



Comune di Camerino
Provincia di Macerata

COPIA CONFORME

SERVIZIO TERRITORIO, LL.PP., MANUNTEZIONE,
RICOSTRUZIONE PUBBLICA E AMBIENTE
SERVIZIO PERSONALE

DETERMINAZIONE

N.309 /Serv. LL.PP. del 28-08-2019

N. 1097 del Registro generale

Oggetto:

DIPENDENTE GIACOBBI PAOLO - CONDUTTORE M.O.C. - CAT. B.3 - POS. EC. B.6 - COLLOCAMENTO A RIPOSO ANTICIPATO LAVORATORI PRECOCI LEGGE 232/2016 CON DECORENZA 1.9.2019.

Premesso che il Sig. Giacobbi Paolo, nato a Fiastra il 30.11.1961, dipendente del Comune di Camerino in qualità di Conduttore M.O.C. – Cat. B.3 - Pos. Ec. B.6 – con istanza del 20.06.2019, acquisita a questo protocollo generale nella medesima data al n. 12292, ha inviato i documenti per essere collocato a riposo anticipato a decorrere dal 1^a settembre 2019 ai sensi della L. 232 dell'11/12/2016 (Legge di Bilancio anno 2017);

Richiamato il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri n. 87/2017 “Regolamento di attuazione dell'articolo 1, commi da 199 a 205, della legge 11 dicembre 2016, n. 232, in materia di riduzione del requisito contributivo di accesso al pensionamento anticipato per i lavoratori c.d. precoci”, nonché la relativa circolare applicativa, Circolare INPS n. 99 del 16 Giugno 2017 avente ad oggetto: “Disciplina della riduzione del requisito contributivo di accesso alla pensione anticipata di cui all'articolo 1, commi 199 – 205, della legge 11 dicembre 2016, n. 232 – “Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2017 e bilancio pluriennale per il triennio 20172019”;

Preso atto della comunicazione INPS del 4/06/2019 indirizzata al dipendente stesso, attestante che “i requisiti e le condizioni per l'accesso alla pensione anticipata per lavoratori precoci di cui all'art. 2 del DPCM 87/2017 sono stati perfezionati in data 30/08/2018” e che gli effetti possono essere fatti valere dal 1^a aprile 2019;

Vista la ricevuta di presentazione di domanda on line di pensione anticipata – lavoratori precoci legge 232/2016 - inoltrata all'INPS di Macerata in data 13.06.2019 del patronato ITAL (ufficio 28302 - ente 020) per conto del suddetto dipendente;

Rilevato che il dipendente in parola, alla data di cessazione dal servizio (31.08.2019), maturerà una anzianità contributiva di 42 anni 0 mesi e 01 giorni, così distinta:

- Dal 09.03.1987 al 31.08.2019 – Ruolo T.I. Comune di Camerino (aa 32 mm 05 gg 23);
- Ricongiunzione art. 2 Legge 29/79 (aa 09 mm 06 gg 08);

Dato atto che per la pensione anticipata per i lavoratori precoci Legge 232/2016 l'accesso al pensionamento avviene alla maturazione di 41 anni di servizio;

Visto l'art. 27-ter del CCNL relativo al Personale del Comparto Regioni Autonomie Locali del 6.7.1995 che recita testualmente:

“Cause di cessazione del rapporto di lavoro

1. La cessazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato, oltre che nei casi di risoluzione già disciplinati negli articoli 21 , 22 e 25 del CCNL stipulato in data 6 luglio 1995, ha luogo:

- a) al compimento del limite massimo di età o al raggiungimento dell'anzianità massima di servizio previsti dalle norme di legge o di regolamento applicabili nell'amministrazione;
- b) per dimissioni del dipendente;
- c) per decesso del dipendente”

Visto altresì l'art. Art. 27 quater relativo al Personale del Comparto Regioni Autonomie Locali del 6.7.1995 che recita testualmente:

“Obblighi delle parti

1. Nel primo caso di cui alla lettera a) dell'art. 27 ter, la risoluzione del rapporto di lavoro avviene automaticamente al verificarsi della condizione prevista ed opera dal primo giorno del mese successivo a quello di compimento dell'età prevista. L'amministrazione comunica comunque per iscritto l'intervenuta risoluzione del rapporto. Nel secondo caso di cui alla lettera a) dell'art. 27 ter, l'amministrazione può risolvere il rapporto senza preavviso, salvo domanda dell'interessato per la permanenza in servizio oltre l'anzianità massima, da presentarsi almeno un mese prima del verificarsi della condizione prevista.

2. Nel caso di dimissioni del dipendente, questi deve darne comunicazione scritta all'amministrazione rispettando i termini di preavviso.”

Considerato che il dipendente ha assolto i termini del preavviso di mesi due, previsto dall'art. 39 CCNL relativo al Personale del Comparto Regioni – Autonomie Locali 6.7.1995, come sostituito dall'art. 7 CCNL 13.5.1996;

Ritenuto di prendere atto della volontà espressa dal dipendente di recedere dal rapporto di lavoro, a far data dal 1° settembre 2019 (ultimo giorno lavorativo 31.8.2019) avvalendosi del riconoscimento delle condizioni richieste per pensione anticipata per lavoratori precoci;

Visto il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con atto di G.C. n. 169 dell'1.8.2006 e s.m.i.;

DETERMINA

a) di prendere atto della risoluzione del rapporto d'impiego con collocamento a riposo, del dipendente Sig. Giacobbi Paolo, Conduttore M.O.C. a tempo indeterminato di questo Comune, con decorrenza 1° settembre 2019 (ultimo giorno lavorativo 31 agosto 2019), ai sensi del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri n. 87/2017 art. 2 e dell'art. 1, commi da 199 a 205 (all. 1) della L. 232 dell'11/12/2016 (Legge di Bilancio anno 2017) e

dagli artt. 27-ter, 27-quater d e 39 del CCNL relativo al Personale del Comparto Regioni – Autonomie Locali del 6.7.1995;

b) di dare atto che il suddetto dipendente maturerà una anzianità contributiva pari a 42 anni, 0 mesi e 01 giorni alla data del collocamento a riposo;

c) di incaricare gli uffici competenti di attuare tutti gli atti consequenziali all'attuazione della presente determinazione.

Il presente atto è trasmesso in copia, per quanto di competenza, ai seguenti Servizi:

- 1- Sindaco
- 2- Segretario
- 3- Settore Tecnico
- 4- Ufficio Personale
- 5- Sig. Giacobbi Paolo
- 6- Albo.

Il Responsabile Servizio Territorio, LL.PP., Manutenzione,
Ricostruzione Pubblica e Ambiente
F.to Orioli Marco

La presente è copia conforme all'originale
28-08-2019

IL FUNZIONARIO DELEGATO
Orioli Marco