



Comune di Camerino

(Provincia di Macerata)

COPIA CONFORME

SETTORE 3^A TERRITORIO, LL.PP., MANUTENZIONE, AMBIENTE,
SISMA RICOSTRUZIONE PUBBLICA

DETERMINAZIONE

N.4 del 07-01-2021

N. 23 del Registro generale

Oggetto:

SELEZIONE INTERNA, MEDIANTE COLLOQUIO, PER L'INDIVIDUAZIONE DELLA FIGURA DI CAPO-OPERAIO, RISERVATA AL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DEL COMUNE DI CAMERINO ASSEGNATO AL SERVIZIO MANUTENZIONE, IN POSSESSO DI UNA ANZIANITA DI SERVIZIO ALMENO DECENNALE NELLA MANUTENZIONE DELLE STRADE E DEGLI IMMOBILI COMUNALI O DEL VERDE PUBBLICO - NOMINA COMMISSIONE ESAMINATRICE.

IL RESPONSABILE

PREMESSO che con Determinazione del Responsabile del Settore 3^A Territorio – LL.PP. – Ambiente – Manutenzione – Sisma Ricostruzione Pubblica - n. 634 del 16.12.2020 è stato approvato l'avviso di selezione interna, mediante colloquio, per l'individuazione della figura di Capo-operaio, riservata al personale dipendente a tempo pieno e indeterminato del Comune di Camerino assegnato al Servizio Manutenzione, in possesso di una anzianità di servizio almeno decennale nella manutenzione delle strade e degli immobili comunali o del verde pubblico;

RISCONTRATA la necessità di procedere alla nomina della apposita Commissione esaminatrice per la prova di selezione come previsto dall'avviso stesso;

RICHIAMATI gli art. 35, 35-bis e 57, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, che in ordine alla composizione della Commissione, testualmente recitano:

– ***“Art. 35 – Reclutamento del personale.***

3. Le procedure di reclutamento nelle pubbliche amministrazioni si conformano ai seguenti principi:

a) adeguata pubblicità della selezione e modalità di svolgimento che garantiscano l'imparzialità e assicurino economicità e celerità di espletamento, ricorrendo, ove è opportuno, all'ausilio di sistemi automatizzati, diretti anche a realizzare forme di preselezione;

b) adozione di meccanismi oggettivi e trasparenti, idonei a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire;

c) rispetto delle pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori;

d) decentramento delle procedure di reclutamento;

e) composizione delle commissioni esclusivamente con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali.

e-bis) facoltà, per ciascuna amministrazione, di limitare nel bando il numero degli eventuali idonei in misura non superiore al venti per cento dei posti messi a concorso, con arrotondamento all'unità superiore, fermo restando quanto previsto dall'articolo 400, comma 15, del decreto legislativo 16 aprile 1994, n. 297 e dal decreto legislativo 13 aprile 2017, n. 59;))

e-ter) possibilità di richiedere, tra i requisiti previsti per specifici profili o livelli di inquadramento, il possesso del titolo di dottore di ricerca, che deve comunque essere valutato, ove pertinente, tra i titoli rilevanti ai fini del concorso.))

... omissis ...

– **Art. 35-bis – Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici.**

1. Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale:

a) non possono far parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione ai pubblici impieghi;

... omissis ...

– **Art. 57 - Pari opportunità.**

1. Le pubbliche amministrazioni, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro:

a) riservano alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso, fermo restando il principio di cui all'articolo 35, comma 3, lettera e);”

RICHIAMATO, altresì, il vigente “Regolamento per la disciplina delle modalità di assunzione, delle progressioni verticali, della mobilità esterna ed interna” approvato con atto di G.C. n. 197/2006 e s.m.i. ed in particolare il Capo I “Commissione Esaminatrice”, art. 11, ove è previsto che:

“1. Le commissioni esaminatrici sono nominate con determinazione del Responsabile della struttura cui appartiene il posto da ricoprire.

2. Le commissioni sono composte:

a) dal responsabile della struttura interessata con funzioni di presidente, oppure dal Direttore Generale/Segretario Generale (...) nel caso di posto apicale (...);

b) da due esperti nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle pubbliche amministrazioni (...) Almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso è riservato alle donne.

3. Il segretario della commissione è nominato da presidente della commissione e scelto tra i dipendenti dell'ente di categoria non inferiore:

a) alla categoria D per i concorsi afferenti posti di qualifica pari o superiore;

b) alla categoria C per tutti gli altri (...)";

4. Della commissione possono essere chiamati a far parte membri aggiunti per le eventuali prove di lingua straniera e informatica (...)";

DATO ATTO che è stato richiesto, per le vie brevi, alla Sig.ra Simona Lucerna – Istruttore dell'Ufficio Personale – e al Geom. Gianfranco Carimini – Istruttore Tecnico Geometra dell'Ufficio Manutenzione – dipendenti del Comune di Camerino, di far parte della commissione giudicatrice del concorso di cui trattasi e che gli stessi hanno dato la propria disponibilità;

VISTO che le funzioni di segretario verbalizzante saranno svolte dalla sig.ra Simona Lucerna che ha dato la propria disponibilità;

VISTI:

- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche», e successive modificazioni;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: «Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali» e successive modificazioni;
- il Decreto sindacale di attribuzione delle funzioni di cui all'art. 107 del D.lgs. 267/2000 e s.m.i., n. 1 del 08.01.2020;

RITENUTO rientrare nella competenza del sottoscritto la nomina della commissione di cui trattasi;

DATO ATTO che la presente Determinazione non necessita del visto di regolarità contabile in quanto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economica - finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;

DETERMINA

1. NOMINARE, come da prospetto che segue, la commissione esaminatrice della selezione interna, mediante colloquio, per l'individuazione della figura di Capo-operaio, riservata al personale dipendente a tempo pieno e indeterminato del Comune di Camerino assegnato al Servizio Manutenzione, in possesso di una anzianità di servizio almeno decennale nella manutenzione delle strade e degli immobili comunali o del verde pubblico:

Ing. Marco Orioli – Responsabile Settore 3[^] - Cat. D - Presidente;

Sig.ra Simona Lucerna – Ufficio Personale – Cat. C – membro;

Geom. Gianfranco Carimini – Ufficio Manutenzione - Cat. C - membro;

2. ASSEGNARE le funzioni di segretario verbalizzante della Commissione alla dipendente Simona Lucerna - Cat. C – Istruttore Ufficio Personale;
3. DARE ATTO, ai sensi dell'art. 57, comma 1, lettera a), del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, che è osservato l'obbligo di riserva di almeno un terzo dei componenti, alle donne;
4. DARE ATTO, altresì, ai sensi dell'art. 35-bis, lettera a), del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, che i componenti ed il segretario della commissione esaminatrice non hanno subito alcuna condanna, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del Titolo II del codice penale;
5. TRASMETTERE copia del presente provvedimento:
 - ai componenti della Commissione Esaminatrice al fine di acquisire, da parte dei medesimi, le dichiarazioni di cui agli artt. 35, comma 3, lett. e) e art. 35-bis del D.Lgs. n. 165/2001, all'art. 51 del c.p.c. (dichiarazioni di eventuale incompatibilità), all'art. 1, comma 42 della L. n. 190/2012 e all'art. 7 del DPR n. 62/2013;
 - ai seguenti Servizi:
 1. Settore Tecnico;
 2. Servizio Personale;
 3. Albo.

Il Responsabile Settore 3^
Territorio, LL.PP. – Manutenzione – Ambiente
- Sisma Ricostruzione Pubblica
F.to Ing. Marco Orioli

La presente è copia conforme all'originale
Camerino, 07-01-2021

Il Responsabile Settore 3^
Territorio, LL.PP. – Manutenzione – Ambiente
- Sisma Ricostruzione Pubblica
Ing. Marco Orioli

Certificato di pubblicazione

Si attesta che copia del presente atto viene pubblicata, in data odierna, all'Albo Pretorio del Comune per quindici giorni consecutivi.

Pubblicazione n. 14

Camerino, 07-01-2021

Il Responsabile Settore 3^
Territorio, LL.PP. – Manutenzione – Ambiente
- Sisma Ricostruzione Pubblica
F.to Ing. Marco Orioli