Città di Camerino

(Provincia di Macerata)

Cod. ISTAT 43007

COPIA CONFORME

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE NUMERO 153 DEL 22-10-2019

OGGETTO:
REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELLE MODALITA' DI ASSUNZIONE, DELLE PROGRESSIONI VERTICALI, DELLA MOBILITA' ESTERNA ED INTERNA - MODIFICA.

L'anno duemiladiciannove, il giorno ventidue del mese di ottobre alle ore 17:30, nella Residenza Municipale in seguito a convocazione, disposta nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei signori:

Sborgia Sandro	SINDACO	P
Jajani Lucia	VICESINDACO	P
Fanelli Marco	ASSESSORE	P
Sfascia Stefano	ASSESSORE	P
Sartori Giovanna	ASSESSORE	P

SOGGETTA A COMUNICAZIONE: S

Assegnati n. 5 In carica 5 Presenti n. 5 Assenti n. 0

Assiste in qualità di segretario verbalizzante il SEGRETARIO GENERALE Dr.ssa Alessandra Secondari

Constatato il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza il Dr. Sandro Sborgia nella sua qualità di SINDACO ed invita la Giunta Comunale alla discussione dell'oggetto sopra riportato.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:
- l'art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001, al comma 7, stabilisce che gli enti disciplinino le modalità di assunzione agli impieghi, i requisiti di accesso e le procedure concorsuali, mediante il Regolamento degli Uffici e dei Servizi, nel rispetto dei principi fissati dalla legge;
- ai sensi dell'art. 89 del D.Lgs. n. 267/2000, la potestà regolamentare dell'Ente Locale si esercita, in base ai criteri di autonomia, funzionalità ed economicità della gestione e secondo principi di professionalità e responsabilità, anche in materia di selezione per l'accesso al lavoro e di avviamento al lavoro;
- con delibera della Giunta comunale n. 197 del 19.09.2006 e s.m.i., è stato approvato il "Regolamento per la disciplina delle modalità di assunzione, delle progressioni verticali, della mobilità esterna ed interna" del Comune di Camerino;

RICHIAMATO il Titolo III "Accesso ai rapporti di lavoro a tempo determinato" e, in particolare l'art. 28 "Modalità di svolgimento della selezione" nel quale non sono indicati i criteri di valutazione dei titoli relativi alle selezioni per assunzioni a tempo determinato;

RITENUTO necessario, ai fini di rendere più snella l'attività amministrativa, dover prevedere la possibilità di disciplinare i criteri di valutazione dei titoli per le selezioni a tempo determinato da parte del Responsabile del Servizio, con la possibilità di indicarli di volta in volta nel bando di selezione e in relazione alla figura professionale cercata, modificando ed integrando il suddetto regolamento aggiungendo all'art. 28, comma 1, la lett. g) come sotto indicato:

"Art. 28
Modalità di svolgimento della selezione

1. Qualora si debba procedere ad assunzioni di personale a tempo determinato mediante formazione di una graduatoria, si applica la procedura semplificata di seguito riportata:
a) il bando di selezione viene pubblicato all'Albo pretorio dell'Ente per 15 (quindici) giorni e sul sito Internet del Comune di Camerino e trasmesso in copia ai comuni limitrofi, al locale Centro Servizi per l'Impiego, ai rappresentanti sindacali aziendali;
b) il termine per la presentazione delle domande è pari almeno al termine di pubblicazione del bando stesso all'Albo telematico del Comune;
c) le domande devono essere presentate al protocollo dell'Ente o spedite a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento entro il termine previsto;
d) l'idoneità dei candidati viene verificata attraverso l'espletamento di una prova da determinarsi in base alla specifica professionalità del posto oggetto della selezione. Il contenuto delle prove è descritto nel bando di selezione;
e) la tassa di concorso è determinata in 5 Euro e può, a discrezione del responsabile della struttura che indice il concorso, non essere richiesta;
f) per le assunzioni per profili professionali fino alla categoria B.1 la prova d'idoneità è effettuata dal responsabile della struttura cui si riferisce il posto o da suo delegato.
g) gli eventuali criteri di valutazione dei titoli verranno stabiliti di volta in volta dal Responsabile del Servizio in relazione al profilo professionale da ricoprire e indicati nel relativo bando di selezione";

RITENUTO dover provvedere in merito;

VISTI i seguenti pareri espressi sulla proposta della presente deliberazione ai sensi dell'art. 49, D.Lgs. 267/2000:
-in ordine alla regolarità tecnica - contabile espresso dal responsabile del settore bilancio e programmazione dr. Giuliano Barboni: parere favorevole;

Con votazione favorevole unanime legalmente resa,

DELIBERA

1) La premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto.

2) Approvare, sulla base di quanto dettagliatamente esposto in premessa, la modifica al "Regolamento per la disciplina delle modalità di assunzione, delle progressioni verticali, della mobilità esterna ed interna" del Comune di Camerino, aggiungendo all'art. 28, comma 1, la lettera g) come di seguito indicato:

"Art. 28
Modalità di svolgimento della selezione

1. Qualora si debba procedere ad assunzioni di personale a tempo determinato mediante formazione di una graduatoria, si applica la procedura semplificata di seguito riportata:
a) il bando di selezione viene pubblicato all'Albo pretorio dell'Ente per 15 (quindici) giorni e sul sito Internet del Comune di Camerino e trasmesso in copia ai comuni limitrofi, al locale Centro Servizi per l'Impiego, ai rappresentanti sindacali aziendali;
b) il termine per la presentazione delle domande è pari almeno al termine di pubblicazione del bando stesso all'Albo telematico del Comune;
c) le domande devono essere presentate al protocollo dell'Ente o spedite a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento entro il termine previsto;
d) l'idoneità dei candidati viene verificata attraverso l'espletamento di una prova da determinarsi in base alla specifica professionalità del posto oggetto della selezione. Il contenuto delle prove è descritto nel bando di selezione;
e) la tassa di concorso è determinata in 5 Euro e può, a discrezione del responsabile della struttura che indice il concorso, non essere richiesta;
f) per le assunzioni per profili professionali fino alla categoria B.1 la prova d'idoneità è effettuata dal responsabile della struttura cui si riferisce il posto o da suo delegato.
g) gli eventuali criteri di valutazione dei titoli verranno stabiliti di volta in volta dal Responsabile del Servizio in relazione al profilo professionale da ricoprire e indicati nel relativo bando di selezione";

3) Dare atto che la presente deliberazione non comporta alcun impegno di spesa.

Inoltre stante la necessità e urgenza, con voti favorevoli unanimi legalmente resi,

DELIBERA

di rendere il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, D.Lgs. n. 267/2000.

Pareri sulla proposta di deliberazione ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000:

PARERE: in ordine alla REGOLARITA' TECNICA

Data: 22-10-2019

Il Responsabile del servizio
F.to Dr. Giuliano Barboni

Letto, approvato e sottoscritto

Il Sindaco
F.to Dr. Sandro Sborgia

Il Segretario generale
F.to Dr.ssa Alessandra Secondari

Certificato di pubblicazione

Si attesta che copia della presente deliberazione viene pubblicata, in data odierna, all'Albo Pretorio del Comune per quindici giorni consecutivi con contemporanea comunicazione ai capigruppo consiliari.

Camerino, 24-10-2019

Il funzionario delegato
F.to Dr. Francesco Maria Aquili

Per copia conforme all'originale
Camerino, 24-10-2019

Il funzionario delegato
Dr. Francesco Maria Aquili

Certificato di esecutività

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 22-10-2019 essendo stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 D.Lgs. 267/2000.

Il funzionario delegato
F.to Dr. Francesco Maria Aquili