel procedimento che sono: il dipendente, l'amministrazione di appartenenza e l'amministrazione di destinazione;

VISTO lo schema di "Cessione contratto di lavoro subordinato" e ritenuto di approvarlo, dando atto che lo stesso sarà sottoscritto dalla Sig.ra Castelli e dai rappresentanti dei due enti interessati alla mobilità;

RITENUTO opportuno autorizzare il trasferimento per mobilità esterna della sig.ra Castelli Andreina presso l'ERDIS Marche, a far data da lunedì 1 dicembre 2019;

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

VISTI i vigenti contratti collettivi nazionali dei dipendenti degli enti locali;

VISTA la Legge 07 agosto 1990, n. 241 e sue successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e sue successive modifiche ed integrazioni;

#### **DETERMINA**

1. autorizzare la mobilità esterna presso l'ERDIS Marche della dipendente Sig.ra Castelli Andreina, Categoria "D" – Posizione Economica D.1 - Profilo Professionale: "Istruttore Direttivo Amministrativo";

2. dare atto che la cessione del contratto della suddetta dipendente avrà decorrenza da domenica 01 dicembre 2019, come da intesa con l'ERDIS Marche, data in cui la ceduta (Castelli Andreina) inizierà a svolgere la propria prestazione lavorativa a favore del cessionario (ERDIS Marche) e che, pertanto, l'ultimo giorno di servizio della dipendente in favore del Comune di Camerino (cedente) sarà sabato 30 novembre 2019;

3. approvare l'allegato schema di "Cessione di contratto di lavoro subordinato" che sarà sottoscritto dalla Sig.ra Castelli e dai rappresentanti dei due enti interessati alla mobilità;

4. di dare comunicazione e trasmettere copia della presente determinazione alla dipendente Castelli Andreina e all'ERDIS Marche.

Il presente atto viene trasmesso in copia, per quanto di competenza, ai seguenti Uffici:

- 1) Ragioneria
- 2) Servizio Personale
- 3) Albo

CESSIONE CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO SUBORDINATO

Le parti di seguito costituite:

- Il Comune di CAMERINO, sito in \_\_\_\_\_, P.I. \_\_\_\_\_ rappresentato dal Dott. \_\_\_\_\_ che interviene in qualità di dirigente del \_\_\_\_\_, che nel prosieguo del contratto sarà indicato "CEDENTE";

- \_\_\_\_\_, sito in \_\_\_\_\_, n. \_\_\_\_\_, P.I. \_\_\_\_\_, rappresentato dal Dott. \_\_\_\_\_, che interviene in qualità di dirigente del \_\_\_\_\_, che nel prosieguo del contratto sarà indicato "CESSIONARIO";

- la Sig.ra \_\_\_\_\_ nata a \_\_\_\_\_ (.....) il \_\_\_\_\_ - codice fiscale \_\_\_\_\_ - e che nel prosieguo del contratto sarà indicato "LAVORATORE CEDUTO";

VISTO l'articolo 30 del D.Lgs. n° 165/2001, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", (d'ora in avanti denominato TUP);

RITENUTO di ricondurre la fattispecie disciplinata da tale articolo alla figura della cessione di contratto disciplinato dal capo VIII del titolo II del libro IV del Codice Civile con gli articoli 1406 e seguenti definendone così la nozione "Ciascuna parte può sostituire a sé un terzo nei rapporti derivanti da un contratto con prestazioni corrispettive, se queste non sono state ancora eseguite, purchè l'altra parte vi consenta";

DATO ATTO che:

- \_\_\_\_\_, con atto \_\_\_\_\_ n. .. del \_\_\_\_\_, ha approvato e successivamente pubblicato un avviso pubblico per la copertura di n. 44 posti di diverse categorie e profili professionali tramite l'istituto della mobilità volontaria di cui all'articolo 30 del D.Lgs. 165/2001;

- il Comune di Camerino, con determinazione n. .... del \_\_\_\_\_, ha espresso il nulla osta alla mobilità di che trattasi nei confronti della propria dipendente \_\_\_\_\_;

VISTA la nota del \_\_\_\_\_ n. .... del \_\_\_\_\_ con cui si comunica che la Sig.ra \_\_\_\_\_ risulta idonea nella procedura sopra richiamata;

**TUTTO CIÒ PREMESSO**

convengono e stipulano quanto segue:

**Art. 1 - Cessione contratto di lavoro**

Il CEDENTE cede il contratto di lavoro stipulato in data \_\_\_\_\_ con la dipendente \_\_\_\_\_ tuttora in corso di validità e di esecuzione, al

CESSIONARIO a conclusione del procedimento di mobilità volontaria avviato ai sensi dell'articolo 30 del TUPI.

Il CEDENTE rilascia al CESSIONARIO una copia autenticata del contratto di lavoro subordinato ceduto.

### **Art. 2 - Disposizioni specifiche della cessione di contratto**

Il contratto viene ceduto ai sensi e per tutti gli effetti di cui al Capo VIII del Titolo II del Libro IV (articoli 1406 e seguenti) del codice civile.

Il CEDENTE è liberato dalle sue obbligazioni verso il LAVORATORE CEDUTO dal momento in cui il contratto diventa efficace salvo procedure di contenzioso in atto o non prescritte derivanti dal rapporto ceduto.

Il LAVORATORE CEDUTO può opporre al CESSIONARIO tutte le eccezioni derivanti dal contratto ma non quelle fondate su altri rapporti con il CEDENTE e non esprimendo riserva alcuna ai sensi dell'articolo 1409 del codice civile.

Il LAVORATORE CEDUTO esprime il proprio consenso alla cessione del contratto rendendo efficace la cessione nei suoi confronti con la sottoscrizione del presente contratto.

Il LAVORATORE CEDUTO conserva integralmente la posizione giuridica ed economica che ha acquisito e maturato presso il CEDENTE per quanto riguarda l'anzianità di servizio effettiva, la categoria giuridica, la posizione economica e il profilo professionale posseduti, il trattamento di fine rapporto, le ferie maturate e non godute e così via.

### **Art. 3 - Tipologia del rapporto di lavoro**

Il rapporto di lavoro regolato dal presente contratto è a tempo pieno e indeterminato.

Il rapporto di lavoro è regolato, oltre che dal contratto di lavoro ceduto e dal presente contratto di cessione, dai contratti collettivi di parte giuridica ed economica vigenti nel tempo, i quali integrano di pieno diritto la disciplina del presente contratto.

In caso di annullamento della procedura di mobilità il presente contratto viene risolto senza obbligo di preavviso.

Nel caso di assunzione effettuata in violazione di norme imperative di legge, resta fermo, anche a seguito dell'annullamento della procedura e della risoluzione del contratto, il diritto del dipendente al risarcimento del danno derivante dalla prestazione di lavoro con esclusione di responsabilità da parte del CESSIONARIO.

### **Art. 4 - Durata del contratto**

Il contratto di lavoro subordinato viene ceduto con decorrenza .....

### **Art. 5 - Inquadramento professionale**

Il LAVORATORE CEDUTO è inquadrato nella categoria giuridica di appartenenza e con la posizione economica e il seguente profilo professionale di cui all'ordinamento professionale del CCNL del 31 marzo 1999 e s.m.i. così indicati:

CATEGORIA GIURIDICA ..... - POSIZIONE ECONOMICA .....

PROFILO PROFESSIONALE: .....

Ai sensi dell'articolo 3, comma 2, del CCNL per la revisione dell'ordinamento professionale del 31 marzo 1999, il CESSIONARIO potrà adibire il dipendente a ogni mansione della categoria nella quale è inserito il dipendente medesimo, purché professionalmente equivalente. L'assegnazione di mansioni equivalenti costituisce atto di esercizio del potere determinativo dell'oggetto del contratto di lavoro.

L'assegnazione temporanea a mansioni proprie della categoria immediatamente superiore costituisce il solo atto lecito del potere del Comune di modificare in verticale le mansioni del dipendente, nel rispetto dell'articolo 52 del TUPI e successive modificazioni ed integrazioni.

#### **Art. 6 - Trattamento economico**

Il trattamento economico annuo del lavoratore è quello previsto dal vigente CCNL, con riferimento alla categoria di inquadramento oltre all'assegno per il nucleo familiare se spettante, alla tredicesima mensilità e trattamento accessorio. La retribuzione imponibile ai fini contributivi e fiscali sarà quella prevista dalle vigenti disposizioni di legge.

#### **Art. 7 - Periodo di prova**

Alla cessione di contratto non si applica l'istituto del periodo di prova previsto per le nuove assunzioni, in quanto già superato nella medesima categoria e profilo professionale.

#### **Art. 8 - Sede di lavoro**

La prestazione lavorativa è espletata presso il ..... nell'AREA ..  
.....

In funzione di eventuali provvedimenti di modifica della dotazione organica o di organizzazione del lavoro comportanti l'assegnazione a diverse mansioni, la sede di lavoro può mutare e sarà indicata nel provvedimento di assegnazione alle nuove mansioni o servizio o ufficio, da parte del dirigente.

#### **Art. 9- Orario di lavoro**

L'orario di lavoro è di 36 ore settimanali, articolato nell'orario di servizio stabilito dal dirigente, sulla base della normativa vigente e secondo criteri di flessibilità e funzionalità del servizio.

#### **Art. 10 - Obblighi del lavoratore**

Il LAVORATORE CEDUTO è tenuto a prestare l'attività lavorativa con diligenza, lealtà e imparzialità, nel rispetto delle direttive impartite dai superiori e delle prescrizioni generali contenute nelle leggi, nei regolamenti, nelle circolari e nelle disposizioni di servizio, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità istituzionali della pubblica amministrazione.

#### **Art. 11 - Incompatibilità**

Il LAVORATORE CEDUTO dichiara sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'articolo 53 del TUPI.

Eventuali incarichi ottenuti da amministrazioni pubbliche o soggetti privati che, ai sensi del citato articolo 53 del TUPI e successive modificazioni e integrazioni, necessitano di autorizzazione non potranno essere svolti senza che il LAVORATORE CEDUTO sia stato autorizzato preventivamente dal CESSIONARIO. Le violazioni alle disposizioni sull'incompatibilità comportano nei confronti del LAVORATORE CEDUTO l'applicazione delle sanzioni disciplinari e ogni altra conseguenza prevista da norme di legge.

#### **Art. 12 - Disciplina**

L'inosservanza delle disposizioni contenute nel contratto di lavoro, collettivo, aziendale e individuale, potrà dare luogo all'applicazione di sanzioni disciplinari secondo la gravità delle infrazioni e in conformità alla disciplina legislativa e contrattuale in materia.

#### **Art. 13 - Informativa sul trattamento dei dati (Codice Privacy, art. 13)**

Il CESSIONARIO informa il LAVORATORE CEDUTO che i dati personali conferiti saranno trattati nell'ambito dell'attività di gestione del rapporto di lavoro con l'ente, per l'assolvimento degli obblighi previdenziali, assistenziali fiscali e contabili e per tutte le altre operazioni previste dalla legge, dai regolamenti e dai contratti collettivi che lo disciplinano.

L'interessato (LAVORATORE CEDUTO) potrà esercitare in qualsiasi momento il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiedere la rettifica, l'aggiornamento, il blocco e la cancellazione, se incompleti, sbagliati o trattati in modo diverso da quanto previsto dalla legge, dai regolamenti o dai contratti collettivi che disciplinano il procedimento per i quali sono raccolti o con quanto indicato nella presente informativa.

#### **Art. 14 - Disposizione di rinvio**

Per tutto quanto non previsto dal presente contratto verranno applicate le norme e le condizioni contenute:

- \* nel TUPI e successive modificazioni;
- \* nel codice civile (capo I, titolo II, libro V);
- \* nelle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa;
- \* nel contratto collettivo nazionale di lavoro per i dipendenti dei comparto Funzioni Locali - personale non dirigenziale;
- \* dalle specificazioni esecutive degli istituti contrattuali o normative, emesse - secondo le rispettive competenze - dagli organi o altri dirigenti dell'Ente.

#### **Art. 15 - Foro competente**

Il foro competente per ogni controversia derivante dal presente contratto è il .....

#### **Art. 16 - Oneri e spese contrattuali**

Il presente contratto è esente dall'imposta di bollo, ai sensi del n. 25 della tabella allegata al D.P.R. 26 ottobre 1972. n. 642 e dell'imposta di registrazione, ai sensi dell'art. 10 della Tabella allegata al D.P.R. 26 aprile 1986, n.131 poiché il contratto cede un contratto di lavoro subordinato a sua volta esente dall'imposta di bollo e non soggetto a registrazione.

Il presente contratto è redatto e sottoscritto in triplice copia.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL LAVORATORE

\_\_\_\_\_

IL CEDENTE Dott.

\_\_\_\_\_

IL CESSIONARIO Dott.ssa

\_\_\_\_\_

Il Responsabile del Settore  
F.to Aquili Francesco Maria

La presente è copia conforme all'originale  
12-11-2019

IL FUNZIONARIO DELEGATO  
Aquili Francesco Maria